

AUSBILDUNGSKOMPASS

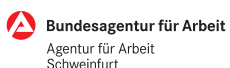
81 Ausbildungsberufe
13 Studiengänge
7 Ausbildung in Teilzeit
177 Praktika
73 Ferienjobs
bei 106 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2024

LANDKREIS BAD KISSINGEN



in Kooperation mit





Carl von Heß
Sozialstiftung

**PFLEGE KANN
WAS!**

#AUSBILDUNGPFLEGE
EINFACH MENSCHLICH.



DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

in sechs Einrichtungen im Landkreis Bad Kissingen:

Bad Brückenau • Hammelburg • Münnerstadt • Oberthulba • Zeitlofs

- **Pflegefachhelfer** m/w/d (1 Jahr)
- **Pflegefachmann/-frau** m/w/d (3 Jahre)
- ... sowie Schnupper- und Schulpraktikas



Ich beantworte gerne Deine Fragen:

Bernadette Vorndran
Fachbereichsleitung Ausbildung
Tel. 0151 57944428
ausbildung@vonhess-stiftung.de

*Erfahre mehr
über die
Ausbildung
bei uns ->*



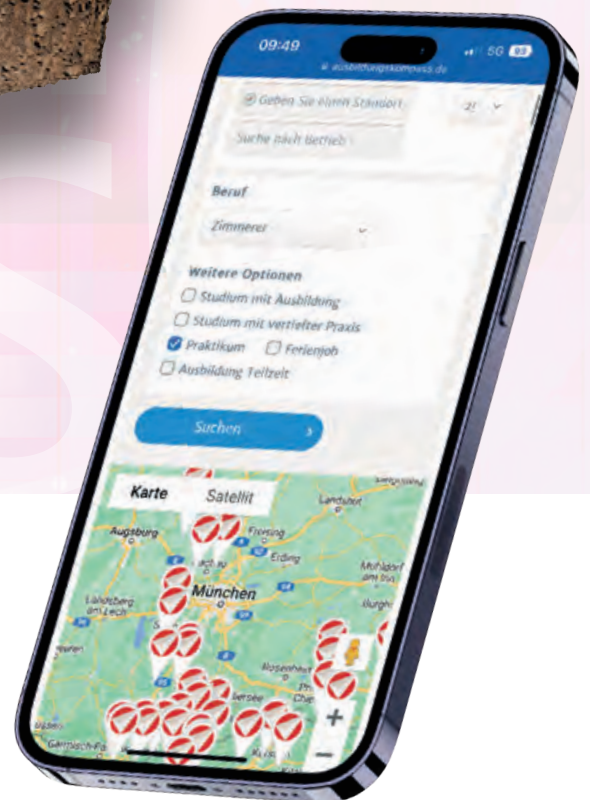
Carl von Heß Sozialstiftung • Ofenthaler Weg 18 • 97762 Hammelburg

vonhess-stiftung.de

vonhess_stiftung

vonhessstiftung

Ausbildung, besser.



AUSBILDUNG UND STUDIUM IM LANDKREIS BAD KISSINGEN

Zur Vorstellung von Ausbildungsberufen
in der Region und möglichen Ausbildungsbetrieben
präsentiert der Landkreis Bad Kissingen
den Ausbildungskompass 2023–2024.

 www.ausbildungskompass.de



Thomas Bold
Landrat



Thomas Schlereth
Agentur für Arbeit Schweinfurt



Jürgen Bode
stv. Hauptgeschäftsführer
IHK Würzburg-Schweinfurt

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Leserinnen und Leser,

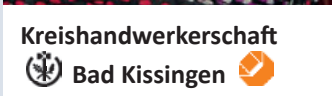
wir freuen uns, Ihnen den Ausbildungskompass für das Ausbildungsjahr 2024 präsentieren zu dürfen. Dieser Katalog bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten in unserer Region.

Der Landkreis Bad Kissingen ist ein attraktiver Standort für Ausbildung und Karriere. Hier finden Sie eine breite Palette an Ausbildungsberufen in verschiedenen Branchen und Unternehmen. Ob im Handwerk, Gesundheitswesen oder im Dienstleistungssektor – für jeden Interessenten ist etwas dabei.

Unser Ziel ist es, junge Menschen bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz zu unterstützen und ihnen eine Perspektive für ihre berufliche Zukunft zu bieten. Wir möchten dazu beitragen, dass die Ausbildung in unserem Landkreis weiterhin auf einem hohen Niveau stattfindet und die Fachkräfte von morgen bestmöglich ausgebildet werden.

Wir danken allen Unternehmen und Institutionen, die sich an diesem Katalog beteiligt haben, für ihr Engagement und ihre Unterstützung. Wir hoffen, dass dieser Katalog Ihnen bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz hilft und wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer beruflichen Zukunft.

Herzlichst, Ihr
Thomas Bold, Landrat



Ulrike Lochner-Erhard
Kreishandwerkerschaft Bad Kissingen



Alexander Hahn
Wirtschaftsjuvenoren Bad Kissingen



Karin Maywald
Staatliche Berufsschule Bad Kissingen

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben vom Landkreis Bad Kissingen, Wirtschaftsförderung – in Kooperation mit der Agentur für Arbeit Schweinfurt, der Industrie- und Handelskammer Würzburg-Schweinfurt, der Handwerkskammer für Unterfranken, der Wirtschaftsjuvenoren Bad Kissingen sowie der Staatlichen Berufsschule Bad Kissingen. Stets mit dem Ziel, den Schülerinnen und Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Online bewerben

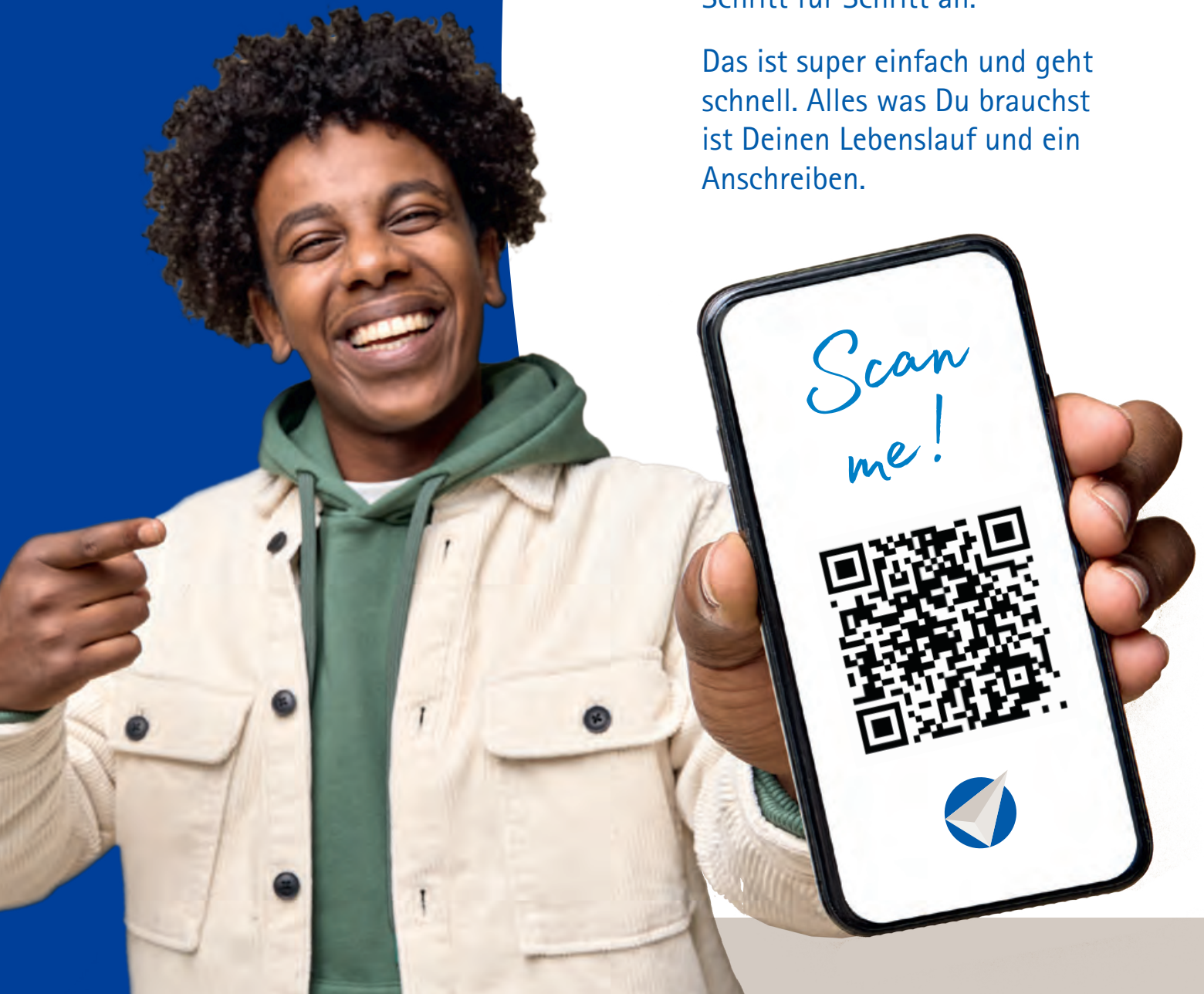
1-Klick und wir
führen Dich
durch Deine
Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und bewirb
Dich direkt bei interessanten
Unternehmen in Deiner Region.
Wir helfen Dir und leiten Dich
Schritt für Schritt an.

Das ist super einfach und geht
schnell. Alles was Du brauchst
ist Deinen Lebenslauf und ein
Anschreiben.



Angebote im Landkreis Bad Kissingen

Staatliche Berufsschule Bad Kissingen Staatliche Fachschule für das Hotel- und Gaststättengewerbe

STAATLICHE BERUFSSCHULE BAD KISSINGEN
FACHSCHULE FÜR DAS HOTEL- UND GASTSTÄTTENGEWERBE



ERSTE STAATLICHE HOTELFACHSCHULE
IN BAD KISSINGEN – KEIN SCHULGELD



FACHSCHULE FÜR DAS HOTEL- UND GASTSTÄTTENGEWERBE

Abschluss: „Staatlich geprüfte/r Hotelbetriebswirt/in“

Nähere Informationen:

Staatliche Berufsschule Bad Kissingen
Seestraße 11
97688 Bad Kissingen
Tel.: 0971 7206-0
E-Mail: info@bskg.de
Internet: www.bs-kg.de

JETZT BEWERBEN!



Die Staatliche Fachschule für das Hotel- und Gaststättengewerbe bietet Absolventen gastronomischer und wirtschaftlicher Ausbildungsberufe die Möglichkeit, sich zum/zur „Staatlich geprüften Hotelbetriebswirt/in“ weiter zu qualifizieren.

Der Bildungsgang dauert zwei Jahre in Vollzeit und qualifiziert für mittlere und gehobene Funktionen in der Hotellerie, Gastronomie oder im touristischen Umfeld. Mit dem Abschluss erwirbt man zusätzlich eine Hochschulzugangsberechtigung.

Finden Sie weitere Informationen auf unserer Internetseite unter der Rubrik Hotelfachschule!



www.bs-kg.de

Berufseinstiegsbegleitung – BerEb

Die Berufseinstiegsbegleitung wird nach § 49 SGB III im Auftrag der Bundesagentur für Arbeit an Mittel- und Förderschulen durchgeführt.



Förderungsfähig sind Maßnahmen zur individuellen Begleitung und Unterstützung förderungsbedürftiger Jugendlicher durch Berufseinstiegsbegleiter, um die Eingliederung des Jugendlichen in eine berufliche Ausbildung zu erreichen. Es muss grundsätzlich zu erwarten sein, dass die individuellen Voraussetzungen zur Aufnahme einer Berufsausbildung geschaffen werden können. Die Maßnahme soll dazu beitragen, insbesondere die Chancen der Schüler auf einen erfolgreichen Übergang in eine betriebliche Ausbildung deutlich zu verbessern und diese zu stabilisieren.

Die wichtigsten Ziele:

- Erreichung des Abschlusses einer allgemeinbildenden Schule
- Berufsorientierung und Berufswahl
- Ausbildungsplatzsuche
- Begleitung am Übergang Schule - Ausbildung
- Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses.

Die Berufseinstiegsbegleitung beginnt i.d.R. mit dem Besuch der Vorabgangsklasse der allgemeinbildenden Schule und endet i.d.R. ein halbes Jahr nach Beginn einer Berufsausbildung. Sie endet jedoch spätestens 24 Monate nach Beendigung der allgemeinbildenden Schule.

Teilnehmende Schulen im Landkreis Bad Kissingen:

Anton-Kliegl-Mittelschule Bad Kissingen,
Mittelschule Bad Brückenau, Mittelschule Burkardroth,
Mittelschule Thulbatal, Mittelschule Hammelburg,
Mittelschule Münnersstadt, Mittelschule Maßbach

Weitere Informationen finden sie unter www.gbf-sw.de.



zur Berufsorientierung, Aus- und Weiterbildung sowie Jobsuche

Das BerufsOrientierungsNetzwerk – BON

Das Berufsorientierungsnetzwerk ist ein Gemeinschaftsprojekt der staatlichen Schulämter und der Agentur für Arbeit und wird von der Gesellschaft zur beruflichen Förderung Schweinfurt mbH (GbF) in den 8. und 9. Klassen an allen Schulen der Region durchgeführt.

BERUFSORIENTIERUNGS- NETZWERK

Durch persönliches Erleben im Rahmen von Praktika werden die Schüler*innen der 8. und 9. Klassen für das Thema „Berufswahl“ aufgeschlossen und erhalten einen vertieften Einblick in die Berufs- und Arbeitswelt. So kann die Berufswahlkompetenz erweitert und eine bewusste, realistische Berufswahlentscheidung getroffen werden.

Das Berufsorientierungsnetzwerk ist ein alternatives Praktikumsmodell.

- Eine kompakte Praktikumswoche zum Kennenlernen der betrieblichen Abläufe
- Ein Praxistag pro Woche jeweils am selben Wochentag über einen Zeitraum von mehreren Monaten
- Im Rahmen des Praktikums setzen die Schüler das Gelernte um und erarbeiten eine „Betriebliche Lernaufgabe“.

Netzwerkbetreuer der GbF unterstützen und begleiten die Schüler*innen fachlich und arbeiten Hand in Hand mit den jeweiligen Klassenlehrern und den regionalen Betrieben.

Die Schüler*innen erhalten mit dem Projekt die Möglichkeit, die Arbeitswelt „praktisch“ zu erkunden. Dabei werden das persönliche Interesse sowie der individuelle Leistungs- und Entwicklungsstand berücksichtigt.

Durch den kontinuierlichen Praxistag erleben die Schüler*innen Situationen und Vorgänge im Arbeitsalltag und lernen, diese durch eine sorgfältige Aufbereitung und Reflexion mit ihrer Allgemeinbildung zu verknüpfen. Soziale Kompetenzen werden gestärkt und Schlüsselqualifikationen trainiert.

Weitere Informationen finden sie unter www.gbf-sw.de.



Berufsorientierungsprogramm – BOP

Das Berufsorientierungsprogramm richtet sich an Schüler*innen der Sekundarstufe I von allgemeinbildenden Schulen.



Gefördert wird für jeden Teilnehmer eine Potenzialanalyse ab der 7. Klasse und die darauffolgenden Werkstatttage. Während der Potenzialanalyse stellen die Schüler*innen zunächst ihre Neigungen und Kompetenzen fest. Danach haben sie bei den Werkstatttagen die Möglichkeit, innerhalb der 1. Werkstattwoche zwei berufspraktische Tätigkeiten kennenzulernen, und in der 2. Woche ein Berufsfeld vertieft auszuprobieren. Dadurch sollen eine realistische Ausbildungs- und Berufswahl gefördert und Fehlentscheidungen dabei vermieden werden.

Das BOP ist Bestandteil der Bildungsketten (www.bildungsketten.de), welches das Ziel verfolgt, die verschiedenen Förderinstrumente der Berufsorientierung – wie die Glieder einer Kette – miteinander zu verzahnen. BOP wird an vielen Schulen im Landkreis Bad Kissingen durchgeführt. Der Zugang und die Anmeldung zu dieser Maßnahme erfolgt ausschließlich über die Schule. Weitere Informationen finden sie unter www.gbf-sw.de.



Angebote im Landkreis Bad Kissingen

Jobmesse der Wirtschaftsjuvenen Bad Kissingen



Die Jobmesse der Wirtschaftsjuvenen Bad Kissingen ist eine ehrenamtlich organisierte Messe für Fach- und Führungskräfte sowie für Ausbildungssuchende. Besucher haben die Möglichkeit in den persönlichen Kontakt mit Firmen und Betrieben aus der Stadt Bad Kissingen und dem Landkreis Bad Kissingen zu kommen. Dabei ist es egal, ob man eine handwerkliche, eine kaufmännische oder eine universitäre Ausbildung hat – hier ist für jeden der passende Job dabei. Zudem gibt es einen Azubi-Checkpoint für Ausbildungssuchende.

Die Jobmesse findet alle ungeraden Jahre immer Mitte Oktober statt. Der Messeintritt und alle weiteren Angebote wie Azubi-Checkpoint sind selbstverständlich kostenfrei.

Die Wirtschaftsjuvenen (WJ) Bad Kissingen sind eine Vereinigung von jungen Unternehmern und Führungskräften mit aktuell 85 Mitgliedern aus allen Bereichen der Wirtschaft.

Die WJ Bad Kissingen gehören den Wirtschaftsjuvenen Deutschland (WJD) an, die mit mehr als 10.000 aktiven Mitgliedern den größten Verband von Unternehmern und Führungskräften unter 40 Jahren bilden.

www.jobmesse-kg.de

BDS AZUBIAKADEMIE Bad Kissingen



Woher Auszubildende nehmen, wenn es immer weniger gibt? Und wie die bestehenden Azubis an das eigene Unternehmen binden? Ganz einfach: Mit der BDS AZUBIAKADEMIE !

Wissen, das nicht im Lehrbuch steht, verhilft den Auszubildenden zu mehr Kompetenz. Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Telefonieren, Knigge und Co. sorgen für Erfolg auf der ganzen Linie! Ihr Unternehmen wird die „Horizontenerweiterung“ seiner Auszubildenden nutzbringend einsetzen und steigert gleichzeitig seine Attraktivität auf dem Ausbildungsmarkt. Frühzeitig Netzwerke knüpfen – das Rüstzeug für die Zukunft – berufs- und ausbildungsjährübergreifend.

Das Prinzip der BDS AZUBIAKADEMIE ist, dass bis zu max. 25 Auszubildende verschiedener Unternehmen und Branchen neben der Berufsschule innerbetrieblich geschult werden. Auszubildende werden so mit Firmen, Fachgebieten und Aufgaben konfrontiert, die nicht im Lehrplan stehen, sondern sehr praxisorientiert aufgebaut sind. »Auch miteinander arbeiten und voneinander lernen ist ein Ziel der Akademie«, so Frank Bernard. Natürlich komme auch die fachliche Weiterbildung oder die Kommunikation, das »Netzwerken« untereinander nicht zu kurz. Unterstützt wird der Standort von der Wirtschaftsförderung des Landkreises Bad Kissingen.

Ansprechpartner für die Akademie ist
Projektleiter Frank Bernard, Tel. 0170 99 19 140
oder E-Mail: frank.bernard@bds-bayern.de

Weitere Informationen zur BDS AZUBIAKADEMIE
finden Sie unter: www.bds-azubiakademie.de

zur Berufsorientierung, Aus- und Weiterbildung sowie Jobsuche

BERUFSBILDUNGSZENTRUM
Münnerstadt



Berufsbildungs-
zentrum für
soziale Berufe



Mehr unter www.bbz-muennerstadt.de

Senior Experten Service (SES)



Initiative VerA verhindert Ausbildungsabbrüche: Für die Fachkräfte von morgen

Der Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Deutschland steht vor großen Herausforderungen. Immer wieder beschäftigen mangelnde Ausbildungsreife und vorzeitig gelöste Ausbildungsverträge die öffentliche Diskussion – und das mit gutem Grund: Es geht um qualifizierten Fachkräftenachwuchs. Signalwirkung haben diese Themen auch für den Senior Experten Service (SES), eine der größten deutschen Ehrenamtsorganisationen für Fach- und Führungskräfte im Ruhestand oder in einer beruflichen Auszeit. Mit seiner bundesweiten Initiative VerA zur Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen setzt sich der SES für junge Menschen ein, die während der Berufsausbildung Unterstützung benötigen. Expertinnen und Experten des SES helfen ihnen, am Ball zu bleiben.

Tandem-Modell punktet

Wie bei seinen internationalen Einsätzen, so setzt der SES auch bei VerA auf das Konzept der Hilfe zur Selbsthilfe, gibt ihr allerdings eine besonders individuelle Note: Für alle Auszubildenden, die sich bei VerA melden, sucht der SES persönliche Begleiterinnen und Begleiter. In der Regel kümmert sich eine Expertin oder ein Experte um einen Auszubildenden. Das zahlt sich aus: Mehr als 75 Prozent der Ausbildungsbegleitungen wurden mit Erfolg abgeschlossen oder sind auf einem guten Weg dorthin. Seit VerA an den Start ging, haben fast 20.000 Auszubildende von dem Angebot profitiert. So hoch wie der Zuspruch junger Menschen ist das Interesse von Expertenseite: In ganz Deutschland haben mehrere Tausend Expertinnen und Experten des SES ein eigens für VerA entwickeltes Seminar durchlaufen – die Voraussetzung für die Übernahme einer Ausbildungsbegleitung. Mittlerweile zeichnet sich deutlich ab, in welchen Bereichen Auszubildende besondere Unterstützung benötigen. Zu nennen sind Probleme in der Berufsschule, Konflikte im Ausbildungsbetrieb und damit verbunden die Förderung von Lernmotivation und sozialer Kompetenz.

Weitere Informationen und Kontakt: www.vera.ses-bonn.de

Angebote im Landkreis Bad Kissingen

Tag der Ausbildung der Brückenauer Rhönallianz

Allianz für berufliche Perspektiven in der Region

Im 2-jährigen Rhythmus findet in der Georgi-Kurhalle Bad Brückenau eine regionale Ausbildungsbörse der Brückenauer Rhönallianz statt. Am „Tag der Ausbildung“ erhalten ca. 30 heimische Unternehmen aus dem Gebiet des ehemaligen Altlandkreises die Möglichkeit, ihre Praktikums- und Ausbildungsangebote sowie duale Ausbildungs- und Studienkombinationen vorzustellen.

Dabei gibt es das nächste Mal im Frühjahr 2025 an den Informationsständen der Aussteller Vorführungen, Informationen zu den Anforderungen der Ausbildungsstellen sowie Mitarbeiter*innen, die über ihre eigenen beruflichen Werdegänge berichten. Ein Besuch lohnt sich für alle, die sich noch in der Orientierungsphase über ihre berufliche Zukunft befinden.



www.brueckenauer-rhoenallianz.de

Bildungsportal des Landkreises Bad Kissingen



Der Landkreis Bad Kissingen stellt mit dem Bildungsportal die qualitativ hochwertigen Fort- und Weiterbildungsangebote von aktuell fast 100 Bildungsanbietern im Landkreis zielgenau und übersichtlich dar. Zusätzlich zu den Kursen sind neben vielen Informationen zu Lernorten und Veranstaltungen im Landkreis auch Neuigkeiten zu aktuellen Bildungsthemen auf dem Portal abrufbar.

Als Inhaber des Qualitätssiegels „Bayerische Bildungsregion“ hat sich der Landkreis Bad Kissingen zum Ziel gesetzt, alle Bürgerinnen und Bürger bestmöglich in ihrer Bildungsbiografie zu unterstützen und betrachtet Bildung als wesentlichen Standortfaktor.

www.badkissingen.bildungsportal-bayern.info



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



Regionalmanagement
Bayern



zur Berufsorientierung, Aus- und Weiterbildung sowie Jobsuche

JobBlogger



Schreinerin, Krankenpfleger, Winzer, Konditorin oder Betonbauer? Testen, welche vielfältigen Berufsbilder und Entwicklungsmöglichkeiten es im Landkreis Bad Kissingen gibt. Beim Festival Backstage-Luft schnuppern und im Klettergurt die Wände hochgehen. Das alles und noch mehr haben JobBloggerin Melissa und JobBlogger Moritz bereits erlebt. Sie schnupperten bei tollen Arbeitgebern jeweils für einige Tage rein und berichten über ihre Aufgaben und Erlebnisse auf dem Blog www.joblogger-kg.de.

Und weil das Leben nicht nur aus Arbeit besteht, probierten sie auch viele Freizeitangebote aus und präsentieren das Lebensgefühl im Landkreis Bad Kissingen. Reinklicken und mehr erfahren!

www.joblogger-kg.de



Meine Zukunft beginnt hier ...

– SAVE THE DATE –

14. BERUFSINFORMATIONSTAG

Staatliche Berufsschule
Bad Kissingen
Staatliche Fachschule für das
Hotel- und Gaststättengewerbe

So., 17.03.2024

- ✓ Wir geben Dir Orientierungshilfe für Deinen Start ins Berufsleben und begleiten Dich auf dem Weg in Deine berufliche Zukunft.
- ✓ Die regionale Ausbildungsmesse für Schulabgänger, Eltern und Ausbildungsbetriebe



www.bs-kg.de



Checkliste Bewerbungsunterlagen

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN
Vor deiner Bewerbung solltest du dich gründlich über das Unternehmen erkundigen, bei dem du dich bewerben willst. Darunter fällt z.B. sowas wie Ansprechpartner, Namen der Geschäftsleitung, Erfolgs/- und Entstehungsgeschichte, Presseartikel, etc.. Außerdem solltest du der Stellenanzeige entnehmen können, auf welchem Wege du die Bewerbung einreichen sollst – heißt per E-Mail oder schriftlich.

EIGENE KONTAKTDATEN AKTUALISIEREN
Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse, die deinen vollständigen Namen enthält.

BEWERBUNGSFOTO
Ein Bewerbungsfoto ist kein Muss in deiner Bewerbung. Aber es empfiehlt sich eins trotzdem professionell machen zu lassen und hinzuzufügen, damit sich der Empfänger deiner Bewerbung vorab schon mal ein Bild von dir machen kann.

ZEUGNISSE
Falls du deine Bewerbung auf postalischem Wege einreichst, achte darauf keine originalen Zeugnisse zu verschicken. Eine Kopie reicht hier meist völlig aus, solange in der Stellenausschreibung nichts anderes verlangt wird.

DAS ANSCHREIBEN

INDIVIDUELLES ANSCHREIBEN
Erstelle für jede Bewerbung ein individuelles, auf das Unternehmen zugeschnittenes Anschreiben. Geh auf die Aspekte der Stellenausschreibung ein, ohne sie wortwörtlich zu wiederholen. Zeig, dass du dich über das Unternehmen informiert hast.

SERIÖSE SPRACHE
Achte darauf, dass du das Anschreiben höflich und grammatikalisch richtig formulierst. Benutze auf keinen Fall Umgangssprache, sondern bleibe immer seriös.

KURZ UND KLAR FORMULIEREN
In der Regel sollte dein Anschreiben maximal ein bis eineinhalb Seiten lang sein. In einem großen Unternehmen haben Personaler*innen nicht viel Zeit, um sich für jede Bewerbung unbegrenzt viel Zeit zu nehmen. Formuliere kurze, klare Sätze ohne Schachtelkonstruktionen und halte dich an den klassischen Aufbau mit ca. drei Absätzen: Motivation, Erfahrung bzw. Fähigkeiten und einen letzten Absatz mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin, ggf. Gehaltsvorstellung und Verabschiedung.

BEHAUPTUNGEN BELEGEN
Auch wenn die Stellenausschreibung gespickt ist mit Schlagworten wie Teamfähigkeit oder Eigeninitiative, solltest du diese nicht ebenfalls einfach aneinanderreihen. Belege deine Fähigkeiten mit Beispielen: Eine erfolgreiche Mitarbeit bei der Schülerzeitung oder einem Gruppenprojekt im Studium zeigt, dass du im Team arbeiten kannst.

So hinterlässt du einen positiven ersten Eindruck!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zu deinem Beruf. Hier findest du eine umfassende Checkliste mit den wichtigsten Dokumenten – für alle notwendigen Schritte bis zur perfekten Bewerbung.

DER LEBENS LAUF

FORMALIEN BEACHTEN
Prüfe deine Daten sorgfältig: Stimmen Adresse und Kontaktdaten? Ist das die aktuelle Mobilnummer? Das aktuelle Datum (mit dem Anschreiben abgleichen!) und eine Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.

AKTUELLES ZUERST
Im Lebenslauf zählen Arbeitserfahrung, Studium oder Schulzeit, besondere Kenntnisse/ Erfahrungen und möglicherweise gesellschaftliches bzw. soziales Engagement. Innerhalb jedes Gliederungspunktes sollte – wenn vom Unternehmen nicht anders vorgegeben – die aktuelle Beschäftigung ganz oben stehen.

NUR DAS WICHTIGSTE
Dein Lebenslauf soll ausschlaggebende Stationen deines Lebens wiedergeben. Deshalb sollte dein Lebenslauf maximal 2 Seiten lang sein. Beschränke dich auf das Wichtigste – ob beruflich, im Studium oder die Schulbildung. Besondere Auszeichnungen oder tolle Projekte während Schule, Studium oder Job dürfen erwähnt werden.

ANHÄNGE UND VERSAND

ZEUGNISSE
Egal ob digital oder als Bewerbungsmappe – dein aktuellstes Zeugnis sollte immer zuerst sichtbar sein. Danach folgen weitere relevante Zeugnisse und sonstige Nachweise, wie z.B. Weiterbildungen, Zertifikate, Urkunden, etc. Achte hier auf Vollständigkeit: Idealerweise ist jede wichtige Station im Lebenslauf durch ein Zeugnis belegt.

VERSAND
Nun ist es wichtig zu wissen, ob du die Bewerbung in einer Bewerbungsmappe oder online verschickst. Dies solltest du bereits der Stellenausschreibung entnommen haben. Falls es eine Bewerbungsmappe sein soll, dann achte darauf eine saubere und neue zu benutzen. Ordne alles darin gut an und achte darauf, dass diese vollständig ist. Falls du sie per E-Mail verschickst, achte darauf die richtige Empfängeradresse anzugeben und schreibe noch einen kurzen Text in die E-Mail und vergiss hierbei auch den Betreff der E-Mail nicht. Als Betreff kannst du einfach die Stellenausschreibung nehmen, auf die du dich bewirbst. Außerdem solltest du darauf achten deine Anhänge richtig zu benennen und mit deinem Namen zu kennzeichnen oder du formatierst deine komplette Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) vorab zu einem PDF-Dokument. Dafür gibt es viele verschiedene Internetanbieter. Achte darauf, dass die Größe deiner Datei den angegebenen Grenzwert nicht übersteigt, da sie sonst vom E-Mail-Filter des Unternehmens abgefangen werden könnte.

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	18
Asphaltbauer (m/w/d)	25
B	
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	95, 111
Baugeräteführer (m/w/d)	26
Bauzeichner (m/w/d)	32, 110, 111
Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)	68
Berufskraftfahrer (m/w/d)	85
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	27
Betonfertigteilebauer (m/w/d)	21
Biologielaborant (m/w/d)	64, 111
C	
Chemielaborant (m/w/d)	66
D	
Dachdecker (m/w/d)	22
E	
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	40
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	42
Erzieher (m/w/d)	81

Ausbildungsberufe	Seite
F	
Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)	39
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	47
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	48
Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)	36
Fachkraft – Küche (m/w/d)	72
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	86
Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)	73
Fachkraft – Wasserversorgungstechnik (m/w/d)	54
Fachkraft – Möbel-, Küchen- und Umzugs-service (m/w/d)	87
Fachmann/-frau – Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)	37
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	89
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	61
G	
Gleisbauer (m/w/d)	67
H	
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	76
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	38
I	
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	98, 99
Industriemechaniker (m/w/d)	56
K	
Kanalbauer (m/w/d)	28
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	100, 101
Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)	91
Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)	49
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	90
Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)	46
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	96
Kaufmann/-frau – Hotelmanagement (m/w/d)	88
Kaufmann/-frau – Marketingkommunikation (m/w/d)	94
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	52
Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	50
Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)	102
Koch (m/w/d)	74
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	82
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentchnik (m/w/d)	83

Ausbildungsberufe	Seite
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	84
M	
Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)	16, 17
Maschinen- und Anlagenführer – Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)	59
Maschinen- und Anlagenführer – Lebensmitteltechnik (m/w/d)	60
Maßschneider (m/w/d)	70
Maßschuhmacher – Maßschuhe (m/w/d)	75
Maurer (m/w/d)	23
Mechatroniker (m/w/d)	41
Medienkaufmann/-frau – Digital und Print (m/w/d)	55
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	43
Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)	62
P	
Packmitteltechnologie (m/w/d)	71
Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)	77
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	78, 79
Polizeivollzugsbeamter – Bundespolizei (mittl. Dienst) (m/w/d)	104
R	
Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)	19

Ausbildungsberufe	Seite
S	
Schreiner (m/w/d)	20
Sozialbetreuer und Pflegefachhelfer (m/w/d)	80
Steuerfachangestellter (m/w/d)	103
Straßenbauer (m/w/d)	30
T	
Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	33
Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)	63
Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	34
Tiefbaufacharbeiter – Straßenbauarbeiten (m/w/d)	29
V	
Verfahrensmechaniker – Glastechnik (m/w/d)	69
Verkäufer (m/w/d)	92
Vermessungstechniker – Vermessung (m/w/d)	35
Verwaltungsfachangestellter – Bundesverwaltung (m/w/d)	105
Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)	106
Verwaltungswirt – Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	108
W	
Winzer (m/w/d)	58
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	44
Zahntechniker (m/w/d)	45
Zimmerer (m/w/d)	24

Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

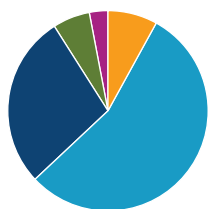
Wer glaubt, für diesen Beruf reichen Pinsel und Farbe aus, der irrt: Maler/innen und Lackier/innen der – Gestaltung und Instandhaltung lernen viel über die unterschiedlichen Oberflächentechniken und der großen Bandbreite an Materialien. Schließlich gestalten sie Innenräume und Fassaden. Vom Boden bis zur Decke lassen die neuen Trends der Gestaltung alle Möglichkeiten offen. Tapeten auf Böden, Betonoptik und noch vieles mehr ist möglich im Innenbereich. Farbige Fassaden verleihen einem Haus ein ganz neues Wohngefühl. Lackierarbeiten von Fenstern, Türen und Möbeln ist auch ein wichtiger Bestandteil der Arbeiten. Viele Maschinen erleichtern Vorgänge, z. B. Schleifmaschine, Rührmaschine, usw. Der Kontakt mit immer anderen Menschen und den ständig wechselnden Objekten macht die Arbeit nie langweilig. Es gibt immer wieder eine neue Herausforderung, um Farbe ins Leben zu bringen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 € - 978 €
2. Jahr	815 € - 1.230 €
3. Jahr	980 € - 1.494 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	55%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Beratung von Tapeten und Oberflächentechniken)
- **Sorgfalt** (z.B. bei den Vorarbeiten durch Abkleben der Ränder und Bedienung von Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technisches Zeichnen, Arbeiten mit Farbrollen und Pinseln)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung des Untergrundes für die Neubeschichtung)
- **Mathematik** (z.B. bei der Verbrauchberechnung von Tapeten)

Ulsamer GmbH
Lorenz Ulsamer
Wolfsgraben 10
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 7856800
lorenz.ulsamer@ulsamer-gmbh.de
www.ulsamer-gmbh.de



Putz- und Malerbetrieb
Peter Eirich
Seestr. 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 72090
malerbetriebeirich@t-online.de



Maler-, Putz- und Stukkateurbetrieb Dominik Schoch
Raphaela Schoch
Von-Henneberg-Str. 4
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 7913
malerbetrieb-schoch@gmx.de



Stöth GmbH & Co. KG
Tobias Stöth
Industriestr. 9
97727 **Fuchsstadt**
Tel. 09732 5658
ausbildung@stoeth-fuchsstadt.de
www.stoeth-fuchsstadt.de



Lochner Baudekoration GmbH
Ulrike Lochner-Erhard
Jörgentorgasse 1
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09733 781521
info@lochner-baudekoration-gmbh.de
www.lochner-baudekoration-gmbh.de



Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Gessner GmbH & Co. KG
Michael Gessner
Am Pfaffenpfad 24
97720 **Nüdlingen**
Tel. 0971 785890
kontakt@gessner-putz.de
www.gessner-putz.de



Hanse Haus GmbH
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung



Ausbildung zum/zur

- > **Maler/in** (m/w/d)
- > **Lackierer/in** (m/w/d)
- > **Verputzer/in** (m/w/d)
- > **Trockenbauer/in** (m/w/d)
- > **Gerüstbauer/in** (m/w/d)



Top Team. Top Ausbildung.
> ausbildung@stoeth-fuchsstadt.de



STÖTH

MALER
PUTZ
TROCKENBAU
GERÜSTBAU

www.stoeth-fuchsstadt.de

Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

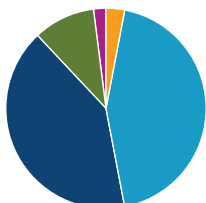
Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlage ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch darauf spezialisiert, gehört die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen ebenfalls zu ihrem Aufgabengebiet. Nach der Montage prüfen sie, ob die von Ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 978 €
2. Jahr	930 € - 1.032 €
3. Jahr	1.000 € - 1.173 €
4. Jahr	1.100 € - 1.238 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

S+H Sanitär- und Heizungstechnik GmbH
Harry Grundmann
Kurhausstr. 47
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 785950
office-bk@suh-gmbh.eu
www.suh-gmbh.eu

Back GmbH & Co. KG P
Daniel Besendorf
Hemmerichstr. 43
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 785690
bewerbung@info-back.de
www.info-back.de

Wolf Anlagentechnik GmbH
Daniela Porombka
Koppenmühle 2
97705 **Burkardroth**
Tel. 09701 7974010
daniela.porombka@wolf-anlagentechnik.com

Hanse Haus GmbH P F
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung

GWI Haustechnik GmbH & Co. KG P F
Susann Buchholz
Buchstr. 14
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 4744
s.buchholz@gwi-haustechnik.de
www.gwi-haustechnik.de

Rollladen- und Sonnenschutzmechaniker (m/w/d)

Wenn im Sommer ein Sturm oder Gewitter aufzieht, ist es ratsam, die Schotten im Haus dicht zu machen. Dann zeigt sich, ob die Rollladen- und Sonnenschutzmechaniker/innen ganze Arbeit geleistet haben. Zu ihrem täglichen Geschäft gehört nicht nur die Herstellung von Rollläden, sondern auch die von großformatigen Rolltoren, Roll- und Scherengittern sowie Sonnenschutzanlagen. Nachdem sie vor Ort die Maße aufgenommen haben, stellen sie das gewünschte System her; dazu wählen sie Material und Teile aus und bearbeiten danach Metalle, Kunststoffe, Hölzer, Glas und Textilien. Neben der Montage der fertigen Teile führen sie auch Dämmmaßnahmen durch, bauen Antriebe ein und installieren Steuerungen und Sicherheitseinrichtungen. Damit alles einwandfrei funktioniert, machen sie schließlich Funktionsprüfungen und übernehmen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Zuschneiden oder Befestigen von Sonnenschutz- oder Rollladensystemen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von schweren und unhandlichen Bauteilen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in großer Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Materialmengen)
- **Physik** (z.B. um zu verstehen, wie Kräfte- und Hebelarten wirken)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bearbeitung von Werkstoffen per Hand)



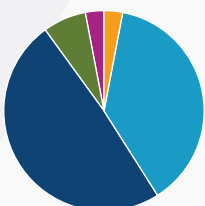
Müller & Meissner GmbH
Martin Müller
Rhönstr. 5
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 222
info@mueller-meissner.de
www.mueller-meissner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	38%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Schreiner (m/w/d)

Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Wenn es ein Möbelstück nach Maß sein soll, sind die Schreiner/innen gefragt. Sie stellen Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster und Türen, aber auch Innenausbauten sowie Messe- und Ladeneinrichtungen mit einer Vielzahl unterschiedlicher, auch computergesteuerter Techniken her. Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Auf Baustellen setzen sie Fenster, Treppen und Türen ein; in Wohn- oder Büroräumen verlegen sie Parkettböden und montieren Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen. Außerdem reparieren sie beschädigte Möbel oder gestalten Musterstücke.



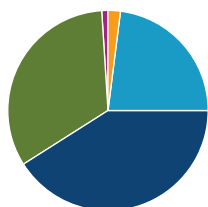
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	900 € - 1.032 €
3. Jahr	1.000 € - 1.173 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen und Fertigen von Werkstücken)
- **Kreativität** (z.B. bei der Anfertigung von Einzelstücken und Arbeiten nach Maß)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)
- **Sport** (z.B. bei der Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten)

Treppen Reuss
Fabian Höper
Am Döllengraben 10-12
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 7777
info@treppenreuss.de
www.treppenreuss.de



Paltian Treppenbau GmbH
Michael Paltian
Am Fuldaer Kreuz 4
97786 **Motten**
Tel. 09748 91330
michael@paltian.de
www.paltian.de



Hanse Haus GmbH
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung



Möbel und Raum GmbH & Co. KG
Maximilian Schuhmann
Im Märzgrund, 11
97795 **Schondra**
Tel. 09747 931125
info@mur.bayern
www.moebelundraum.net



Holzakzente GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Im Baumgarten 1
97795 **Schondra**
Tel. 09747 930070
personal@holzakzente.com
www.holzakzente.com



CUBIC OUTDOOR LIVING GmbH
Michael Müller
Talstr. 2
97799 **Zeitlofs**
Tel. 0974 4430
info@cubicoutdoorliving.com
www.cubicoutdoorliving.com

Betonfertigteilbauer (m/w/d)

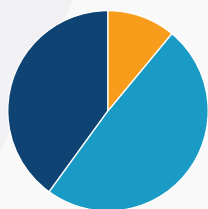
Sie liefern das, was man auf Baustellen braucht: Betonfertigteilbauer/innen fertigen Beton- und Stahlbetonfertigteile wie Rohre, Wände, Platten und Treppenstufen. Dazu stellen sie Formen und Schalungen aus Holz, Kunststoff oder Metall sowie Betonmischungen aus Sand, Kies, Zement, Wasser und Betonzusätzen her. Den Beton füllen sie in die vorbereiteten Schalungen und härten ihn. Die Oberfläche der Betonbauteile gestalten und bearbeiten sie durch Schleifen oder Strahlen und versiegeln diese dann gegen Feuchtigkeit. Bei der Instandsetzung von Betonfertigteilen prüfen sie zudem die Schäden und bessern diese aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	49%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen und Warten der Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Glätten von Oberflächen)
- **Belastbarkeit** (z.B. Schwindelfreiheit bei Arbeiten in großen Höhen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Fläche, Volumen, Gewicht und Mischungsverhältnissen für Betonbauteile)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Kräfte als Ursache für Bewegungs-, Lage- und Formänderung bei der Herstellung von Betonbauteilen wirken)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Herstellen von Schalungen und Formen)

Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Dachdecker (m/w/d)

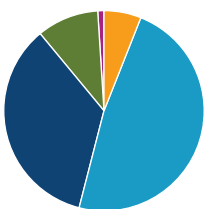
Sie arbeiten immer ganz oben und müssen dementsprechend schwindelfrei sein: Dachdecker/innen stellen Holzkonstruktionen für Dachstühle her und decken Dach- und Wandflächen mit Dachplatten, -ziegeln, -steinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie führen ferner Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgehängten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Besitzer und Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 € - 900 €
2. Jahr	1.040 € - 1.100 €
3. Jahr	1.320 € - 1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei dem passgenauen Einbau von Dämmstoffen, der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen oder Schneefanggittern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. wenn Steildächer mit Dachpfannen eingedeckt werden oder Flachdächer zum Oberflächenschutz bekiebt werden)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei andauernder Tätigkeit in großer Höhe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit verschiedenen Werkzeugen wie Hammer oder Heißluftföhn)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Anstrengung wie langes Stehen oder Laufen durchgehalten werden kann)
- **Mathematik** (z.B. zum Errechnen der Länge an Dachpfannen für die Baustelle)

Nöth Bedachungen GmbH
Timo Nöth
Weinbergstr. 28
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 6230
info@noeth-dach.de
www.noeth-dach.de



Lischer Bedachungen GmbH & Co. KG
Harald Lischer
Am Pfaffenberg 6
97725 **Elfershausen**
Tel. 0171 5476001
info@lischer-bedachungen.de
www.lischer-bedachungen.de



Wilm GmbH Bedachungen
Maximilian Wilm
Am Stöckleinsbrunnen 2
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 91300
m.wilm@wilm-bedachungen.de
www.wilm-bedachungen.de



Maurer (m/w/d)

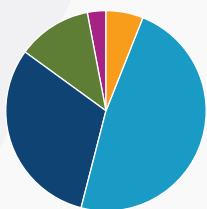
Maurer/innen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsbau her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Dämmstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Wolf-Haus GmbH
Hiltrud Friedrich
Koppenmühle 1
97705 **Burkardroth**
Tel. 09701 91110
bewerbung@wolf-haus.de
www.wolf-haus.de



Stolz Hoch- und Ingenieurbau GmbH
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



Otto Heil GmbH & Co. KG
Beate Glatt
Am Gründlein 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 880
karriere@ottoheil.de
www.ottoheil.de

Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



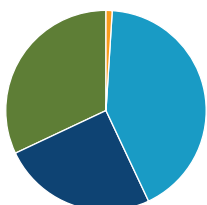
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	500 €
2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)

Albert Haus GmbH & Co. KG
Bernd Dahm
Hohenackerstr. 23
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 91190
personal@albert-haus.de
www.albert-haus.de



Wolf-Haus GmbH
Hiltrud Friedrich
Koppenmühle 1
97705 **Burkardroth**
Tel. 09701 91110
bewerbung@wolf-haus.de
www.wolf-haus.de



ZHZ Romeis GmbH
Alexander Romeis
Am End 6 a
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 9310185
info@zhz-romeis.de
www.zhz-romeis.de



Hanse Haus GmbH
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung



Asphaltbauer (m/w/d)

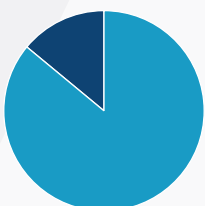
Wem Wind und Wetter nichts ausmachen und wer darüber hinaus einen wichtigen Beitrag leisten möchte, dass der Verkehr auf neuen Straßen fließt, der ist als Asphaltbauer/in genau richtig. Dieser Job beinhaltet weit mehr, als bloß auf der großen Teermaschine zu sitzen. Asphaltbauer/innen bereiten auch die jeweiligen abgestimmten Asphaltgemische vor, was ein spezielles Fachwissen erfordert. Die Straße ist aber nicht der einzige Einsatzort, denn häufig gilt es auch, Abdichtungs- oder Schutzschichten für die Böden in Hallen oder Werkstätten aufzubringen. Entwässerungs- und Abdichtungsarbeiten sowie Wärme- und Dämmschutzmaßnahmen runden das Aufgabenspektrum ab – zu dem zählt übrigens auch die Instandhaltung der benötigten Maschinen, Geräte und Werkzeuge.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss: 86%
Mittlerer Bildungsabschluss: 14%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. für Arbeiten bei großer Hitze)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausführen von Reparaturarbeiten)
- **Rechnerische Fähigkeiten** (z.B. bei der Vorbereitung von Asphaltgemischen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. für das Verständnis des Verhaltens unterschiedlicher Werkstoffe)
- **Sport** (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Instandhaltung von Maschinen und Geräten)

JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de

Baugeräteführer (m/w/d)

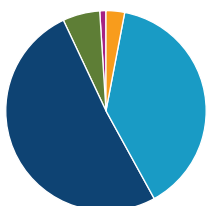
"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer/in das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit - und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.320 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um durchdachte Entscheidungen im Baualltag zu treffen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um eventuelle Gefahrenzonen frühzeitig zu erkennen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)

Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte eine Ausbildung als Beton- und Stahlbetonbauer/in anstreben. Facharbeiter/innen in diesem Bereich erstellen wichtige Bauteile, die das Fundament eines jeden Gebäudes sind. Zu ihren Aufgaben gehört, Schalungen zu entwerfen, die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden - eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbetonbauer/in fertigt man nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, sondern auch Treppen und Säulen. Darüber hinaus ist häufig auch Kreativität gefragt, denn jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit diversen Werkzeugen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Anfertigung von Betonbauteilen und beim anschließenden Heben und Einsetzen mit einem Lastenkrane)
- **Belastbarkeit** (z.B. Schwindelfreiheit beim Auf- und Abbau von Gerüsten)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Tragfähigkeit und Beschaffenheit des Betons einschätzen zu können)
- **Sport** (z.B. beim Heben und Einsetzen von Betonteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. um sicher mit Werkzeug umzugehen)



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Stolz Hoch- und Ingenieurbau GmbH
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung

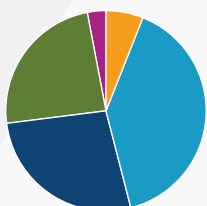


Otto Heil GmbH & Co. KG
Beate Glatt
Am Gründlein 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 880
karriere@ottoheil.de
www.ottoheil.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	40%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	3%

Kanalbauer (m/w/d)

Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer/innen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer/innen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtigkeit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung um verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)



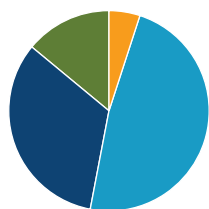
JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.295 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	14%

Tiefbaufacharbeiter – Straßenbauarbeiten (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten bauen Verkehrswege und legen dazu z.B. Böschungen und Randbefestigungen an. Sie führen Aushubarbeiten durch, sorgen für die Oberflächenentwässerung, planieren und verdichten den Boden. Dann stellen sie den Untergrund für Decken und Beläge her und bauen Tragschichten ein. Aus Asphalt, Pflastersteinen oder Platten stellen sie die Oberflächen z.B. von Straßen und Gehwegen her. Außerdem fertigen sie Sonderbauteile mit Steinen und Fertigteilen (z.B. Einfassungen und Schächte). Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten können im Neubau oder in der Sanierung tätig sein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen und bei Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen zu meistern)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen oder der Anfertigung technischer Zeichnungen)



Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung

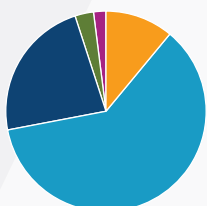


JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	61%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	3%
Sonstige:	2%

Straßenbauer (m/w/d)

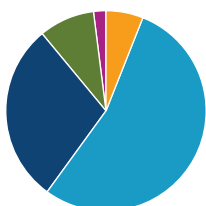
Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant – und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer/innen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterdecke und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer/innen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Und auch der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählt zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 € - 1.000 €
2. Jahr	1.230 € - 1.295 €
3. Jahr	1.495 € - 1.560 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierdraupe)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z. B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



#bauzeichner #baugeräteführer
#strassenbauer #stahlbetonbauer #dualesstudium
#vermessungstechniker #mechatroniker
#ingenieurwesen #tieferweiterhöher #stolz



Wenn du alles willst

▶ azubi.stolz-bau.com

STOLZ[®]

Tiefer. Weiter. Höher.

Bauzeichner (m/w/d)

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 978 €
2. Jahr	1.230 € - 1.295 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)

Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



Hanse Haus GmbH
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung



JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Sie geben vor, wie es umgesetzt gehört: Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung elektrotechnische Systeme fertigen Zeichnungen und technische Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen. Eingesetzt in Ingenieur-, Planungs- oder Konstruktionsbüros fertigen sie mit CAD-Programmen Entwürfe und Detailpläne sowie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne. Außerdem erstellen sie Arbeitsvorgaben, Bedienungsanleitungen, Bestückungspläne und Stücklisten für die Montage.


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von elektrotechnischen Systemen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. für die Anfertigung von detaillierten Plänen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit CAD-Programmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fehlerfreie Erstellung der Bedienungsanleitungen)
- **Informatik** (z.B. für Grundkenntnisse in Softwareprogrammen)
- **Physik** (z.B. für die Erstellung von Schalt- und Verkabelungsplänen)

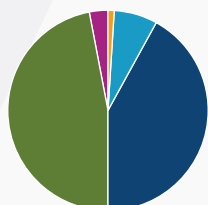


Helfrich Ingenieure Projektierungsgesellschaft mbH 
Stefanie Warmuth
An der Heide 6
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 7040167
karriere@ing-helfrich.de
www.ing-helfrich.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.100 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	47%
Sonstige:	3%

Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

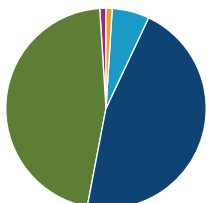
Je größer ein Gebäude, desto komplexer und umfangreicher die Technik, die darin steckt: Dann sind technische Systemplaner/innen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik gefragt. Sie sind die Profis für die Gebäudetechnik, an deren Planung, Entwicklung und Umsetzung sie maßgeblich beteiligt sind. Nach Vorgaben der Entwicklungsabteilung von Ingenieur- und Planungsbüros fertigen sie mit CAD-Systemen sowohl Zeichnungen wie auch Modelle an. Zahlen- und Datenangaben setzen sie ferner in Tabellen, zeichnerischen Darstellungen und Diagrammen um. Sie berechnen z.B. Heiz- oder Kühllast und führen Dimensionierungen durch, aus den 3-D-Modellen leiten sie dann fertigungsgerechte Zeichnungen ab. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen sowie elektronische Tür- und Fensteröffner fließen bei Bedarf in die Planungen mit ein. Außerdem koordinieren die technischen Systemplaner/innen die Montage und die Zusammenarbeit der Gewerke untereinander.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.100 €
4. Jahr	1.199 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	46%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen)
- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Anfertigen von detaillierten Plänen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit der unterschiedlichen Gewerke)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und detaillierten Plänen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der Heiz- oder Kühllast)

Helfrich Ingenieure Projektierungsgesellschaft mbH
Stefanie Warmuth
An der Heide 6
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 7040167
karriere@ing-helfrich.de
www.ing-helfrich.de



Vermessungstechniker – Vermessung (m/w/d)

Viele Autofahrer erschrecken meist, wenn sie am Straßenrand ein Gerät entdecken, das scheinbar einem „Blitzer“ ähnelt. Oft handelt es sich dabei aber um einen Theodolit, eines der wichtigsten Arbeitsinstrumente der Vermessungstechniker/innen der Fachrichtung Vermessung. Mit dessen Hilfe können sie Horizontalrichtungen sowie Zenit- und Vertikalwinkel messen. Ganz generell führen sie Geländevermessungen durch, z.B. für Bauvorhaben oder um den Verlauf von Grundstücksgrenzen zu klären. Im Innendienst überführen sie die gewonnenen Geodaten, aber auch vorhandenes Daten- bzw. Kartenmaterial am Computer in Planungsunterlagen, Liegenschaftskataster, Geobasisinformationssysteme, Stadt(teil)pläne oder dreidimensionale Darstellungen von Gebäuden oder Straßenzügen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Einstellung von Entfernungsmessern)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung von Plänen und Karten sowie Zeichnungen und Skizzen für Geländeaufnahmen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei vermessungstechnischen Berechnungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für verschiedene Berechnungen)
- **Werken / Technik** (z.B. zur Erstellung von Grundstücksplänen)
- **Geografie / Erdkunde** (z.B. zum besseren Verständnis von Landkarten und Luftbildern)



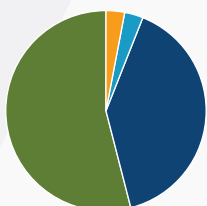
Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

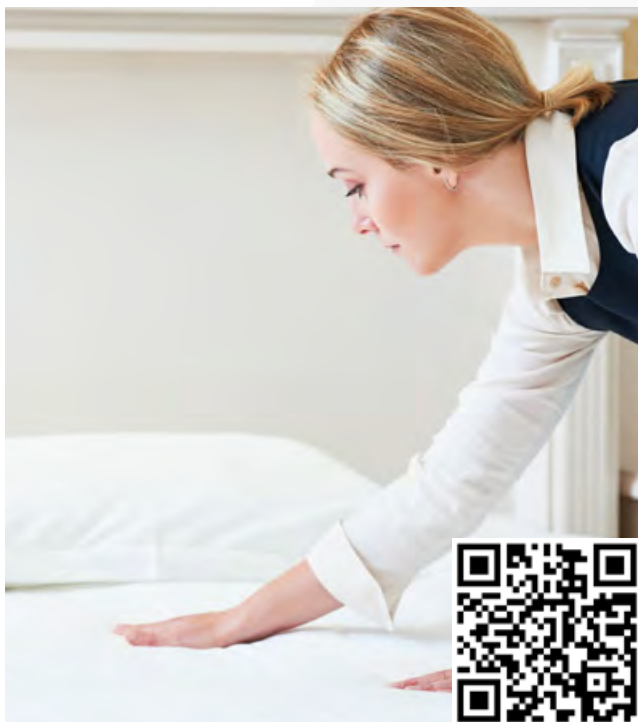
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	54%

Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)

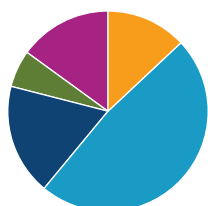
Am Schluss sollten die Gäste eines sein: zufrieden. Einen entscheidenden Beitrag für den Wohlfühlfaktor in Restaurants und Hotels leisten die Fachkräfte für Gastronomie. Sie sind vielseitig einsetzbar, bedienen die Gäste, schenken Getränke aus, richten Konferenz- und Veranstaltungsräume her oder bauen Buffets auf und ab. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstück an. Im Zimmerservice wiederum sorgen sie dafür, dass die Räume für die Gäste sauber und einladend hergerichtet werden. Möglichkeiten einer Weiterbildung nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung gibt es viele: Zum Beispiel kann man als Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau noch mehr Verantwortung übernehmen oder sogar Chef seines eigenen Restaurants werden.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	15%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um Gästen ein angenehmes Ambiente zu schaffen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei der Vorratshaltung und Lagerorganisation)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich mit den Gästen zu verständigen und sie über weitere Informationen zum Hotel oder Restaurant aufklären zu können)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Begrüßung und Betreuung von Gästen aus dem Ausland)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Betreuung der Veranstaltungsräume)

HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hescuro.de
www.ausbildung.hescuro.de



Fachmann/-frau – Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

Sie sind das, was man die gute Seele eines jeden Restaurants nennt: die Mitarbeiter/innen aus dem Service, die den unmittelbarsten Kontakt mit den Gästen haben. Die Fachleute für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie (ehemals Restaurantfachleute) decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste, geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl und nehmen Bestellungen entgegen. Außerdem servieren sie die Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren – und hinterher polieren sie Gläser und Besteck. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung der Speisekarten mit. In Hotels können sie außerdem im Etagenservice tätig sein. Darüber hinaus bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für deren reibungslosen Ablauf.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Planung größerer Events und Feierlichkeiten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für den Aufbau von Kontakten zu Gästen und beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Gäste eingehen zu können)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit internationalen Gästen)
- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Gästen zu kommunizieren)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen und Gehen gut bewältigen zu können)



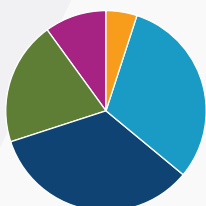
Hotel Sonnenhügel
Sabine Schuhmann
Burgstr. 15
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 834817
personal@hotel-sonnenhuegel.de
www.sonnenhuegel-jobs.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	10%

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

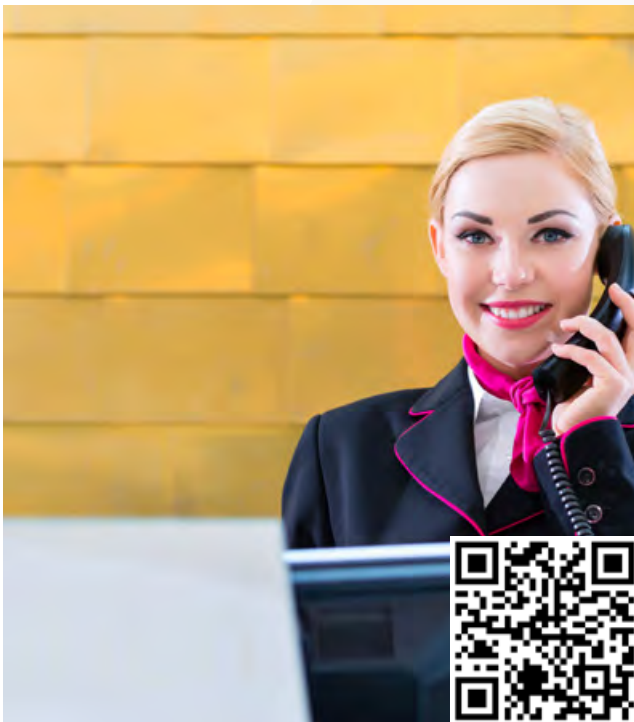
Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Gäste)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)



KUNZMANN'S HOTEL
Nicola Tost
An der Promenade 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 78876
bewerbung@kunzmans.de
www.kunzmans.de



HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hesкуро.de
www.ausbildung.hescuro.de



Dorint Resort Et Spa Bad Brückenau
Jana Pringmann
Heinrich-von-Bibra-Str. 13
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 85425
jana.pringmann@dorint.com
www.dorint.com/bad-brueckenau



Hotel Sonnenhügel
Sabine Schuhmann
Burgstr. 15
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 834817
personal@hotel-sonnenhuegel.de
www.sonnenhuegel-jobs.de



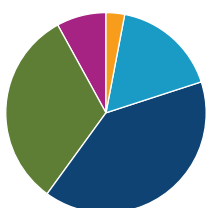
Klinik Bavaria Bad Kissingen
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	8%

Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

Wasserratten sind hier in ihrem Element: Fachangestellte der Fachrichtung Bäderbetriebe stehen zwar nicht nur am Beckenrand und tauchen in die Fluten, doch das nasse Element bestimmt ganz eindeutig ihren Berufsalltag. Sie sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern oder medizinischen Badeeinrichtungen, beaufsichtigen und betreuen die Badegäste und erteilen Schwimmunterricht oder geben Kurse in Aquagymnastik. Doch das ist längst nicht alles: Sie überwachen auch die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch. Darüber hinaus pflegen und warten sie Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. für das Überwachen des Badebetriebs und das Wahrnehmen von Notfällen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Durchführen von Rettungsmaßnahmen im Wasser)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Pflege der Filter und der Überprüfung der Anlagen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Prüfung von Wasserwerten)
- **Chemie** (z.B. bei der Reinigung und Desinfektion des Wassers)
- **Deutsch** (z.B. bei der Planung besonderer Aktionen und bei Aufnahme von Unfällen und Sachschäden)



KissSalis Therme Bad Kissingen
Richard Pucher
Heiligenfelder Allee 16
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 12180010
bewerbung@kissnalis.de
www.kissnalis.de



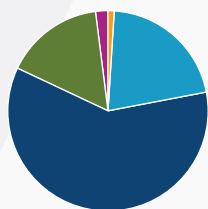
Stadtwerke Hammelburg GmbH
Manuela Weigand
Rote-Kreuz-Str. 44
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 902206
bewerbung@stw-hab.de
www.stadtwerke-hammelburg.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.068 €
2. Jahr	1.100 € - 1.118 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

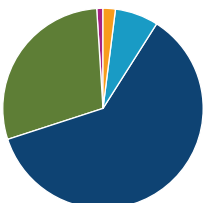
Sie sind gewissermaßen die Exekutive: Was andernorts er-
sonnen wurde, setzen die Elektroniker/innen für Betriebstechnik
um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den
Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebs-
anlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik.
Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von An-
lagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen
und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außer-
dem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und
Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner
damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der
Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der
Anlagen und Systeme.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.109 €
2. Jahr	890 € - 1.163 €
3. Jahr	930 € - 1.233 €
4. Jahr	1.010 € - 1.303 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)

Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de



Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Industriestr. 6
97727 **Fuchsstadt**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de



Stadtwerke Hammelburg GmbH
Manuela Weigand
Rote-Kreuz-Str. 44
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 902206
bewerbung@stw-hab.de
www.stadtwerke-hammelburg.de



Nipro PharmaPackaging Germany GmbH
Rebecca Leier
Otto-Liebmann-Str. 2
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09733 8080
Rebecca.Leier@nipro-group.com
www.nipro-jobs.de



Hanse Haus GmbH
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung



Mechatroniker (m/w/d)

Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installation von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)



Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de



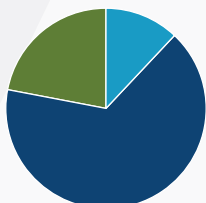
Paul & Co GmbH & Co KG
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Anforderungen



- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

SVS Elektroinstallations GmbH 
Karin Kaiser
Ekkehardusstr. 2
97717 **Aura an der Saale**
Tel. 09704 6049620
info@svselektro.de
www.svselektro.de

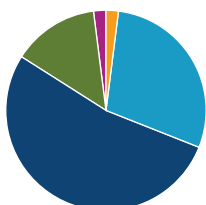
Wolf Elektrotechnik GmbH
Kristin Benkert
Koppenmühle 2
97705 **Burkardroth**
Tel. 09701 7974020
info@wolf-elektrotechnik.com

Hanse Haus GmbH  
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung/

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 978 €
2. Jahr	890 € - 1.032 €
3. Jahr	930 € - 1.173 €
4. Jahr	1.010 € - 1.238 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

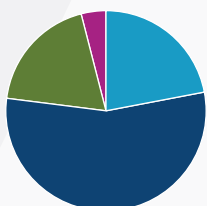
Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte/innen und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner/innen der Patienten/innen, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 1.218 €
2. Jahr	995 € - 1.268 €
3. Jahr	1.075 € - 1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten/innen und Patienten/innen und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hesкуро.de
www.ausbildung.hescuro.de



DIE HNOPRAXIS
Dr. med. R.S. Stiel
Ludwigstr. 5
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0151 22320999
info@die-hnopraxis.de
www.die-hnopraxis.de

Diabetologische Schwerpunktpraxis Dr. I. Wohlfarth
Dr. med. Ingrid Wohlfarth
Ludwigstr. 23
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 78570460
wohlfarth@diabetesdocs.de

Klinik Bavaria Bad Kissingen
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de



Bundespolizei aus- und -fortbildungszentrum
Melanie Manninger
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71032511
bpolafz.oerlenbach.zb.pers.aus@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de/verstaerkung/ausbildung

Gemeinschaftspraxis Anita Conze und Natalia Belic
Anita Conze
Schulstr. 10a
97795 **Schondra**
Tel. 09747 1777
gz-schondra@t-online.de
www.gesundheitszentrum-schondra.de



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten/innen in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit dem/der Patienten/in vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten/innen und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit der Krankenkasse)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Zahnarztpraxis Dr. Martin N. Dietrich
Ute Beck
Theresienstr. 6
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 7854170
drmdietrich@aol.com
www.zahnarztpraxis-dietrich.com



Dr. Benedikt & Astrid Staab
Dr. Astrid Staab
Untere Marktstr. 6
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 934340
info@rhoenzahn.de
www.rhoenzahn.de



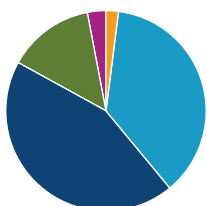
Zahnärztliches Zentrum DRes. RIEDEL
Dr. Walter Riedel
Von-Erthal-Str. 5
97725 **Elfershausen**
Tel. 09704 91130
info@zahnzentrum-dres-riedel.de
www.zahnzentrum-dres-riedel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 920 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Zahntechniker (m/w/d)

Wenn es um dritte Zähne oder eine Spange für Jugendliche geht, sind sie unverzichtbar: Zahntechniker/innen stellen fest-sitzenden Zahnersatz (Zahnkronen, Brücken und Implantate) oder herausnehmbaren Zahnersatz (Teil- und Vollprothesen) her. Der in der Zahnarztpraxis genommene Abdruck dient dabei als Grundlage, um zunächst am Computer einen Entwurf für den jeweiligen Zahnersatz zu erstellen. Aus den gewonnenen Daten wird dann in Handarbeit ein Modell aus Gips oder Kunststoff angefertigt. Dieses dient wiederum dazu, den Zahnersatz im Gussverfahren herzustellen. Hierbei kommen verschiedene Materialien wie Metall, Keramik oder Titan zum Einsatz. Darüber hinaus erstellen Zahntechniker/innen auch Zahnspangen und reinigen bzw. reparieren Zahnersatz sowie zahn- und kieferregulierende Geräte.




Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Planung und Herstellung von Prothesen, Implantaten und Zahnbrücken)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Modellage von Kronen und Brücken)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der exakten Anpassung einer Vollprothese auf Gaumen und Unterkiefer)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Kunststoff, Gips, Metall oder anderes Material benötigt wird)
- **Physik** (z.B. in der Anwendung von verschiedenen Werkstoffen und zum Verständnis der Verarbeitungsprozesse)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit unterschiedlichen Geräten und Werkstoffen)

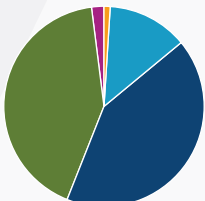
Bio Bella Dent
Bettina Wehner
Asterweg 8
97705 **Burkardroth**
Tel. 09734 1067
info@bio-bella-dent.de
www.bio-bella-dent.de

mydentLAB 
Meik Hornung
Im Märzgrund 15
97795 **Schondra**
Tel. 0171 4568700
meik.hornung@mydentlab.de
www.mydentlab.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	700 €
2. Jahr	750 €
3. Jahr	800 €
4. Jahr	850 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)

Der Umgang mit Zahlen ist ihnen ebenso vertraut wie die rechtliche Situation und das Gespräch mit Kunden/innen: Kaufleute der Fachrichtung Gesundheitswesen sind die Schnittstelle zwischen den verwaltenden Aufgaben und der serviceorientierten Kundenberatung. Sie berechnen Leistungen für Krankenkassen, Pflegeheime, Krankenhäuser oder Reha-Einrichtungen, analysieren Statistiken, kalkulieren verschiedene Gesundheitsangebote und ermitteln den Bedarf von Gesundheitskonzepten. Je nach Ausbildungsbetrieb stehen sie dabei auch im persönlichen Kontakt mit den Patienten/innen und vereinbaren Termine, pflegen Krankenakten und bereiten die Abrechnungen für die Krankenkassen vor. Auch sind sie im Marketingbereich tätig, wenn es darum geht, neue Dienstleistungsangebote zu entwickeln und Konzepte zur Vermarktung zu erarbeiten.



Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Analyse von Statistiken und der Kalkulation von Gesundheitsangeboten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Versicherten einer Krankenkasse)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erfassung und Verarbeitung persönlicher Angaben von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kontakt mit Patienten/innen und der Korrespondenz mit Krankenkassen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation verschiedener Gesundheitsangebote)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei buchhalterischen Aufgaben und der Erstellung von Jahresabschlüssen)

HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hescuro.de
www.ausbildung.hescuro.de



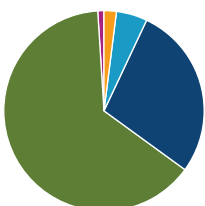
Klinik Bavaria Bad Kissingen
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.168 €
2. Jahr	1.060 € - 1.260 €
3. Jahr	1.180 € - 1.362 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



DT&SHOP GmbH 
Carolin Matthes
Mangelsfeld 11-15
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 909295
jobs@dt-shop.com
www.dt-shop.com/karriere

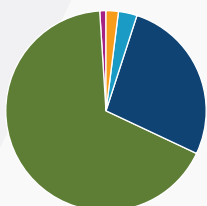
Laboklin GmbH & Co KG 
Personalabteilung
Steubenstr. 4
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 72020
jobs@laboklin.com
www.laboklin.de

ZMI GmbH
Christiane Glöckler
Adolf-Kolping-Str. 11
97725 **Elfershausen**
Tel. 09704 603920
info@ZMI.de
www.ZMI.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.160 €
3. Jahr	930 € - 1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leitungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)



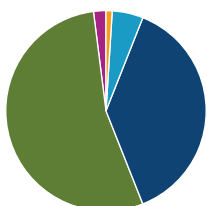
Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsgeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	913 €
2. Jahr	989 €
3. Jahr	1.065 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)

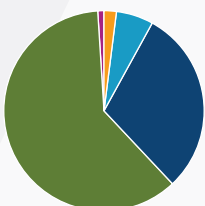
Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort sowie in verschiedenen Social-Media-Kanälen und entwickeln Marketingstrategien. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlssysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.054 €
2. Jahr	1.060 € - 1.099 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf- und Marketing gerüstet zu sein)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

DT&SHOP GmbH
Carolin Matthes
Mangelsfeld 11-15
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 909295
jobs@dt-shop.com
www.dt-shop.com/karriere



Schmitter Hydraulik GmbH
Theresa Meder
Am Stöckleinsbrunnen 1
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 88881511
bewerbung@schmitter-hydraulik.de
www.karriere.schmitter-hydraulik.de



Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)

Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: Perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.



Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten und Verträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)

Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de

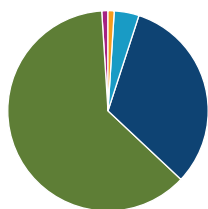


ZMI GmbH
Christiane Glöckler
Adolf-Kolping-Str. 11
97725 **Elfershausen**
Tel. 09704 603920
info@ZMI.de
www.ZMI.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)



NEUE PERSPEKTIVEN



BEI ZMI KARRIERE MACHEN

Wir leben Agilität und New Work. Um für die Besten zu arbeiten, benötigen wir kompetente und begeisterungsfähige Teamplayer.

Wir bilden auch 2024 aus und suchen:

- KAUFMANN/-FRAU FÜR IT-SYSTEMMANAGEMENT (M/W/D)
- FACHINFORMATIKER/IN ANWENDUNGSENTWICKLUNG (M/W/D)

DAS MACHT UNS AUS

- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Ausgeprägten Teamgeist sowie Wertschätzung von Engagement und Leistung
- ✓ Schnelle Entscheidungen sowie kurze Abstimmungswege
- ✓ Azubi-Bonuszahlung für besondere Leistungen
- ✓ Vertrauensbasierende Unternehmenskultur
- ✓ Gutscheinkarte mit monatlichem Guthaben
- ✓ Weiterbildungen und Teilnahme an der BDS Azubi-Akademie

NEUGIERIG AUF ZMI?

Dann besuche uns auf
www.zmi.de/karriere
oder folge unseren
Social Media Profilen



www.ZMI.de

Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)



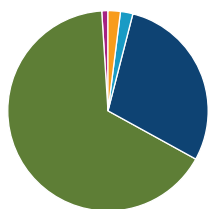
Otto Heil GmbH & Co. KG
Beate Glatt
Am Gründlein 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 880
karriere@ottoheil.de
www.ottoheil.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Worin bin ich gut?
Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Die **40 STÄRKE-KARTEN** helfen Dir, Deine Stärken kennenzulernen und herauszufinden, welche Berufe dazu passen.

In der Schule nachfragen oder unter www.ausbildungskompass.de bestellen.



Fachkraft – Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

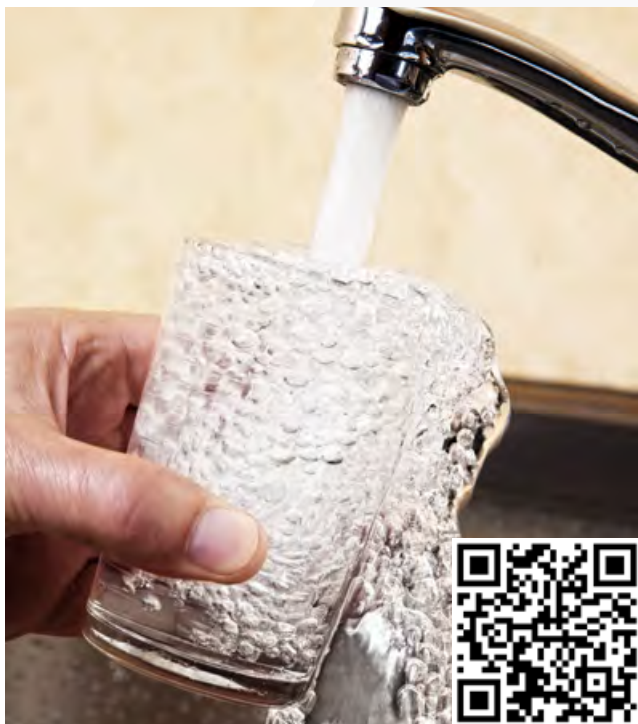
Man sieht sie kaum, das Ergebnis ihrer Arbeit aber ist unverzichtbar für den Menschen: Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik gewinnen mithilfe verschiedener Anlagen Rohwasser aus Brunnen, Flüssen oder Seen und bereiten es zu Trinkwasser auf. Dieses speichern sie in Hochbehältern und speisen es ins Leitungsnetz ein. In Filteranlagen oder Reaktionsbecken reinigen sie das Wasser von unerwünschten Begleitstoffen, mit Ozon oder Chlor entkeimen sie es. Darüber hinaus entnehmen sie Proben, prüfen die Wasserqualität und dokumentieren die Ergebnisse. Hauptsächlich überwachen und steuern sie automatisierte Anlagen in Wasserwerken und anderen Einrichtungen der Wasserversorgung. Als "elektrotechnisch befähigte Personen" installieren und reparieren sie auch die elektrischen Einrichtungen in ihrem Zuständigkeitsbereich.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Abdichten von Schadstellen an Brunnenanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Bedienung der verschiedenen Geräte zur Wassergewinnung)
- **Sorgfalt** (z.B. bei Arbeiten an Wasserleitungen, beim Überwachen der Trinkwasserqualität)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Kenntnis ökologischer Kreisläufe)
- **Chemie** (z.B. bei der Untersuchung von Wasserinhaltsstoffen)
- **Mathematik** (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Chlor oder Ozon dem Wasser zugeführt werden muss)



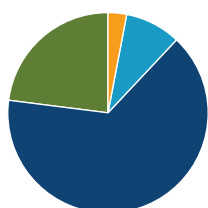
Stadtwerke Hammelburg GmbH
Manuela Weigand
Rote-Kreuz-Str. 44
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 902206
bewerbung@stw-hab.de
www.stadtwerke-hammelburg.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	978 € - 1.068 €
2. Jahr	1.031 € - 1.118 €
3. Jahr	1.115 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	65%
Hochschulreife:	23%

Medienkaufmann/-frau – Digital und Print (m/w/d)

In Zeitungsverlagen sind sie die Ansprechpartner für die Anzeigenkunden: Medienkaufleute Digital und Print beraten in Marketing und Vertrieb ihre Kunden über Medienprodukte oder Dienstleistungen des jeweiligen Verlags, verkaufen Anzeigen, platzieren diese auf den Seiten der Zeitung und arbeiten darüber hinaus auch bei der Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten sowie bei der Anwerbung neuer Abonnenten mit. In Buchverlagen sind die Medienkaufleute Digital und Print zunächst an allen Herstellungsschritten – vom Manuskript bis zum fertigen Buch – organisatorisch beteiligt. Nach Erscheinen des Buches sorgen sie für einen optimalen Verkauf – dafür besuchen sie Messen, schalten Anzeigen und führen verschiedene andere Marketingstrategien durch, um das Buch erfolgreich zu machen. Sie vermarkten auch digitale Inhalte im Bereich der Social Media.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Wünsche von Auftraggebern, bei Gesprächen mit Autoren/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Bearbeitung der Korrespondenz oder von Rechnungen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei Verhandlungen mit Dienstleistern und Vertriebspartnern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Arbeit in Redaktion oder Lektorat)
- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation im internationalen Umfeld)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Verkaufspreisen)



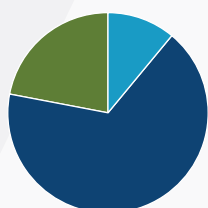
prospega GmbH
Vanessa Meder
Am Pfaffenpfad 28
97720 **Nüdlingen**
Tel. 09717 301371
bewerbung@prospega.de
www.prospega.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	916 €
3. Jahr	997 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	67%
Hochschulreife:	22%

Industriemechaniker (m/w/d)

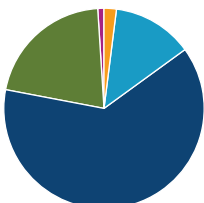
Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.089 €
2. Jahr	810 € - 1.146 €
3. Jahr	950 € - 1.220 €
4. Jahr	1.010 € - 1.271 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)

Boockmann Engineering GmbH
Frau Patricia Machwart
Eckartspfad 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 704618
bewerbung@helicord.de
www.boockmann.com



Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de



Nipro PharmaPackaging Germany GmbH
Rebecca Leier
Otto-Liebmann-Str. 2
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09733 8080
Rebecca.Leier@nipro-group.com
www.nipro-jobs.de



Hegler Plastik GmbH
Manfred Neubert
Heglerstr. 8-13
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 660
manfred.neubert@hegler.de
www.hegler.de



Paul & Co GmbH & Co KG
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere



Jetzt bewerben!

KOMM, WIR BRENNEN DURCH UND MACHEN KARRIERE!

Die Nipro PharmaPackaging Germany GmbH mit Sitz in Münnerstadt ist Teil der japanischen Nipro Corporation, einem weltweit führenden Unternehmen im Gesundheitswesen.

Mit Feuer und Flamme suchen wir Dich! Trägst Du die lodernde Begeisterung in Dir, bei der Produktion hochwertiger Glasprodukte für die pharmazeutische Industrie mitzuwirken?

Wir bilden aus (m/w/d):

- Verfahrensmechaniker Glastechnik
- Industriemechaniker
- Industriekaufmann
- Elektroniker

Deine Add-ons:

- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- 30 Tage Jahresurlaub
- hohe Übernahmequote
- Fahrtkostenzuschuss
- hoher Praxisanteil
- übertarifliche Ausbildungsvergütung



Ja, Du willst mit brennender Leidenschaft als Fachkraft ausgebildet werden? Bewirb Dich jetzt in unserem Karriereportal unter:

www.nipro-jobs.de



Winzer (m/w/d)

Ohne sie gäbe es weder Chardonnay noch Merlot: Winzer/innen sind Fachleute für den gesamten Produktionsprozess des Weins, vom Anbau der Trauben bis zur Vermarktung. Zunächst bearbeiten sie den Boden des Weinbergs, setzen Jungpflanzen, beschneiden Weinstöcke und bekämpfen Schädlinge. Reife Trauben lesen sie von Hand oder mit Maschinen und keltern sie entweder im eigenen Betrieb oder liefern sie an eine Winzergenossenschaft. Mithilfe von Pressen, Filtern und anderen technischen Anlagen pressen sie Trauben aus und überwachen und steuern den Gärungsprozess. Dabei versuchen sie, die Qualität des Weines durch Methoden wie Schwefeln oder Entsäuern zu verbessern. Den fertigen Wein füllen sie aus Tanks oder Fässern in Flaschen ab, etikettieren und verpacken diese. Auch die Vermarktung und Kundenberatung können zu ihren Aufgaben gehören.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Pflegen und Schneiden der Weinstöcke)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Bedienung von technischen Anlagen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung und Durchführung von Weinverkostungen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Kenntnis des Weinausbaus, der Gärprozesse und der Maischebehandlung)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Abfüllen, Etikettieren und Verpacken des Weins)
- **Mathematik** (z.B. bei Abrechnungsarbeiten und für das Berechnen der Mostgewichte)



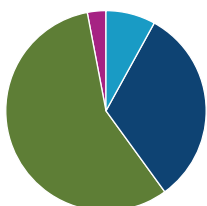
Weingut Baldauf
Gerald Baldauf
Hauptstr. 42
97729 **Ramsthal**
Tel. 09704 1595
info@baldaufwein.de
www.baldaufwein.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	725 €
2. Jahr	805 €
3. Jahr	870 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	8%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	57%
Sonstige:	3%

Maschinen- und Anlagenführer – Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)

Ohne sie gäbe es weder Zeitungen noch eine Vielzahl von Verpackungen: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Druckweiter- und Papierverarbeitung sind dafür verantwortlich, dass Druckerzeugnisse aller Art, wie auch sogenannte Packmittel überhaupt hergestellt werden können. Denn sie sind für die Bedienung und Wartung der dafür erforderlichen Maschinen und Anlagen verantwortlich. Je nach Auftrag kümmern sie sich zunächst um die nötigen Materialien wie Papier oder Klebstoffe, ehe sie Anlagen wie Schneid-, Falz- und Stanzmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen bei Wartungsarbeiten)
- **Teamfähigkeit** (z.B. effektives Arbeiten in Gruppen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Warten von Maschinen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)



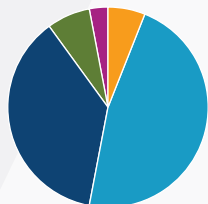
Paul & Co GmbH & Co KG
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Maschinen- und Anlagenführer – Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Wenn es einem schmeckt, denkt man an vieles, meist aber nicht an sie: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Lebensmitteltechnik sind ein entscheidender Faktor in der Produktionskette von Nahrungsmitteln aller Art. Denn: Sie sind für die Bedienung und Wartung der dafür erforderlichen Maschinen und Anlagen verantwortlich. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die nötigen Roh- und Zusatzstoffe wie Gemüse, Mehl oder Zucker, ehe sie Zerkleinerungs-, Koch- und Mischanlagen sowie Abfüll- und Verpackungsmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem reinigen und desinfizieren sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen und sorgen für deren Wartung, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. um Werkzeugmaschinen einzurichten)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen, bei Wartungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen und Umrüsten von Maschinen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. bei der Reinigung der Anlagen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Wartung und Reparatur von technischen Produktionsmaschinen)



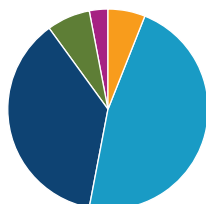
Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	918 €
2. Jahr	1.050 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker/innen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entschieden hat, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen, beim Erkennen und Beheben von Maschinenstörungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- **Selbstständigkeit** (z.B. für das fehlerfreie Anfertigen von Präzisionsgeräten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)



Schebler Metalltechnik GmbH & Co. KG

Anne Schebler

Mangelsfeld / 7

97708 **Bad Bocklet**

Tel. 09708 911017

bewerbung@schebler.de

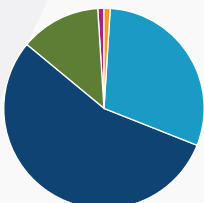
www.schebler.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	834 €
2. Jahr	897 €
3. Jahr	965 €
4. Jahr	1.034 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer/innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)



Vorndran Metallbau GmbH & Co. KG
Jens Konrad
Vorndranweg 8
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09766 910034
jens.konrad@vorndran.de
www.vorndran.de



Metallbau Söder GmbH & Co. KG
Gottfried Baumgartner
Hammelburger Str. 19
97723 **Oberthulba**
Tel. 09736 813112
g.baumgartner@metallbau-soeder.de
www.metallbau-soeder.de



MTZ Metalltechnik Zitzmann GmbH
Andreas Metz
An der Heide 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 717215
bewerbung@mtz-metalltechnik.de
www.mtz-metalltechnik.de/karriere



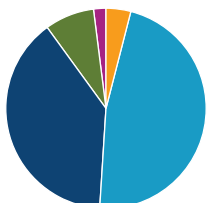
Saal Metallbau GmbH & Co. KG
Schmitt Philipp
Ziegelloch, 1
97711 **Thundorf**
Tel. 09724 9073030
ph.schmitt@metallbau-saal.de
www.metallbau-saal.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 800 €
2. Jahr	810 € - 850 €
3. Jahr	950 € - 1.000 €
4. Jahr	1.010 € - 1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)

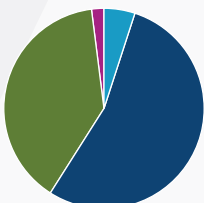
Sie sind im Metallbau unverzichtbar, sie arbeiten aber nicht in der Montagehalle, sondern am Computer: Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik fertigen in Konstruktions- oder Planungsbüros die technischen Unterlagen für die Herstellung und Montage von Stahl- und Metallkonstruktionen an. Dabei arbeiten sie in der Regel mit CAD-Programmen, wobei sie bauphysikalische Anforderungen und Materialeigenschaften bei ihren Entwürfen berücksichtigen. Ihre Entwürfe stellen sie sowohl im Detail wie auch im montierten Zustand in unterschiedlichen Perspektiven dar, um eine einfache und problemlose Fertigung der jeweiligen Teile zu garantieren. Hierbei kann es sich um Brücken, Tore, Fenster, oder sämtliche Einzelteile eines Krans handeln.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	653 € – 1.035 €
2. Jahr	810 € – 1.089 €
3. Jahr	950 € – 1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der dreidimensionalen Darstellung von Stahl- und Metallkonstruktionen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von komplexen Konstruktionen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der jeweils erforderlichen Aufmaße)
- **Physik** (z.B. beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Anfertigung von Entwürfen in unterschiedlichen Perspektiven)

Vorndran Metallbau GmbH & Co. KG
Jens Konrad
Vorndranweg 8
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09766 910034
jens.konrad@vorndran.de
www.vorndran.de



Metallbau Söder GmbH & Co. KG
Gottfried Baumgartner
Hammelburger Str. 19
97723 **Oberthulba**
Tel. 09736 813112
g.baumgartner@metallbau-soeder.de
www.metallbau-soeder.de



Biologielaborant (m/w/d)

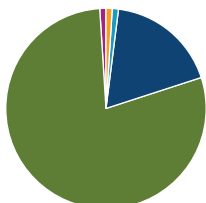
Bevor ein Medikament auf den Markt kommt, sind vielerlei Laboruntersuchungen, z.B. auf dessen Nebenwirkungen, notwendig. Dies ist die Aufgabe von Biologielaboranten/innen. Sie untersuchen Tiere, Pflanzen, Mikroorganismen und Zellkulturen. Ferner isolieren sie Zellen, züchten sie auf speziellen Nährböden und begutachten sie. Unter dem Elektronenmikroskop prüfen sie zudem die Struktur von Viren oder Bakterien. In Versuchen setzen sie Zellen, Eiweiße, Blut- oder Gewebeproben an. Dazu nutzen sie chemische Lösungen und beobachten den Verlauf der Reaktionen. Auch arbeiten sie bei Tierversuchen mit und führen bisweilen gentechnische Versuche durch. Biologielaboranten/innen arbeiten überwiegend in der medizinischen und biologischen Forschung in Betrieben, die biotechnische Produkte herstellen, sowie bei Pharma- und Kosmetikherstellern. Aber auch Unternehmen der Lebensmittelindustrie sind mögliche Arbeitgeber.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	79%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Auswertung von Daten im Rahmen von Versuchsreihen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Arbeiten mit gefährlichen Mikroorganismen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um mikrobiologische Arbeiten durchzuführen)
- **Mathematik** (z.B. für die Auswertung von Versuchen und statischen Berechnungen)
- **Chemie** (z.B. um Eigenschaften und Reaktionen von Stoffen zu verstehen)

Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsgeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler



Laboklin GmbH & Co KG
Personalabteilung
Steubenstr. 4
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 72020
jobs@laboklin.com
www.laboklin.de



Biologielaborant (m/w/d)

AUSBILDUNG BEI LABOKLIN

LABOKLIN

DER GRUNDSTEIN FÜR EINEN
ERFOLGREICHEN BERUFSWEG

➔ **UNSERE AKTUELLEN
AUSBILDUNGSANGEBOTE:**
www.laboklin.com/ausbildung



WIR BILDEN AUS (W/M/D):

Biologielaborant ▪ Duales Studium der Bioanalytik mit der Hochschule Coburg ▪
Kaufmann für Büromanagement ▪ Fachinformatiker

info@laboklin.com

www.laboklin.com

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

 Praktikum  Ferienjob  In Teilzeit möglich  Studium möglich

Chemielaborant (m/w/d)

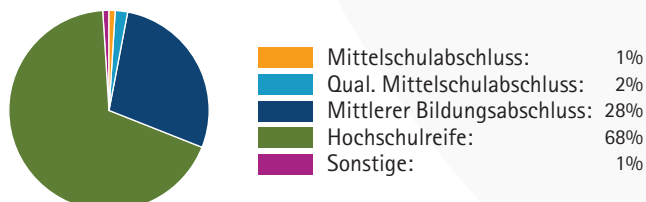
Wer in der Schule gut in Chemie war und gerne im weißen Kittel mit Reagenzgläsern hantiert, für den ist das der ideale Beruf: Chemielaboranten/innen prüfen nämlich nicht nur organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse, sondern sie stellen auch Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Hinzu kommt die Analyse von Stoffen mit verschiedenen chemischen und physikalischen Verfahren. Außerdem zählen immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zu ihren Aufgaben. Chemielaboranten/innen sind meist in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, aber auch in Umweltämtern sowie bei Unternehmen der Kosmetik- oder Nahrungsmittelbranche tätig, um Produkte oder Wirkstoffe mit neuen Anforderungen zu entwickeln. Spannend dabei: Sie bereiten die verschiedenen Versuche nicht nur vor, sondern führen sie auch selbstständig durch. Anschließend werden die Versuchsabläufe protokolliert und die Ergebnisse am Computer ausgewertet.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Geduld** (z.B. beim Überwachen langwieriger chemischer Versuchsabläufe)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Analyse und Herstellung von Stoffen)
- **Englisch** (z.B. zum Lesen von englischsprachigen Fachtexten)
- **Biologie** (z.B. für das Anlegen von Zellkulturen)

Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsfeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler/



Tentamus Pharma & Med Deutschland GmbH
Dr. Sven Asche
Columbiastr. 14
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 785580
bewerbung-TPMD@tentamus.com
www.tentamus-pharma.de

Gleisbauer (m/w/d)

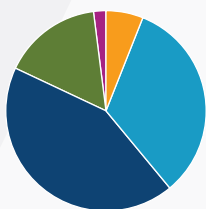
Ohne sie fährt kein Zug und keine Straßenbahn: Gleisbauer/innen sind ganz allgemein verantwortlich für ein intaktes Schienennetz und somit auch dafür, dass man das Auto guten Gewissens mal stehen lassen kann. Sie stellen unterschiedliche Gleisanlagen her, setzen sie instand und modernisieren sie. Dabei montieren und verlegen sie auch Weichen und stellen Bahnübergänge her, ferner errichten sie das Fundament der Trassen. Darüber hinaus wechseln sie fehlerhafte und abgenutzte Schienen und Weichen aus, ziehen Schwellenschrauben nach, beseitigen Höhen- und Richtungsfehler, unterfüttern lose liegende Schwellen oder erneuern die Gleisbettung. Hochmoderne Maschinen und Geräte helfen Gleisbauern/innen bei ihren Arbeiten auf Bahnstrecken der Deutschen Bahn und kommunaler Verkehrsbetriebe sowie auf Gleisanlagen in Häfen und Industriegebieten.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.295 €
3. Jahr	1.560 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. um Reparaturen vor Ort durchzuführen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen und Montieren von Schienen und Weichen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für das Reagieren auf Warnsignale von Zügen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Werkstückabmessungen, Materialkosten und Materialbedarf)
- **Physik** (z.B. um die Wirkung von Hebelarten und deren Kräfte zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Arbeit mit Werkzeugen und Baugeräten)

JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)

Trinkwassertanks, Sudkessel für Brauereien, aber auch Rohrleitungen in Industrieanlagen müssen nicht nur dicht sein, sondern auch hohen Druck sowie Hitze und Kälte aushalten: Verantwortlich dafür zeichnen Behälter- und Apparatebauer/innen. Sie stellen Kessel und druckfeste Reaktionsbehälter für die Verfahrenstechnik sowie die Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie oder Turbinengehäuse für die Energie- und Versorgungstechnik her. Dabei reißen sie anhand von technischen Zeichnungen Bleche und Profile an, verformen diese von Hand oder maschinell und setzen sie zu Bauteilen oder -gruppen zusammen. Dafür müssen sie feilen, bohren, sägen und schleifen sowie Schweiß- und Lötarbeiten durchführen. Abschließend erfolgt dann die Montage der einzelnen Bauteile, die meist beim Kunden durchgeführt wird. Darüber hinaus zählen die Wartung und Reparatur der Anlagen, Systeme, Behälter und Apparate zu den Aufgaben dieses Berufs.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Arbeiten auf Leitern und Gerüsten und bei der Montage einzelner Bauteile)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Werkzeugen und Maschinen, beim Einbau von Steuerungs- und Regelungstechnik)
- **Sorgfalt** (z.B. für das exakte Bestimmen und Einhalten von Maßen und beim Prüfen von Schweißnähten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Arbeiten mit Formeln zur Berechnung von Druck und Durchflussmengen)
- **Sport** (z.B. zur Bewältigung körperlich anstrengender Arbeiten)
- **Werken / Technik** (z.B. für das montagegerechte Fertigen von Bauteilen und Baugruppen für Apparate oder Behälter)



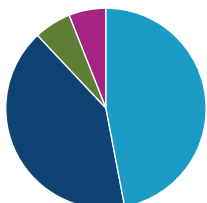
Tank- und Stahlbau Abersfelder GmbH & Co. KG
Michael Jaborek
Industriestr. 6
97795 **Schondra**
Tel. 09747 790
info@abersfelder.de
www.abersfelder.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	6%

Verfahrensmechaniker – Glastechnik (m/w/d)

Ob Hohlglas-, Flachglas- oder Glasfaser, ohne sie bliebe alles eine unbestimmte Masse: Verfahrensmechaniker/innen der Fachrichtung Glastechnik steuern, überwachen und regulieren den Produktionsprozess in der Hohlglasherstellung. Dabei legen Sie die Betriebsdaten für Maschinen und Anlagen fest und überprüfen die gleichbleibende Qualität der Produktion. Sie mischen Rohstoffe wie Sand, Soda und Kalk, schmelzen das Gemenge in Glaswannen oder Schmelzöfen und formen es anschließend durch Pressen, Blasen oder Walzen zum gewünschten Produkt. Nach dem Abkühlen des Glases veredeln sie die Oberflächen durch Polieren, Gravieren oder Verspiegeln.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für den sicheren Umgang mit Werkzeugen)
- **Logisches Denken** (z.B. beim sicheren Umgang mit Texten und Zahlen)
- **Sorgfalt** (z.B. durch zuverlässiges und pünktliches Erledigen von Aufgaben)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit computergesteuerten Produktionsmaschinen)
- **Chemie** (z.B. um die Reaktionen verschiedenster Stoffe zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischmengen)



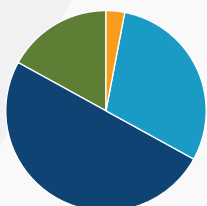
Nipro PharmaPackaging Germany GmbH
Rebecca Leier
Otto-Liebmann-Str. 2
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09733 8080
Rebecca.Leier@nipro-group.com
www.nipro-jobs.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	17%

Maßschneider (m/w/d)

Es gibt Anlässe, da will man nichts von der Stange kaufen – und dann sind sie gefragt: Maßschneider/innen stellen nach eigenen oder vorgegebenen Entwürfen Damenkleider, Kostüme, Mäntel, Röcke, Anzüge oder Freizeitkleidung in Maßarbeit her. Sie beraten ihre Kunden/innen bei der Auswahl von Stoffen, Farben und Bekleidungszubehör sowie hinsichtlich der Schnitfführung. Entwürfe und Schnittmuster entwickeln sie oft am Computer. Schließlich erstellen sie Schnittschablonen und schneiden Stoffe mustergerecht zu. Die Näharbeiten führen sie zumeist mithilfe von Nähmaschinen aus, manchmal ist aber auch Handarbeit erforderlich. Abschließend bügeln sie das Kleidungsstück und führen nach der Anprobe letzte Passformkorrekturen durch. Sie stellen jedoch nicht nur neue Kleidung her, sondern ändern, modernisieren oder reparieren auch getragene Kleidungsstücke.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen und Warten von Nähmaschinen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden/innen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Herstellung von Kleidungsstücken)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und Entwürfen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kalkulieren der Preise für Änderungen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Zuschneiden von Stoffen nach der Schnittschablone)

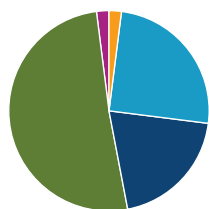


Bundespolizei aus- und -fortbildungszentrum
Melanie Manninger
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71032511
bpolafz.oerlenbach.zb.pers.aus@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de/verstaerkung/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.268 €
3. Jahr	1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	20%
Hochschulreife:	51%
Sonstige:	2%

Packmitteltechnologie (m/w/d)

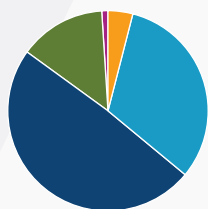
Pralinen in der Schachtel, Umzugsklamotten im Karton, Cola im Papp-Becher und Briefe im Umschlag: Ihre Produkte sind überall zu finden und aus dem Alltag nicht mehr wegzudenken. Packmitteltechnologien/innen gestalten und stellen Verpackungsmittel aus Papier, Karton, Pappe und Kunststoff her, die nicht nur das jeweilige Produkt optimal schützen, sondern durch ihre ästhetische Gestaltung auch einen werbenden Effekt erzielen sollen. Sie bedienen und warten dabei die meist automatischen Produktionsanlagen und -maschinen, die von den Packmitteltechnologien/innen auch eingerichtet und abgestimmt werden, wenn ein neues Produkt hergestellt werden soll. Zum Aufgabengebiet dieses Berufs gehört auch die Beratung von Kunden/innen, die Gestaltung neuer Packmittel, die Anfertigung von Mustern sowie die Kostenkalkulation.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.030 €
2. Jahr	1.110 €
3. Jahr	1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	32%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. für das Lesen und Anfertigen von technischen Zeichnungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur von Produktionsmaschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Wechsel von Papierrollen, beim exakten Einstellen von Stanz-, Falz- und Druckmaschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Schleifen, Feilen, Bohren und Sägen von Werkstücken)
- **Physik** (z.B. beim Aufbau mechanischer, pneumatischer und hydraulischer Steuerungen)
- **Mathematik** (z.B. um kalkulieren zu können, wie viel Material benötigt wird)

Paul & Co GmbH & Co KG
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere



Fachkraft – Küche (m/w/d)

Sie sind für professionelle Köche/innen eine unverzichtbare Hilfe: die Fachkräfte Küche. In gastronomischen Betrieben sind sie für die Annahme und Lagerung von Waren ebenso zuständig wie für die Vorbereitung unterschiedlichster Speisen. Im Rahmen ihrer Ausbildung lernen sie aber auch die grundlegenden Arbeitstechniken in der Küche sowie die Zubereitung einfacher Gerichte aus den verschiedenen Produktgruppen. An der Ausbildungsstätte und in der Berufsschule werden sie ferner in den Grundlagen der Servicetätigkeiten geschult. Darüber hinaus werden während der gesamten Ausbildung Kenntnisse über Themen wie Rechte und Pflichten während der Ausbildung, Organisation des Ausbildungsbetriebs und Umweltschutz vermittelt. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung stehen den Absolventen die Zusatzqualifikation „Barmixer/in“ oder aber die Ausbildung zum Koch oder zur Köchin offen.

Anforderungen

- **Belastbarkeit** (z.B. bei der Arbeit unter Zeitdruck)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schneiden von Gemüse, Garnieren und Anrichten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Beachten der Hygiene in der Küche)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Kommunikation mit Gästen)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Zubereiten der Gerichte)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Mengenverhältnissen der Rezepte)



HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hescuro.de
www.ausbildung.hescuro.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)

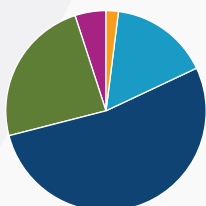
Ob Brotaufstrich aus dem Reformhaus, Tiefkühlpizza oder Ravioli aus der Dose: sie sind verantwortlich, wenn es schnell gehen muss und trotzdem schmecken soll. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen mithilfe von Maschinen, Apparaten und Anlagen aus verschiedensten Rohstoffen und Halbfabrikaten industriell gefertigte Lebensmittel her, darunter auch Feinkost und Erfrischungsgetränke. Sie sorgen dafür, dass die nötigen Zutaten vorhanden sind, bereiten diese vor und richten die erforderlichen Maschinen und Anlagen ein. Nach festgelegten Rezepturen geben sie die Zutaten in die Anlagen und starten die Produktion, wobei sie alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte überwachen und auch deren Qualität überprüfen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	918 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	5%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei einer Störung umgehend eingreifen zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten lebensmittelrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Auswahl der Verfahren zur Verarbeitung bzw. Haltbarmachung von Lebensmitteln)
- **Chemie** (z.B. bei der Verarbeitung verschiedener Roh- und Zusatzstoffe)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)

Staatl. Mineralbrunnen AG
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de



Koch (m/w/d)

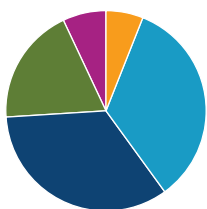
Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche/innen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche/innen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

KUNZMANN'S HOTEL
Nicola Tost
An der Promenade 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 78876
bewerbung@kunzmans.de
www.kunzmans.de



HESCURO KLINIK Bad Bocklet
Personalabteilung
Frankenstr. 36
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hesкуро.de
www.ausbildung.hescuro.de



Dorint Resort Et Spa Bad Brückenau
Jana Pringmann
Heinrich-von-Bibra-Str. 13
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 85425
jana.pringmann@dorint.com
www.dorint.com/bad-brueckenau



KissSalis Therme Bad Kissingen
Richard Pucher
Heiligenfelder Allee 16
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 12180010
bewerbung@kissalis.de
www.kissalis.de



Klinik Bavaria Bad Kissingen
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de



Maßschuhmacher – Maßschuhe (m/w/d)

Wenn sie ein Unikat fertigen, dann gibt es immer zwei Stück davon: Maßschuhmacher der Fachrichtung Maßschuhe sind der Gegenentwurf zur Massenproduktion, denn sie fertigen von Hand Straßenschuhe aller Art, die exakt den Füßen der Kunden angepasst werden. Dafür nehmen sie zunächst an den Füßen des Kunden Maß. Die Maße übertragen sie dann auf ein Fußmodell (Leisten) und richten dieses auf die passende Form und Größe zu. Anhand der Leisten und der Wünsche des Kunden erstellen sie Skizzen, Schnittmuster und Schablonen und schneiden dann die einzelnen Schuhbestandteile aus dem gewählten Material. Die Schuhoberteile (Schäfte) steppen sie mit dem Innenfutter zusammen, ziehen sie über die Leisten und verbinden sie mit den Bodenteilen. Danach bringen sie Sohlen und Absätze an und polieren die Schuhe. Daneben arbeiten sie auch Konfektionsschuhe fußgerecht um, indem sie z.B. Einlegeteile anpassen, Fußbettungen einarbeiten oder Weitungen vornehmen. Außerdem reparieren sie defektes Schuhwerk und tauschen z.B. Absätze oder Sohlen aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.268 €
3. Jahr	1.314 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Reparatur von Schuhsohlen, Schuhen oder beim Anfertigen von Maßschuhen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Reparatur von Schuhen nach Vorstellung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen von Leistenkopien und der Übertragung von Fußmaßen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. zur Beurteilung der Stütz- und Bewegungsorgane, Anatomie und der Physiologie)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung der Preise für das Material)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit Arbeitsmaterialien, wie Werkzeuge und Maschinen)

Bundespolizei aus- und -fortbildungszentrum
Melanie Manninger
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71032511
bpolafz.oerlenbach.zb.pers.aus@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de/verstaerkung/ausbildung

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen sind verantwortlich für die Beratung, Bildung, Förderung, Assistenz und Pflege von Menschen mit Behinderung in allen Altersstufen. Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, in denen sie Menschen mit Behinderung dabei begleiten, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten und ihnen so die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger arbeiten eng mit weiteren Fachkräften, wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten, der Familie und den Angehörigen der Menschen mit Behinderung zusammen.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)

Dominikus-Ringeisen-Werk
Magdalena Holzheimer
Maria Bildhausen 4
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09766 81202
mb-bewerbung@drw.de
www.bildhausen.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer/innen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer/innen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.190 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man in der Regel keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten/innen und Angehörigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Pflegeheim Schloss Römershag
Roberto Ranelli - Heimleiter
Schlossstr. 14
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 91360
info@ph-schloss-roemershag.de
www.ph-schloss-roemershag.de



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in sowie als Altenpfleger/in. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten/innen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten/innen ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.250 €
2. Jahr	1.252 € - 1.350 €
3. Jahr	1.353 € - 1.450 €

Voraussetzung und Vergütung


Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.


Anforderungen


- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten/innen)


Schulfächer


- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)

AZURIT Pflegezentrum Bad Bocklet 
Anna Römelsberger
Nachtigallenweg 2
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 705970
pzbadbocklet@azurit-gruppe.de
www.azurit-gruppe.de/senioren-pflegezentren

Seniorenheim am Saaleufer 
Carolin Rink
Kleinfeldlein 1
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 70430504
carolin.rink@seniorenheim-saaleufer.de
www.seniorenheim-saaleufer.de

Pflegeheim Schloss Römershag 
Roberto Ranelli - Heimleiter
Schlossstr. 14
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 91360
info@ph-schloss-roemershag.de
www.ph-schloss-roemershag.de

HESCURO KLINIK Bad Brückenau 
Personalabteilung
Bahnhofstr. 16
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09708 793460
personalabteilung@hescuro.de
www-ausbildung.hescuro.de

Diakonie - Seniorenhaus Kramerswiesen 
Sarah de Bruyn
Kramerswiesen 2
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 704730
kramerswiesen@diakonie-schweinfurt.de
www.diakonie-schweinfurt.de

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Klinik Bavaria Bad Kissingen
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de



Diakonie - Erhard-Klement-Haus
Florian Allenbach
Volkershausener Str. 17
97711 **Maßbach**
Tel. 09735 91010
ekh@diakonie-schweinfurt.de
www.diakonie-schweinfurt.de



Diakonie - Theresienstift
Simone Kiefl
Steinstr. 2
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 699300
theresienstift@diakonie-schweinfurt.de
www.diakonie-schweinfurt.de



Diakoniestation Lauertal
Anja Eussner
Volkershausener Str. 17
97711 **Maßbach**
Tel. 09735 8287843
dst-massbach@diakonie-schweinfurt.de
www.diakonie-schweinfurt.de



**Keine Ahnung wie es nach
der Schule weiter geht?**

Finde passende Berufe
mit dem Berufcheck.

www.ausbildungskompass.de



AUSBIL- DUNGS KOM- PASS

Im Berufcheck kannst
Du Deine Stärken und Deine
Lieblingsfächer anklicken.

Das Ergebnis zeigt Dir
Ausbildungen, die zu Deiner
Auswahl passen.



Sozialbetreuer und Pflegefachhelfer (m/w/d)

Sie sollten Freude am Umgang mit hilfsbedürftigen, alten oder behinderten Menschen haben, über praktisches Geschick und Verantwortungsbewusstsein verfügen, einfühlsam und kontaktfreudig sein und gerne im Team arbeiten: Sozialbetreuer/innen und Pflegefachhelfer/innen. Sie unterstützen Pflegefachkräfte in der Gesundheits- und Krankenpflege älterer Menschen, helfen Heilerziehungspfleger/innen bei der Betreuung von behinderten Menschen oder übernehmen als Vertretung der abwesenden bzw. erkrankten haushaltsführenden Person deren Aufgaben im Haushalt. Ferner betreuen sie Hilfsbedürftige bei der täglichen Körperpflege, beim An- und Auskleiden, bei der Haar-, Nagel- und Fußpflege oder beim Gebrauch von Gehhilfen. Die Begleitung bei Arztbesuchen, beim Einkauf oder bei Spaziergängen gehört zu ihrem Aufgabenspektrum, genauso wie die Pflege von Kleidung und Wäsche, die Bereitstellung von Mahlzeiten und die anschließende Reinigung der Küche.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man in der Regel keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Umgang mit Senioren, Menschen mit Handicap und Kranken)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Pflegen der Wäsche und Zubereiten von Speisen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim richtigen Umgang mit pflegebedürftigen Menschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim täglichen Umgang mit Menschen)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Zubereiten von Mahlzeiten, beim Pflegen von Wäsche)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Menschen angemessen betreuen und fördern zu können)

Seniorenheim am Saaleufer
Carolin Rink
Kleinfeldlein 1
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 70430504
carolin.rink@seniorenheim-saaleufer.de
www.seniorenheim-saaleufer.de



Erzieher (m/w/d)

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

580 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum werden im TVAöD ein Praktikumsentgelt von € 1.627 pro Monat bezahlt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)

Kindertagesstätte St. Marien
Kerstin Augsburg
Gutenbergstr. 7
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 7830722
kerstin.augsburg@kiga-hab.de
www.st-marien.kiga-hab.de



Kindergarten St. Josef
Kerstin Augsburg
Spitalgasse 7
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 7830722
kerstin.augsburg@kiga-hab.de
www.st-josef.kiga-hab.de



Waldkindergarten St. Franziskus
Kerstin Augsburg
Flurnummer 6150
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 7830722
kerstin.augsburg@kiga-hab.de
www.st-marien.kiga-hab.de



Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

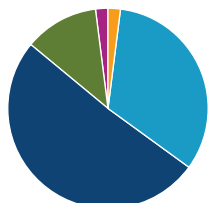
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 €
2. Jahr	947 €
3. Jahr	1.004 €
4. Jahr	1.068 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Böckler Automobile GmbH & Co. KG

Michael Schäfer

Hans-Bördlein-Str. 15

97723 **Oberthulba**

Tel. 09736 757500

michael.schaefer@boeckler.mercedes-benz.de

www.mercedes-benz-boeckler.de



Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

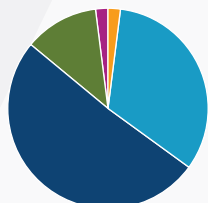
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Böckler Automobile GmbH + Co. KG

Thomas Desch

Kapellenstr. 27 / 29

97688 **Bad Kissingen**

Tel. 0971 730000

thomas.desch@boeckler.mercedes-benz.de



Autohaus Sell GmbH & Co. KG

Markus Sell

Berliner Str. 26

97762 **Hammelburg**

Tel. 09732 91480

Markus.Sell@autohaus-sell.de

www.ah-sell.de



Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901100
bewerbung@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com/Ausbildung



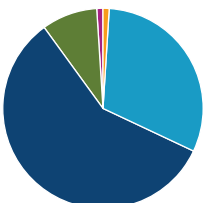
JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 € - 1.000 €
2. Jahr	1.230 € - 1.295 €
3. Jahr	1.495 € - 1.560 €
4. Jahr	1.000 € - 1.645 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



- Mittelschulabschluss: 1%
- Qual. Mittelschulabschluss: 31%
- Mittlerer Bildungsabschluss: 58%
- Hochschulreife: 9%
- Sonstige: 1%

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Sie sind immer auf Achse, ganz egal welche Fracht sie gerade transportieren: Berufskraftfahrer/innen. Sie transportieren Güter oder Personen, sind für die Verladung von Waren zuständig, dokumentieren ihre Leistungen und führen Abrechnungen durch. Außerdem sind sie für den technischen Zustand des Fahrzeugs vor und nach der Fahrt sowie für die Ladungssicherung bzw. Fahrgastsicherheit verantwortlich. Berufskraftfahrer/innen arbeiten zumeist in Speditionen und Unternehmen des Personennah- und Fernverkehrs. Wer im Brummi durch ganz Europa unterwegs sein möchte, sollte aber wissen: Bei internationalen Fahrten sind längere Abwesenheiten vom Heimatort nicht zu vermeiden.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Kontrollieren der Betriebssicherheit von Antrieb, Fahrwerk, Untergestell, Bremsen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. beim Erkennen von Gefahrensituationen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Beachten von Anzeigen des Straßenverkehrs)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrphysik)
- **Sport** (z.B. für das Verladen von Waren)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen kleiner Reparaturen)



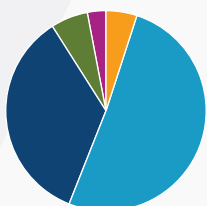
Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

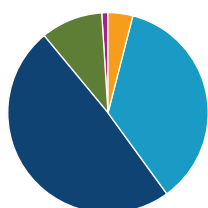
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €
3. Jahr	1.131 € - 1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

DT&SHOP GmbH P
 Carolin Matthes
 Mangelsfeld 11-15
 97708 **Bad Bocklet**
 Tel. 09708 909295
 jobs@dt-shop.com
 www.dt-shop.com/karriere

Autohaus Böckler GmbH P
 Sabine Schäfer
 Hammelburger Str. 7
 97769 **Bad Brückenau**
 Tel. 09741 91310
 sabine.schaefer@boeckler.mercedes-benz.de
 www.mercedes-benz-boeckler.de

Schmitter Hydraulik GmbH P F
 Theresa Meder
 Am Stöckleinsbrunnen 1
 97762 **Hammelburg**
 Tel. 09732 88881511
 bewerbung@schmitter-hydraulik.de
 www.karriere.schmitter-hydraulik.de

Reifen Müller GmbH & Co. KG
 Thomas Hartung
 Rote Ellern 1
 97762 **Hammelburg**
 Tel. 09732 9141332
 bewerbung@reifen-mueller.com
 www.reifen-mueller.com

ACO Ahlmann SE & Co. KG P
 Alexandra Full
 Neuwirtshauser Str. 14
 97723 **Oberthulba**
 Tel. 09736 4188
 alexandra.full@aco.com
 www.aco.com/karriere/einstieg-mit-schulabschluss

Paul & Co GmbH & Co KG P
 Elisabeth Kleinschmidt
 Sudetenstr. 10
 97772 **Wildflecken**
 Tel. 09745 371011
 personalabteilung@paulundco.de
 www.paulundco.de/de/karriere

Fachkraft – Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)

Kein Möbelhaus kommt ohne sie aus, und auch in Umzugsunternehmen sind sie unverzichtbar: Fachkräfte – Möbel-, Küchen- und Umzugsservice. Sie bringen die bestellten Möbel in die Wohnung – und handelt es sich dabei um eine ganze Küche, dann bauen sie diese auch fachgerecht auf und erledigen die Anschlüsse der einzelnen Geräte. Bei Umzügen verpacken sie alles, was mitgenommen werden soll, und achten dabei insbesondere darauf, dass nichts zu Bruch geht. Darüber hinaus bearbeiten sie Reklamationen, prüfen Rechnungen und Lieferunterlagen und nehmen Zahlungen entgegen. Zudem beraten sie Kunden/innen über die Serviceleistungen des Unternehmens.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Montieren von Küchen- und Möbelteilen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Be- und Entladen der Umzugsfahrzeuge, Transportieren schwerer Möbelstücke)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Berücksichtigen von Kundenwünschen bei der Abwicklung des Umzugs)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Heben und Tragen von schweren Möbelstücken)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Werkstückabmaßen, Materialkosten und -bedarf)



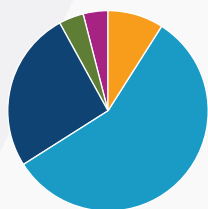
Spedition Blitz
Nicoletta Hofmann-Krause
Würzburger Str. 9
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 3117
info@spedition-blitz.de
www.spedition-blitz.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.000 €
2. Jahr	1.063 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	9%
Qual. Mittelschulabschluss:	57%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Kaufmann/-frau – Hotelmanagement (m/w/d)

In Beherbergungsbetrieben aller Art sind sie unverzichtbar: Hotelkaufleute sorgen für einen reibungslosen Geschäftsablauf und koordinieren dazu die verschiedenen Abteilungen eines Hotels wie Restaurant, Küche, Übernachtungsbetrieb und Lager. In all diesen Bereichen kennen sich Hotelkaufleute aus und können ggf. mitarbeiten: Sie servieren im Restaurant, nehmen am Empfang Reservierungen auf oder prüfen Lagerbestände. Doch der Schwerpunkt ihrer Aufgaben liegt in der Buchhaltung, im Einkauf und im Personalwesen. Außerdem ermitteln sie Daten für die Kalkulation und Preisbildung und bereiten diese für die Geschäftsführung auf.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei der Anpassung wechselnder Arbeitsanforderungen im Büro, in Hotelräumen oder auf Messen etc.)
- **Toleranz** (z.B. Im Umgang mit kulturellen Besonderheiten, im Berücksichtigen von kultureller Etikette internationaler Gäste)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden, bei Reservierungswünschen, beim individuellen Eingehen auf deren Wünsche und Vorstellungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden)
- **Englisch** (z.B. beim Umgang mit internationalen Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Buchhaltung, Einkauf und Verwaltung)



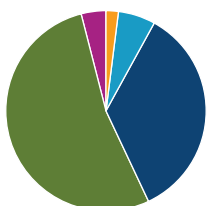
KUNZMANN'S HOTEL
Nicola Tost
An der Promenade 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 78876
bewerbung@kunzmans.de
www.kunzmans.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	4%

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

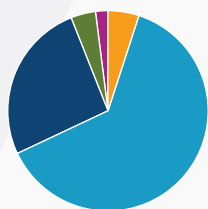
Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Belegen von Brötchen, beim Einräumen von Backwaren in Regale)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)

papperts GmbH
Recruiting
Kapellenstr. 33
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 06658 960129
bewerbung@papperts.de
www.karriere.papperts.de/azubis



Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

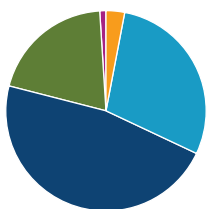
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Helmstadt
Im Lindes 2
97688 **Bad Kissingen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Helmstadt
Spitzwiese 5
97688 **Bad Kissingen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)

Sie arbeiten in Callcentern und Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und sind häufig die ersten Ansprechpartner/innen von Kunden/innen: die Kaufleute für Dialogmarketing. Sie verkaufen Dienstleistungen im Direkt- und Telemarketing, prüfen den Erfolg von Marketingmaßnahmen, setzen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung und -einsatz um und kalkulieren Angebote. Im Kundenservice nehmen sie Reklamationen entgegen und bearbeiten diese. Auch die Personaleinsatzplanung sowie die Konzeption von Maßnahmen gehören zu ihren Aufgaben. Daneben bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und sind in Vertrieb und Marketing tätig. Die Kundengewinnung, -betreuung und -bindung fallen ebenfalls in ihren Aufgabenbereich.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. für die Erstellung von Angeboten und der Planung von Marketingmaßnahmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Verfassen von Texten sowie für die Kommunikation mit Kunden)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für Budgetplanung und kaufmännische Berechnungen)



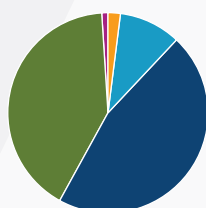
DT&SHOP GmbH
Carolin Matthes
Mangelsfeld 11-15
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 909295
jobs@dt-shop.com
www.dt-shop.com/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 € - 1.160 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Verkäufer (m/w/d)

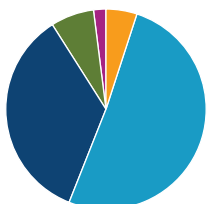
Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)

ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Helmstadt
Im Lindes 2
97688 **Bad Kissingen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Helmstadt
Spitzwiese 5
97688 **Bad Kissingen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



Verkäufer (m/w/d)

AUSBILDUNG VERKÄUFER (M/W/D) / KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

Wir bilden dich zwei Jahre lang zum Verkäufer (m/w/d) aus – und im Anschluss bei Interesse in einem weiteren Jahr zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d). Nach deiner 3-jährigen Ausbildung hast du die Perspektive durch unser Traineeprogramm auf den Beruf des Filialleiters (m/w/d) vorbereitet zu werden.



Ein attraktives Gehalt in Höhe von monatlich 1.100 Euro im ersten Lehrjahr, 1.200 Euro im zweiten Lehrjahr und 1.350 Euro im Falle eines dritten Lehrjahrs (Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) plus Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Individuelle Einarbeitung und Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung



Gute Übernahmechance und direkte Übernahme von Verantwortung



Sicherer Arbeitsplatz und Karriereperspektiven als (stellvertretender) Filialleiter (m/w/d)



Sechs Wochen Urlaub pro Jahr



Fitnessstudiokooperationen

Unabhängig von den Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.



**JETZT
BEWERBEN!**

karriere.aldi-sued.de

Kaufmann/-frau – Marketingkommunikation (m/w/d)

Sie sind kreativ und arbeiten in den Bereichen Werbung, Onlinemarketing, Direktmarketing, Öffentlichkeitsarbeit, Verkaufsförderung oder Event Marketing: Kaufleute für Marketingkommunikation. Sie beraten Kunden darüber, wie sie diese Produkte und Dienstleistungen vermarkten können, beobachten und analysieren die Märkte, in denen ein Produkt verkauft werden soll, bestimmen Zielgruppen und entwickeln Werbe- und Kommunikationskonzepte. Darüber hinaus organisieren und überwachen sie nicht nur die kreative Arbeit sowie das Budget und die Herstellungsprozesse, sondern planen auch den Einsatz der verschiedenen Medien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden über Marketingkampagnen, beim raschen Aufbau von Kontakten zu Kunden)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen des Medieneinsatzes bei Werbekampagnen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Verhandeln mit Dienstleistern und Vertriebspartnern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kundenkommunikation)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Korrespondenz im internationalen Geschäftsverkehr)
- **Mathematik** (z.B. für kaufmännische Berechnungen wie Budgetplanung)



DT&SHOP GmbH
Carolin Matthes
Mangelsfeld 11-15
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 909295
jobs@dt-shop.com
www.dt-shop.com/karriere

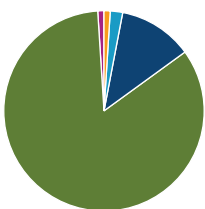


Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsfeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	12%
Hochschulreife:	84%
Sonstige:	1%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



Sparkasse Bad Kissingen 
Ute Seidel
Von-Hessing-Str.
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8281612
ute.seidel@spk-kg.de
www.spk-kg.de

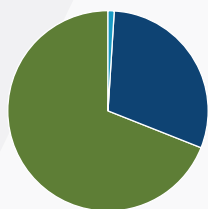
VR-Bank Bad Kissingen eG 
Beatrix Lieb
Münchner Str. 2
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 80460
personal@die-vrbank.de
www.die-vrbank.de/ausbildung




Bankhaus Max Flessa KG 
Christian Ennulat
Kirchgasse 8
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 912810
christian.ennulat@flessabank.de
www.flessabank.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 € - 1.160 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Qual. Mittelschulabschluss:	1%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
	Hochschulreife:	69%

Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

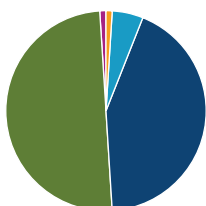
Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

DT&SHOP GmbH
Carolin Matthes
Mangelsfeld 11-15
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 909295
jobs@dt-shop.com
www.dt-shop.com/karriere



Schmitter Hydraulik GmbH
Theresa Meder
Am Stöckleinsbrunnen 1
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 88881511
bewerbung@schmitter-hydraulik.de
www.karriere.schmitter-hydraulik.de



H. Gulich's Nachf. Fördertechnik GmbH
Sabrina Kaiser
Rhönstr. 2
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 910014
karriere@gulich.de
www.gulich.de



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)



SCHMITTER
Hydraulik

WIR BILDEN AUS!

- **FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)**
- **KAUFMANN/-FRAU FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT (M/W/D)**
- **KAUFMANN/-FRAU E-COMMERCE (M/W/D)**

DAS ERWARTET DICH BEI UNS:

- **ABWECHSLUNGSREICHE TÄTIGKEITEN**
- **EIGENVERANTWORTLICHES ARBEITEN**
- **FLACHE HIERARCHIEN IN EINEM TOLLEN TEAM**
- **RAUM FÜR EIGENE IDEEN**
- **HOHE ÜBERNAHMECHANCEN**

JETZT DIREKT HIER BEWERBEN:



Deine Ansprechpartnerin

Theresa Meder | Tel.: +49 9732 8888 1511 | bewerbung@schmitter-hydraulik.de
Schmitter Hydraulik GmbH | Am Stöckleinsbrunnen 1 | 97762 Hammelburg



www.karriere.schmitter-hydraulik.de

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

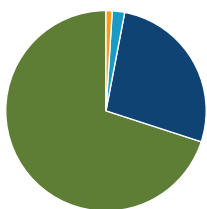
Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.089 €
2. Jahr	890 € - 1.295 €
3. Jahr	930 € - 1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%



Anforderungen


- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)



Schulfächer


- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)

Boockmann Engineering GmbH 
Frau Patricia Machwart
Eckartspfad 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 704618
bewerbung@helicord.de
www.boockmann.com

Staatl. Mineralbrunnen AG  
Kornelia Oftring
Amand-von-Buseck-Str. 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 803118
bewerbung@badbrueckenauer.de
www.badbrueckenauer.de


Nipro PharmaPackaging Germany GmbH 
Rebecca Leier
Otto-Liebmann-Str. 2
97702 **Münnerstadt**
Tel. 09733 8080
Rebecca.Leier@nipro-group.com
www.nipro-jobs.de

Hanse Haus GmbH  
Ann-Kathrin Gold
Ludwig-Weber-Str. 18
97789 **Oberleichtersbach**
Tel. 09741 808151
bewerbung@hanse-haus.de
www.hanse-haus.de/de/karriere/ausbildung


ACO Ahlmann SE & Co. KG 
Alexandra Full
Neuwirtshauer Str. 14
97723 **Oberthulba**
Tel. 09736 4188
alexandra.full@aco.com
www.aco.com/karriere/einstieg-mit-schulabschluss

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Otto Heil GmbH & Co. KG
Beate Glatt
Am Gründlein 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 880
karriere@ottoheil.de
www.ottoheil.de

JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH 
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de

Hegler Plastik GmbH  
Barbara Amthor
Heglerstr. 8-13
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 660
barbara.amthor@hegler.de
www.hegler.de

Paul & Co GmbH & Co KG 
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere

Eine passende
Ausbildung finden
ist gar nicht schwer.

www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGS KOMPASS

Du kannst im Berufecheck unter www.ausbildungskompass.de Deine Stärken und Lieblingsfächer anklicken. Das Ergebnis zeigt Dir Ausbildungen, die zu Deiner Auswahl passen.



Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen


- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsgeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler

KissSalis Therme Bad Kissingen 
Richard Pucher
Heiligenfelder Allee 16
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 12180010
bewerbung@kissalis.de
www.kissalis.de

Laboklin GmbH & Co KG
Personalabteilung
Steubenstr. 4
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 72020
jobs@laboklin.com
www.laboklin.de

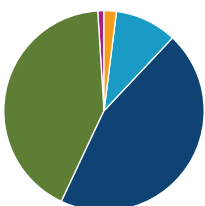
ZTM
Eva-Maria Englbauer
Münchner Str. 5
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 131310
bewerbung@ztm.de
www.ztm.de

Klinik Bavaria Bad Kissingen 
Larissa Vierheilig
von-der-Tann-Str. 18-22
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8291150
personal@klinik-bavaria.com
kissingen.klinikbavaria.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.068 €
2. Jahr	810 € - 1.295 €
3. Jahr	950 € - 1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Wolf-Haus GmbH
Hiltrud Friedrich
Koppenmühle 1
97705 **Burkardroth**
Tel. 09701 91110
bewerbung@wolf-haus.de
www.wolf-haus.de



Metallbau Söder GmbH & Co. KG
Gottfried Baumgartner
Hammelburger Str. 19
97723 **Oberthulba**
Tel. 09736 813112
g.baumgartner@metallbau-soeder.de
www.metallbau-soeder.de



Reifen Müller GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Rote Ellern 1
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 91410
bewerbung@reifen-mueller.com
www.reifen-mueller.com

JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de



prospega GmbH
Vanessa Meder
Am Pfaffenpfad 28
97720 **Nüdlingen**
Tel. 09717 301371
bewerbung@prospega.de
www.prospega.de



©canva/gettyimages -phaustov

Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

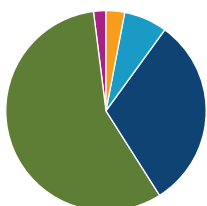
Man ist jeden Tag vielen Risiken ausgesetzt, deren finanzielle Folgen man durch entsprechende Vorsorge absichern kann: Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen nehmen sich dieser Aufgabe im Innen- und Außendienst an. Im Innendienst verwalten sie Verträge der Bestandskunden, übernehmen Aufgaben im Marketing, Rechnungswesen und Controlling und kümmern sich um den reibungslosen Ablauf der Schadensabwicklung in der Direktion. Im Außendienst haben sie direkten und häufig persönlichen Kontakt zu Interessenten und Bestandskunden. Ziel ihrer Tätigkeit sind Neuverträge bei Interessenten und Vertragsänderungen bei Bestandskunden. Da die Themen Versicherung und Finanzen immer enger zusammenwachsen, berücksichtigen sie dies bei der Ausarbeitung ihrer Angebote. Neben den klassischen Versicherungsprodukten sprechen Sie auch über die Themen rund um Geldgeschäfte. Außerdem nehmen sie Schäden direkt vor Ort in Augenschein und unterstützen den Kunden bei einer zügigen Auszahlung der Versicherungsleistungen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.120 € - 1.170 €
2. Jahr	1.195 € - 1.245 €
3. Jahr	1.280 € - 1.330 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	57%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Kontrolle von Anträgen und Ermittlung von Beiträgen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Verwalten der Vermögenswerte der Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

BSC Die Finanzberater GmbH
Florian Haas
Karlsbader Str. 16
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 91230
bewerbung@bsc-gmbh.com
www.bsc-gmbh.com



ERGO Bezirksdirektion Rolf Raab
Rolf Raab persönlich
Im Märzgrund 19
97795 **Schondra**
Tel. 09747 682
rolf.raab@ergo.de
www.rolf-raab.ergo.de

R+V Generalagentur Runkel & Reidelbach GbR
Michael Reidelbach
Bahnhofstr. 12
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 1305
michael.reidelbach@ruv.de
www.ruv.de/vor-ort/wildflecken/runkel-reidelbach



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Sie arbeiten in einer Steuerberatungskanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft: die Steuerfachangestellten. Als rechte Hand der Steuerberater/innen stehen sie in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie fungieren auch als Ansprechpartner/innen der Mandanten/innen, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab, führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen von Buchungsvorgängen)



Ludwig + Ludwig PartG mbB
Personalabteilung
Hemmerichstr. 14
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 71510
kg@ludwig-stb.de
www.ludwig-stb.de



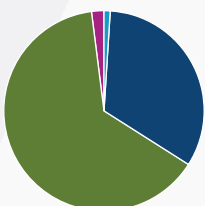
Hey & Heimüller WP StB
Jochen Hey
Hemmerichstr. 1
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 71290
jobs@hhpartner.de
www.hhpartner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.000 €
2. Jahr	1.000 € - 1.050 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Polizeivollzugsbeamter – Bundespolizei (mittl. Dienst) (m/w/d)

Die Bundespolizei beschäftigt rund 54000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – und alle leisten einen wichtigen Beitrag, um Deutschland und Europa sicherer zu machen. Dabei arbeiten wir eng mit den Landespolizeien und anderen Sicherheitsbehörden von Bund und Ländern zusammen. Je nach Einsatzbereich sind sie an Bahnhöfen, Flughäfen oder auch im Stadion an vorderster Front tätig: Polizeivollzugsbeamte/innen im mittleren Dienst bei der Bundespolizei überwachen im Bereich "Grenzpolizeiliche Aufgaben" die Grenzen, kontrollieren den Grenzverkehr und bekämpfen grenzüberschreitende Kriminalität. Im Bereich "Bahnpolizeiliche Aufgaben" zeigen sie Präsenz auf Bahnhöfen sowie in Zügen, verfolgen Straftäter und verhindern Straftaten wie Vandalismus, Diebstahl oder Körperverletzung. Im Bereich "Luftsicherheit" verhindern sie Anschläge auf den Luftverkehr, überwachen Flughäfen, kontrollieren Fluggäste sowie deren Gepäck und stellen verbotene Gegenstände sicher. Bei der Bundesbereitschaftspolizei wiederum unterstützen sie auch regionale Bundespolizeistellen z.B. bei Einsätzen an den Grenzen oder beim Schutz von Bundesverfassungsorganen. Außerdem sind sie bei Demonstrationen oder Fußballspielen im Einsatz und leisten Unterstützung bei Strafverfolgungen oder im Katastrophenfall. Detaillierte Informationen und direkten Kontakt zu einem Einstellungsberater findet man schnell und unkompliziert auf www.komm-zur-bundespolizei.de.



Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.250 €
2. Jahr	1.250 €
3. Jahr	1.250 €

Voraussetzung und Vergütung

Es wird ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Mittelschulabschluss mit Berufsausbildung gefordert.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. klare Ausdrucksweise gegenüber den Bürgern und Kollegen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei Situationen mit körperlichem Einsatz anlässlich von Kontrollen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. exaktes Anfertigen von Protokollen und Berichten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen von Protokollen)
- **Sport** (z.B. bei Übungen und Einsätzen)
- **Englisch** (z.B. bei Befragungen von internationalen Personen)

Bundespolizei
PHM Otto Karch
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71034107
eb.oerlenbach@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de



Verwaltungsfachangestellter – Bundesverwaltung (m/w/d)

Sie arbeiten bei der Agentur für Arbeit oder anderen Behörden des Bundes: Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Bundesverwaltung ermitteln Sachverhalte, erarbeiten Verwaltungsentscheidungen und unterrichten die Beteiligten. Bezogen auf den jeweiligen Einzelfall wenden sie Rechtsvorschriften an. Im Rahmen der Personalverwaltung führen sie Personalakten und berechnen Bezüge und Gehälter. Sie erledigen auch administrative Aufgaben bei Personalgewinnung, -einsatz und -entwicklung.

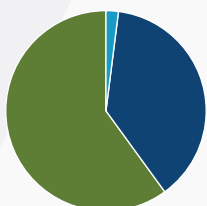
Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie z.B. an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Dabei führen sie Haushaltsüberwachungslisten und bearbeiten Zahlungsvorgänge. Darüber hinaus wirken sie bei der Materialbeschaffung und -verwaltung mit.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.268 €
3. Jahr	1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	60%

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen von Gesetzen und Verordnungen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranliegen und das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ablegen von Akten und beim Umgang mit personenbezogenen Daten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz zwischen Behörden und dem Erstellen von Protokollen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. bei Aufgaben die Buchungsvorgänge betreffen)
- **Sozialkunde** (z.B. bei Zusammenhängen die Verwaltungsstrukturen betreffen)

Bundespolizei aus- und -fortbildungszentrum
Melanie Manninger
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71032511
bpolafz.oerlenbach.zb.pers.aus@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de/verstaerkung/ausbildung

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

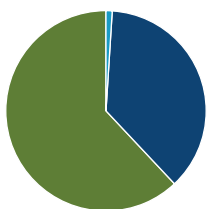
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 € - 1.218 €
2. Jahr	1.118 € - 1.268 €
3. Jahr	1.164 € - 1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Stadt Bad Brückenau
Sonja Pfanmüller
Marktplatz 2
97769 **Bad Brückenau**
Tel. 09741 80432
sonja.pfanmueller@bad-brueckenau.de
www.bad-brueckenau.de



Landratsamt Bad Kissingen
Simone Ruppert
Obere Marktstr. 6
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09718 013272
simone.ruppert@kg.de
www.mein-check-in.de/landkreis-badkissingen



Stadt Hammelburg
Lorena Romanczyk
Am Marktplatz 1
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 902313
personal@hammelburg.de
www.hammelburg.de



Verwaltungsgemeinschaft Maßbach
Michael Müller
Marktplatz 1
97711 **Maßbach**
Tel. 09735 89131
personal@massbach.de
www.massbach.de



Gemeinde Oerlenbach
Geschäftsleiter Jürgen Markert
Schulstr. 8
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 710112
oerlenbach@oerlenbach.de
www.oerlenbach.de

Markt Wildflecken
Stephanie Gombarek
Rathausplatz 1
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 915122
stephanie.gombarek@wildflecken.de
www.wildflecken.de



**Duales Studium**

Verbinde Studium und Arbeitsleben!
Ist dein Studiengang dabei?

www.thws.de/hochschuledual

Studium an der

Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt

- Wähle aus über 50 Angeboten aus den Bereichen: Technik, Informatik, Naturwissenschaft, Sprache, Gestaltung, Soziales und Wirtschaft
- Innovative und klassische Studiengänge wie Robotik, Wasserstofftechnik, Maschinenbau, Business Analytics, Soziale Arbeit oder Betriebswirtschaftslehre
- Praxisnahes Studium erleichtert den Berufseinstieg
- Studieren auf Deutsch und Englisch möglich
- Familiäre Atmosphäre in engem Austausch mit den Lehrenden

Termine jährlich wiederkehrend

Studieninfotage Anfang März
www.thws.de/studieninfotage

Bewerbungszeit **Schnupperstudium**
1. Mai bis 15. Juli in den Pfingstferien

Früher FHWS – Jetzt THWS!

Zum 01.01.2023 wurde die Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt zur **Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS)**.

Verwaltungswirt – Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Damit der Betrieb in Rathäusern und Landratsämtern funktioniert, sind sie unverzichtbar: die Verwaltungswirte/innen in der Kommunalverwaltung. Als Beamte/innen der zweiten Qualifikationsebene arbeiten sie in der Regel als Sachbearbeiter/innen in den Abteilungen Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Straßenverkehrsamt, Personalverwaltung, Jugendamt, Sozialverwaltung und Bauwesen. Dabei unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Anmeldung von Geburten oder Eheschließungen oder bei Bauvorhaben; auch helfen sie bei der Erteilung von Aufenthaltsgenehmigungen für ausländische Staatsangehörige. Bei der Anmeldung von Kraftfahrzeugen oder der Ausstellung von Führerscheinen, Personalausweisen und Reisepässen werden sie ebenfalls eingesetzt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei planerischem Geschick bei Veranstaltungen oder Projekten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Verwaltungsabläufe einordnen zu können)



Landratsamt Bad Kissingen

Simone Ruppert

Obere Marktstr. 6

97688 **Bad Kissingen**

Tel. 09718 013272

simone.ruppert@kg.de

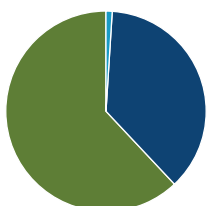
www.mein-check-in.de/landkreis-badkissingen



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.310 €
2. Jahr	1.310 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Worin bin ich gut?

Finde Antworten mit den Stärke-Karten.

www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGSKOMPASS

Die **40 STÄRKE-KARTEN** helfen Dir, Deine Stärken kennenzulernen und herauszufinden, welche Berufe dazu passen.

In der Schule nachfragen oder unter www.ausbildungskompass.de bestellen.



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildende/r im Betrieb. Anschließend erfolgt bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

1 Studiengang auswählen
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert



3 Bewerbung an der Hochschule.
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.
www.hochschule-dual.de



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Bauingenieurwesen (m/w/d) **B.ENG.**
Bauzeichner (m/w/d)

JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH
Samira Stöth
August-Albert-Str. 1
97714 Oerlenbach
Tel. 09738 8597777
karriere@josef-hell.de
www.josef-hell.de

BWL Bank, Schwerpunkt Digital Banking **B.A.**
Bankkaufmann/-frau (m/w/d) **P**

Sparkasse Bad Kissingen
Ute Seidel
Von-Hessing-Str.
97688 Bad Kissingen
Tel. 0971 8281612
ute.seidel@spk-kg.de
www.spk-kg.de

Energie- und Gebäudetechnik **B.ENG.**
Technischer Systemplaner – Versorgungs-
und Ausrüstungstechnik (m/w/d) **P**

Helfrich Ingenieure Projektierungsgesellschaft mbH
Stefanie Warmuth
An der Heide 6
97714 Oerlenbach
Tel. 09725 7040167
karriere@ing-helfrich.de
www.ing-helfrich.de

Elektro- und Informationstechnik **B.ENG.**
Technischer Systemplaner –
Elektrotechnische Systeme (m/w/d) **P**

Helfrich Ingenieure Projektierungsgesellschaft mbH
Stefanie Warmuth
An der Heide 6
97714 Oerlenbach
Tel. 09725 7040167
karriere@ing-helfrich.de
www.ing-helfrich.de

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM

Bioanalytik

Biologielaborant (m/w/d)

B.S.C.



Labor LS SE & Co. KG
Clara Metz
Mangelsfeld 4, 5, 6
97708 **Bad Bocklet**
Tel. 09708 9100673
clara.metz@labor-ls.de
www.labor-ls.de/karriere/schueler

Duales Studium Bauingenieurwesen

Straßenbauer (m/w/d)

B.ENG.



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de

Bioanalytik

Biologielaborant (m/w/d)

B.S.C.



Laboklin GmbH & Co KG
Personalabteilung
Steubenstr. 4
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 72020
jobs@laboklin.com
www.laboklin.de

Duales Studium Bauingenieurwesen

Maurer (m/w/d)

B.ENG.



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de

Duales Studium Bauingenieurwesen

Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

B.ENG.



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de

Finance & Management

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.

VR-Bank Bad Kissingen eG
Beatrix Lieb
Münchner Str. 2
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 80460
personal@die-vrbank.de
www.die-vrbank.de/ausbildung

Duales Studium Bauingenieurwesen

Betonfertigteilbauer (m/w/d)

B.ENG.



Anton Schick GmbH
Personalwesen
Häuserschlag 3
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 09736 42154
bewerbung@schick-bau.de
www.azubi.wirbauen.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxisphasen orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 Auswahl eines Studienfachs
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium und Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

**Bauingenieurwesen – Projektmanagement
Tiefbau**

B.ENG.



Gebr. Stolz GmbH & Co. KG
Laura Schmitt
Gregor-Stolz-Str. 6
97762 **Hammelburg**
Tel. 09732 901 100
l.schmitt@stolz-bau.com
www.stolz-bau.com

Betriebswirtschaft

B.A.

ZTM
Eva-Maria Englbauer
Münchner Str. 5
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 131310
bewerbung@ztm.de
www.ztm.de

**International Business /
Interkulturelles Management**

B.A.



Paul & Co GmbH & Co KG
Elisabeth Kleinschmidt
Sudetenstr. 10
97772 **Wildflecken**
Tel. 09745 371011
personalabteilung@paulundco.de
www.paulundco.de/de/karriere

**Polizeivollzugsbeamter
(gehobener Dienst) (m/w/d)**

DIPL.



Bundespolizei
PHM Otto Karch
Heglerstr. 15
97714 **Oerlenbach**
Tel. 09725 71034107
eb.oerlenbach@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de

**Verwaltungswirt (FH)
(Beamtenlaufbahn 3. QE) (m/w/d)**

DIPL.



Landratsamt Bad Kissingen
Simone Ruppert
Obere Marktstr. 6
97688 **Bad Kissingen**
Tel. 0971 8013272
simone.ruppert@kg.de
www.mein-check-in.de/landkreis-badkissingen



FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
ACO Ahlmann SE & Co. KG	86, 98
Albert Haus GmbH & Co. KG	24
ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG	90, 92
Anton Schick GmbH	21, 23, 26, 27, 30, 84, 85, 111
Autohaus Böckler GmbH	86
Autohaus Sell GmbH & Co. KG	83
AZURIT Pflegezentrum Bad Bocklet	78
B	
Back GmbH & Co. KG	18
Bankhaus Max Flessa KG	95
Bayernwerk Netz GmbH	40
Bio Bella Dent	45
Böckler Automobile GmbH & Co.KG	82
Böckler Automobile GmbH + Co.KG	83
Boockmann Engineering GmbH	56, 98
BSC Die Finanzberater GmbH	102
Bundespolizei	104, 112
Bundespolizeiiaus- und -fortbildungszentrum	43, 70, 75, 105
C	
CUBIC OUTDOOR LIVING GmbH	20
D	
Diabetologische Schwerpunktpraxis Dr. I. Wohlfarth	43
Diakonie - Erhard-Klement-Haus	79
Diakonie - Seniorenhaus Kramerswiesen	78
Diakonie - Theresienstift	79
Diakoniestation Lauertal	79
DIE HNOPRAXIS	43
Dominikus-Ringeisen-Werk	76
Dorint Resort & Spa Bad Brückenau	38, 74
Dr. Benedikt & Astrid Staab	44
DT&SHOP GmbH	47, 49, 86, 91, 94, 96

Ausbildungsanbieter	Seite
E	
ERGO Bezirksdirektion Rolf Raab	102
G	
Gebr. Stolz GmbH & Co. KG	26, 29, 30, 32, 35, 84, 112
Gemeinde Oerlenbach	106
Gemeinschaftspraxis Anita Conze und Natalia Belic	43
Gessner GmbH & Co. KG	17
GWI Haustechnik GmbH & Co.KG	18
H	
H. Gulich's Nachf. Fördertechnik GmbH	96
Hanse Haus GmbH	17, 18, 20, 24, 32, 40, 42, 98
Hegler Plastik GmbH	56, 99
Helfrich Ingenieure Projektierungsgesellschaft mbH	33, 34, 110
HESCURO KLINIK Bad Bocklet	36, 38, 43, 46, 72, 74
HESCURO KLINIK Bad Brückenau	78
Hey & Heimüller WP StB	103
Holzakzente GmbH & Co. KG	20
Hotel Sonnenhügel	37, 38
J	
JOSEF HELL Bauunternehmen GmbH	25, 26, 28, 30, 32, 67, 84, 99, 101, 110, 111
K	
Kindergarten St. Josef	81
Kindertagesstätte St. Marien	81
KissSalis Therme Bad Kissingen	39, 74, 100
Klinik Bavaria Bad Kissingen	38, 43, 46, 74, 79, 100
KUNZMANN'S HOTEL	38, 74, 88
L	
Laboklin GmbH & Co KG	47, 64, 100, 111
Labor LS SE & Co. KG	48, 64, 66, 94, 100, 111
Landratsamt Bad Kissingen	106, 108, 112
Lischer Bedachungen GmbH & Co. KG	22
Lochner Baudekoration GmbH	16
Ludwig + Ludwig PartG mbB	103

Ausbildungsanbieter	Seite
M	
Maler-, Putz- und Stukkateurbetrieb Dominik Schoch	16
Markt Wildflecken	106
Metallbau Söder GmbH & Co. KG	62, 63, 101
Möbel und Raum GmbH & Co. KG	20
MTZ Metalltechnik Zitzmann GmbH	62
Müller & Meissner GmbH	19
mydentLAB	45
N	
Nipro PharmaPackaging Germany GmbH	40, 56, 69, 98
Nöth Bedachungen GmbH	22
O	
Otto Heil GmbH & Co. KG	23, 27, 52, 99
P	
Paltian Treppenbau GmbH	20
papperts GmbH	89
Paul & Co GmbH & Co KG	41, 56, 59, 71, 86, 99, 112
Pflegeheim Schloss Römershag	77, 78
prospega GmbH	55, 101
Putz- und Malerbetrieb	16
R	
R+V Generalagentur Runkel & Reidelbach GbR	102
Reifen Müller GmbH & Co. KG	86, 101
S	
S+H Sanitär- und Heizungstechnik GmbH	18
Saal Metallbau GmbH & Co. KG	62
Schebler Metalltechnik GmbH & Co. KG	61
Schmitter Hydraulik GmbH	49, 86, 96
Seniorenheim am Saaleufer	78, 80
Sparkasse Bad Kissingen	95, 110
Spedition Blitz	87
Staatl. Mineralbrunnen AG	40, 41, 50, 56, 60, 73, 98
Stadt Bad Brückenau	106
Stadt Hammelburg	106
Stadtwerke Hammelburg GmbH	39, 40, 54
Stolz Hoch- und Ingenieurbau GmbH	23, 27
Stöth GmbH & Co. KG	16
SVS Elektroinstallations GmbH	42

Ausbildungsanbieter	Seite
T	
Tank- und Stahlbau Abersfelder GmbH & Co. KG	68
Tentamus Pharma & Med Deutschland GmbH	66
Treppen Reuss	20
U	
Ulsamer GmbH	16
V	
Verwaltungsgemeinschaft Maßbach	106
Vorndran Metallbau GmbH & Co. KG	62, 63
VR-Bank Bad Kissingen eG	95, 111
W	
Waldkindergarten St. Franziskus	81
Weingut Baldauf	58
Wilm GmbH Bedachungen	22
Wolf Anlagentechnik GmbH	18
Wolf Elektrotechnik GmbH	42
Wolf-Haus GmbH	23, 24, 101
Z	
Zahnärztliches Zentrum DRes. RIEDEL	44
Zahnarztpraxis Dr. Martin N. Dietrich	44
ZHZ Romeis GmbH	24
ZMI GmbH	47, 50
ZTM	100, 112

DUAL
STUDIEN
dahoon



BILDNACHWEIS

S. 16 © Josef Gruber GmbH, S. 18 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 19 © Anselm - stock.adobe.com, S. 20 © Schreiner_GettyImages-canva.com, S. 21 © canva.com, S. 22 © Fa. Bobinger, S. 23 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 24 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 25 © Ivan_Smuk-Canva.com, S. 26 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 27 © Kara - stock.adobe.com, S. 28 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 29 © Zhao jiankang - stock.adobe.com, S. 30 © maho - stock.adobe.com, S. 32 © BERLIN-STOCK - stock.adobe.com, S. 33 © StockPhotoPro - stock.adobe.com, S. 34 © <https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864>, S. 35 © Hoda Bogdan - stock.adobe.com, S. 36 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 37 © MNStudio - stock.adobe.com, S. 38 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 39 © sirirak - stock.adobe.com, S. 40 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 41 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 42 © auremar - stock.adobe.com, S. 43 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 44 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 45 © ikonoklast_hh - stock.adobe.com, S. 46 © peshkova - stock.adobe.com, S. 47 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 48 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 49 © stokkete - stock.adobe.com, S. 50 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 52 © canva.com, S. 54 © Eisenhans - stock.adobe.com, S. 55 © Bo - stock.adobe.com, S. 56 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 58 © dardespot_GettyImagesSignatures_canva.com, S. 59 © Maschinen-Und Anlagenfuehrer-Druckweiter-,Papierverarbeitung-alvarez Getty Images_Canva.com, S. 60 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 61 © ghazii - stock.adobe.com, S. 62 © ded - stock.adobe.com, S. 63 © fbhengr - stock.adobe.com, S. 64 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 66 © kasto - stock.adobe.com, S. 67 © GettyImages-peuceta/canva.com, S. 68 © PictureArt - stock.adobe.com, S. 69 © Alexlukin-Getty-Images-canva.com, S. 70 © LeventKonuk_GettyImages, S. 71 © rengarenk77 - stock.adobe.com, S. 72 © GettyImages/canva.com, S. 73 © piliphoto - stock.adobe.com, S. 74 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 75 © Geber86_GettyImages_canva, S. 76 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 77 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 78 © canva.com, S. 80 © Yacobchuk - canva.com, S. 81 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 82 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 83 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 84 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 85 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 86 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 87 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 88 © michaeljung - stock.adobe.com, S. 89 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 90 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 91 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 92 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 94 © everythingpossible - stock.adobe.com, S. 95 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 96 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 98 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 100 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 102 © thodonal - stock.adobe.com, S. 103 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 104 © Bundespolizeiakademie-Oerlenbach, S. 105 © GettyImages_Canva.com, S. 106 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 108 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landratsamt Bad Kissingen
Kreisentwicklung, Wirtschaftsförderung
Obere Marktstraße 6
97688 Bad Kissingen
Frank Bernhard
Telefon 0971 801-5180
www.landkreis-badkissingen.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstraße 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

2. Ausgabe, Bad Kissingen 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.



DT&SHOP ist eine internationale Unternehmensgruppe, die sich auf Produkte und Dienstleistungen für Dentallabore spezialisiert hat. Mit dem größten Handelsortiment der Branche beliefern wir Dentallabore in der ganzen Welt. Ob in Australien, Hongkong, Südafrika oder „zu Hause“ in Deutschland: Unsere Kunden schätzen unseren exzellenten Service, unsere ausgeprägte Kundenorientierung und unsere leistungsstarke Logistik.

Ausbildung wird bei uns großgeschrieben! Seit Jahrzehnten ist DT&SHOP anerkannter Praxispartner der IHK und dualen Hochschulen.

Wir bieten:

- eine fundierte Ausbildung in einem innovativen mittelständischen Unternehmen
- ein internationales Umfeld mit Kolleg*innen aus aller Welt
- eine umfangreiche Einarbeitung und Einblick in die wichtigsten Unternehmensabläufe
- ein familiäres Arbeitsumfeld und Unterstützung in allen Fachabteilungen
- teambildende Aktivitäten im „Azubiclub“
- die Möglichkeit, frühzeitig Verantwortung zu übernehmen und eigenständig zu arbeiten
- abteilungsübergreifende Projekte
- sehr gute Übernahmechancen

Gestalte Deine Zukunft mit DT&SHOP

Wir bieten engagierten Youngstern (m/w/d) mit Biss eine qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung oder ein duales Studium:

- Bachelor of Arts BWL-Handel
- Bachelor of Arts International Business
- Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Dialogmarketing
- Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- Kaufmann/-frau im E-Commerce
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement

Wenn du mit DT&SHOP (Deine) Zukunft gestalten willst, bewirb Dich jetzt!
Mehr Informationen unter www.dt-shop.com/karriere.

FOLLOW US ON



SCHICK

STARTE DEINE AUSBILDUNG 2024 GEMEINSAM MIT UNS!

BAU DIR DEINE ZUKUNFT!

- Baumaschinenführer/in (m/w/d)
- Land - & Baumaschinenmechatroniker/in (m/w/d)
- Bauzeichner/in (m/w/d)
- Berufskraftfahrer/in (m/w/d)
- Beton- und Stahlbetonbauer/in (m/w/d)
- Betonfertigteilebauer/in (m/w/d)
- Kaufmann/frau- Büromanagement (m/w/d)
- Straßenbauer/in (m/w/d)

JETZT ONLINE
BEWERBEN!



[AZUBI.WIRBAUEN.DE](https://www.azubi.wirbauen.de)

Bei uns im Team erhältst Du zum Start Deiner Ausbildung ein **Apple iPad**. **Zusätzlich** zu Deiner Ausbildungsvergütung bekommst Du **monatlich** einen **Bonus in Höhe von 150 €** sowie **attraktive Prämien** bei gutem Abschluss.