

AUSBILDUNGSKOMPASS

107 Ausbildungsberufe
18 Studiengänge
20 Ausbildung in Teilzeit
293 Praktika
73 Ferienjobs
bei 166 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2024

LANDKREIS GARMISCH-PARTENKIRCHEN



Zugspitz Region

in Kooperation mit





**Jetzt
bewerben!**

Ausbildungsberufe mit Zukunft an der BG Unfallklinik Murnau

Du schließt bald die Schule ab und überlegst, wie Deine berufliche Zukunft aussehen könnte?

In der BG Unfallklinik Murnau gibt es vielfältige Berufsfelder, die dafür sorgen, dass die medizinische Versorgung unserer Patientinnen und Patienten reibungslos verläuft. Wenn auch Du Teil des Teams werden möchtest und Du einen erfüllenden Beruf mit besten Weiterbildungsmöglichkeiten oder Studium suchst, dann bist Du bei uns genau richtig.

Wir bieten Ausbildungsplätze als

- Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)
- Pflegefachhelferin / Pflegefachhelfer (m/w/d)
- Operationstechnische Assistentin / Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- Anästhesietechnische Assistentin / Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)
- Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten / zum Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)
- Ausbildung zur Kauffrau im Gesundheitswesen / zum Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)

Das bieten wir Dir

- Ausbildung in Theorie und Praxis nach aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen
- Modernes Lernumfeld in unserer klinikeigenen Berufsfachschule für Pflege und in unseren Kooperationspartner-Schulen
- Mentoring-Programm durch die individuelle Begleitung einer erfahrenen Praxisanleiterin oder eines Praxisanleiters
- Sehr gute Übernahmechancen und vielfältige Karrieremöglichkeiten (verschiedene Fachweiterbildungen, Studium etc..)
- Preisgünstige Verpflegung in der klinikeigenen Mensa sowie klinikeigene Wohnungen
- Attraktive Ausbildungsvergütung, verschiedene Zulagen, Jahressonderzahlung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- Mitarbeitervorteilsportal mit attraktiven Rabatten für Freizeit-/Wellnessaktivitäten, Fitnessangeboten u.v.m.

Neugierig geworden?

Du möchtest das Berufsbild gerne bei einem Schnupperpraktikum kennenlernen? Dann schreibe uns eine E-Mail oder Whatsapp-Nachricht.

Du möchtest Dich nach der Schule erst einmal orientieren?

Bei uns hast Du die Möglichkeit, ein freiwilliges Soziales Jahr zu machen.

Dein Ansprechpartner

Personalgewinnung

08841 48-2493

bewerbung@bgu-murnau.de

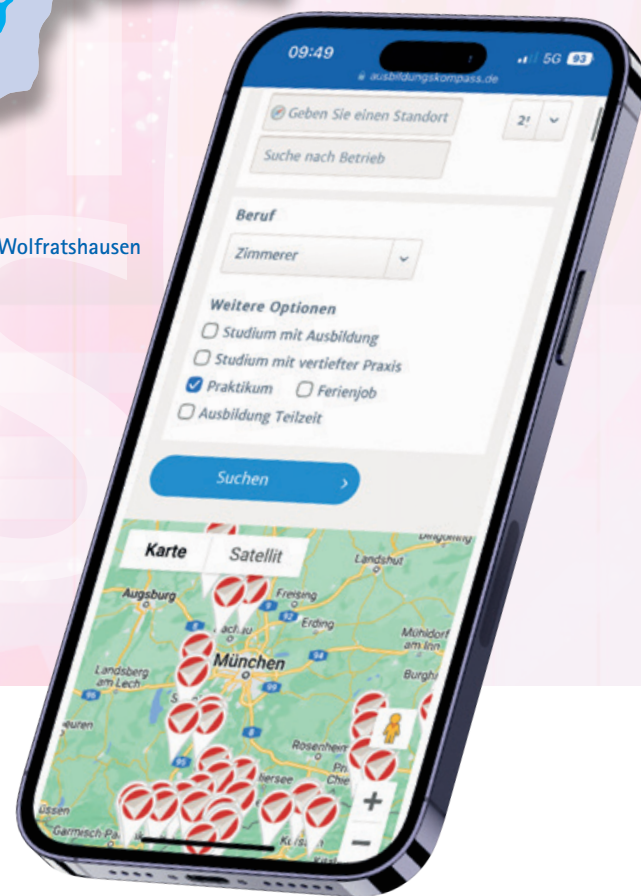
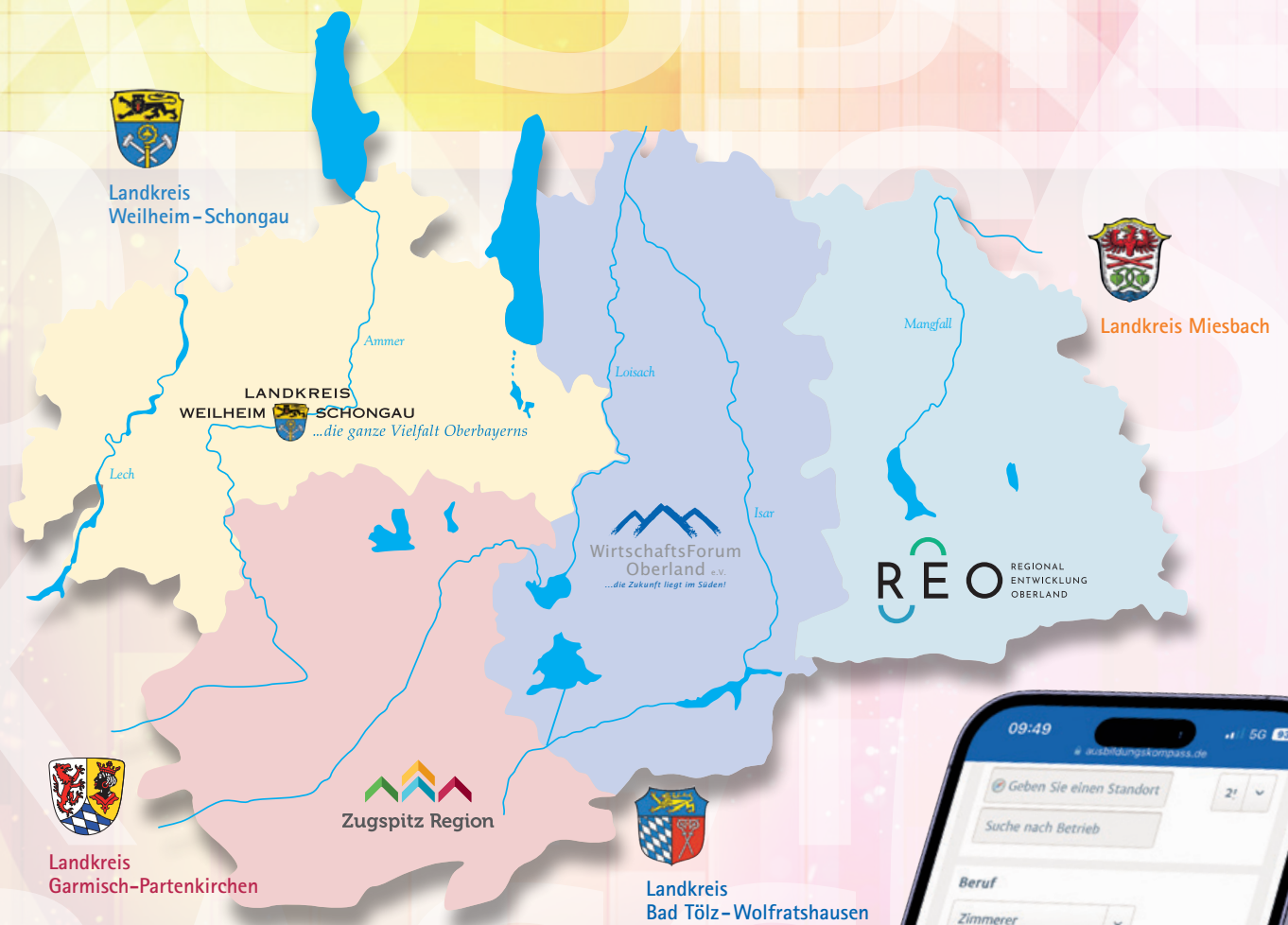
Alle weiteren Informationen zur
Ausbildung findest Du hier:



Keine Lust auf lange E-Mails oder Telefonate?

Dann schreibe uns einfach eine kurze Nachricht via Whatsapp.

 **Tel.: 0172 1751878**



AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER REGION OBERLAND

Zur Vorstellung von Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen in der Region präsentiert der Landkreis Garmisch-Partenkirchen den Ausbildungskompass.



www.ausbildungskompass.de



Anton Speer
Landrat
Landkreis Garmisch-Partenkirchen



© Marc Gilsdorf



Sebastian Kramer
Geschäftsführer
Zugspitz Region GmbH



Roland Streim
Geschäftsführer der
Kreishandwerkerschaft Oberland

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Ausbilderinnen und Ausbilder, liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern,

die Zugspitz Region hat Berufseinsteigern viel zu bieten: innovative kleine und mittelständische Betriebe und international agierende Unternehmen, moderne und leistungsstark ausgestattete Bildungseinrichtungen und viele spannende Sport- und Kulturangebote. Aufgrund der breit gefächerten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und gute Karrierechancen. Die Auswahl an interessanten Ausbildungsberufen ist groß.

Um Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung zu unterstützen, bieten wir heuer zum siebten Mal den Ausbildungskompass im Landkreis Garmisch-Partenkirchen an. Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick an offenen Ausbildungsplätzen in der Region. Im Unterricht, in der Berufsorientierung oder Zuhause mit Eltern und Freunden können sich Schülerinnen und Schüler ausführlich über die Berufsbilder austauschen und dabei die passenden Ausbildungsbetriebe finden.

Unter www.ausbildungskompass.de ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Ausbildungsinteressierte auch landkreisübergreifend Lehrstellen oder duale Studienangebote recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken. Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen einen Informationsfilm, der über einen QR-Code aufgerufen werden kann. **Viel Spaß beim Entdecken!**



Markus Nitsch
Vorsitzender der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Weilheim



© privat



Thorsten Leupold
Leiter der Geschäftsstelle der Industrie-
und Handelskammer in Weilheim



© Michael Schühmann



Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben von der Zugspitz Region GmbH – in Kooperation mit der Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Weilheim, der Handwerkskammer für München und Oberbayern, der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern, der Kreishandwerkerschaft Oberland und hochschule dual. Stets mit dem Ziel, den Schüler*innen den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker*in		
Kaufleute für Büromanagement		
Elektroniker*in Energie- und Gebäudetechnik		
Industriekaufleute		
Maurer*in		

3. Informiere dich über das Berufsbild der/des **Chemielaborant*in!**

(S.)

→ In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?

→ Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?

ja nein

→ Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?

→ Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

.....

.....

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer/m Mitschüler*in passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deiner/m Mitschüler*in zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....





Finde den
Ausbildungsplatz,
der zu dir passt!

Folge „Macher gesucht!“ auf unseren
Social-Media-Kanälen und **stell uns deine
Fragen** rund ums Handwerk auf **WhatsApp**.



lehrlinge-fuer-bayern.de



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

Berufliches Schulzentrum Garmisch-Partenkirchen

Fachbereiche

Gastronomie & Nahrung

- Bäckerin/Bäcker
- Fachkraft für Gastronomie
- Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie
- Fachverkäufer/-in im Lebensmittelhandwerk (Schwerpunkt Bäckerei/Konditorei)
- Kaufmann/Kauffrau für Hotelmanagement
- Hotelfachmann/Hotelfachfrau
- Koch/Köchin
- Fachkraft Küche
- Konditor/Konditorin
- Fachmann/Fachfrau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie

Gesundheit & Körperpflege

- Friseur/in
- Medizinische/r Fachangestellte/r
- Zahnmedizinische/r-Fachangestellte/r

KFZ / Metall

- Kfz-Mechatroniker
- KFZ-Mechatroniker
Nutzfahrzeugtechnik
- Mechaniker für Land- und Baumaschinentchnik
- Karosserie- und Fahrzeugbau-mechaniker
- Zweiradmechaniker

Wirtschaft & Verwaltung

- Bankkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel
- Steuerfachangestellte/r
- Verkäufer/in

Die Berufsschule – Euer regionaler Partner in der dualen Ausbildung

Auf der Suche nach dem richtigen Beruf kannst du im Ausbildungskompass jede Menge Informationen bekommen, welche Ausbildungsmöglichkeiten es im Landkreis gibt. Die duale Ausbildung verbindet das praxisnahe Lernen im Betrieb mit dem Lernen der Theorie in der Berufsschule. Mit dieser Form der Ausbildung sind viele Vorteile verbunden: Neben dem ersten eigenen verdienten Geld, kannst du eine Menge Berufserfahrungen sammeln. Lernzeiten im Betrieb wie auch in der Berufsschule sorgen für Abwechslung und Motivation.



Eine Berufsschule mit viel Know-How und einem guten Lernumfeld rundet eure Ausbildung ab. Die Dauer deiner Ausbildung beträgt zwischen zwei und dreieinhalb Jahren.

Wenn du einen Beruf aus unseren Fachbereichen gewählt hast, dann sind wir dein Berufsschulpartner für deine Ausbildungszeit.



Das Berufliche Schulzentrum Garmisch-Partenkirchen setzt sich aus Berufsschule, Wirtschaftsschule und einer Berufsfachschule für kaufmännische Assistenten zusammen. Derzeit besuchen rund 1.100 Schülerinnen und Schüler unsere Schulen.

Wir stehen für:

KOMPETENZ

Im Unterricht an der Berufsschule werden sowohl die theoretischen Grundlagen deines Berufs vermittelt, als auch weitere praktische Erfahrungen, die deine Ausbildung ergänzen und vervollständigen.

WOHNORTNÄHE

Viele Schüler sind zu Beginn der Ausbildungszeit noch nicht volljährig und mobil. Gezielte Verkehrsanbindung an die Marktgemeinde Garmisch-Partenkirchen durch Bus und Bahn ermöglichen es dir, innerhalb des Landkreises auch ohne Führerschein die Berufsschule zu erreichen.

VERNETZUNG

Die Berufsschule ist mit den regionalen Betrieben gut verbunden, kennt deren Belange und richtet sich auf diese ein. Das ermöglicht eine gezielte Anpassung auf die Lehrsituationen und bereichert durch Aktualität deine Ausbildung.

Das Duale System

In Deutschland findet die Berufsausbildung in den meisten Berufen sowohl im Ausbildungsbetrieb als auch in der Berufsschule statt. Diese Kombination nennt man das Duale System. Der Sinn davon ist, dass du in deinem Betrieb viele praktische Tätigkeiten lernst, die du in deinem Beruf brauchst. In der Berufsschule lernst du dann die theoretischen Grundlagen deines Berufs und kannst dazu noch weitere praktische Erfahrungen sammeln, z.B. in einer unserer Werkstätten. Weil man gemerkt hat, dass Jugendliche auf diese Weise bestens auf ihr Berufsleben vorbereitet werden, wollen mittlerweile auch viele andere Länder das Duale System bei sich einführen, z.B. China und die USA.

Der Unterricht

Deswegen ist die Schulzeit nach der Mittel- oder Realschule noch nicht zu Ende. Das heißt konkret: Ein bis zwei Tage sind für die Berufsschule reserviert. Außer in manchen Berufen, da kommst du im Abstand von drei bis sechs Wochen mehrere Tage zum Blockunterricht.

Nähere Informationen:

Berufliches Schulzentrum
Garmisch-Partenkirchen
Am Holzhof 5
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 088 21 94 319-0
Fax 088 21 55 113

www.bsz-gap.de





Checkliste Bewerbungsunterlagen

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN
Vor deiner Bewerbung solltest du dich gründlich über das Unternehmen erkundigen, bei dem du dich bewerben willst. Darunter fällt z.B. sowas wie Ansprechpartner, Namen der Geschäftsleitung, Erfolgs/- und Entstehungsgeschichte, Presseartikel, etc.. Außerdem solltest du der Stellenanzeige entnehmen können, auf welchem Wege du die Bewerbung einreichen sollst – heißt per E-Mail oder schriftlich.

EIGENE KONTAKTDATEN AKTUALISIEREN
Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse, die deinen vollständigen Namen enthält.

BEWERBUNGSFOTO
Ein Bewerbungsfoto ist kein Muss in deiner Bewerbung. Aber es empfiehlt sich eins trotzdem professionell machen zu lassen und hinzuzufügen, damit sich der Empfänger deiner Bewerbung vorab schon mal ein Bild von dir machen kann.

ZEUGNISSE
Falls du deine Bewerbung auf postalischem Wege einreichst, achte darauf keine originalen Zeugnisse zu verschicken. Eine Kopie reicht hier meist völlig aus, solange in der Stellenausschreibung nichts anderes verlangt wird.

DAS ANSCHREIBEN

INDIVIDUELLES ANSCHREIBEN
Erstelle für jede Bewerbung ein individuelles, auf das Unternehmen zugeschnittenes Anschreiben. Geh auf die Aspekte der Stellenausschreibung ein, ohne sie wortwörtlich zu wiederholen. Zeig, dass du dich über das Unternehmen informiert hast.

SERIÖSE SPRACHE
Achte darauf, dass du das Anschreiben höflich und grammatikalisch richtig formulierst. Benutze auf keinen Fall Umgangssprache, sondern bleibe immer seriös.

KURZ UND KLAR FORMULIEREN
In der Regel sollte dein Anschreiben maximal ein bis eineinhalb Seiten lang sein. In einem großen Unternehmen haben Personaler*innen nicht viel Zeit, um sich für jede Bewerbung unbegrenzt viel Zeit zu nehmen. Formuliere kurze, klare Sätze ohne Schachtelkonstruktionen und halte dich an den klassischen Aufbau mit ca. drei Absätzen: Motivation, Erfahrung bzw. Fähigkeiten und einen letzten Absatz mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin, ggf. Gehaltsvorstellung und Verabschiedung.

BEHAUPTUNGEN BELEGEN
Auch wenn die Stellenausschreibung gespickt ist mit Schlagworten wie Teamfähigkeit oder Eigeninitiative, solltest du diese nicht ebenfalls einfach aneinanderreihen. Belege deine Fähigkeiten mit Beispielen: Eine erfolgreiche Mitarbeit bei der Schülerzeitung oder einem Gruppenprojekt im Studium zeigt, dass du im Team arbeiten kannst.

So hinterlässt du einen positiven ersten Eindruck!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zu deinem Beruf. Hier findest du eine umfassende Checkliste mit den wichtigsten Dokumenten – für alle notwendigen Schritte bis zur perfekten Bewerbung.

DER LEBENS LAUF

- FORMALIEN BEACHTEN**
Prüfe deine Daten sorgfältig: Stimmen Adresse und Kontaktdaten? Ist das die aktuelle Mobilnummer? Das aktuelle Datum (mit dem Anschreiben abgleichen!) und eine Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.
- AKTUELLES ZUERST**
Im Lebenslauf zählen Arbeitserfahrung, Studium oder Schulzeit, besondere Kenntnisse/ Erfahrungen und möglicherweise gesellschaftliches bzw. soziales Engagement. Innerhalb jedes Gliederungspunktes sollte – wenn vom Unternehmen nicht anders vorgegeben – die aktuelle Beschäftigung ganz oben stehen.
- NUR DAS WICHTIGSTE**
Dein Lebenslauf soll ausschlaggebende Stationen deines Lebens wiedergeben. Deshalb sollte dein Lebenslauf maximal 2 Seiten lang sein. Beschränke dich auf das Wichtigste – ob beruflich, im Studium oder die Schulbildung. Besondere Auszeichnungen oder tolle Projekte während Schule, Studium oder Job dürfen erwähnt werden.

ANHÄNGE UND VERSAND

- ZEUGNISSE**
Egal ob digital oder als Bewerbungsmappe – dein aktuellstes Zeugnis sollte immer zuerst sichtbar sein. Danach folgen weitere relevante Zeugnisse und sonstige Nachweise, wie z.B. Weiterbildungen, Zertifikate, Urkunden, etc. Achte hier auf Vollständigkeit: Idealerweise ist jede wichtige Station im Lebenslauf durch ein Zeugnis belegt.
- VERSAND**
Nun ist es wichtig zu wissen, ob du die Bewerbung in einer Bewerbungsmappe oder online verschickst. Dies solltest du bereits der Stellenausschreibung entnommen haben. Falls es eine Bewerbungsmappe sein soll, dann achte darauf eine saubere und neue zu benutzen. Ordne alles darin gut an und achte darauf, dass diese vollständig ist. Falls du sie per E-Mail verschickst, achte darauf die richtige Empfängeradresse anzugeben und schreibe noch einen kurzen Text in die E-Mail und vergiss hierbei auch den Betreff der E-Mail nicht. Als Betreff kannst du einfach die Stellenausschreibung nehmen, auf die du dich bewirbst. Außerdem solltest du darauf achten deine Anhänge richtig zu benennen und mit deinem Namen zu kennzeichnen oder du formatierst deine komplette Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) vorab zu einem PDF-Dokument. Dafür gibt es viele verschiedene Internetanbieter. Achte darauf, dass die Größe deiner Datei den angegebenen Grenzwert nicht übersteigt, da sie sonst vom E-Mail-Filter des Unternehmens abgefangen werden könnte.

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)	54
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	20, 21
Augenoptiker (m/w/d)	62
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	119
B	
Bäcker (m/w/d)	99
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	134, 154
Bauzeichner (m/w/d)	30
Biologielaborant (m/w/d)	93
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	110
C	
Chemielaborant (m/w/d)	92
Chemikant (m/w/d)	94
D	
Dachdecker (m/w/d)	22
Drogist (m/w/d)	40
E	
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	46, 47
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	50, 51
Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	48
Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)	43
Erzieher (m/w/d)	108
F	
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	63
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	64, 65
Fachkraft – Abwassertechnik (m/w/d)	75
Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)	34
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	121
Fachkraft – Wasserversorgungstechnik (m/w/d)	76
Fachlagerist (m/w/d)	122
Fachmann/-frau – Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)	33
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	127
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	129
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	120
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	87
Forstwirt (m/w/d)	77
G	
Gärtner – Baumschule (m/w/d)	78
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	79
Gerüstbauer (m/w/d)	18
Glaser – Fenster- und Glasfassadenbau (m/w/d)	14
Glaser – Verglasung und Glasbau (m/w/d)	15
H	
Handelsfachwirt (m/w/d)	136

Ausbildungsberufe	Seite
Hauswirtschaftler (m/w/d)	38
Hauswirtschaftler und Staatlich Geprüfte/r Assistent/in für Ernährung und Versorgung (m/w/d)	39
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	101
Holzbildhauer (m/w/d)	73
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	36, 37, 155
I	
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	140
Industrielektriker – Geräte und Systeme (m/w/d)	44
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	144, 152
Industriemechaniker (m/w/d)	84
K	
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	113
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)	114
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	142, 143, 155
Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)	138
Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)	66
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	131, 132, 133
Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)	53
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Außenhandel) (m/w/d)	141
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	148
Kaufmann/-frau – Hotelmanagement (m/w/d)	124
Kaufmann/-frau – Tourismus und Freizeit (m/w/d)	125
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	69
Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	70
Kaufmännischer Assistent – E-Business-Management (m/w/d)	68
Kinderpfleger (m/w/d)	109
Koch (m/w/d)	96, 97, 98
Konditor (m/w/d)	100
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	115
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	116, 117
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	118
Landwirt (m/w/d)	80
M	
Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)	16
Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	85
Maßschneider (m/w/d)	74
Maurer (m/w/d)	24
Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)	52
Mechatroniker (m/w/d)	49, 153
Medienkaufmann/-frau – Digital und Print (m/w/d)	81
Medientechnologie Druck (m/w/d)	82

Ausbildungsberufe	Seite
Medientechnologie Druckverarbeitung (m/w/d)	83
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	56, 57
Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)	90
N	
Notarfachangestellter (m/w/d)	145
O	
Operationstechnischer Assistent (m/w/d)	58
P	
Parkettleger (m/w/d)	17
Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)	102
Pflegefachhelfer - integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)	103
Pflegefachhelfer - Krankenpflege (m/w/d)	104
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	105, 106, 107
Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)	126
Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)	150
R	
Raumausstatter (m/w/d)	71
S	
Seilbahntechniker (m/w/d)	89
Servicefachkraft - Dialogmarketing (m/w/d)	123
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	139
Sozialversicherungsfachangestellter - Rentenversicherung (m/w/d)	149
Spengler (m/w/d)	28
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)	61
Steuerfachangestellter (m/w/d)	146, 147, 154, 155
Straßenbauer (m/w/d)	29
T	
Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	111
Technischer Produktdesigner - Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)	112
Technischer Systemplaner - Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	31
V	
Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)	95
Verkäufer (m/w/d)	137
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	151
W	
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	88
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	59
Zahntechniker (m/w/d)	60
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	91
Zimmerer (m/w/d)	27

Glaser - Fenster- und Glasfassadenbau (m/w/d)

Einbruchssicher, wärmeisolierend und schalldämmend: Glasflächen sind nicht einfach nur durchsichtig, sie nehmen in modernen Gebäuden eine wichtige Funktion ein. Dafür, dass die vielfältigen Anforderungen auch erfüllt werden, sind die Glaser/innen der Fachrichtung Fenster- und Glasfassadenbau zuständig. Aus Flachglas fertigen sie Fenster, Türen, Schaufenster und Fassadenkonstruktionen und errichten Wintergärten und Glasvorbauten. Dabei schneiden sie das Glas (häufig mit Hochleistungslasern) in passende Segmente und stellen Rahmenteile aus Holz, Aluminium oder Kunststoff her. In diese fügen sie die Glaselemente ein, ehe schließlich die Montage vor Ort erfolgt. Ferner übernehmen sie Reparaturen, etwa bei Hagelschäden und der Restaurierung von denkmalgeschützten Häusern.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verbauen von schusssicherem Panzerglas)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Einbauen des fertigen Produkts in Bürogebäuden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei Arbeiten in der Höhe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Einsetzen von Glasscheiben in Haltevorrichtungen und Rahmen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Flächenaufteilungen)



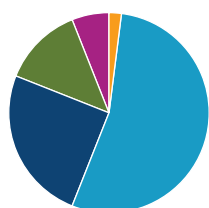
Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG
Nicolas Peintner
Ettaler Str. 7
82490 **Farchant**
Tel. 08821 966330
peintner@peintner.de
www.peintner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	6%

Glaser - Verglasung und Glasbau (m/w/d)

Man glaubt es kaum, wie unterschiedlich ihre Einsatzgebiete sind: Glaser/innen der Fachrichtung Verglasung und Glasbau beschäftigen sich mit Filigranem ebenso wie mit großen Flächen, denn sie verglasen nicht nur Fenster, Türen, Schaufenster und Vitrinen, sondern rahmen auch Bilder ein und fertigen Spiegel, Tische oder Vitrinen an. Ferner sind sie gefragt, wenn es um die Restaurierung oder Anfertigung von Kunstverglasungen für Kirchenfenster oder Fenster in repräsentativen Gebäuden geht. Zur Vorbereitung erstellen sie zunächst Entwürfe, dann schneiden sie das Glas zu und schleifen und polieren die Schnittkanten. Auf Wunsch oder bei Bedarf veredeln sie das Glas auch durch Gravur- und Schleifarbeiten oder durch Bemalung.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Transport schwerer Glasfassadenteile)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Reparieren von Glasflächen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Herstellung anspruchsvoller Kunstverglasungen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächenaufteilungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technisches Zeichnen und beim Zuschnitt von Glas)



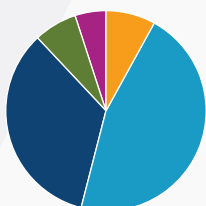
Karl Dersch & Sohn e.K.
Karl J. Dersch
Achenfeldstr. 14
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2145
k.dersch@glas-dersch.de
www.glas-dersch.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	46%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	5%

Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Wer glaubt, für diesen Beruf reichen Pinsel und Farbe aus, der irrt: Maler/innen und Lackier/innen der – Gestaltung und Instandhaltung lernen viel über die unterschiedlichen Oberflächentechniken und der großen Bandbreite an Materialien. Schließlich gestalten sie Innenräume und Fassaden. Vom Boden bis zur Decke lassen die neuen Trends der Gestaltung alle Möglichkeiten offen. Tapeten auf Böden, Betonoptik und noch vieles mehr ist möglich im Innenbereich. Farbige Fassaden verleihen einem Haus ein ganz neues Wohngefühl. Lackierarbeiten von Fenstern, Türen und Möbeln ist auch ein wichtiger Bestandteil der Arbeiten. Viele Maschinen erleichtern Vorgänge, z. B. Schleifmaschine, Rührmaschine, usw. Der Kontakt mit immer anderen Menschen und den ständig wechselnden Objekten macht die Arbeit nie langweilig. Es gibt immer wieder eine neue Herausforderung, um Farbe ins Leben zu bringen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Beratung von Tapeten und Oberflächentechniken)
- **Sorgfalt** (z.B. bei den Vorarbeiten durch Abkleben der Ränder und Bedienung von Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technisches Zeichnen, Arbeiten mit Farbrollen und Pinseln)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung des Untergrundes für die Neubeschichtung)
- **Mathematik** (z.B. bei der Verbrauchberechnung von Tapeten)



Florian Palmberger Malermeister
Florian Palmberger
Ammergauer Str. 25
82488 **Ettal**
Tel. 0175 4185802
florian@malerpalmi.de
www.malerpalmi.de



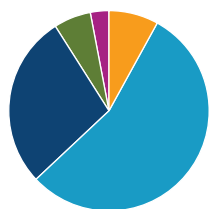
Maler Schmidt Meisterwerkstätte
Thomas Schmidt Malermeister
Soiernstr. 4a
82494 **Krün**
Tel. 08825 330
mail@malerschmidt.info
www.malerschmidt.info



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 €
2. Jahr	815 €
3. Jahr	980 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	55%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Parkettleger (m/w/d)

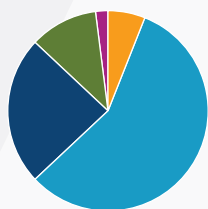
Ob Privaträume, Einkaufszentren oder Sporthallen: Parkettleger/innen sind überall gefragt. Dabei geht es nicht, wie die Berufsbezeichnung vielleicht auf den ersten Blick vermuten lässt, einzig und allein um Parkettböden, das Arbeitsspektrum umfasst auch das Verlegen, Pflegen und Restaurieren von Laminat-, Kork, PVC- oder anderen Spezialböden. Zunächst messen Parkettleger/innen die Räume aus und berechnen den Materialbedarf. Dann prüfen sie den Untergrund und glätten ihn oder fertigen eine Unterbodenkonstruktion an. Schließlich sägen sie die einzelnen Parkettteile zurecht und verlegen sie nach dem geplanten Muster. Haben sie alle Holzteile miteinander verbunden, glätten sie den Boden mit Schleifmaschinen und versiegeln ihn schließlich mit Ölen oder Wachs.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	720 €
2. Jahr	770 €
3. Jahr	840 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	57%
Mittlerer Bildungsabschluss:	24%
Hochschulreife:	11%
Sonstige:	2%


Anforderungen

- **Fleiß** (z.B. beim Glätten der Böden mit Schleifmaschinen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Verlegen von Parkett- oder anderen Holzfußböden)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zusammenfügen der Parkett-Zuschnitte)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen für Kunden)
- **Physik** (z.B. beim Erlernen der Wärmelehre für den Einbau von Dämmstoffen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen und bei der Anwendung von technischen Unterlagen)

Th. Wöretshofer GmbH & Co.KG Parkett+Raumausstattung 
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Ludwig objekt & wohnen 
Karin Ludwig
Untermarkt 28
82481 **Mittenwald**
Tel. 0171 2652055
info@ludwigandreas.de
www.ludwig-raumgestaltung.de

Gerüstbauer (m/w/d)

Schwindelfrei und wetterfest sein – das sind die beiden wichtigsten Voraussetzungen für Gerüstbauer/innen. Kein Wunder, denn hauptsächlich zählen Baustellen oder andere Orte im Freien, bei denen es schon mal hoch hinausgehen kann, zu den Einsatzorten dieser Fachleute. Damit später die Vertreter/innen der unterschiedlichen Gewerke sicher arbeiten können, errichten die Gerüstbauer/innen das Gerüst mit seinen verschiedenen Rahmen, Laufbrettern, Fußspindeln und Bodenplatten nach einer vorher angefertigten Skizze und verankern dieses am Gebäude. Nach dem Abschluss der Arbeiten werden die Konstruktionen, zu denen im Event- und Sportbereich auch Tribünen zählen, wieder abgebaut. Mit körperlicher Fitness ist man dafür sehr gut „gerüstet“.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Festdrehen von Schrauben)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Transportieren von Gerüstteilen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen der Auf- und Abbauarbeiten der Gerüste)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. für technisches Zeichnen und zur Bearbeitung von bestimmten Werkstoffen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Materialmengen)



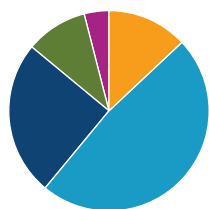
Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	965 €
2. Jahr	1.195 €
3. Jahr	1.475 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	4%

Ohne die SHK*-Leute fehlt was im Leben!

* **ANLAGENMECHANIKER/IN**
Sanitär-, Heizungs- und
Klimatechnik

SPENGLER/IN

**BEHÄLTER- UND APPARATE-
BAUER/IN**



Kreishandwerkerschaft
Oberland

Innung für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Oberland
www.shk-innung-oberland.de

Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

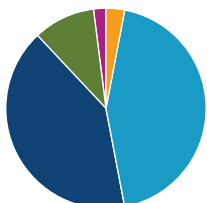
Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlage ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch darauf spezialisiert, gehört die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen ebenfalls zu ihrem Aufgabengebiet. Nach der Montage prüfen sie, ob die von Ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.050 €
2. Jahr	930 € - 1.130 €
3. Jahr	1.000 € - 1.200 €
4. Jahr	1.100 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Haustechnik Buchner
Martin Buchner
Angerweg 4
82433 **Bad Kohlgrub**
Tel. 08845 2154189
buchner-heizungstechnik@web.de
www.buchner-haustechnik.de



Haustechnik Bachmaier GmbH
Dipl.-Ing (FH) Christian Bachmaier
Zugspitzstr. 75
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 4811
personal@haustechnik-bachmaier.de
www.haustechnik-bachmaier.de



Simm Bad GmbH
Manuela Lehmann
Von-Müller-Str. 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 603570
ela@simmbad.eu
www.simmbad.eu



Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Peter Anzenberger GmbH & Co. KG
Peter Anzenberger
Münchner Str. 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 93350
info@peteranzenberger.de
www.peteranzenberger.de



Eduard Hauser GmbH
Christiane Laubender
Pfarrstr. 16
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61430
info@hauser-hsk.de
www.hauser-hsk.de



Albert Niggel Heizung-Sanitär - Klima
Albert Niggel
Walchenseestr. 16
82494 **Krün**
Tel. 08825 339
albert.niggel@t-online.de
www.niggel-kruen.de



Hans und Michael Mayr GmbH
Michael Mayr
Walchenseestr. 29
82499 **Wallgau**
Tel. 08825 602
info@mayr-haustechnik.de
www.mayr-haustechnik.de



© Ralf Gerard
www.gerardfotos.de

Dachdecker (m/w/d)

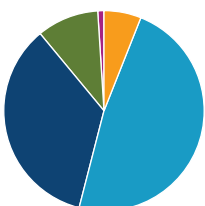
Sie arbeiten immer ganz oben und müssen dementsprechend schwindelfrei sein: Dachdecker/innen stellen Holzkonstruktionen für Dachstühle her und decken Dach- und Wandflächen mit Dachplatten, -ziegeln, -steinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie führen ferner Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgehängten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Besitzer und Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 € - 860 €
2. Jahr	990 € - 1.040 €
3. Jahr	1.260 € - 1.320 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei dem passgenauen Einbau von Dämmstoffen, der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen oder Schneefanggittern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. wenn Steildächer mit Dachpfannen eingedeckt werden oder Flachdächer zum Oberflächenschutz bekieset werden)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei andauernder Tätigkeit in großer Höhe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit verschiedenen Werkzeugen wie Hammer oder Heißluftföhn)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Anstrengung wie langes Stehen oder Laufen durchgehalten werden kann)
- **Mathematik** (z.B. zum Errechnen der Länge an Dachpfannen für die Baustelle)

Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH
Michael Reim
Burgstr. 4
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3449
mail@neumeisterdach.de
www.neumeisterdach.de



Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de



Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH
Michael Bobinger
Alte Ettaler Str. 31d
82496 **Oberau**
Tel. 08824 18140
mb@dachdecker-bobinger.de
www.dachdecker-bobinger.de



Dachdecker (m/w/d)

*Zur Verstärkung unseres
Teams suchen wir ab sofort:*

GREINER GMBH
Dachdeckerei Gerüstbau Spenglerei

➤ **DACHDECKER**
Geselle (/in) / Facharbeiter (/in)

➤ **SPENGLER**
Geselle (/in) / Facharbeiter (/in)

➤ **GERÜSTBAUER (/in)**

**Bewerbung unter:
0 88 51-92 08 60**

www.greiner-kochel.de



Maurer (m/w/d)

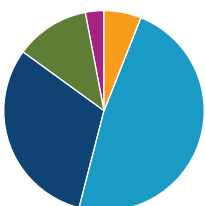
Maurer/innen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Feuerecker Bauunternehmung GmbH & Co. KG
Josef Feuerecker
Münchner Str. 140
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9677902
info@feuerecker-bau.de
www.feuerecker-bau.de



Bauunternehmen Paul Raggl
Josef Moser
Feldliggasse 19
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 1274
bau@raggl.de



Bauunternehmen Josef Erhard GmbH
Christian Erhard
Raiffeisenstr. 9
82401 **Rottenbuch**
Tel. 08867 440
info@erhard-bauunternehmen.de
www.erhard-bauunternehmen.de



Ammertal Bau GmbH
Martin Drexler
Saulgruber Str. 11
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 7038308
info@ammertalbau.com
www.ammertalbau.com



DIE ZUKUNFT LIEGT AM BAU

Die Alpenregion boomt
und mit ihr auch das Baugewerbe.
Hier ist der Job auch in der Zukunft sicher.

Maurer/in
Beton- und Stahlbetonbauer/in
Fliesenleger/in
Straßenbauer/in
Kanalbauer/in
Stuckateur/in
Trockenbauer/in

www.bauinnung-gap-wm-sta.de



BAUINNUNG
GARMISCH-WEILHEIM-STARNBERG



DAS
BAYERISCHE
BAUGEWERBE

Was richtig Großes aus Holz bauen

Das kannst du im Zimmerei-Handwerk

Holz ist ein angenehmes Naturprodukt, heute oft auch ein faszinierender Hightech-Baustoff. Es macht Spaß, damit zu arbeiten. Die beruflichen Tätigkeiten im Zimmererhandwerk sind vielfältig und abwechslungsreich. Und am Ende eines Projektes ist es jedes Mal wieder ein erhebendes Gefühl, auf ein Bauwerk blicken zu können, das man mit seinen eigenen Händen errichtet hat.



Wir zimmern
mit Hand und Verstand



Kreishandwerkerschaft
Oberland

WWW.ZIMMERER-OBERLAND.DE

Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



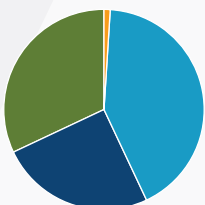
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)

Zimmerei Alexander Bauer
Alexander Bauer
Sprengelsbach 9
82389 **Böbing**
Tel. 0172 8817879
info@zimmerei-alexander-bauer.de
www.zimmerei-alexander-bauer.de



Andrä & Hofmann GmbH & Co. KG
Zimmerei & Gerüstbau
Michael Andrä
82436 **Eglfing-Tauting**
Tel. 08847 6982397
ma@andrae-hofmann.de
www.andrae-hofmann.de



Zimmerei Gottfried Wagner
Gottfried Wagner
Dorfstr. 19
82418 **Hofheim**
Tel. 08847 756
Zimmerei-G.Wagner@t-online.de



Spengler (m/w/d)

Als Spengler/in geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneidwerkzeugen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)

Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH
Michael Reim
Burgstr. 4
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3449
mail@neumeisterdach.de
www.neumeisterdach.de



Dachdeckerei Markus Greiner GmbH
Markus Greiner
Unteranger 4
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 920860
buchhaltung@greiner-kochel.de
www.greiner-kochel.de



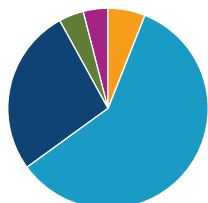
Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH
Michael Bobinger
Alte Ettaler Str. 31d
82496 **Oberau**
Tel. 08824 18140
mb@dachdecker-bobinger.de
www.dachdecker-bobinger.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Straßenbauer (m/w/d)

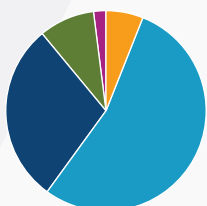
Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant – und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer/innen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterdecke und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer/innen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Und auch der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählt zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierdraupe)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z. B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG
Dipl.-Ing. Univ. TUM Alois Lindner
Auweg 2
82439 **Großweil**
Tel. 08851 9231314
alois.lindner@schulz-tiefbau.com
www.schulz-tiefbau.de



Bauzeichner (m/w/d)

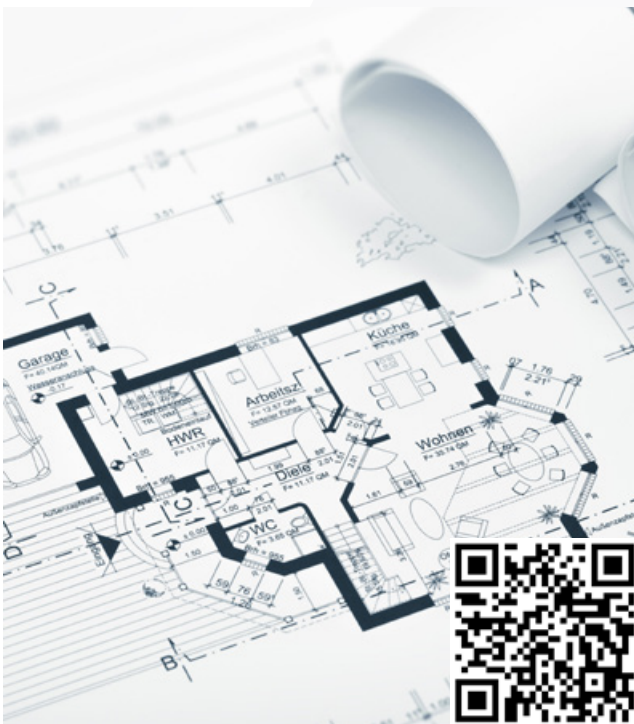
Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.


Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)



schumann+vitak Ingenieures. mbH & Co.KG 
Sabine Schumann
Rolf-Küch-Str. 5
82439 **Großweil**
Tel. 08851 929122
schumann@schumann-vitak.de
www.schumann-vitak.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Sie geben vor, wie es umgesetzt gehört: Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung elektrotechnische Systeme fertigen Zeichnungen und technische Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen. Eingesetzt in Ingenieur-, Planungs- oder Konstruktionsbüros fertigen sie mit CAD-Programmen Entwürfe und Detailpläne sowie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne. Außerdem erstellen sie Arbeitsvorgaben, Bedienungsanleitungen, Bestückungspläne und Stücklisten für die Montage.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von elektrotechnischen Systemen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. für die Anfertigung von detaillierten Plänen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit CAD-Programmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fehlerfreie Erstellung der Bedienungsanleitungen)
- **Informatik** (z.B. für Grundkenntnisse in Softwareprogrammen)
- **Physik** (z.B. für die Erstellung von Schalt- und Verkabelungsplänen)



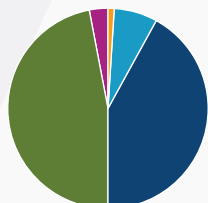
G-TEC Ingenieure GmbH
Marc Müller
Krottenkopfstr. 15
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0271 33883163
karriere@gtec.de
www.gtec.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	653 € – 1.035 €
2. Jahr	818 € – 1.089 €
3. Jahr	982 € – 1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	47%
Sonstige:	3%

Online bewerben



1-Klick und wir
führen Dich durch
Deine Bewerbung.

Scan me

Scan den QR-Code und bewirb
Dich direkt bei interessanten
Unternehmen in Deinem Landkreis.
Wir helfen Dir und leiten Dich
Schritt für Schritt an. Alles was Du
brauchst ist Dein Lebenslauf und ein
Anschreiben.



Fachmann/-frau - Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

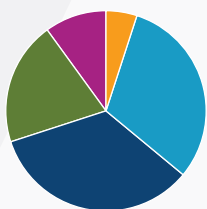
Sie sind das, was man die gute Seele eines jeden Restaurants nennt: die Mitarbeiter/innen aus dem Service, die den unmittelbarsten Kontakt mit den Gästen haben. Die Fachleute für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie (ehemals Restaurantfachleute) decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste, geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl und nehmen Bestellungen entgegen. Außerdem servieren sie die Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren - und hinterher polieren sie Gläser und Besteck. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung der Speisekarten mit. In Hotels können sie außerdem im Etagenservice tätig sein. Darüber hinaus bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für deren reibungslosen Ablauf.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.100 € - 1.150 €
3. Jahr	1.200 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	10%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Planung größerer Events und Feierlichkeiten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für den Aufbau von Kontakten zu Gästen und beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Gäste eingehen zu können)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit internationalen Gästen)
- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Gästen zu kommunizieren)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen und Gehen gut bewältigen zu können)

Klammhaus an der Partnach
Doreen Goldberg
Wildenau 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9290
personal@klammhaus-partnach.de
www.klammhaus-partnach.de



Obermühle 4*S Alpin SPA Resort
Katrín Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de



Alpen Caravanpark Tensee
Viola Zick
Am Tensee 1
82494 **Krün**
Tel. 08825 170
info@camping-tensee.de
www.camping-tensee.de



Alpenhof Murnau Hotelges. mbH
Dr. Elke Bär
Ramsachstr. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4910
personal@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung.html



Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)

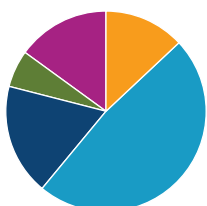
Am Schluss sollten die Gäste eines sein: zufrieden. Einen entscheidenden Beitrag für den Wohlfühlfaktor in Restaurants und Hotels leisten die Fachkräfte für Gastronomie. Sie sind vielseitig einsetzbar, bedienen die Gäste, schenken Getränke aus, richten Konferenz- und Veranstaltungsräume her oder bauen Buffets auf und ab. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstück an. Im Zimmerservice wiederum sorgen sie dafür, dass die Räume für die Gäste sauber und einladend hergerichtet werden. Möglichkeiten einer Weiterbildung nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung gibt es viele: Zum Beispiel kann man als Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau noch mehr Verantwortung übernehmen oder sogar Chef seines eigenen Restaurants werden.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.080 €
2. Jahr	1.100 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	15%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um Gästen ein angenehmes Ambiente zu schaffen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei der Vorratshaltung und Lagerorganisation)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich mit den Gästen zu verständigen und sie über weitere Informationen zum Hotel oder Restaurant aufklären zu können)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Begrüßung und Betreuung von Gästen aus dem Ausland)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Betreuung der Veranstaltungsräume)

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG 
Natalie Völkner
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979075
Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage
www.zugspitze.de

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort 
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

DAS KRANZBACH

Das Kranzbach ist ein mehrfach ausgezeichnetes 5*****- Superior Wellnesshotel & Hideaway



WIR BIETEN FOLGENDE
AUSBILDUNGSPLÄTZE

Hotelfachmann/-frau
Koch/Köchin
Konditor/Konditorin

Es erwartet dich eine fundierte Ausbildung mit spannenden Aufgaben in unterschiedlichen Abteilungen. Ca. 180 Mitarbeiter freuen sich, dich kennen zu lernen. Mit einer abgeschlossenen Ausbildung im Tourismus kannst du auf der ganzen Welt punkten.



Unser Hotel ist von der DEHOGA als TOP-Ausbildungsbetrieb zertifiziert. Du kannst dir sicher sein, bei uns beste Lehr- und Arbeitsbedingungen vorzufinden. Mehr dazu auf unserer Jobseite www.daskranzbach.de/karriere

DU ERHÄLTST NICHT NUR
EINE **TOP AUSBILDUNG**,
SONDERN MEHR...

- Probearbeiten oder Schnupperpraktikum zum Kennenlernen des Betriebes
- Eine Kennenlernübernachtung im Haus inkl. Abendessen und Frühstück geschenkt
- Weihnachts- und Urlaubsgeld nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit

- Eine günstige Unterkunft in einem unserer drei Mitarbeiterhäuser inkl. gratis WLAN und Verpflegung
- Kostenlose Nutzung des Wellness- und Fitness-Bereichs + kostenlose Teilnahme an Sport-, Yoga- und Meditationskursen
- Moderne Arbeitsplätze und Arbeitsmittel
- Uniform wird zur Verfügung gestellt und kostenlos gereinigt

- Elektronische Zeiterfassung
- Berufsschule liegt in Garmisch-Pa.
- Betreuung durch staatlich geprüfte Ausbilder und regelmäßige Berichtsheftkontrolle
- Bezahlte Weiterbildungen und Prüfungsvorbereitung
- Sonderkonditionen bei uns und unseren Partnerbetrieben in Österreich

BEWIRB DICH BEI
THERESIA KABUSCH
08823 - 92 8000
karriere@daskranzbach.de

Hotel Kranzbach GmbH
Kranzbach 1 · D-82493 Krün/Klais

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

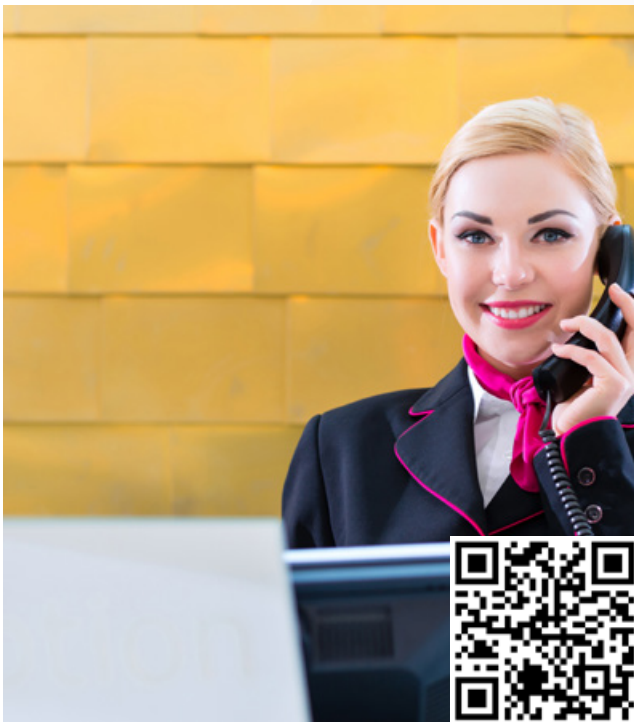
Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Gäste)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)



Hotel Garmischer Hof GmbH & Co. KG P F T
Daniel Schimmer
Chamonixstr. 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9110
office@garmischer-hof.de
www.garmischhotel.de

Staudacherhof GmbH & Co. KG P
Doreen Goldberg
Höllentalstr. 48
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9290
personal@staudacherhof.de
www.staudacherhof.de

Obermühle 4*S Alpin SPA Resort P
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de

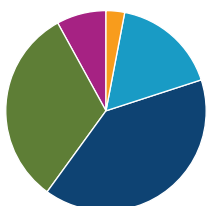
Hotel am Badersee ABG GmbH P
Sabine Haude
Am Badersee 1-5
82491 **Grainau**
Tel. 08821 821957
sabine.haude@hotelambadersee.de
www.hotelambadersee.de

Eibsee Hotel P F T
Katja Götttsche
Am Eibsee 1-3
82491 **Grainau**
Tel. 08821 9881430
team@eibsee-hotel.de
www.eibsee-hotel.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.100 € - 1.150 €
3. Jahr	1.200 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	8%


Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Parkhotel Wallgau GmbH 
Dennis Wrba
Barmseestr. 1
82499 Wallgau
Tel. 08825 290
dennis.wrba@parkhotel-wallgau.de
www.parkhotel-wallgau.de

Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG 
Björn Köppen
König-Ludwig-Str. 12
82487 Oberammergau
Tel. 08822 9130
bk@parkhotel-sonnenhof.de
www.parkhotel-sonnenhof.de

Das Kranzbach 
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 Krün/Klais
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de

Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel 
Marion Duell
Hubertusstr. 2
82487 Oberammergau
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberammergau.de

Alpenhof Murnau Hotelges. mbH 
Dr. Elke Bär
Ramsachstr. 8
82418 Murnau am Staffelsee
Tel. 08841 4910
personal@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung.html

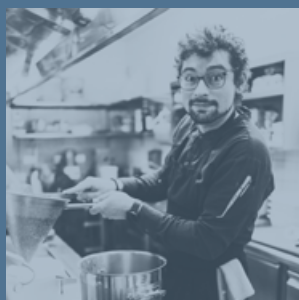


NEU AB OKTOBER 2023!

Duales Studium
Hotelmanagement (B.A.)

Du hast die Wahl

Duales Studium Hotelmanagement
Kauffrau/ Mann für Hotelmanagement
Hotelfachfrau/ Mann
Restaurantfachfrau/ Mann
Köchin/ Koch



Wir freuen uns auf
Dich in unserem
Eibsee Team!

Mehr für Dich

Betriebliche Altersvorsorge
Jobticket für den Eibsee Bus
Online Fortbildungskanal
Mitarbeiterverpflegung
Unterkunft
Mitgliedschaft bei Indoor Sports Grainau
SUP & Bikeverleih
u.v.m

Hoch droben.

Nah an Dir.



Eibsee Hotel - Ausbildung am
Fuße der Zugspitze



Hauswirtschafter (m/w/d)

Hauswirtschafter/in ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind.



Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für den Umgang mit Lebensmitteln und Hygienevorschriften)
- **Flexibilität** (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um abwechslungsreiche Tätigkeiten gut strukturieren zu können)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- **Deutsch** (z.B. beim Schreiben von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- **Mathematik** (z.B. bei Wirtschaftlichkeitsrechnungen für die Haushaltsführung)

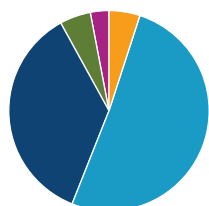
Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Garmisch-Partenkirchen
Krumpferstr. 18-20
82362 **Weilheim**
Tel. 0881 9940
poststelle@aelf-wm.bayern.de
www.aelf-wm.bayern.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 € – 1.036 €
2. Jahr	863 € – 1.090 €
3. Jahr	934 € – 1.140 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	36%
Hochschulreife:	5%
Sonstige:	3%

Hauswirtschafter und Staatlich Geprüfte/r Assistent/in für Ernährung und Versorgung (m/w/d)

Sie schmeißen nicht nur ihren eigenen Haushalt, sondern auch den anderer Leute oder sie sind in großen Betrieben am Werk: Assistenten/innen für Ernährung und Versorgung kümmern sich um die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung von Personen in privaten, sozialen oder gewerblichen Einrichtungen wie Altenheimen, Krankenhäusern oder Hotels. Vom Frühstück bis zum Abendessen haben sie den Speiseplan und die komplette Organisation rund um Küche und Ware voll im Griff. Darüber hinaus sind sie auch für die ordnungsgemäße Reinigung der Textilien zuständig und bei Festen fallen die Organisation sowie die Dekoration von Räumen und Tischen in ihren Aufgabenbereich.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen und Festen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Kontrolle und Dokumentation des Wareneingangs)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. Dienste bei Ausfall von Kollegen/innen, beispielsweise wegen Krankheit, übernehmen)



Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit Textilien und deren Reinigung)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der sicheren Lagerung von Lebensmitteln)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Gästen und der Organisation von Festen)



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Gesundheitszentrum Oberamergau-Vitalhotel am Kofel  
Marion Duell
Hubertusstr. 2
82487 **Oberamergau**
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberamergau.de

Drogist (m/w/d)

Sie sind die Allrounder, die man in Drogeriemärkten so gut wie alles fragen kann: Drogisten/innen beraten über die Inhaltsstoffe von Kosmetika, bestimmten Lebensmitteln, Körperpflege- oder Waschmitteln. Darüber hinaus klären sie über die Anwendung von Heil- und Hilfsmitteln sowie von frei verkäuflichen Arzneimitteln. Sie empfehlen darüber hinaus geeignete Produkte, unterstützen Kunden bei der Bedienung von Digitalfototerminals und bedienen die Kasse. Außerdem gestalten sie die Sortimentsauswahl mit und nutzen dabei ihr Wissen über die Kundenwünsche. Um die Waren ansprechend präsentieren, gestalten und dekorieren sie auch Schaufenster und Verkaufsräume. Ferner planen und realisieren sie verkaufsfördernde Maßnahmen und übernehmen organisatorische und kaufmännische Tätigkeiten im Personal- und Rechnungswesen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um gezielt auf Kundenwünsche einzugehen und ein Gespräch aufzubauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Bedienung der Kasse ehrlich und genau zu sein)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Bedienung der Kasse ehrlich und genau zu sein)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Marketingmaßnahmen, um neue Produkte richtig zu bewerben)
- **Chemie** (z.B. um die Inhaltsstoffe und Wirkungen der Produkte genau zu kennen)
- **Mathematik** (z.B. um Rabatte für eine Sonderaktion berechnen zu können)



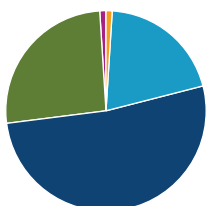
dm drogerie-markt
Moritz Preu
Von-Brug-Str. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7301549
moritz.preu@dm.de
www.dm-jobs.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.125 €
2. Jahr	1.225 €
3. Jahr	1.345 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	52%
Hochschulreife:	26%
Sonstige:	1%

BEAUTY EXPERTE?

Mach was draus!

Als Drogist

mit der Möglichkeit einer
Weiterbildung zum
Handelsfachwirt (w/m/d)

JETZT BEWERBEN!

dm.de/ausbildung-drogist





Kreishandwerkerschaft
Oberland

Zünde Deine Karriere

im Elektrotechnik-Handwerk



www.feg-deutschland.de

Fachverband Energie- und Gebäudetechnik Deutschland e. V.

www.elektro-innung-oberland.de

Elektroniker – Maschinen- und Antriebstechnik (HwO) (m/w/d)

Wenn irgendetwas ohne Geknatter vor sich hin surrt, dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass sie ihre Finger mit im Spiel hatten: Elektroniker/innen für Maschinen und Antriebstechnik nach der Handwerksordnung (HwO) montieren mechanische Bauteile wie Lager, Antriebswellen und Gehäuseteile, elektrische Komponenten und elektronische Steuerungen zu fertigen Antriebs- oder Energieerzeugungssystemen. Neben Neuanfertigungen nimmt die Reparatur von Elektromotoren, Getrieben oder Generatoren bei ihrer Tätigkeit einen großen Raum ein. Bei der Suche nach Störungsursachen führen sie z.B. Messungen durch oder demontieren Systeme und prüfen die einzelnen Bauteile bzw. -gruppen. Defekte oder verschlissene Teile tauschen sie aus, setzen die Baugruppen wieder zusammen und prüfen, ob neue bzw. instandgesetzte Systeme einwandfrei funktionieren.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbinden von Geräten in Netzwerke)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch aufmerksames Zuhören bei Anweisungen von Vorgesetzten)
- **Auffassungsgabe** (z.B. bei der Fehlersuche und Behebung elektrischer Anlagen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. zum Installieren und Konfigurieren von Betriebssystemen und Anwendungsprogrammen)
- **Mathematik** (z.B. zum Ermitteln von Kapazitäten und Strömen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Verbinden von Materialien)



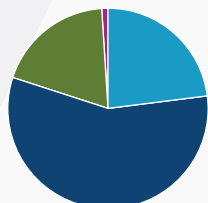
LOHO Elektromaschinen GmbH
Helmut Brey
Bahnhofplatz 7
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4881823
info@loho-gmbh.de
www.loho-gmbh.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	880 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	980 €
4. Jahr	1.030 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	57%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	1%

Industrieelektriker – Geräte und Systeme (m/w/d)

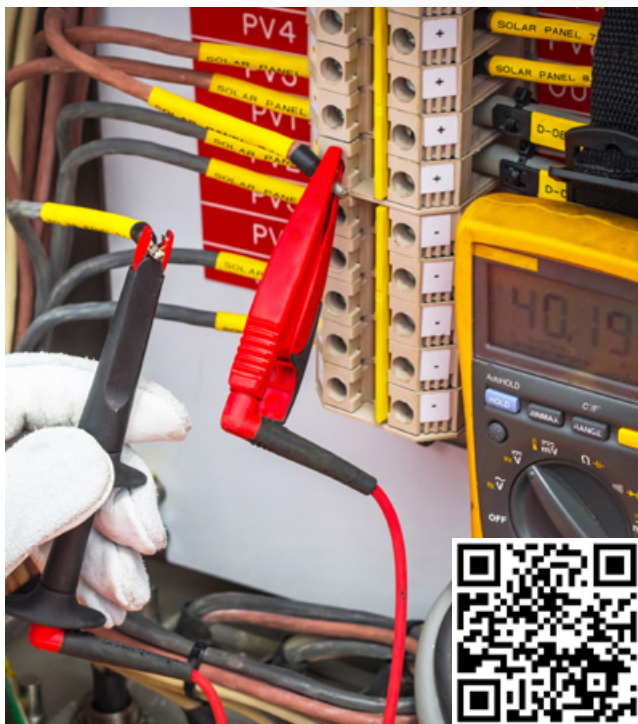
Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften: Industrieelektriker/innen der Fachrichtung Geräte und Systeme bearbeiten, montieren und verbinden mechanische Komponenten und elektrische Betriebsmittel. Außerdem konfigurieren sie IT-Systeme, stellen elektrische Komponenten, Geräte sowie Systeme nach Kundenanforderungen her und nehmen sie in Betrieb. Darüber hinaus sind sie in der Qualitätssicherung tätig; auch analysieren bzw. prüfen sie elektrische Systeme, Komponenten und Geräte und stimmen sich dabei mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei berücksichtigen sie u.a. Vorgaben der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage kleiner Bauteile oder beim Zusammenschalten von Baugruppen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Inbetriebnahme und Wartung von elektrischen Systemen und Anlagen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Arbeitsprozesse völlig eigenständig durchführen zu können)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Herstellung elektrischer Systeme)
- **Informatik** (z.B. beim Umgang mit Hard- und Softwarekomponenten)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung unterschiedlicher elektrischer Größen)

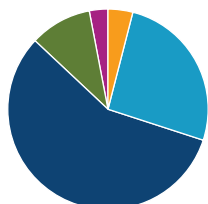


EP:OTT
Florian Gansler
Tirolergasse 5
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 93090
buero@ep-ott.de
www.ep-ott.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	26%
Mittlerer Bildungsabschluss:	57%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	3%

Hidden Champion

Eine Ausbildung, die wenige kennen,
die Du aber kennen solltest!



Du suchst eine spannende Herausforderung und abwechslungsreiche Aufgaben?
Du möchtest eine umfassende und richtig gute Ausbildung bekommen?
Du wünschst Dir Karrierechancen und einen sicheren Arbeitsplatz?
Du interessierst Dich für Technik und nachhaltige Lösungen?
Du möchtest Teil sein eines starken Teams?

Dann ist das Dein Platz:

Verfahrensmechaniker (m/w/d)

für Kunststoff- und Kautschuktechnik, Fachrichtung Formteile

Informiere Dich auch zu unseren weiteren Ausbildungen auf
Schreibe uns oder bewerbe Dich
oder ruf uns an

www.gaplast.de
bewerbung@gaplast.de
08845 7413 960

Hauptsitz:
Wurmansauer Straße 22
82442 Saulgrub-Altenau



Produktionstandort
August-Moralt-Straße 9
86971 Peiting

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

Sie sind gewissermaßen die Exekutive: Was andernorts er-
sonnen wurde, setzen die Elektroniker/innen für Betriebstechnik
um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den
Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebs-
anlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik.
Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von An-
lagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen
und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außer-
dem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und
Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner
damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der
Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der
Anlagen und Systeme.

Anforderungen



- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)



Langmatz GmbH 
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

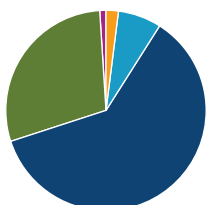
Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG  
Birgid Bufenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage
www.zugspitze.de

Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Andreas Fieger
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536211
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 € - 1.109 €
2. Jahr	1.047 € - 1.180 €
3. Jahr	1.092 € - 1.300 €
4. Jahr	1.137 € - 1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%

Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)

GAPLAST GmbH
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de



Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Oskar-von-Miller-Str. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de



Geiger Automotive GmbH
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com



© Ralf Gerard
www.gerardfotos.de

Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

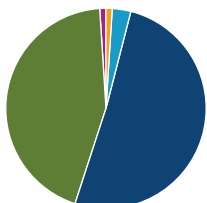
Wenn es darum geht, automatische Abläufe zu planen oder zu optimieren, dann führt an ihnen kein Weg vorbei: Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik im industriellen Bereich analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen bzw. Erweiterungen. Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme und bauen mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensor- sowie Betriebssysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie schließlich zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Dies trifft auf Werkzeugmaschinen ebenso zu wie auf Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme. Neben der Einweisung der Kunden in diese Anlagen und Systeme gehören auch die Wartung, die Instandhaltung und das Beheben von Störungen zum Aufgabengebiet dieser Fachleute.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	976 €
2. Jahr	1.029 €
3. Jahr	1.102 €
4. Jahr	1.141 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	44%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Anlagen mit elektrischem Antrieb)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Durchführung von Wartungsarbeiten)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Konfiguration und Integration komplexer technischer Anlagen)
- **Informatik** (z.B. für die Programmierung von Systemen und Netzwerken)
- **Physik** (z.B. für das Berechnen unterschiedlicher elektrischer Größen)

Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com



Mechatroniker (m/w/d)

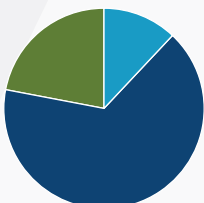
Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.109 €
2. Jahr	890 € - 1.163 €
3. Jahr	930 € - 1.233 €
4. Jahr	1.010 € - 1.303 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installierung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)

Kern Microtechnik GmbH
Anton Rohrmoser
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101209
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com



Geiger Automotive GmbH
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com



Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Oskar-von-Miller-Str. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de



GAPLAST GmbH
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de



Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

Elektrotechnik Schwarz
Mathias Schwarz
Dorfstraße 38
82435 **Bad Bayersoien**
Tel. 08845 1896
info@schwarz-elektrotechnik.com
www.schwarz-elektrotechnik.com



Kraftwerk Farchant A. Poettinger & Co. KG
Anton Demler
Esterbergstraße 8
82490 **Farchant**
Tel. 08821 966770
info@kw-farchant.com
www.kw-farchant.com



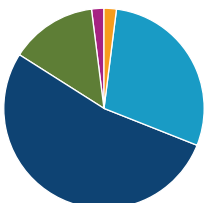
Döllgast Elektroanlagen Partnach GmbH & Co. KG
Josef Dremmel
Triftstraße 28
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95060
info@elektro-doellgast.de
www.elektro-doellgast.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.000 €
2. Jahr	890 € - 1.050 €
3. Jahr	930 € - 1.090 €
4. Jahr	1.010 € - 1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

BEK Elektro- und Klimatechnik GmbH
Paul Bechteler
Auweg 13
82439 **Großweil**
Tel. 0175 5964021
info@bek-muenchen.de
www.bek-elektro-klimotechnik.de



Elektrohaus Josef Neuner KG
Johann Götz
Obermarkt 25-27
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 1413
elektro-neuener@t-online.de
www.elektro-neuener.de



Elektro- und Solartechnik Mittermeier GmbH
Christine Mittermeier
Zugspitzstr. 101
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7306300
c.m@elektro-mittermeier.de
www.elektro-mittermeier.de



Ausbildungsplatz als

ELEKTRONIKER für Energie- und Gebäudetechnik m/w/d

ab September 2024 zu vergeben!

Du bekommst:

4 Tage-Woche + voller Lohnausgleich

MO DI MI DO

Unser cooles Team macht dich voll fit
in Haustechnik, Photovoltaik, Batteriespeicher,
Ladesäulen, intelligentes Wohnen, ...

für Deinen **#startinsberufsleben**

jetzt bewerben

Tel. +49 8821 7306300
info@elektro-mittermeier.de
www.elektro-mittermeier.de



Garmisch-Partenkirchen



FREI
TAG

SA

SO

SOLAR TECHNIK



PHOTOVOLTAIK · ELEKTROTECHNIK · E-MOBILITÄT · KLIMATECHNIK · E-HEIZUNG

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: die Mechatroniker/innen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden/innen in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)



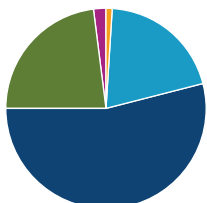
Kältetechnik Philipp Hutter
Philipp Hutter
Waldstr. 9
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0170 9945855
p.hutter@t-online.de
www.hutter-kaelte.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau - Gesundheitswesen (m/w/d)

Der Umgang mit Zahlen ist ihnen ebenso vertraut wie die rechtliche Situation und das Gespräch mit Kunden/innen: Kaufleute der Fachrichtung Gesundheitswesen sind die Schnittstelle zwischen den verwaltenden Aufgaben und der serviceorientierten Kundenberatung. Sie berechnen Leistungen für Krankenkassen, Pflegeheime, Krankenhäuser oder Reha-Einrichtungen, analysieren Statistiken, kalkulieren verschiedene Gesundheitsangebote und ermitteln den Bedarf von Gesundheitskonzepten. Je nach Ausbildungsbetrieb stehen sie dabei auch im persönlichen Kontakt mit den Patienten/innen und vereinbaren Termine, pflegen Krankenakten und bereiten die Abrechnungen für die Krankenkassen vor. Auch sind sie im Marketingbereich tätig, wenn es darum geht, neue Dienstleistungsangebote zu entwickeln und Konzepte zur Vermarktung zu erarbeiten.

Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Analyse von Statistiken und der Kalkulation von Gesundheitsangeboten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Versicherten einer Krankenkasse)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erfassung und Verarbeitung persönlicher Angaben von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kontakt mit Patienten/innen und der Korrespondenz mit Krankenkassen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation verschiedener Gesundheitsangebote)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei buchhalterischen Aufgaben und der Erstellung von Jahresabschlüssen)



Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de



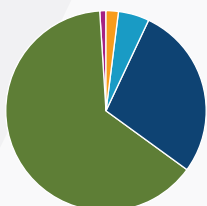
BG Unfallklinik Murnau
Personalgewinnung
Professor-Küntschers-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482176
bewerbung@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.168 €
2. Jahr	1.060 € - 1.260 €
3. Jahr	1.180 € - 1.362 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	1%

Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)

Gute Nerven brauchen sie auf jeden Fall, denn Anästhesietechnische Assistenten/innen sind bei jedem Eingriff, der eine Narkose erfordert, hautnah dabei: Sie kontrollieren dabei die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie Atmung und Kreislauf; ferner betreuen sie die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach dem Eingriff kümmern sie sich um die Sterilisation sowie die Pflege und Wartung von Instrumenten und medizinischen Geräten. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel vorhanden sind.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.231 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.


Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um den Patienten vor einem Eingriff zu beruhigen und ihm Mut zuzusprechen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Vorbereitung einer OP)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Pflege und Wartung medizinischer Instrumente und Geräte)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um zu verstehen, wie der Patient während einer Narkose reagiert, wie er atmet, wie stabil sein Kreislauf etc. ist)
- **Chemie** (z.B. bei der Sterilisation von OP-Geräten und zum Verständnis der Wirkungsweise von Desinfektionsmitteln)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit den Patienten sowie die Dokumentation des Anästhesieverlaufs)

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH 
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de

BG Unfallklinik Murnau 
Pflegedirektion
Professor-Küntschers-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

Available in all languages.

www.ausbildungskompass.de



**AUSBILDUNGS
KOMPASS**

Browse www.ausbildungskompass.de with Google Chrome and translate 400 professions into your language.

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

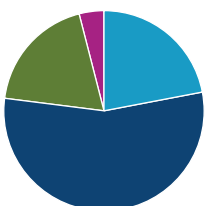
Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte/innen und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner/innen der Patienten/innen, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	995 €
3. Jahr	1.075 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten/innen und Patienten/innen und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

Hausarztpraxis Dres. Keller und Ott
 Florian Ott
 Zugspitzstr. 72
 82467 **Garmisch-Partenkirchen**
 Tel. 08821 54131
 praxis@hausarzt-garmisch.de
 www.hausarzt-garmisch.de



CardioPraxis Garmisch
 Dr. Sebastian Kohl und Dr. Tobias Gloeck
 Von-Brug-Str. 2
 82467 **Garmisch-Partenkirchen**
 Tel. 08821 53034
 info@cardiopraxis-garmisch.de
 www.cardiopraxis-garmisch.de



URO Zentrum GAP
 Dr. Christian Frei
 Hauptstr. 82
 82467 **Garmisch-Partenkirchen**
 Tel. 08821 9690400
 team@urozentrum-gap.de
 www.urozentrum-gap.de



Praxis Kinder- und Jugendärzte
 Dr. med. Johannes Büttner
 St.-Martin-Str. 2
 82467 **Garmisch-Partenkirchen**
 Tel. 08821 967100
 praxis@kinderarzt-gapa.de
 www.kinderarzt-gapa.de



Augenklinik Garmisch-Partenkirchen, AK-GAP
 Personalabteilung
 Klammstr. 7
 82467 **Garmisch-Partenkirchen**
 Tel. 08821 7080990
 bewerbung@augenzentrum-bayern.de
 www.augenzentrum-bayern.de



Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner – Personalabteilung
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de



Praxis Dr. Eva-Maria Baur und Dr. Gaby Fromberg
Felicitas Binder
James-Loeb-Str. 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4878880
anmeldung@baur-fromberg.de
www.baur-fromberg.de

Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie
Marlene Haak
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de



MVZ der BG Unfallklinik Murnau
Personalgewinnung
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482176
bewerbung@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de



Praxis Dr. Kusch
Frauenärztin
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0157 5555 0310
Dr.kusch.gap@gmx.de



Internistische Gemeinschaftspraxis
Dres. med. Vogelsang, Toepfer, Adamski
James-Loeb-Str. 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 619292
toepferdialyse@t-online.de
www.dialyse-murnau.de



Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

Den Blinddarm entfernt zwar der Chirurg, ohne die Unterstützung durch Operationstechnische Assistenten/innen (OPA) geht aber nichts. Die OPA bereiten den OP-Saal für jeden Eingriff vor und stellen den Ärzten/innen alle erforderlichen medizinischen Geräte bereit - inklusive des sterilisierten OP-Bestecks. Während der Operation reichen sie dem/r Arzt/Ärztin zielsicher das Skalpell oder den Wundspreizer, zudem überwachen sie Atmung und Kreislauf der Patienten/innen, um im Notfall schnell intervenieren zu können. Wichtig ist auch ihre Rolle vor der OP, wenn sie die Patienten/innen behutsam auf den Eingriff vorbereiten und ihnen die Angst vor der Narkose nehmen. Nach der OP bleiben sie an der Seite der Patienten/innen, bis diese wieder vollkommen wach sind. Außerdem dokumentieren sie am Ende eines Eingriffs alle Vorgänge inklusive des Materialverbrauchs und führen Nachbestellungen durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.231 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die ideale Voraussetzung ist eine bereits abgeschlossene Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) sowie erste praktische Erfahrung in diesem Berufsbild. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um besonnen auf Patienten/innen vor einem Eingriff einwirken zu können)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Desinfektion der Instrumente vor und nach einer OP)
- **Belastbarkeit** (z.B. um mit einem eintretenden Todesfall umgehen zu können)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim einfühlsamen Umgang mit Patienten/innen)
- **Deutsch** (z.B. um nach einer OP mit den Patienten/innen kommunizieren zu können)
- **Biologie** (z.B. um bei der Arbeit im OP die Anatomie des menschlichen Körpers zu verstehen)

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner - Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de



BG Unfallklinik Murnau
Pflegedirektion
Professor-Küntschers-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

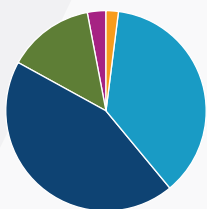
Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten/innen in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit dem/der Patienten/in vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten/innen und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit der Krankenkasse)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Dres. Claudia Schütte u. Christopher Schoppe
Anja Mayr
Prof.-Wackerle-Str. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 948141
praxis@schuette-schoppe.de
www.schuette-schoppe.de



Praxis Dr. Raidl & Partner
Dr. Klaus Raidl
Bahnhofstr. 17
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 3222
email@dr.raidl.de
www.implantologie-raidl.de



Zahnarztpraxis Dr. Florian Müller
Dr. Florian Müller
Burggraben 4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 1313
info@zahnarzt-mueller-murnau.de
www.zahnarzt-mueller-murnau.de



Praxis Dr. Michalski/Lindinger
Dr. Andreas Michalski
Erlenweg 2
82496 **Oberau**
Tel. 0172 343314
dr.a.michalski@me.com
www.zahnaerzte-oberau.de



Zahntechniker (m/w/d)

Wenn es um dritte Zähne oder eine Spange für Jugendliche geht, sind sie unverzichtbar: Zahntechniker/innen stellen fest-sitzenden Zahnersatz (Zahnkronen, Brücken und Implantate) oder herausnehmbaren Zahnersatz (Teil- und Vollprothesen) her. Der in der Zahnarztpraxis genommene Abdruck dient dabei als Grundlage, um zunächst am Computer einen Entwurf für den jeweiligen Zahnersatz zu erstellen. Aus den gewonnenen Daten wird dann in Handarbeit ein Modell aus Gips oder Kunststoff angefertigt. Dieses dient wiederum dazu, den Zahnersatz im Gussverfahren herzustellen. Hierbei kommen verschiedene Materialien wie Metall, Keramik oder Titan zum Einsatz. Darüber hinaus erstellen Zahntechniker/innen auch Zahnspangen und reinigen bzw. reparieren Zahnersatz sowie zahn- und kieferre-gulierende Geräte.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Planung und Herstellung von Prothesen, Implantaten und Zahnbrücken)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Modellage von Kronen und Brücken)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der exakten Anpassung einer Vollprothese auf Gaumen und Unterkiefer)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Kunststoff, Gips, Metall oder anderes Material benötigt wird)
- **Physik** (z.B. in der Anwendung von verschiedenen Werkstoffen und zum Verständnis der Verarbeitungsprozesse)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit unterschiedlichen Geräten und Werkstoffen)



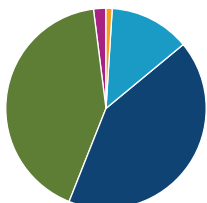
Biermann Zahntechnik GmbH
Peter Biermann
Am Weinberg 12
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 4019
info@biermann-zahntechnik.de
www.biermann-zahntechnik.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	700 €
2. Jahr	750 €
3. Jahr	800 €
4. Jahr	850 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	2%

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

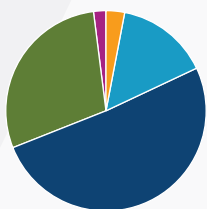
Man muss nicht unbedingt selbst eine mordsmäßige Sportkanone sein, ein gewisses Faible für körperliche Betätigung schadet aber nicht in diesem Beruf: Sport- und Fitnesskaufleute entwickeln in Fitness- und Gesundheitsstudios sowie Vereinen Konzepte für Sport- und andere Dienstleistungsangebote. Am häufigsten sind sie im klassischen Fitnessstudio anzutreffen, wo sie individuelle Trainingspläne für die Kunden/innen entwerfen. Ferner beraten sie zu Sportangeboten sowie zu gesundheitlichen Aspekten von Bewegung und Ernährung. Die Planung und Durchführung von Marketingevents und gesundheitsbezogenen Veranstaltungen gehören ebenfalls zu ihrem Betätigungsfeld. Außerdem übernehmen sie Aufgaben im Rechnungswesen, im Controlling und in der Personalwirtschaft.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	600 € - 620 €
2. Jahr	700 € - 732 €
3. Jahr	800 € - 837 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. um bestimmte Bewegungsabläufe zu demonstrieren und selbst Kurse durchführen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um Kunden/innen Ernährungstipps zu geben und die Benutzung der Geräte zu erläutern)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Optimierung des Umsatzes durch Werbeaktionen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Auswirkungen des Trainings auf den menschlichen Körper)
- **Sport** (z.B. für das Demonstrieren der unterschiedlichen Bewegungsabläufe)

Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de



Isarena Fitnessclub und Reha Verein
Peter Schiefer
Riedboden 3
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 5771
peter-schiefer-isarena@web.de
www.isarena.de



Augenoptiker (m/w/d)

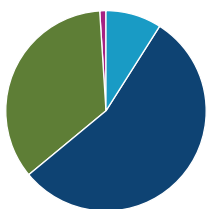
Früher oder später muss fast jeder ihre Dienste in Anspruch nehmen: Augenoptiker/innen sind immer dann gefragt, wenn beim Lesen die Buchstaben verschwimmen. Ist dies der Fall, dann führen sie Sehtests durch und ermitteln so die Kurz- oder Weitsichtigkeit mit dem exakten Dioptrie-Wert. Danach folgt der nicht minder wichtige Part der Beratung: Mit ihrer Erfahrung können sie die Kunden kompetent bei der Auswahl der am besten geeigneten Brillenfassung (Gestell) unterstützen, wobei Gesichtsform, Haar- und Hautfarbe sowie Frisur eine wichtige Rolle spielen. Ist auch dies geklärt, dann schleifen sie die Gläser und setzen sie präzise in die Fassung ein. Augenoptiker/innen sind auch dann gefragt, wenn es um Kontaktlinsen geht.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 € - 750 €
2. Jahr	710 € - 850 €
3. Jahr	810 € - 950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	35%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. Beobachtungsgenauigkeit bei der Kontrolle, dass die Brille exakt sitzt)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei den Beratungsgesprächen mit Kunden/innen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim sorgfältigen und präzisen Einpassen des Glases sowie bei einer Brillenreparatur)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von optischer Wirkung und Geometrie der Brillengläser)
- **Deutsch** (z.B. für die Beratungsgespräche bei der Auswahl der Fassungen und Gläser)
- **Biologie** (z.B. um den gesamten Sehvorgang zu verstehen und eine anatomische Brillenanpassung vorzunehmen)

Augenoptik Waurick
Melissa Waurick
Chamonixstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 56219
kontakt@optiker-gap.de
www.optiker-gap.de



Der Alpenoptiker
Bernd Willer
Chamonixstr. 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 52022
willer.bernd@der-alpenoptiker.de
www.der-alpenoptiker-.de



Optik Schneider
Michaela Nelhiesel
Am Kurpark 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95950
info@optik-schneider.de
optik-schneider.de

Optik Millan
Jörn Millan
Bahnhofstr. 40
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 4214
mail@optik-millan.de
www.optik-millan.de/



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen


- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)


Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



Dorst Technologies GmbH & Co. KG 
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

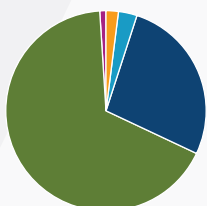
HunterLab Europe 
Christian Jansen
Dr.-August-Einsele-Ring 15
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 9464
christian.jansen@hunterlab.de
www.hunterlab.de

CARDIS Reynolds GmbH 
Georg Krätz
Dr.-August-Einsele-Ring 14
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 600466
georg_kraetz@reyrey.com
www.reyrey.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.189 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leitungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)



Kern Microtechnik GmbH
Bernhard Uhr
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101264
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com



VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de



Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de



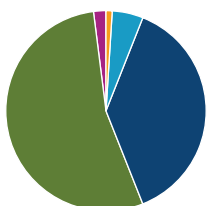
Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner – Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.183 €
2. Jahr	890 € - 1.244 €
3. Jahr	930 € - 1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (Afa)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Oberland IT GmbH
Viktor Witting
Amselstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7526868
gf@oberland-it.com
www.oberland-it.com



CARDIS Reynolds GmbH
Georg Krätz
Dr.-August-Einsele-Ring 14
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 600466
georg_kraetz@reyrey.com
www.reyrey.de



Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie
Marlene Haack
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de



GAPLAST GmbH
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de



Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)

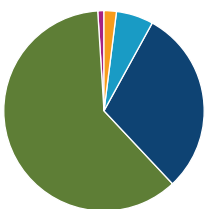
Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort sowie in verschiedenen Social-Media-Kanälen und entwickeln Marketingstrategien. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlssysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf- und Marketing gerüstet zu sein)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

Sport Conrad
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
t.klein@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de



Ausbildungskompass
Monika Uhl
Grube 21
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 9034315
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGSKOMPASS

WIR BILDEN AUS KAUFMANN/-FRAU E-COMMERCE m/w/d

Das macht Dich aus

- Neugierde und Spaß am Arbeiten am Computer
- Sicher im Umgang mit Word, Excel, Instagram und Tiktok
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Das macht uns aus

- Kollegiales Betriebsklima
- Schulungen über die Berufsschule hinaus
- Krisensicherer Job
- Übernahmegarantie nach der Ausbildung



DEINE BEWERBUNG RICHTEST DU BITTE AN

Monika Uhl · Grube 21 · 82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
info@ausbildungskompass.de

www.ausbildungskompass.de

Kaufmännischer Assistent - E-Business-Management (m/w/d)

Die zunehmende Digitalisierung und der steigende Onlinehandel bedürfen neuer Ausrichtungen in den Berufen. Die schulische Berufsausbildung zu Kaufmännischen Assistenten/innen der Fachrichtung E-Business-Management verknüpft solides kaufmännisches Grundwissen mit Kenntnissen in der Digitalisierung von Geschäftsprozessen. Sie legt eine gute Basis für eine Tätigkeit in der modernen Berufswelt, wie beispielsweise im Bereich E-Commerce. Neben der Unterstützung und Optimierung von Geschäftsprozessen richten Kaufmännische Assistenten der Fachrichtung E-Business-Management gezielt Online-Verkaufsplattformen ein und bedienen diese. Sie wenden Fototechniken für professionelle Warenpräsentationen an, entwickeln Marketingstrategien oder nutzen betriebliche Informationssysteme am Arbeitsplatz. Auch im Bereich der Kundenbetreuung stehen sie bei Fragen und im Umgang von Bestellungen beratend zur Seite.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird keine Vergütung gezahlt. Die Ausbildung ist für die Schüler*innen in der Regel kostenfrei. In der Regel wird ein mittlerer Schulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Analyse von Kennzahlen im Online-Marketing)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um die Übersicht zu behalten, wenn gleichzeitig neue Produkte eingepflegt und bearbeitet werden müssen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Betreuung und Beratung von Kunden sowie der Beantwortung fachspezifischer Fragen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Gestalten von Online-Verkaufsplattformen und Einbinden von Lieferungs- und Zahlungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)
- **Englisch** (z.B. um ausländische Kundenanfragen beantworten zu können)

BFS f. Kfm. Assistenten d. Lkr. Garmisch-Partenkirchen
OStDin Sabine Lohmüller
Am Holzhof 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943190
sekretariat@bsgap.de
www.bsz-gap.de

Kaufmann/-frau - Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)



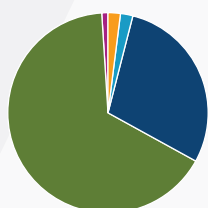
VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - IT-System-Management (m/w/d)

Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: Perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten und Verträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)



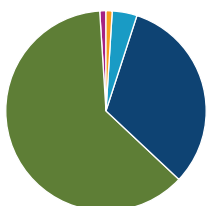
Kassensysteme Geiger GmbH & Co. KG
Benjamin Abt
Dr.-August-Einsele-Ring 15
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 8333
ba@kassensysteme-geiger.de
www.kassensysteme-geiger.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	1%

Raumausstatter (m/w/d)

Parkett oder Teppichboden? Raffstore oder edle Gardinen? Raumausstatter/innen sind verlässliche Partner in Fragen rund um die Gestaltung von Wohn- und Geschäftsräumen. Sie beraten ihre Kunden/innen eingehend bei der Farb- und Materialwahl, legen einen Kostenvoranschlag vor und bestellen die erforderliche Ware. Dann rücken sie an, um Bodenbeläge zu verlegen, Wände und Decken mit Stoffen und Tapeten auszukleiden, Sicht- und Sonnenschutzanlagen zu montieren und Räume zu dekorieren. In der eigenen Werkstatt beziehen sie auch Polstermöbel neu und führen bei Bedarf erforderliche Reparaturen durch.


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Berücksichtigen von Kundenwünschen)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln und Umsetzen von Ideen zur Gestaltung und Einrichtung von Räumen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Anfertigen von Entwurfsskizzen und Arbeiten nach Plänen und Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Beziehen von Polstermöbeln sowie Montieren und Drapieren von Raumdekorationen)
- **Kunst** (z.B. beim Ausführen von unterschiedlichen gestalterischen Arbeiten)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Materialmengen und Durchführung von Messungen)

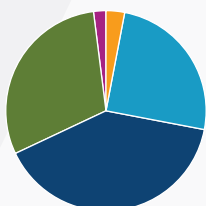


Th. Wöretshofer GmbH & Co.KG Parkett+Raumausstattung 
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

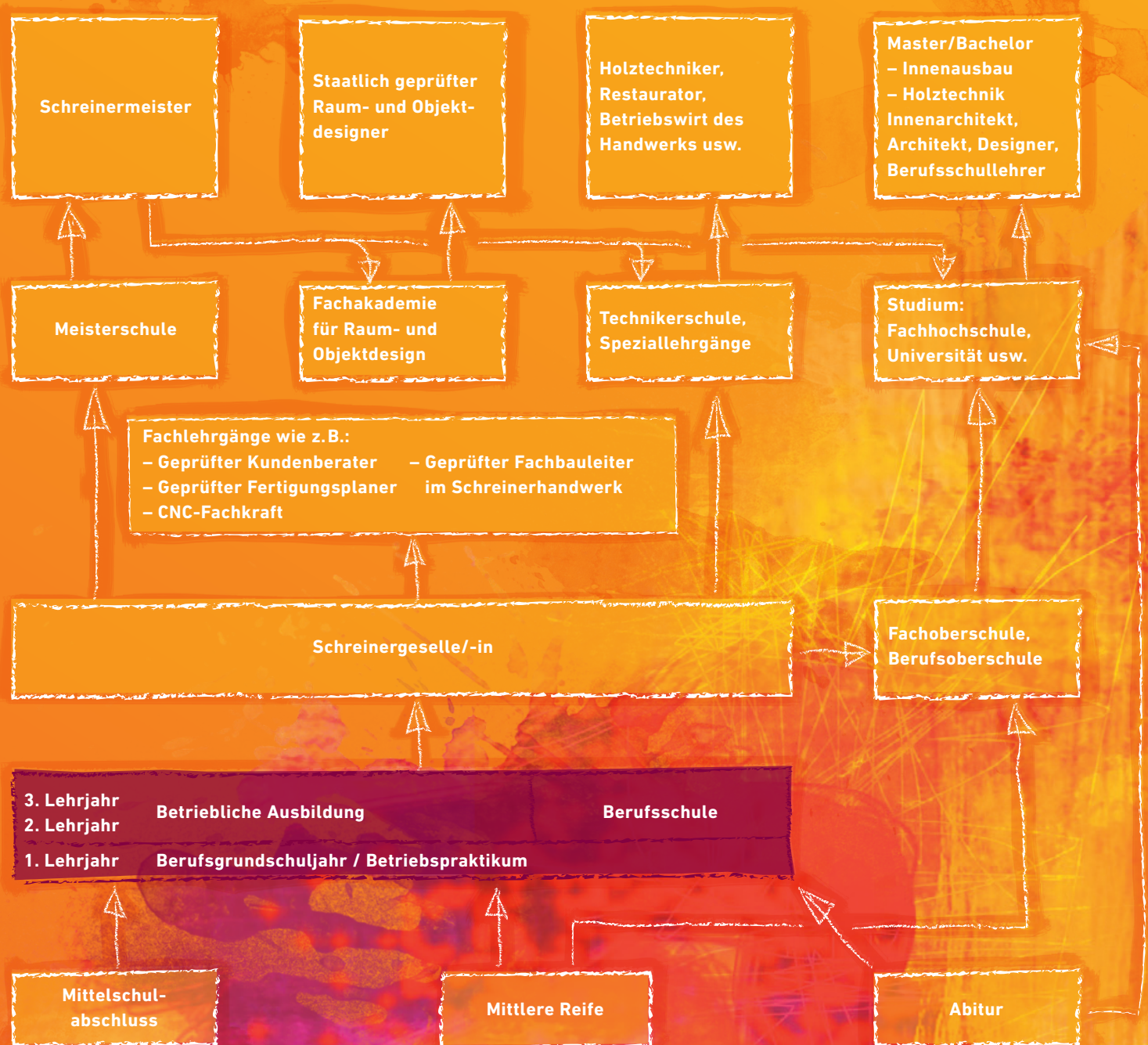
1. Jahr	650 €
2. Jahr	740 €
3. Jahr	840 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	30%
Sonstige:	2%

Schreinerlehre – darauf kannst du bauen!



Holzbildhauer (m/w/d)

Kein Wunder, dass sich eine der besten Schulen für Holzbildhauer/innen in Oberammergau befindet, ist dieser Ort doch die Heimat der berühmten Hergottschnitzer/innen. Dieser Beruf, der sehr viel Kreativität verlangt, beinhaltet aber weit mehr als die Fertigung sakraler Figuren. Holzbildhauer/innen stellen nach eigenen Entwürfen oder nach Kundenwünschen neben Figuren auch Leuchter, Schalen, Brunnen oder Raumteiler aus unterschiedlichen Holzarten her. Mit Hobel, Säge und Schnitzmesser lassen sie in Handarbeit sowohl kleinere als auch aus verleimten oder verschraubten Einzelteilen bestehende größere Werkstücke entstehen. Abschließend glätten oder rauhen sie die Oberflächen und wachen, beizen, lasieren, lackieren oder bemalen diese. Die Reparatur oder die Restaurierung von Holzobjekten oder Möbeln zählt ebenfalls zu ihren Aufgaben. In der Ausbildung werden sie im Zeichnen, Malen und Modellieren ebenso geschult wie im Schreinern, Drechseln und dem Umgang mit ganz unterschiedlichen Werkzeugen, deren Bandbreite vom filigranen Schnitzmesser bis zur Kettensäge reicht.



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.
Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Entwerfen und Übertragen von Ideen auf den Werkstoff Holz)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen und Anfertigen von Holzskulpturen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Modellieren von Akt- und Tierstudien)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Umsetzung von Kundenwünschen sowie eigenen Ideen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Materialmengen und Preisen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit mit verschiedenem Werkzeug und Maschinen für Holzarbeiten)

Staatliche Berufsfachschule für Holzbildhauer
Wolfgang van Elst
Ludwig-Lang-Str. 3
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 3542
kontakt@bildhauerschule.de
www.bildhauerschule.de



Maßschneider (m/w/d)

Es gibt Anlässe, da will man nichts von der Stange kaufen – und dann sind sie gefragt: Maßschneider/innen stellen nach eigenen oder vorgegebenen Entwürfen Damenkleider, Kostüme, Mäntel, Röcke, Anzüge oder Freizeitkleidung in Maßarbeit her. Sie beraten ihre Kunden/innen bei der Auswahl von Stoffen, Farben und Bekleidungszubehör sowie hinsichtlich der Schnitfführung. Entwürfe und Schnittmuster entwickeln sie oft am Computer. Schließlich erstellen sie Schnittschablonen und schneiden Stoffe mustergerecht zu. Die Näharbeiten führen sie zumeist mithilfe von Nähmaschinen aus, manchmal ist aber auch Handarbeit erforderlich. Abschließend bügeln sie das Kleidungsstück und führen nach der Anprobe letzte Passformkorrekturen durch. Sie stellen jedoch nicht nur neue Kleidung her, sondern ändern, modernisieren oder reparieren auch getragene Kleidungsstücke.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen und Warten von Nähmaschinen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden/innen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Herstellung von Kleidungsstücken)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und Entwürfen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kalkulieren der Preise für Änderungen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Zuschneiden von Stoffen nach der Schnittschablone)



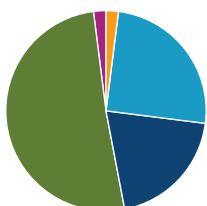
Trachten Stube INGE
Tatjana Pattermann
Karlstr. 9
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 8058063
info@trachten-inge.de
www.trachtenstube-inge.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	797 €
2. Jahr	875 €
3. Jahr	1.007 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	20%
Hochschulreife:	51%
Sonstige:	2%

Fachkraft – Abwassertechnik (m/w/d)

Ein Beruf mit viel Verantwortung: Fachkräfte für Abwassertechnik arbeiten in Kläranlagen, wo sie die Reinigung des Abwassers in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe überwachen. An Leitständen kontrollieren sie automatisierte Anlagen und Maschinen. Zudem analysieren sie Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentieren die Ergebnisse, werten sie aus und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse zur Prozessoptimierung. Darüber hinaus überwachen sie die Kanalnetze, Schächte und andere Anlagenteile, die bei Bedarf auch gereinigt und gewartet werden.

Anforderungen


- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der fehlerfreien Analyse von Wasser- und Klärschlammproben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Kanalinspektion)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. um möglichst rasch Störungen beheben zu können)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Vorgänge in Abwasseranlagen und für deren Steuerung)
- **Chemie** (z.B. um die einzelnen Verfahrensschritte bei der Abwasserreinigung nachvollziehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Stoffanteilen in den Klärbecken)



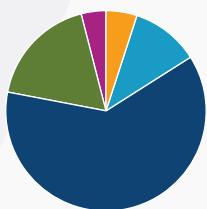
Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Andreas Fieger
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536211
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Markt Murnau am Staffelsee 
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 € - 1.100 €
2. Jahr	1.131 € - 1.150 €
3. Jahr	1.193 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	18%
Sonstige:	4%

Fachkraft – Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

Man sieht sie kaum, das Ergebnis ihrer Arbeit aber ist unverzichtbar für den Menschen: Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik gewinnen mithilfe verschiedener Anlagen Rohwasser aus Brunnen, Flüssen oder Seen und bereiten es zu Trinkwasser auf. Dieses speichern sie in Hochbehältern und speisen es ins Leitungsnetz ein. In Filteranlagen oder Reaktionsbecken reinigen sie das Wasser von unerwünschten Begleitstoffen, mit Ozon oder Chlor entkeimen sie es. Darüber hinaus entnehmen sie Proben, prüfen die Wasserqualität und dokumentieren die Ergebnisse. Hauptsächlich überwachen und steuern sie automatisierte Anlagen in Wasserwerken und anderen Einrichtungen der Wasserversorgung. Als "elektrotechnisch befähigte Personen" installieren und reparieren sie auch die elektrischen Einrichtungen in ihrem Zuständigkeitsbereich.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Abdichten von Schadstellen an Brunnenanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Bedienung der verschiedenen Geräte zur Wassergewinnung)
- **Sorgfalt** (z.B. bei Arbeiten an Wasserleitungen, beim Überwachen der Trinkwasserqualität)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Kenntnis ökologischer Kreisläufe)
- **Chemie** (z.B. bei der Untersuchung von Wasserinhaltsstoffen)
- **Mathematik** (z.B. um zu kalkulieren, wie viel Chlor oder Ozon dem Wasser zugeführt werden muss)

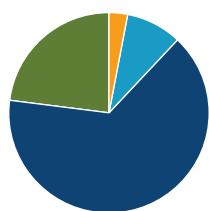


Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen
Andreas Fieger
Adlerstr. 25
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7536211
personalabteilung@gw-gap.de
www.gw-gap.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.150 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	65%
Hochschulreife:	23%

Forstwirt (m/w/d)

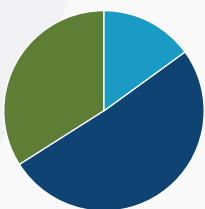
Der Wald als Arbeitsplatz: Forstwirte sind bei Wind und Wetter draußen und haben dabei alle Hände voll zu tun. Sie pflanzen neue, klimatolerante Baumarten, pflegen und schützen diese und sorgen durch gezielte Holzernte dafür, dass sich stabile und intakte Wälder entwickeln. Ganz nebenbei produzieren sie dabei noch den nachhaltigsten Rohstoff, dem wir alle tagtäglich in irgendeiner Art und Weise begegnen: HOLZ. Neben diesen klassischen forstwirtschaftlichen Arbeiten verrichten Forstwirte noch viele zusätzliche Tätigkeiten im Bereich Naturschutz, Erholung und Landschaftspflege. Dazu gehören z.B. die Anlage und Pflege von verschiedensten Biotopen, die Schaffung künstlicher Nisthilfen für Vögel und Fledermäuse, der Unterhalt von Forst- und Wanderwegen sowie die Instandhaltung vielzähliger Erholungseinrichtungen (z.B. Bänke und Picknickplätze).



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	725 € - 1.087 €
2. Jahr	805 € - 1.141 €
3. Jahr	870 € - 1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	34%


Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fällen von Bäumen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Herstellung eines Holzsortiments zum Verkauf)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Maßnahmen gegen Waldschädlinge unternommen werden)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung zur Bedienung forstwirtschaftlicher Geräte)
- **Biologie** (z.B. zur Bestimmung von Baumarten und zur Kenntnis des Ökosystems Wald)
- **Mathematik** (z.B. wenn Räume berechnet werden müssen)

Bayerische Staatsforsten, AöR – Forstbetrieb Bad Tölz 
Josef Brandner
Seinsbach 4
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 928228
josef.brandner@baysf.de
www.baysf.de

Bayerische Staatsforsten – Forstbetrieb Oberammergau 
Thomas Bader
Ettaler Str. 3
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 92180
info-oberammergau@baysf.de
www.baysf.de

Gärtner - Baumschule (m/w/d)

Sie sind verantwortlich dafür, dass es im Garten blüht und gedeiht: Gärtner/innen der Fachrichtung Baumschule ziehen Laub- und Nadelgehölze, zu denen auch Hecken- und Kletterpflanzen, Ziersträucher, Obstbäume oder Rosen gehören, heran. Zunächst legen sie die Produktionsflächen an, wählen Saatgut aus und bereiten Pflanzsubstrate und Böden vor. Aus Samen ziehen sie Jungpflanzen in Pflanzbeeten oder Behältern. Sie bewässern, düngen und beschneiden die Pflanzen, bekämpfen Schädlinge und Krankheiten. Sofern es sich nicht um Containerware handelt, graben sie verkaufsfähige Gehölze mit Spezialmaschinen aus und verpacken den Wurzelballen. Schließlich verkaufen sie die Bäume oder Sträucher und beraten ihre Kunden/innen auch über Verwendung und Pflege der jeweiligen Art.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. ist verantwortungsbewusster und sicherer Umgang mit dem Werkzeug erwünscht)
- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Arbeitsergebnisse gewissenhaft erarbeitet und in der Zeitvorgabe abgegeben werden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Verkauf von Bäumen und Pflanzen)
- **Biologie** (z.B. um die verschiedenen Blüten- und Triebzeiten der Bäume zu kennen)
- **Chemie** (z.B. beim Einsatz der richtigen Düngemittel)



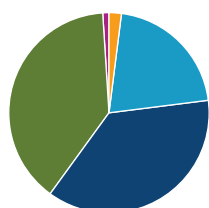
Sauer - macht Gärten lebenswert
Dipl. Ing. (FH) Sonja Federle
An der Olympiastr. 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488090
info@garten-sauer.de
www.garten-sauer.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	1%

Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Sport** (z.B. Ausdauer, um auch länger körperlich arbeiten zu können)



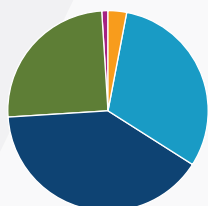
Garten- und Landschaftsbau Wolz GmbH
Kerstin Wolz
An der Breiten 11
82444 **Schlehdorf**
Tel. 08851 2699960
service@garten-wolz.de
www.garten-wolz.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Landwirt (m/w/d)

Back to nature – Landwirte setzen auf Ökologie und Nachhaltigkeit. Landwirte/innen bauen Nutzpflanzen an, pflegen, düngen und ernten. Sie warten und reparieren landwirtschaftliche Geräte und Maschinen und halten betriebliche Anlagen instand. Sie betreuen, versorgen und pflegen landwirtschaftliche Nutztiere. Ebenfalls planen und organisieren sie die Produktherstellung und deren Vermarktung. Sie überwachen und erfassen die landwirtschaftlichen Betriebsmittel. Während der Ausbildung eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an: Über die Nahrungsmittelproduktion und Vermarktung, über die Flächenbewirtschaftung und die Kontrolle des Pflanzenwachstums und Erntearbeiten. Auch die Rohstoff- und Energieerzeugung, die landwirtschaftliche Nutztierhaltung sowie der Erhalt und die Pflege der Kulturlandschaft gehören dazu. Nicht zuletzt lernen sie die Organisation und Abläufe betrieblicher Arbeit und wirtschaftliche Zusammenhänge mit landwirtschaftlichen Maschinen und Betriebsmitteln kennen.



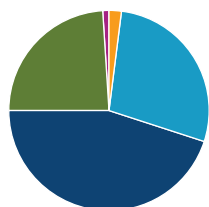
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	28%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang und der Reparatur von Geräten und Maschinen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der körperlichen Arbeit im landwirtschaftlichen Betrieb)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Versorgung von Tieren)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um sich mit der Technik von Spezialgeräten gut auszukennen)
- **Sport** (z.B. Heben und Tragen von Geräten)
- **Biologie** (z.B. für das Wissen um Getreide- und Gemüsesorten und deren Pflege)

Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Garmisch-Partenkirchen
Krumpperstr. 18-20
82362 **Weilheim**
Tel. 0881 9940
poststelle@aelf-wm.bayern.de
www.aelf-wm.bayern.de



Medienkaufmann/-frau – Digital und Print (m/w/d)

In Zeitungsverlagen sind sie die Ansprechpartner für die Anzeigenkunden: Medienkaufleute Digital und Print beraten in Marketing und Vertrieb ihre Kunden über Medienprodukte oder Dienstleistungen des jeweiligen Verlags, verkaufen Anzeigen, platzieren diese auf den Seiten der Zeitung und arbeiten darüber hinaus auch bei der Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten sowie bei der Anwerbung neuer Abonnenten mit. In Buchverlagen sind die Medienkaufleute Digital und Print zunächst an allen Herstellungsschritten – vom Manuskript bis zum fertigen Buch – organisatorisch beteiligt. Nach Erscheinen des Buches sorgen sie für einen optimalen Verkauf – dafür besuchen sie Messen, schalten Anzeigen und führen verschiedene andere Marketingstrategien durch, um das Buch erfolgreich zu machen. Sie vermarkten auch digitale Inhalte im Bereich der Social Media.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Wünsche von Auftraggebern, bei Gesprächen mit Autoren/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Bearbeitung der Korrespondenz oder von Rechnungen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei Verhandlungen mit Dienstleistern und Vertriebspartnern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Arbeit in Redaktion oder Lektorat)
- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation im internationalen Umfeld)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Verkaufspreisen)



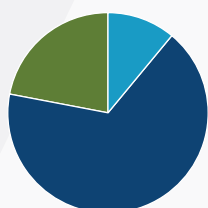
Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr. Schalk-Str. 27
82418 Murnau am Staffelsee
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	860 €
2. Jahr	960 €
3. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	67%
Hochschulreife:	22%

Medientechnologie Druck (m/w/d)

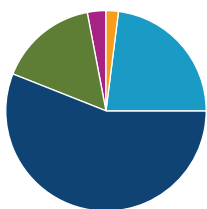
Früher nannte man sie Drucker, heute heißen sie viel wohlklingender, obwohl die Arbeit dieselbe ist: Medientechnologen/innen der Fachrichtung Druck stellen nicht selten mit riesigen Maschinen sowohl Zeitungen, Magazine und Bücher wie auch Werbedrucksachen, Verpackungen oder Tapeten her. Bevor die Maschinen angeworfen werden, kontrollieren sie die Druckdaten auf Vollständigkeit und Verwertbarkeit, überprüfen Druckformen, die sie zum Teil auch selbst herstellen, oder bereiten Daten für digitale Druckverfahren vor. Danach folgt das Einrichten der Druckmaschine und die Abstimmung der Farben, ehe ein Probedruck angefertigt wird. Passt alles, geht es an den "richtigen" Druck, was heißt, dass die Maschinen nun so lange rattern, bis die gewünschte Stückzahl gedruckt ist. Während dieses Vorgangs überwachen die Medientechnologen/innen die Genauigkeit des Drucks und die Farbdosierung, um Schwankungen in der Qualität zu unterbinden. In kleineren Druckereien sind sie zudem eng in die Kundenberatung eingebunden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Herstellen von Druckformen und beim Bestücken der Druckmaschinen mit Druckfarben)
- **Sorgfalt** (z.B. darauf achten, dass die Farbe des Druckerzeugnisses richtig dosiert wird)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten oder Umrüsten von Druckmaschinen und -anlagen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Überprüfung der Druckdaten)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen der Proportionen und der Motivgröße)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Auswahl des passenden Druckverfahrens)

Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr. Schalk-Str. 27
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de



Medientechnologie Druckverarbeitung (m/w/d)

Bei der technischen Erstellung von Druckerzeugnissen aller Art, sind sie am Zuge, wenn der eigentliche Druck abgeschlossen ist: Medientechnologen/innen der Fachrichtung Druckverarbeitung prüfen zunächst die aus der Druckerei kommenden bedruckten Bögen und kümmern sich dann um die geeigneten Verarbeitungstechnologien. In der Zeitungsproduktion überwachen sie z.B. Einsteck-, Verteil- und Abtransportsysteme. Geht es um die Produktion von Büchern, verarbeiten sie die Bögen etwa mit Schneide-, Zusammentrag- und Bindeaggregaten; bei der Herstellung von Prospekten hingegen greifen sie auf Falz- und Veredelungstechniken zurück. Wenn nach einigen Probedurchläufen alles passt, startet der Produktionsprozess, den die Medientechnologen/innen steuern und überwachen. Bei Störungen greifen sie ein, zudem sorgen sie für die regelmäßige Wartung und Instandhaltung der Anlage.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim akkuraten Schneiden und Binden von Druckerzeugnissen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Prüfung auf Funktionstätigkeit von Druckanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur der Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Maße während des Druckverarbeitungsprozesses berechnen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. zur Steuerung und Regelung von Druckverarbeitungsanlagen)



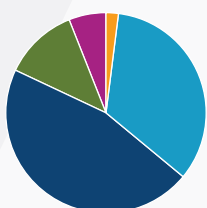
Wiesendanger medien GmbH
Michaela Wiesendanger
Dr. Schalk-Str. 27
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 488750
mw@wiesendanger.de
www.wiesendanger.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	6%

Industriemechaniker (m/w/d)

Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

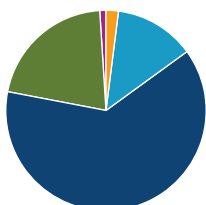
- **Informatik** (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.077 €
2. Jahr	810 € - 1.124 €
3. Jahr	950 € - 1.173 €
4. Jahr	1.010 € - 1.221 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Kern Microtechnik GmbH 
Anton Rohrmoser
Olympiastr. 2
82438 **Eschenlohe**
Tel. 08824 9101209
ausbildung@kern-microtechnik.com
www.kern-microtechnik.com

Langmatz GmbH  
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Dorst Technologies GmbH & Co. KG 
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Geiger Automotive GmbH 
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com

GAPLAST GmbH  
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de

Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: an der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)
- **Physik** (z.B. Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)



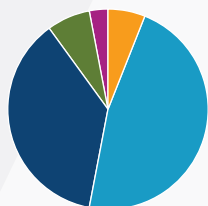
Geiger Automotive GmbH
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

METALL

HANDWERK
MIT ZUKUNFT

www.metall-innung-oberland.de

© Praplan Jampala - Shutterstock.com



Kreishandwerkerschaft
Oberland



METALLHANDWERK

Feinwerkmechaniker (m/w/d)

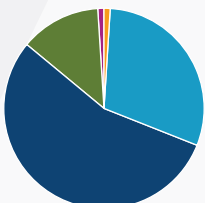
Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker/innen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entschieden hat, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen, beim Erkennen und Beheben von Maschinenstörungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- **Selbstständigkeit** (z.B. für das fehlerfreie Anfertigen von Präzisionsgeräten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)

Schuster Sondermaschinenbau GmbH

Roman Schesser

Moosweg 1

82389 **Böbing**

Tel. 08867 91020

r.schesser@schuster-sondermaschinenbau.de

www.schuster-sondermaschinenbau.de



Schweiger tooling GmbH

Marina Haselwanter

Rigistr. 6-8

82449 **Uffing am Staffelsee**

Tel. 08846 92030

karriere@schweiger.tools

www.schweiger.tools



Werkzeugmechaniker (m/w/d)

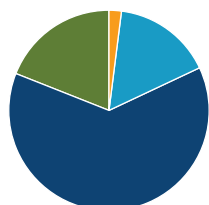
Ohne sie gäbe es vieles nicht, weil sie dafür sorgen, dass überhaupt erst produziert und gearbeitet werden kann: Werkzeugmechaniker/innen fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an. Dabei stellen sie vor allem Metall- und Kunststoffteile her oder produzieren chirurgische Instrumente mit Dreh-, Fräs-, Schleif- und Bohrmaschinen. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen, doch dabei geht es längst nicht mehr nur darum, wie Hammer und Feile hergestellt werden, denn heute steht die Anfertigung von Präzisionswerkzeugen im Vordergrund. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit der fertigen Erzeugnisse bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Auch die Wartung und Instandhaltung von Werkzeugen und Maschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.077 €
2. Jahr	1.089 € - 1.124 €
3. Jahr	1.160 € - 1.173 €
4. Jahr	1.207 € - 1.221 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	19%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)


Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit an Fräs- und Schleifmaschinen)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. für Kenntnis über mechanische Grundlagen und Begriffe wie Masse und Kraft)

Proto Labs Tooling GmbH
Magdalena Mährlein
Blauänger 6
82438 **Eschenlohe**
Tel. 089 90500231
magdalena.maehrlein@protolabs.de
protolabs.de/karriere

GEPE Geimuplast GmbH 
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821 685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

GAPLAST GmbH  
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de

Schweiger tooling GmbH 
Marina Haselwanter
Rigistr. 6-8
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 92030
karriere@schweiger.tools
www.schweiger.tools

Seilbahntechniker (m/w/d)

Um diesen Beruf ausüben, braucht es Berge, sonst geht es nicht: Seilbahntechniker/innen, bedienen, wie der Name schon sagt, die Seilbahnen, überprüfen die Anlagen auf Funktionsfähigkeit und führen Service- und Wartungsarbeiten durch. Sie beraten und unterstützen die Gäste beim Transport, achten auf die Einhaltung der Beförderungsbedingungen und der Betriebsvorschriften und treffen die dafür notwendigen Sicherheitsmaßnahmen. Seilbahntechniker/innen sind viel im Freien, sie arbeiten dabei nicht nur im Team, sondern auch mit Fachkräften aus Tourismus und Technik. Der Beruf kann in der Praxis in Deutschland sehr wohl erlernt werden, die theoretische Ausbildung erfolgt aber an der Landesberufsschule Hallein in Österreich. Nach der dreieinhalbjährigen Ausbildung besteht die Möglichkeit, für weitere sechs Monate ein Modul zu belegen, um den Abschluss als Elektrotechniker zu erlangen.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Arbeiten mit schweren Werkzeugen und Geräten und beim Montieren schwerer Teile)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Betreuen der Seilbahn-Fahrgäste)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. beim raschen Eingreifen bei auftretenden Fehlern an der Seilbahnanlage oder bei Unfallgefahr)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperlich anstrengende Arbeiten verrichten und in großer Höhe das Gleichgewicht halten zu können)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Passagieren)
- **Werken / Technik** (z.B. um Wartungs- und Reparaturarbeiten durchführen zu können)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.180 €
3. Jahr	1.300 €
4. Jahr	1.011 € - 1.207 €

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG

Birgid Bukenberger

Olympiastr. 31

82467 **Garmisch-Partenkirchen**

Tel. 08821 7979072

Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage

www.zugspitze.de



Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer/innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)



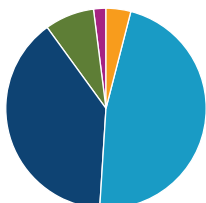
Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG
Nicolas Peintner
Ettaler Str. 7
82490 **Farchant**
Tel. 08821 96633 0
peintner@peintner.de
www.peintner.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker/innen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker/innen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)



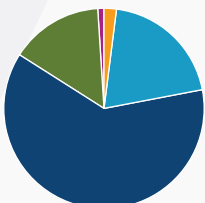
Schweiger tooling GmbH
Marina Haselwanter
Rigistr. 6-8
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 92030
karriere@schweiger.tools
www.schweiger.tools



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Chemielaborant (m/w/d)

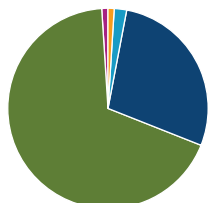
Wer in der Schule gut in Chemie war und gerne im weißen Kittel mit Reagenzgläsern hantiert, für den ist das der ideale Beruf: Chemielaboranten/innen prüfen nämlich nicht nur organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse, sondern sie stellen auch Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Hinzu kommt die Analyse von Stoffen mit verschiedenen chemischen und physikalischen Verfahren. Außerdem zählen immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zu ihren Aufgaben. Chemielaboranten/innen sind meist in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, aber auch in Umweltämtern sowie bei Unternehmen der Kosmetik- oder Nahrungsmittelbranche tätig, um Produkte oder Wirkstoffe mit neuen Anforderungen zu entwickeln. Spannend dabei: Sie bereiten die verschiedenen Versuche nicht nur vor, sondern führen sie auch selbstständig durch. Anschließend werden die Versuchsabläufe protokolliert und die Ergebnisse am Computer ausgewertet.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	68%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Geduld** (z.B. beim Überwachen langwieriger chemischer Versuchsabläufe)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Analyse und Herstellung von Stoffen)
- **Englisch** (z.B. zum Lesen von englischsprachigen Fachtexten)
- **Biologie** (z.B. für das Anlegen von Zellkulturen)

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung



Biologielaborant (m/w/d)

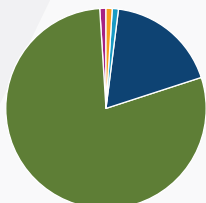
Bevor ein Medikament auf den Markt kommt, sind vielerlei Laboruntersuchungen, z.B. auf dessen Nebenwirkungen, notwendig. Dies ist die Aufgabe von Biologielaboranten/innen. Sie untersuchen Tiere, Pflanzen, Mikroorganismen und Zellkulturen. Ferner isolieren sie Zellen, züchten sie auf speziellen Nährböden und begutachten sie. Unter dem Elektronenmikroskop prüfen sie zudem die Struktur von Viren oder Bakterien. In Versuchen setzen sie Zellen, Eiweiße, Blut- oder Gewebeproben an. Dazu nutzen sie chemische Lösungen und beobachten den Verlauf der Reaktionen. Auch arbeiten sie bei Tierversuchen mit und führen bisweilen gentechnische Versuche durch. Biologielaboranten/innen arbeiten überwiegend in der medizinischen und biologischen Forschung in Betrieben, die biotechnische Produkte herstellen, sowie bei Pharma- und Kosmetikherstellern. Aber auch Unternehmen der Lebensmittelindustrie sind mögliche Arbeitgeber.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	18%
Hochschulreife:	79%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Auswertung von Daten im Rahmen von Versuchsreihen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Arbeiten mit gefährlichen Mikroorganismen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um mikrobiologische Arbeiten durchzuführen)
- **Mathematik** (z.B. für die Auswertung von Versuchen und statischen Berechnungen)
- **Chemie** (z.B. um Eigenschaften und Reaktionen von Stoffen zu verstehen)

Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung



Chemikant (m/w/d)

Die Chemie- und Pharmabranche bietet ein großes Spektrum an Berufen, doch kein Vertreter eines Fachbereichs ist hier so häufig anzutreffen wie der/die Chemikanten/in. Der Grund hierfür liegt in der immensen Bandbreite an Aufgaben, die von diesen Fachleuten übernommen werden: Sie stellen aus Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie anorganische Grundchemikalien, Farben und Lacke, Polymere, Wasch- und Reinigungsmittel her. Dazu steuern sie computergestützte Anlagen und Fertigungsstraßen, messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe und überwachen die Fertigungsprozesse. Während der Herstellung kontrollieren Chemikanten/innen regelmäßig Messwerte und entnehmen Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Ferner protokollieren sie den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte – und so ganz nebenbei sind sie auch noch für die Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen verantwortlich.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um während des Herstellungsprozesses exakt zu arbeiten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Sicherheits- und Umweltbestimmungen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Rohstoffe Bescheid zu wissen)
- **Mathematik** (z.B. für das Bestimmen von Massen- und Volumenverhältnissen einzelner Stoffe in Stoffgemischen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)

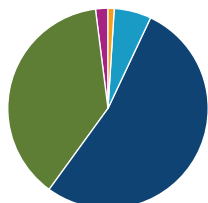
Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	38%
Sonstige:	2%

Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)

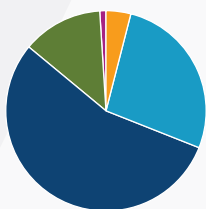
In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Verfahrensmechaniker/innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 € - 1.077 €
2. Jahr	1.047 € - 1.124 €
3. Jahr	1.092 € - 1.173 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Anforderungen


- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)

GEPE Geimuplast GmbH 
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821 685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

Langmatz GmbH  
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Geiger Automotive GmbH 
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com

GAPLAST GmbH  
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de

Koch (m/w/d)

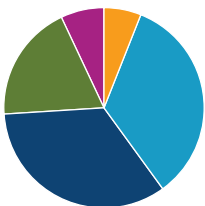
Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche/innen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche/innen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.080 €
2. Jahr	1.100 € - 1.180 €
3. Jahr	1.200 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AFA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

Klammhaus an der Partnach
Doreen Goldberg
Wildenau 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9290
personal@klammhaus-partnach.de
www.klammhaus-partnach.de



Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Natalie Völkner
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979075
Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage
www.zugspitze.de



Obermühle 4*S Alpin SPA Resort
Katrin Koschmieder
Mühlstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 704184
bewerbung@hotel-obermuehle.de
www.hotel-obermuehle.de



Hotel am Badersee ABG GmbH
Sabine Haude
Am Badersee 1-5
82491 **Grainau**
Tel. 08821 821957
sabine.haude@hotelambadersee.de
www.hotelambadersee.de



Eibsee Hotel
Katja Götttsche
Am Eibsee 1-3
82491 **Grainau**
Tel. 08821 9881 430
team@eibsee-hotel.de
www.eibsee-hotel.de



Koch (m/w/d)

Alpen Caravanpark Tennsee
Viola Zick
Am Tennsee 1
82494 **Krün**
Tel. 08825 170
info@camping-tennsee.de
www.camping-tennsee.de



Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG
Björn Köppen
König-Ludwig-Str. 12
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9130
bk@parkhotel-sonnenhof.de
www.parkhotel-sonnenhof.de



Das Kranzbach
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 **Krün/Klais**
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de



Seerestaurant Alpenblick
Maximilian Bott
Kirchtalstr. 30
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 9300
max.bott@seerestaurant-alpenblick.de
www.seerestaurant-alpenblick.de



Alpenhof Murnau Hotelges. mbH
Dr. Elke Bär
Ramsachstr. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4910
personal@alpenhof-murnau.com
www.alpenhof-murnau.com/karriere-ausbildung.html



Parkhotel Wallgau GmbH
Dennis Wrba
Barmseestr. 1
82499 **Wallgau**
Tel. 08825 290
dennis.wrba@parkhotel-wallgau.de
www.parkhotel-wallgau.de



Finde Deine Talente mit den Stärke-Karten

40 Stärke-Karten helfen Dir herauszufinden, wo Deine Stärken liegen und welche Berufe dazu passen.

Stärke-Karten
Jetzt bestellen oder an der Schule nachfragen.

www.ausbildungskompass.de

Beziehungsfähigkeit
Du hast viele Freunde und Kontakte?
Passt das zu Dir?
• Meine Freunde bedeuten mir viel. Ich helfe ihnen und sie helfen mir.
• Harmonie und ein gutes Verhältnis zu Menschen sind mir wichtig.
• Ich gehe offen auf neue Leute zu und lerne sie gerne kennen.
Dann könnten die Berufe auf der Rückseite eine erste Orientierung sein.

Beispielhafte Berufe:
• Buchhändler (m/w/d)
• Ergotherapeut (m/w/d)
• Erzieher (m/w/d)
• Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk (m/w/d)
• Feiseur (m/w/d)
• Gärtner (m/w/d)
• Hotelfachmann/-frau (m/w/d)
• Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
• Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)
• Kinderpfleger/in (m/w/d)
• und viele mehr!

Das beste
Rezept für
deinen
Traumjob!

— **AUSBILDUNG IM BÄCKERHANDWERK** —

Starte jetzt deine Karriere als Bäcker/in
oder Bäckereifachverkäufer/in.

WWW.BACK-DIR-DEINE-ZUKUNFT.DE

Bäcker (m/w/d)

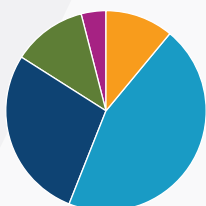
Bäcker/innen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu frühen Stunden beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen bzw. kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker/innen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und vollautomatische Anlagen ein.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 918 €
2. Jahr	755 € - 1.050 €
3. Jahr	885 € - 1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen und langem Stehen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Brezen/Backwaren)
- **Selbstdisziplin** (z.B. beim effektiven Arbeiten in der Backstube)

Schulfächer


- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)

Bäckerei Anton Sand 
Anton Sand
Schnitzschulstr. 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3366
sand-anton@t-online.de

Bäckerei Krätz 
Josef Krätz
Ludwigstr. 52
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2156
info@baeckerei-kraetz.de
www.baeckerei-kraetz.de

Schmid-Bäck' GmbH & Co. KG  
Ludwig Schmid
Schlesische Str. 11
82538 **Geretsried**
Tel. 08171 6850
info@schmid-baeck.de
www.schmid-baeck.de

DIE Bäckerei Rieger 
Sebastian Rieger
Bahnhofstr. 13
82481 **Mittenwald**
Tel. 08823 1354
info@die-baeckerei-rieger.de
www.baeckerei-rieger.de

Bäcker Aurhammer 
Benjamin Aurhammer
Erlbachweg 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9359181
info@baeckerei-aurhammer.de
www.baeckerei-aurhammer.de

Konditor (m/w/d)

Turmhohe Hochzeitstorten oder andere Kalorienbomben – darauf spezialisiert sind Konditoren/innen. In Konditoreien, Cafés und Bäckereien, aber auch in großen Restaurants und Hotels stellen sie Torten, Süßspeisen, Backwaren, Tee- und Kleingebäck sowie Speiseeis her. Sie wählen die Zutaten nach Rezepten aus, berechnen die erforderlichen Mengen und erzeugen die Konditoreiprodukte. Dabei verkosten sie die Rohstoffe und Endprodukte, schmecken Inhaltsstoffe und Aromen ab und gestalten und verzieren die Oberflächen. Konditoren/innen arbeiten sowohl mit Geräten und Maschinen (z.B. Teigrührgeräten, Etagenbacköfen) als auch mit der Hand wie beim Verzieren und Füllen der Produkte. Ferner müssen sie über viel Kreativität verfügen, denn viele Kunden/innen haben häufig ganz spezielle Wünsche (z.B. bei Hochzeitstorten).

Anforderungen

- **Fleiß** (z.B. bei der präzisen Erstellung von Hochzeitstorten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen)
- **Spezielle Fachkenntnisse** (z.B. beim Mischverhältnis von Zutaten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. zum Verstehen der lebensmittelchemischen Grundlagen und der chemischen Prozesse beim Backen)
- **Kunst** (z.B. beim Dekorieren von Hochzeitstorten)
- **Mathematik** (z.B. beim Abwiegen von Zutaten und Umrechnen von Gewichtsangaben)



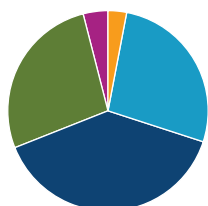
Das Kranzbach
Theresia Kabusch
Kranzbach 1
82493 Krün/Klais
Tel. 08823 9280000
karriere@daskranzbach.de
www.daskranzbach.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 700 €
2. Jahr	755 € - 800 €
3. Jahr	885 € - 900 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	27%
Sonstige:	4%

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen betreuen, pflegen und beraten Menschen mit Behinderungen jeglichen Alters. Das Ziel ist die Erhaltung und die Entwicklung einer möglichst selbstbestimmten Lebensweise der zu unterstützenden Personen, verbunden mit einem Höchstmaß an Lebensqualität, zu erreichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Je nach Alter und Gesundheitszustand der ihnen anvertrauten Personen stehen sie diesen bei ihrer schulischen oder beruflichen Eingliederung zur Seite oder übernehmen klassische Aufgaben der Pflege (z.B. Hilfe bei Nahrungsaufnahme, An- und Auskleiden sowie Körperpflege).



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer/innen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer/innen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.165 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten/innen und Angehörigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

SeniorenWohnen Murnau Staffelsee
Martin Herber
Garhöll 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61270
info.mur@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de



Pflegefachhelfer – integrierte Ausbildung (Altenpflege/ Krankenpflege) (m/w/d) (Schulversuch Bayern)

Um den Einstieg in die Pflegeberufe attraktiver zu gestalten, geht Bayern derzeit einen neuen Weg. Im Rahmen eines Modellversuchs wird erprobt, inwieweit trotz der unterschiedlichen Finanzierungsstrukturen von Einrichtungen im Bereich der Akut- bzw. Langzeitpflege an Berufsfachschulen für Altenpflegehilfe bzw. für Krankenpflegehilfe die Schüler/innen beider Ausbildungsrichtungen beschult werden können. Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Schüler/innen die Berufsbezeichnungen "Staatlich geprüfte/r Pflegefachhelfer/in (Krankenpflege)" oder "Staatlich geprüfte/r Pflegefachhelfer/in (Altenpflege)". Eine Aufnahme von Schüler/innen im Rahmen des Modellversuchs ist bis zum Schuljahr 2024/2025 möglich. Die Ausbildungsinhalte und die Aufgaben des Berufs entsprechen dem der Pflegefachhelfer/innen der Fachrichtungen Alten- und Krankenpflege.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt. Zusätzlich sollte für die Ausbildung das 16. Lebensjahr vollendet sein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umbetten von Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und körperliche Reaktionen zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. um Hygienemaßnahmen einhalten zu können)

Berufsfachschule APH der Rummelsberger Diakonie
Christine Zürr
Seeshaupter Str. 73
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 934792
pflegeschule-penzberg@rummelsberger.net
www.pflegeschule-penzberg.de

Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)

Sie sind in Kliniken, Heimen oder bei ambulanten Betreuungsdiensten die rechte Hand der Pflegefachkräfte: die Pflegefachhelfer/innen der Fachrichtung Krankenpflege. Sie arbeiten im Team mit Pflegefachleuten in der ambulanten Pflege, der stationären Akutpflege und der stationären Langzeitpflege und führen die Maßnahmen selbstständig durch, die von einer Pflegefachkraft geplant, überwacht und gesteuert werden. Sie helfen beim Waschen und Anziehen und führen nach genauen Vorgaben der Ärzte/innen außerdem kleinere medizinische Maßnahmen wie das Wechseln eines Verbands oder das Auftragen einer Salbe aus. Außerdem betten sie die Patienten/innen bei Bedarf um, damit ein Wundliegen vermieden wird. Körperliche und psychische Belastbarkeit sowie die Bereitschaft im Schichtdienst sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten, sind Voraussetzungen für diesen Beruf.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

740 € - 1.231 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umlagern von Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen und personenbezogenen Daten)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Einhalten von Hygienemitteln)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und die Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Sozialkunde** (z.B. um sich verantwortungsvoll um pflegebedürftige Menschen zu kümmern)

Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner – Personalmanagement
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de



BG Unfallklinik Murnau
Pflegedirektion
Professor-Küntschers-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482679
pflegedirektion@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in sowie als Altenpfleger/in. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten/innen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten/innen ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.231 €
2. Jahr	1.252 € - 1.297 €
3. Jahr	1.353 € - 1.403 €

Voraussetzung und Vergütung


Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen


- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)

Berufsfachschulen für Pflege 
Marina Gailer
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7017764
info@bildungszentrum-gap.de
www.bildungszentrum-gap.de

Caritas Ambulante Pflege Garmisch-Partenkirchen 
Claudia Kebinger
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434860
amb-pflege-gap@caritasmuenchen.de
www.caritas-nah-am-naechsten.de/Ausbildung

Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie 
Marlene Haack
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

kbo-Lech-Mangfall-Klinik Garmisch-Partenkirchen
Christine Benning
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821776423
christine.benning@kbo.de
www.kbo-lmk.de



SeniorenWohnen Oberammergau
Simone Backhausen, Pflegedienstleitung
St.-Lukas-Str. 15
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9180
info.amt@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de



SeniorenWohnen Murnau Staffelsee
Martin Herber
Garhöll 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61270
info.mur@ssg.brk.de
www.seniorenwohnen.brk.de



BG Unfallklinik Murnau
Berufsfachschule für Pflege
Professor-Küntscher-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841482590
bildungszentrum@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de



© canva/gettyimages – zwawol



SCHON GEHÖRT?

WIR HABEN TIERISCH GUTE

AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN!

Unsere Angebote für Dich

- Pflegefachfrau & -mann (m/w/d)
- Pflegefachhelfer (m/w/d)
- Anästhesietechnischer Assistent (ATA) (m/w/d)
- Operationstechnischer Assistent (OTA) (m/w/d)

Reinschnuppern?
Wir bieten Praktika für alle Berufe an!



**WIR FREUEN UNS
AUF DICH!**
karriere.klinikum-gap.de

Neugierig?

Komm ins #teamklinikumgap



**KOMM INS MODERNE
KLINIKUM IN DEN ALPEN!**

Erzieher (m/w/d)

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 €
2. Jahr	1.190 €
3. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum werden im TVAöD ein Praktikumsentgelt von € 1.627 pro Monat bezahlt.

Gemeinde Oberammergau
Personalverwaltung
Ludwig-Thoma-Straße 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 32228
bewerbung@gemeinde-oberammergau.de
www.gemeinde-oberammergau.de



Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de



Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de



Markt Garmisch-Partenkirchen
Andreas Köckhuber
Rathausplatz 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9103229
personalabteilung@gapa.de
buergerservice.gapa.de



Markt Murnau am Staffelsee
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de



Sozialdienst katholischer Frauen e.V.
SkF Kinderkrippe Murnau
Dr. Friedrich und Ilse Erhard Str. 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 626800
kinderkrippe@skf-garmisch.de
www.skf-garmisch.de




Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger/innen, die als rechte Hand von Erziehern/innen, Pädagogen/innen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher/in wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde/in, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger/in möglich.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.


Sozialdienst katholischer Frauen e.V. 
SkF Kinderkrippe Murnau
Dr.-Friedrich-und-Ilse-Erhard-Str. 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 626800
kinderkrippe@skf-garmisch.de
www.skf-garmisch.de


Anforderungen


- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)


Schulfächer


- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Caritas-Zentrum GAP KITA Bad Kohlgrub/Bad Bayersoien 
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V. 
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege 
OStDin Sabine Lohmüller
Am Holzhof 5
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943190
sekretariat@bsgap.de
www.bsz-gap.de

Markt Garmisch-Partenkirchen 
Andreas Köckhuber
Rathausplatz 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9103229
personalabteilung@gapa.de
buergerservice.gapa.de

Markt Murnau am Staffelsee 
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der im Jahr 2011 nach dem Wegfall von Wehrpflicht und Zivildienst geschaffene Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Man erhält eine Vergütung von max. 402€, ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben für den Schulabschluss.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Flexibilität** (z.B. Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)

Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V.
Personalabteilung
Dompfaffstr. 1a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 96649114
personalabteilung@kje-hilfe.de
www.kje-hilfe.de



Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Möbel oder Lampen werden von Fachleuten gestaltet, auch Teile, die im industriellen Bereich in Maschinen oder großen Geräten benötigt werden. Dafür verantwortlich sind Technische Produktdesigner/innen der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion. Sie sind an der Entwicklung von Anlagen, Maschinen und Fahrzeugen beteiligt und erstellen dreidimensionale Datenmodelle sowie technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen. In Zusammenarbeit mit der Entwicklungsabteilung des jeweiligen Unternehmens fertigen sie an CAD-Systemen detaillierte Modelle unter Berücksichtigung technischer und gestalterischer Anforderungen. Sie berücksichtigen elektrotechnische Komponenten, wählen geeignete Normteile und den Anforderungen entsprechende Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten für die Fertigung gehört zu ihrem Aufgabengebiet.



Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Errechnen von elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Daten, und beim Erstellen räumlich dargestellter Maschinen- und Antriebsselemente)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Prozessen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

Dorst Technologies GmbH & Co. KG 
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

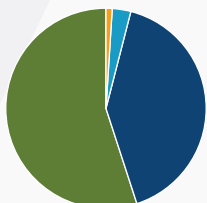
GAPLAST GmbH  
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de





Schweiger tooling GmbH 
Marina Haselwanter
Rigistr. 6-8
82449 **Uffing am Staffelsee**
Tel. 08846 92030
karriere@schweiger.tools
www.schweiger.tools

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.077 €
2. Jahr	1.089 € - 1.124 €
3. Jahr	1.160 € - 1.173 €
4. Jahr	1.207 € - 1.221 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	1%
	Qual. Mittelschulabschluss:	3%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
	Hochschulreife:	55%

Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

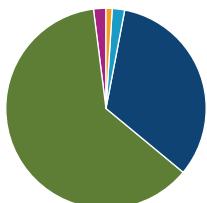
Aus den Entwicklungs- und Konstruktionsabteilungen von Industriebetrieben sind sie nicht wegzudenken: Technische Produktdesigner/innen der Fachrichtung Produktgestaltung und -konstruktion entwerfen und konstruieren Bauteile, Baugruppen oder Produkte nach Kundenwunsch. Dabei greifen sie ggf. auf bereits bestehende Modelle und Lösungen zurück, optimieren diese und passen sie neuen Anforderungen an. Ihre Konstruktionen bereiten sie für unterschiedliche Zwecke auf, z.B. durch Schnittbilder und Detail-Ausarbeitungen. Sie wählen Werkstoffe, Normteile sowie Fertigungs- und Montagetechniken aus und beachten dabei Kostenaspekte sowie technische und gestalterische Anforderungen. Zudem erstellen sie die technische Dokumentation.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim räumlichen Darstellen von Bauteilen, beim Errechnen von Materialeigenschaft und Belastbarkeit)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei planerischem Geschick von Projekten)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. wenn Entscheidungen gut überlegt getroffen werden)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen, Entwürfen und Konstruktionsunterlagen)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen, ob Materialien oder Konstruktionsmerkmale den Anforderungen genügen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Flächen, Volumen, Masse und Schwerpunkt des Produkts)

Geiger Automotive GmbH
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com



Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker - Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

Wer für sein Leben gerne schraubt und dabei auch noch Bestehendes verändert, ist in der Autoindustrie, bei Zulieferern und Spezialwerkstätten immer willkommen. Denn dort kommt man ohne Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/innen der Fachrichtung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik nicht aus. Sie sind die Spezialisten/innen für Fahrzeuge nach Maß, denn sie stellen Karosserien und Fahrzeugaufbauten z.B. für Busse, Wohnmobile sowie Rettungs- und Verkaufsfahrzeuge her. Ferner bauen sie Zubehör und Zusatzeinrichtungen sowie Sonderfahrzeuge z.B. für den Transport von Brennstoffen, Müll oder Baustoffen. Außerdem übernehmen sie Wartungs- und Einstellarbeiten. Um Oldtimer zu restaurieren, sind sie ebenfalls unverzichtbar.


Anforderungen


- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern und Störungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- **Physik** (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)
- **Mathematik** (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)



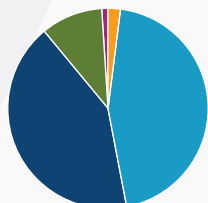
Autohaus Josef Stanglmair GmbH 
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG 
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6162 0
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)

Sie schrauben für ihr Leben gern: Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/innen der Fachrichtung Karosserieinstandhaltungstechnik. Sie beurteilen Schäden an Fahrzeugen, stellen Fehler, Störungen und Mängel fest und dokumentieren deren Ursachen. Auch führen sie die erforderlichen Instandhaltungsarbeiten durch. Sie beraten ihre Kunden/innen über notwendige Reparaturen, Konservierungsmaßnahmen oder Pflege von Karosserien. Außerdem rüsten sie Fahrzeuge mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus und montieren spezielle Aufbauten, Klimaanlage oder Kühleinrichtungen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Ersatzteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Fahrzeugen und Aufbauten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Materialverbrauchs)
- **Physik** (z.B. zum Arbeiten an Elektronik und Hydraulik)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen von Metallarbeiten; technisches Zeichnen)



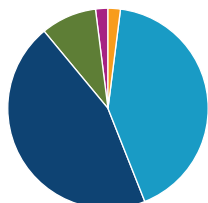
KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG
Andreas Fischer
Prof.-Carl-Reiser-Str. 21 a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1303
afischer@kfz-gap.de
www.karosseriefachzentrum.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

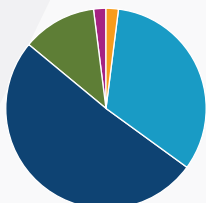
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)




Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%


Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Gebr. Storf GmbH & Co. Erd- u. Straßenbau KG 
Andreas Storf
Am Fuchsbichl 1
82436 Eglfing
Tel. 08847 6014
werkstatt@storf-eglfing.de
www.storf-eglfing.de

AUTOHAUS HORNING GmbH & Co. KG 
Thomas Feldmayer
Blauänger 12
82438 Eschenlohe
Tel. 08824 9113016
tfeldmayer@autohaus-horning.com
www.autohaus-horning.com

Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

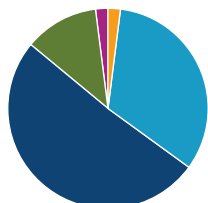
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.035 €
2. Jahr	947 € - 1.089 €
3. Jahr	1.004 € - 1.160 €
4. Jahr	1.068 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Hans Völk GmbH & Co.KG
Johanna Völk
Habacher Str. 1
82387 **Antdorf**
Tel. 08856 922760
bewerbung@hans-voelk.de
www.hans-voelk.de



Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Katharina Langmayr
Partenkirchner Str. 34
82490 **Farchant**
Tel. 08142 483119
katharina.langmayr@bmw-ww.de
karriere.widmann-winterholler.de



Autohaus Waldherr
Klaus Waldherr
Hauptstr. 4
82490 **Farchant**
Tel. 08821 6500
info@toyotanews.de
www.toyotanews.de



AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG
Markus Erhardt
Hauptstr. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 18120
merhardt@autohaus-hornung.com
www.autohaus-hornung.com



Auto Maier GmbH
Franz Kemeter
Unterfeldstr. 17
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 93400
fkemeter@automaier-oberland.de
www.maier-point-s.de

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Autohaus Josef Stanglmair GmbH
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de



Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 616 0
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de



Autohaus Konietzny GmbH
Gerhard Gerhard Konietzny
Mittenwalderstr. 22
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 51017
info@auto-konietzny.de



Georg Hager GmbH
Christian Hager
Ammergauer Str. 22-24
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 9120
mail@toyota-hager.de
www.toyota-hager.de



Autohaus Anton Ortner GmbH & Co.KG
Ilona Bott
Weilheimer Str. 18
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 610011
ilona.bott@ortner-gruppe.de
www.ortner-gruppe.de



AUSBILDUNG:

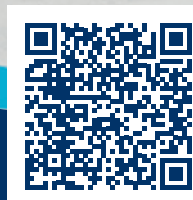
AUTOMOBILKAUFMANN/-FRAU
(m/w/d)

KFZ-MECHATRONIKER/-IN
(m/w/d)

KAROSSERIEBAUER/-IN
(m/w/d)

VON 0 AUF 100

2024 SO RICHTIG DURCHSTARTEN BEI STANGLMAIR!



Stanglmair

6x IM OBERLAND
AUS DER REGION. FÜR DIE REGION.


HYUNDAI


OPEL

Murnau / Rottach-Egern / Garmisch Partenkirchen / Wielenbach / Starnberg / Schongau

www.auto-stanglmair.de

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



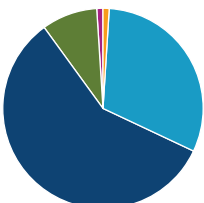
Hans Völk GmbH & Co.KG
Johanna Völk
Habacher Str. 1
82387 **Antdorf**
Tel. 08856 922760
bewerbung@hans-voelk.de
www.hans-voelk.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden/innen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden/innen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen)

Schulfächer

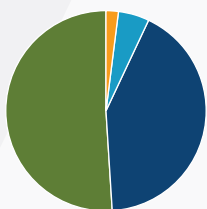
- **Deutsch** (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Englisch** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)




Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 960 €
2. Jahr	947 € - 1.060 €
3. Jahr	1.004 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)





Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH 
Katharina Langmayr
Partenkirchner Str. 34
82490 **Farchant**
Tel. 08131 31210
katharina.langmayr@bmw-ww.de
karriere.widmann-winterholler.de

Autohaus Waldherr  
Klaus Waldherr
Hauptstr. 4
82490 **Farchant**
Tel. 08821 6500
info@toyotanews.de
www.toyotanews.de

AUTOHAUS HORNING GmbH & Co. KG 
Gabriele Lerch
Hauptstr. 2
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 18114
glerch@autohaus-horning.com
www.autohaus-horning.com

Autohaus Josef Stanglmair GmbH 
Martin Baader
Hauptstr. 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95850
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG 
Martin Baader
Straßäcker 10
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 61620
martin.baader@auto-stanglmair.de
www.auto-stanglmair.de

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer/innen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.


Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Lackieren von Fahrzeugen mit der Spritzpistole)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen und Aufbringen von Zier- oder Werbelackierungen im Airbrush-Verfahren)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen des Fahrzeuguntergrunds)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage und Demontage von Fahrzeugbauteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Volumina, Mischungsverhältnissen, Lösungsmitteln und Farbmengen)
- **Chemie** (z.B. für das Kennen des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)

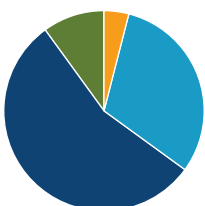






KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG 
Andreas Fischer
Prof.-Carl-Reiser-Str. 21 a
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1303
afischer@kfz-gap.de
www.karosseriefachzentrum.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 € - 1.035 €
2. Jahr	815 € - 1.089 €
3. Jahr	980 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	4%
	Qual. Mittelschulabschluss:	31%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
	Hochschulreife:	10%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

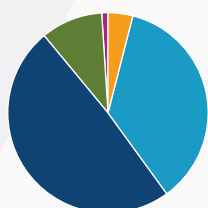
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € – 1.080 €
2. Jahr	1.063 € – 1.180 €
3. Jahr	1.131 € – 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Langmatz GmbH P F
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG P F
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage
www.zugspitze.de

JURA Gastro Vertriebs GmbH P
Andreas Wackerle
An der Zugspitze 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 96673220
andreas.wackerle@juragastroworld.de
www.juragastroworld.de

Autohaus Anton Ortner GmbH & Co.KG P
Ilona Bott
Weilheimer Str. 18
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 610011
ilona.bott@ortner-gruppe.de
www.ortner-gruppe.de

Geiger Automotive GmbH P
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com

GAPLAST GmbH P F
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de

Fachlagerist (m/w/d)

In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die Lkw's. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Bedienen von Fördersystemen oder Hebezeugen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)



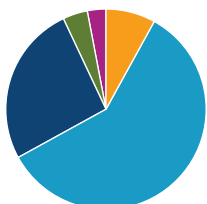
Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.023 €
2. Jahr	1.068 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	3%

Servicefachkraft – Dialogmarketing (m/w/d)

Ob Fragen zum Handy, zur Kreditkarte oder einer Online-Bestellung – in der Regel landet man in einem Callcenter. Am anderen Ende der Leitung: Servicefachkräfte für Dialogmarketing. Die zumeist sehr freundlichen Damen und Herren sind für oder im Auftrag von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen tätig, beraten und betreuen Kunden und verkaufen Produkte und Dienstleistungen am Telefon, via Chatting oder Co-Browsing. Darüber hinaus bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und pflegen die Kundendatenbank.


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Ansprechen potenzieller Kunden)
- **Computerkenntnisse** (z.B. für den Umgang mit Word, Excel und PowerPoint)
- **Flexibilität** (z.B. um auf die unterschiedlichen Kundenanfragen reagieren zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit dem Kunden)
- **Informatik** (z.B. um verschiedene Computerprogramme bedienen zu können)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Kunden- und Geschäftsverkehr)

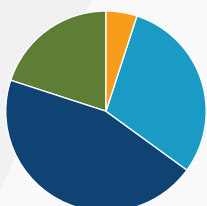






Sparkasse Oberland 
Laura Ball
Bahnhofstr. 40 + 42
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 6416983
laura.ball@sparkasse-oberland.de
www.sparkasse-oberland.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 € - 1.160 €
2. Jahr	1.220 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	5%
	Qual. Mittelschulabschluss:	30%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
	Hochschulreife:	20%

Kaufmann/-frau - Hotelmanagement (m/w/d)

In Beherbergungsbetrieben aller Art sind sie unverzichtbar: Hotelkaufleute sorgen für einen reibungslosen Geschäftsablauf und koordinieren dazu die verschiedenen Abteilungen eines Hotels wie Restaurant, Küche, Übernachtungsbetrieb und Lager. In all diesen Bereichen kennen sich Hotelkaufleute aus und können ggf. mitarbeiten: Sie servieren im Restaurant, nehmen am Empfang Reservierungen auf oder prüfen Lagerbestände. Doch der Schwerpunkt ihrer Aufgaben liegt in der Buchhaltung, im Einkauf und im Personalwesen. Außerdem ermitteln sie Daten für die Kalkulation und Preisbildung und bereiten diese für die Geschäftsführung auf.



Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei der Anpassung wechselnder Arbeitsanforderungen im Büro, in Hotelräumen oder auf Messen etc.)
- **Toleranz** (z.B. Im Umgang mit kulturellen Besonderheiten, im Berücksichtigen von kultureller Etikette internationaler Gäste)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden, bei Reservierungswünschen, beim individuellen Eingehen auf deren Wünsche und Vorstellungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden)
- **Englisch** (z.B. beim Umgang mit internationalen Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Buchhaltung, Einkauf und Verwaltung)

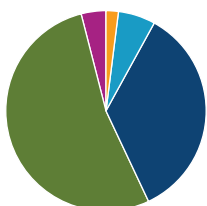







Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel  
Marion Duell
Hubertusstr. 2
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 78452
m.duell@gzogau.de
www.gesundheitszentrum-oberammergau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	2%
	Qual. Mittelschulabschluss:	6%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
	Hochschulreife:	53%
	Sonstige:	4%

Kaufmann/-frau – Tourismus und Freizeit (m/w/d)

Dort zu arbeiten, wo andere Leute Urlaub machen und sich den ganzen Tag mit touristischen Angeboten zu beschäftigen, ist eine verlockende Sache. Die Profis hierfür sind die Kaufleute für Tourismus und Freizeit. Sie entwickeln, vermitteln und verkaufen touristische Produkte und Dienstleistungen. Darüber hinaus koordinieren und vermarkten sie auch Tourismus- und Freizeitangebote, planen Veranstaltungen und stellen deren Organisation sicher. Ebenfalls ganz wichtig: Sie beraten und informieren Kunden über regionale Angebote oder Öffnungszeiten von touristischen Einrichtungen und wirken bei regionalen Kampagnen zur Steigerung des Besucheraufkommens mit. Beschäftigt sind sie vor allem bei regionalen und nationalen Tourismusorganisationen, Tourismusbüros sowie Unternehmen des Gesundheits- und Wellness Tourismus.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Information der Gäste zu Attraktionen in der jeweiligen Gegend)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Entwicklung von neuen Produkten in einem interdisziplinären Team)
- **Toleranz** (z.B. im Umgang mit kulturellen Besonderheiten, im Berücksichtigen von kultureller Etikette internationaler Gäste)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Gästen Produkte und Dienstleistungen verkaufen und vermitteln zu können)
- **Englisch** (z.B. um internationale Gäste umfassend über Freizeitmöglichkeiten beraten zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Abrechnung einer Veranstaltung)



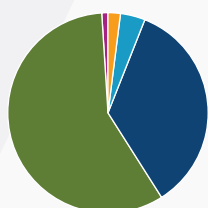
Markt Murnau am Staffelsee
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.068 €
2. Jahr	1.100 € - 1.118 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	58%
Sonstige:	1%

Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)

In Apotheken und Drogerien sind sie vor allem für Büroarbeiten und den Warenbestand verantwortlich: Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA). Sie verwalten und pflegen den Bestand an Arzneimitteln bzw. Medizinprodukten, bestellen Artikel, nehmen Lieferungen an und erfassen diese z.B. nach Beschaffenheit, Art, Menge und Preis. Zudem erstellen sie Rechnungen, erfassen die Belege für die Finanzbuchhaltung und bereiten die Abrechnung der Apothekenleistungen über zentrale Rechenzentren vor. Außerdem sind sie in der Beratung von Kunden tätig, verkaufen dürfen sie allerdings nur rezeptfreie Produkte.


Anforderungen


- **Logisches Denken** (z.B. für die Überprüfung des Lagerbestands)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Vorschriften im Umgang mit Arzneimitteln)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für das präzise Abwiegen von Zutaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Geschäftspartnern)
- **Chemie** (z.B. für den fachgerechten und sicheren Umgang mit Chemikalien)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Überprüfen von Lieferscheinen und Rechnungen)



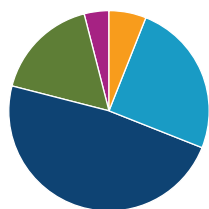
Kur-Apotheke 
Dr. Armin Rehm
Bahnhofstr. 17-19
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 2266
kurapo-rehm@t-online.de
www.kurapotheke-murnau.de






Stern-Apotheke 
Gabriele Zahler
Dorfstr. 5
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 1000
stern-apo-oberammergau@gmx.de
www.sternapotheke-oberammergau.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	793 € - 1.068 €
2. Jahr	850 € - 1.118 €
3. Jahr	906 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



 Mittelschulabschluss:	6%
 Qual. Mittelschulabschluss:	25%
 Mittlerer Bildungsabschluss:	48%
 Hochschulreife:	17%
 Sonstige:	4%

Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.



Anforderungen



- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Belegen von Brötchen, beim Einräumen von Backwaren in Regale)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)

Bäckerei Anton Sand 
Anton Sand
Schnitzschulstr. 11
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 3366
sand-anton@t-online.de

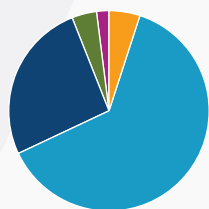
Bäckerei Krätz 
Josef Krätz
Ludwigstr. 52
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2156
info@baeckerei-kraetz.de
www.baeckerei-kraetz.de

Bäcker Aurhammer  
Benjamin Aurhammer
Erlbachweg 10
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 9359181
info@baeckerei-aurhammer.de
www.baeckerei-aurhammer.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 960 €
2. Jahr	755 € - 1.060 €
3. Jahr	885 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Beste Aussichten – das schmeckt

Wer bei uns durchstartet, braucht sich garantiert keine Sorgen um den Arbeitsplatz zu machen. Bei den meisten Menschen gehören gute Fleischgerichte zum Speiseplan – und das wird auch in Zukunft so sein.

Und dieses traditionelle Metzgerhandwerk hat auch künftig goldenen Boden: Meisterbetriebe suchen gut ausgebildete Fachkräfte – und fleißige Nachfolger. Egal ob eine sichere Anstellung mit besten Aufstiegschancen dein Traum ist oder sogar dein eigenes Geschäft – dieser Beruf bietet alles.

Danach geht's schnell aufwärts

Nach der Ausbildung gibt es ausgezeichnete Beschäftigungschancen.



Deine Karrieremöglichkeiten:

- Selbstständige/r Metzgermeister/-in (m/w/d)
- Verkaufs- oder Filialeiter/-in (m/w/d)
- Betriebswirt/-in (m/w/d)
- Fachbereichsleiter/-in für Fleisch- und Wurstwaren (m/w/d)
- Metzgertechniker/-in (m/w/d)
- Lebensmitteltechnologe/-technologin (m/w/d)

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: die Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)



V-Markt Oberamergau
Herr Herr Högl
Moosgasse 11
82487 **Oberamergau**
Tel. 08822 935714
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung



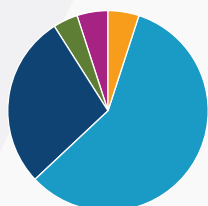
V-Markt Saulgrub
Herr Herr Haase
Am Mühlbach 1
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 315
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.200 €
2. Jahr	1.300 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	58%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	5%

"Worin bin ich gut?"

AUSBILDUNGS
KOMPASS



Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten

40 Stärke-Karten helfen Dir,
Deine Stärken kennenzu-
lernen und welche Berufe
dazu passen.

Stärke-Karten

An der Schule nachfragen
oder unter
www.ausbildungskompass.de
bestellen.

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

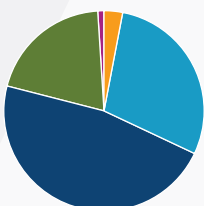
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modedeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.000 €
2. Jahr	1.060 € - 1.100 €
3. Jahr	1.180 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

Sport Conrad
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch - Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
t.klein@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de



Feneberg Lebensmittel GmbH
Marktleitung
Klammstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7986464
ausbildung@feneberg.de
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg



Josef Walter GmbH
Patrick Reinhardt
Zugspitzstr. 59
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 940015
patrick.reinhardt@farben-walter.de
www.farben-walter.de/de/



ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Kleinaitingen
Von-Brug-Str. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG
Maresa Kofler
Am Kurpark 8
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943000
ausbildung@grasegger.de
www.grasegger.de



V-Markt Saulgrub
Herr Herr Haase
Am Mühlbach 1
82442 **Saulgrub**
Tel. 08845 315
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung



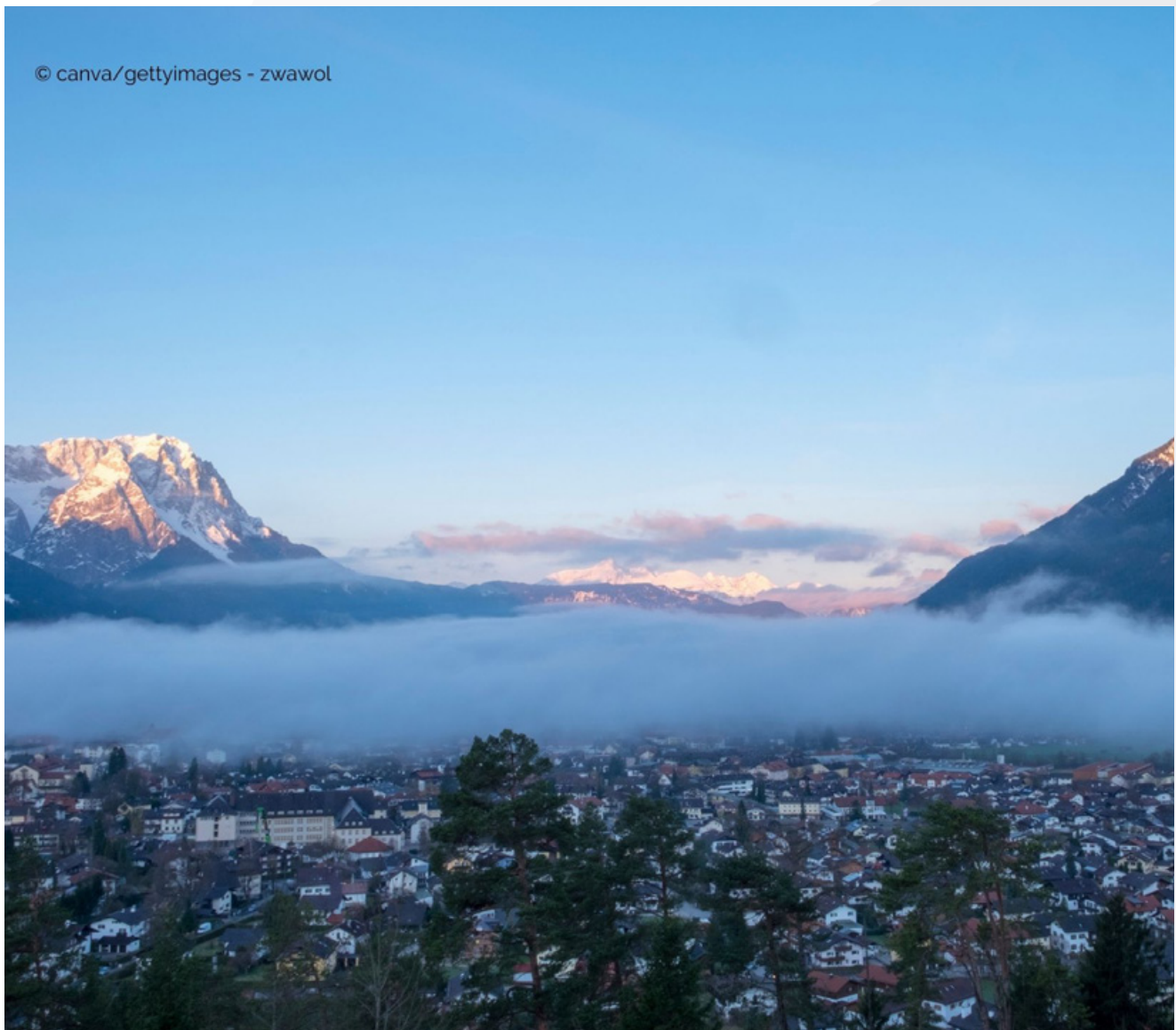
Feneberg Lebensmittel GmbH
Marktleitung
Burggraben 49
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6272539
ausbildung@feneberg.de
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg




Anton Echter GmbH & Co.KG
Katja Ferrara
Obermarkt 2-4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0881 981215
katja.ferrara@echter-mode.de
www.echter-mode.de





© canva/gettyimages - zwawol




Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG 
Verena Wolski
Straßäcker 6
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 089 660614520
personal@baywa-baumarkt.de
www.baywa-baumarkt.de

V-Markt Oberammergau  
Herr Herr Högl
Moosgasse 11
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822 935714
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

Köglmayr Schenken-Schule-Büro 
Wolfgang Köglmayr
Obermarkt 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 5027
info@koeglmayr.com
www.koeglmayr.com

Feneberg Lebensmittel GmbH 
Marktleitung
Partenkirchner Str. 20
82441 **Ohlstadt**
Tel. 08841 6278851
ausbildung@feneberg.de
www.feneberg.de/karriere/ausbildungsberufe-bei-feneberg

AUSBILDUNG VERKÄUFER (M/W/D) / KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

Wir bilden dich zwei Jahre lang zum Verkäufer (m/w/d) aus – und im Anschluss bei Interesse in einem weiteren Jahr zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d). Nach deiner 3-jährigen Ausbildung hast du die Perspektive durch unser Traineeprogramm auf den Beruf des Filialleiters (m/w/d) vorbereitet zu werden.



Ein attraktives Gehalt in Höhe von monatlich 1.100 Euro im ersten Lehrjahr, 1.200 Euro im zweiten Lehrjahr und 1.350 Euro im Falle eines dritten Lehrjahrs (Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) plus Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Individuelle Einarbeitung und Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung



Gute Übernahmechance und direkte Übernahme von Verantwortung



Sicherer Arbeitsplatz und Karriereperspektiven als (stellvertretender) Filialleiter (m/w/d)



Sechs Wochen Urlaub pro Jahr



Fitnessstudiokooperationen

Unabhängig von den Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.



**JETZT
BEWERBEN!**

karriere.aldi-sued.de

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



VR-Bank Werdenfels eG 
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

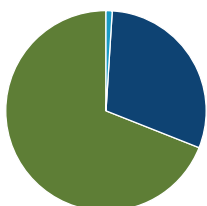
Deutsche Bank AG 
Alexander Tobies
Bahnhofstr. 41
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 952211
alexander.tobies@db.com



Sparkasse Oberland 
Laura Ball
Bahnhofstr. 40 + 42
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 0881 641 6983
laura.ball@sparkasse-oberland.de
www.sparkasse-oberland.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

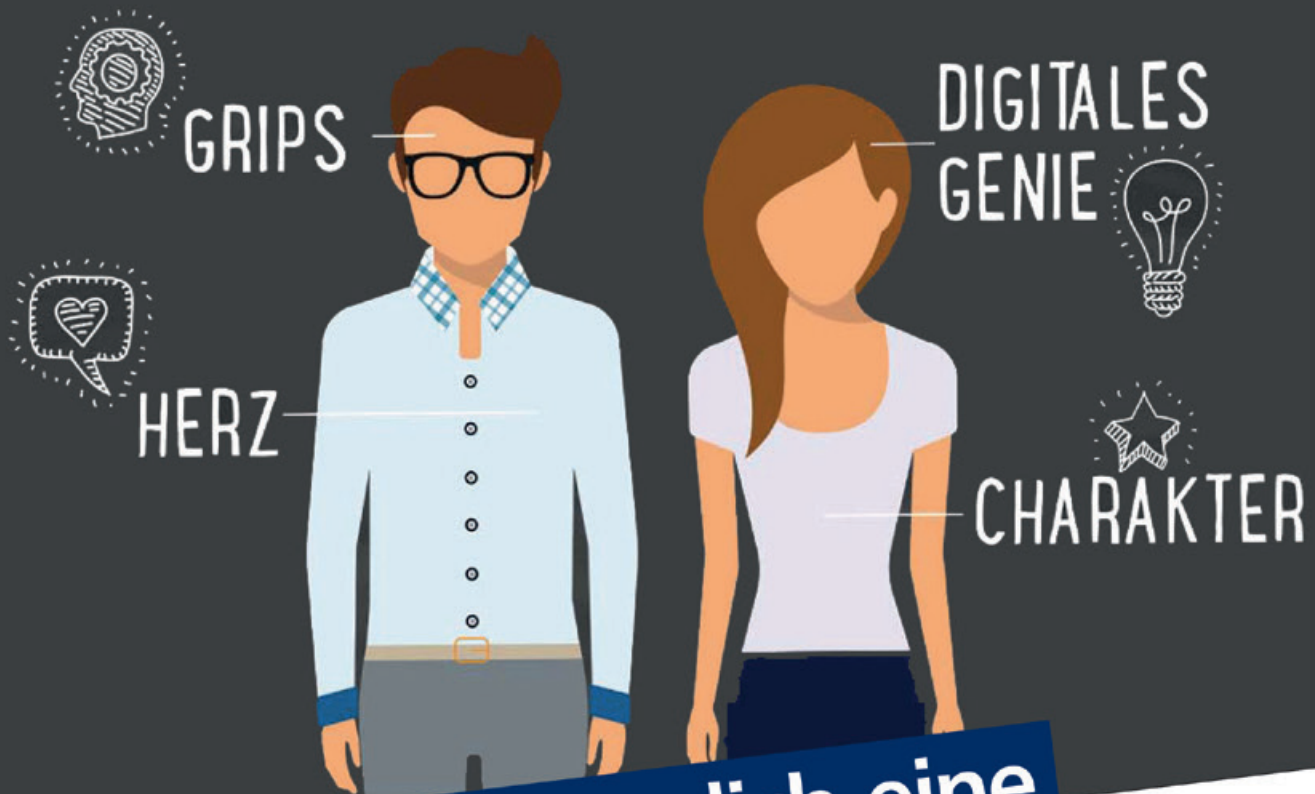
1. Jahr	1.150 € - 1.183 €
2. Jahr	1.220 € - 1.244 €
3. Jahr	1.290 € - 1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Qual. Mittelschulabschluss:	1%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
	Hochschulreife:	69%

WIR KÖNNEN MEHR ALS BANK



Bei uns erwartet dich eine
spannende Ausbildung!

Echt. Bayerisch.

Zukunftsfähig.

Bei uns erwartet dich eine spannende Ausbildung mit besten Aussichten für die Zukunft in modernen Berufen:

- Bankkauffrau/Bankkaufmann
- Duales Verbundstudium Fachrichtung BWL
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Immobilienkauffrau/Immobilienkaufmann
- Kauffrau/Kaufmann für Dialogmarketing
- Kauffrau/Kaufmann für Digitalisierungsmanagement



Mehr Informationen über die Ausbildung und unser Online-Bewerbungsportal findest du unter www.vr-werdenfels.de

Handelsfachwirt (m/w/d)

Sie organisieren und überwachen Arbeitsprozesse im Einzelhandel sowie im Groß- und Außenhandel: die Handelsfachwirte/innen. Ob Ein- und Verkauf, Marketing, Vertrieb, Logistik oder Personal – sie organisieren, planen, verwalten, vermarkten und berechnen. In der Beschaffung und Logistik führen sie z.B. Einkaufsverhandlungen mit Lieferanten und sorgen dafür, dass Waren sachgerecht und wirtschaftlich transportiert und gelagert werden. Im Marketing entwickeln sie Werbe- und Marketingmaßnahmen, setzen diese um und kontrollieren, ob angestrebte Ziele damit erreicht werden konnten. In der Personalwirtschaft erstellen sie z.B. Dienstpläne und übernehmen Aufgaben in den Bereichen Planung, Beschaffung sowie Personalverwaltung. Die dreijährige Ausbildung ist eine doppelt qualifizierende Erstausbildung, sie führt zu einem Abschluss als Kaufmann/-frau im Einzelhandel und parallel dazu zum Abschluss als Handelsfachwirt/in.



Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Aufbau und der Optimierung von Vertriebsorganisationen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der mündlichen und schriftlichen Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Englisch** (z.B. bei Geschäftsbeziehungen mit ausländischen Firmen und Institutionen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kosten- und Leistungsrechnung oder die Preiskalkulation)

Sport Conrad
Thomas Klein
Chamonixstr. 3-9
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7322744
t.klein@sport-conrad.de
www.sport-conrad.de



Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG
Maresa Kofler
Am Kurpark 8
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 943000
ausbildung@grasegger.de
www.grasegger.de



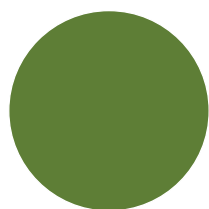
Anton Echter GmbH & Co.KG
Katja Ferrara
Obermarkt 2-4
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 0881 981215
katja.ferrara@echter-mode.de
www.echter-mode.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	785 € - 960 €
2. Jahr	835 € - 1.065 €
3. Jahr	965 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Hochschulreife: 100%

Verkäufer (m/w/d)

Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)



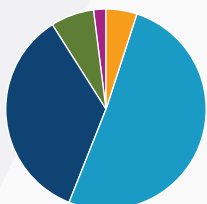
ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG
Regionalgesellschaft Kleinaitingen
Von-Brug-Str. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Bewerbung direkt über:
www.karriere.aldi-sued.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)

Sie arbeiten in Callcentern und Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und sind häufig die ersten Ansprechpartner/innen von Kunden/innen: die Kaufleute für Dialogmarketing. Sie verkaufen Dienstleistungen im Direkt- und Telemarketing, prüfen den Erfolg von Marketingmaßnahmen, setzen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung und -einsatz um und kalkulieren Angebote. Im Kundenservice nehmen sie Reklamationen entgegen und bearbeiten diese. Auch die Personaleinsatzplanung sowie die Konzeption von Maßnahmen gehören zu ihren Aufgaben. Daneben bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und sind in Vertrieb und Marketing tätig. Die Kundengewinnung, -betreuung und -bindung fallen ebenfalls in ihren Aufgabenbereich.



Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. für die Erstellung von Angeboten und der Planung von Marketingmaßnahmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Verfassen von Texten sowie für die Kommunikation mit Kunden)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für Budgetplanung und kaufmännische Berechnungen)

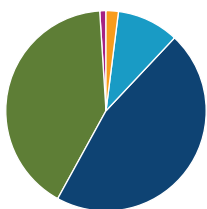
VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte/innen, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.


Anforderungen


- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung von Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen von Rechtsansprüchen)

Schulfächer

- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem verstehen zu können)
- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



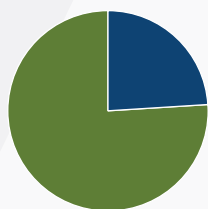
AOK Bayern - Die Gesundheitskasse 
Andreas Entholzner
Hauptstr. 88
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 755104
andreas.entholzner@by.aok.de
www.bayern.karriere.aok.de



AOK Bayern - Die Gesundheitskasse 
Andreas Entholzner
Untermarkt 58
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08821 755104
andreas.entholzner@by.aok.de
www.bayern.karriere.aok.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.153 €
2. Jahr	1.239 €
3. Jahr	1.331 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



 Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
 Hochschulreife: 76%

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

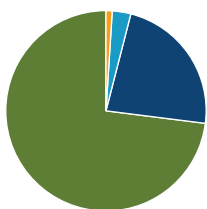
Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Ferner führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.183 €
2. Jahr	1.244 €
3. Jahr	1.316 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. beim Vermitteln und Verkaufen von neuen Immobilien)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Angeboten für den Kauf oder Verkauf von Immobilien, beim Führen von Kaufverhandlungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote, für die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Kontrollieren von Baurechnungen und der Kalkulation von Verkaufspreisen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)

VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Außenhandel) (m/w/d)

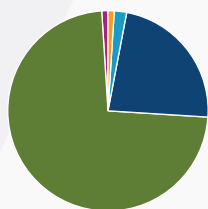
Ob mit Containerschiffen über den Ozean oder im Sattelzug in Europa unterwegs: Dafür, dass Waren auch dort ankommen, wo sie geordert wurden, sorgen die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Außenhandel. Sie kaufen auf nationalen und internationalen Märkten Güter der unterschiedlichsten Branchen bei Herstellern bzw. Lieferanten und verkaufen sie an Handel, Handwerk und Industrie weiter. Sie sorgen für eine kostengünstige Lagerhaltung und einen reibungslosen Warenfluss, d. h. sie überwachen die Logistikkette, prüfen den Wareneingang sowie die Lagerbestände, bestellen Ware nach und planen die Auslieferung. Zudem beobachten sie und analysieren in- und ausländische Märkte, ermitteln dort Bezugsquellen oder Absatzmöglichkeiten, vergleichen Preise und erstellen Angebote. Ferner erledigen sie Zollformalitäten, überwachen den Weg der Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Und ihre Kunden beraten sie natürlich umfassend über das Waren- und Dienstleistungssortiment, darüber hinaus übernehmen sie Aufgaben im Controlling.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Zolldokumenten oder beim Kontrollieren der Waren)
- **Selbstständigkeit** (z.B. beim Führen von Vertragsverhandlungen über den Kaufpreis bzw. über Lieferkonditionen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit internationalen Kontakten)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)

Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen


- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)



Schulfächer


- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)




Hans Völk GmbH & Co.KG 
Johanna Völk
Habacher Str. 1
82387 **Antdorf**
Tel. 08856 922760
bewerbung@hans-voelk.de
www.hans-voelk.de

Promed GmbH 
Herr Manfred Eiberger
Lindenweg 11
82490 **Farchant**
eiberger@promed.de
www.promed.de

Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen  
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

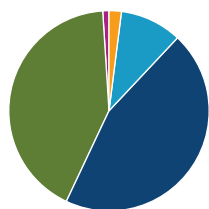
Th. Wöretshofer GmbH & Co.KG Parkett+Raumausstattung 
Thomas Wöretshofer
Ballengasse 18
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 55168
mail@woeretshofer.de
www.woeretshofer.de

Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie 
Marlene Haack
Gehfeldstr. 24
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7011601
karriere@rheuma-kinderklinik.de
www.rheuma-kinderklinik.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.080 €
2. Jahr	810 € - 1.180 €
3. Jahr	950 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG
Birgid Bukenberger
Olympiastr. 31
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7979072
Bewerbung bitte direkt über unsere Homepage
www.zugspitze.de



HunterLab Europe
Christian Jansen
Dr.-August-Einsele-Ring 15
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 9464
christian.jansen@hunterlab.de
www.hunterlab.de



Augenklinik Garmisch-Partenkirchen, AK-GAP
Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de



Roche Diagnostics GmbH
Young Talent Management
Nonnenwald 2
82377 **Penzberg**
Tel. 08856 602401
penzberg.ausbildung@roche.com
www.roche.de/ausbildung



omobi GmbH
Katrin Blum
Neu-Egling 29
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 60824900
bewerbung@omobi.de
www.omobi.de



Zugspitze Region GmbH, Foto: Eritha Sprengler

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

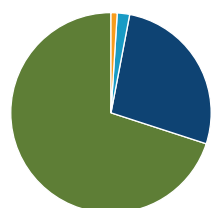
Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	910 € - 1.077 €
2. Jahr	950 € - 1.124 €
3. Jahr	1.010 € - 1.173 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)


Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)

GEPE Geimuplast GmbH 
Verena Hanglberger
Partenkirchner Str. 50
82490 **Farchant**
Tel. 08821685132
bewerber@geimuplast.com
www.geimuplast.com

Langmatz GmbH 
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Dorst Technologies GmbH & Co. KG  
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Geiger Automotive GmbH 
Michèle Salzmann
Neu-Egling 11
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 4070
ausbildung@geigerautomotive.com
www.geigerautomotive.com

GAPLAST GmbH  
Servicebereich Personal
Wurmansauer Str. 22
82442 **Saulgrub-Altenau**
Tel. 08845 7413960
bewerbung@gaplast.de
www.gaplast.de

Notarfachangestellter (m/w/d)

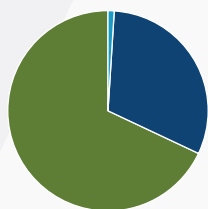
Der Kauf eines Hauses, ein Ehevertrag oder die Gründung eines Unternehmens – bei all diesen rechtlichen Angelegenheiten ist der Gang ins Notariat erforderlich. Und dort wiederum sind die Notarfachangestellten unerlässliche Helfer der Notare/innen, denn sie führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften durch; dies erstreckt sich unter anderem auf die Bereiche Haus und Wohnungskauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit den Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen, führen Vorbesprechungen mit den Beteiligten und beschaffen erforderliche Unterlagen und Dokumente. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor und erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Ihre Aufgaben reichen bis hin zur Abwicklung von Urkunden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.087 €
2. Jahr	1.141 €
3. Jahr	1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	68%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Terminwünschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Berechnung von Gebühren und Vorbereiten der Buchführung)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren des Sachverstandes von Rechtsangelegenheiten)

Notarin Monika Schmid
Monika Schmid
Rathausplatz 13
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 50175
mail@notarin-schmid.de
www.notarin-schmid.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

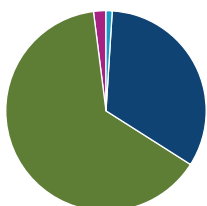
Sie arbeiten in einer Steuerberatungskanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft: die Steuerfachangestellten. Als rechte Hand der Steuerberater/innen stehen sie in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie fungieren auch als Ansprechpartner/innen der Mandanten/innen, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab, führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € – 1.400 €
2. Jahr	1.000 € – 1.450 €
3. Jahr	1.100 € – 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen von Buchungsvorgängen)

Steuerkanzlei Gradischnig
Michael Gradischnig
Ludwigstr. 93
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 967150
info@gradischnig.de



Hilleprandt & Partner Steuerberater
Rechtsanwalt mbB
Stephanie Deutinger
Ludwigstr. 60
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 1098
s.deutinger@hilleprandt.de
www.hilleprandt.de



Steuerkanzlei Pieri
Sabrina Pieri
Ludwigstr. 48
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 969350
pieri@steuerkanzlei-gapa.de
www.pieri-steuerkanzlei-gapa.de

SRS Audit GmbH WPG/StBG
Petra Lüth
Zugspitzstr. 33
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 03712 393200
bewerbung@srsaudit.de
www.srsaudit.de



Steuerkanzlei Wanner & Fink GmbH
Anton Fink
Am Kurpark 16
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95170
bewerbung@wanner-fink.de
www.wanner-fink.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Steuerkanzlei Klotz
Stefan Klotz
Höllentalstr. 21
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 95530
mail@steuerkanzlei-klotz.de
www.steuerkanzlei-klotz.de



intertax Treuhandgesellschaft mbH - Steuerberatung
Brigitte Mühlenbein
Dr.-Ingeborg-Haeckel-Str. 5
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6784480
brigitte.muehlenbein@intertax.de
www.intertax.de



Ritter und Janner SteuerberatungsgmbH
Birgit Janner
Bankgasse 3
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 2788
recht-steuer@ritter-janner.de
www.ritter-janner.de

Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB
Patricia Freisl
Barbarastr. 1
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 67697410
ausbildung@dr-schauer.de
www.dr-schauer.com



DU HAST DAS TALENT, WIR DIE MÖGLICHKEITEN!

STEUERFACHANGESTELLTE/R (m/w/d)



DEINE AUSBILDUNG BEI DER SRS!

- motivierte Mentoren, die dich durch die Ausbildung begleiten
- ein respektvolles und vertrauensvolles Miteinander auf allen Ebenen
- eine fundierte Ausbildung mit einem abwechslungsreichen Aufgabenfeld
- Entwicklungsmöglichkeiten & eine langfristige berufliche Perspektive
- technisch moderner Arbeitsplatz
- Teamevents
- familiäres Betriebsklima



*Lieber dual
studieren?
Auch das ist
bei uns
möglich!*

bewerbung@srsaudit.de

Köln · Chemnitz · Zwickau · München · **Garmisch-Partenkirchen**

www.srsaudit.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

Hans Völk GmbH & Co.KG
Johanna Völk
Habacher Str. 1
82387 **Antdorf**
Tel. 08856 922760
bewerbung@hans-voelk.de
www.hans-voelk.de



JURA Gastro Vertriebs GmbH
Andreas Wackerle
An der Zugspitze 1
82491 **Grainau**
Tel. 08821 96673220
andreas.wackerle@juragastroworld.de
www.juragastroworld.de



Franz Ziener GmbH & Co.KG
Stefan Kiening
Schwedengasse 5
82487 **Oberammergau**
Tel. 08822920633
bewerbung@ziener.de
www.ziener.de



Sozialversicherungsfachangestellter - Rentenversicherung (m/w/d)

Sie kennen sich in einem Fachgebiet perfekt aus, von dem die meisten Menschen so gut wie keine Ahnung haben: die Sozialversicherungsfachangestellten/innen der Fachrichtung Gesetzliche Rentenversicherung. Sie klären die Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche von Versicherten, berechnen Mitgliedsbeiträge, veranlassen Beitragszahlungen, überwachen deren Eingang und bearbeiten Beitragserrstattungen.

Ferner beraten sie Mitglieder/innen in versicherungsrechtlichen Belangen und Finanzierungsfragen, bearbeiten Anträge auf Rente und Leistungen zur beruflichen und medizinischen Rehabilitation. Dabei berechnen sie Rentenzahlungen, Übergangsgelder sowie Zusatzleistungen und veranlassen deren Zahlung an die Versicherten oder an Hinterbliebene.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung und Information von Kunden/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen der Anspruchsvoraussetzungen, beim Umgang mit Daten der Rentenversicherten/innen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Geschäftsbriefen und anderem Schriftverkehr)
- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge des Sozialsystems zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für das Berechnen von Rentenzahlungen sowie für Aufgaben im Finanzwesen)



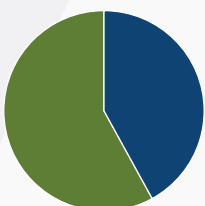
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 42%
■ Hochschulreife: 58%

Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)

Die Bayerische Polizei steht ein für die Sicherheit der Menschen und leistet Hilfe rund um die Uhr. Schutz der Bürger/innen, Kriminalitätsbekämpfung, Aufklärung von Straftaten, Unfallaufnahme, Beweis- und Spurensicherung – die Aufgaben sind so abwechslungsreich wie der Polizeialltag selbst. Den Polizeivollzugsbeamten/innen stehen viele Wege offen und verschiedenste Tätigkeitsfelder zur Wahl. Nach der Ausbildung bleiben die Beamten/innen einige Zeit bei der Bereitschaftspolizei und unterstützen in einer Einsatzhundertschaft unter anderem bei Veranstaltungen. Danach kann man beispielsweise bei der Schutzpolizei grundsätzliche Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben – wie Streifendienst oder Fahndungen – wahrnehmen oder bei der Verkehrspolizei die Unfallaufnahme oder Verkehrsüberwachung übernehmen. Polizeivollzugsbeamte/innen haben auch die Möglichkeit bei der Kriminalpolizei, der Grenzpolizei oder in besonderen Einsatzbereichen, wie zum Beispiel der Hundestaffel, der Wasserschutzpolizei, der Polizeihubschrauberstaffel oder den Spezialeinheiten ihre berufliche Karriere fortzusetzen.



Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.305 €
2. Jahr	2.140 €

Voraussetzung und Vergütung

Die Ausbildungsvergütung bezieht sich auf die Nettobeträge. Qualifizierender Mittelschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung oder ein mittlerer bzw. höherwertiger Schulabschluss. Beamtenrechtliche Voraussetzungen und die Einstellungsprüfung müssen erfüllt bzw. bestanden werden.

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. für ein erfolgreiches Zusammenarbeiten innerhalb der Dienstgruppe, ermöglicht dem Streifenteam im täglichen Dienst Einsätze zu bewältigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Vertreten von Recht & Gesetz, Entscheidungen im Einsatzgeschehen treffen – auch in extremen Situationen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, später erforderlich zur Bewältigung der täglichen dienstlichen Herausforderungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. Anwendung bei der Formulierung von Sachverhalten im Rahmen einer Anzeigenbearbeitung)
- **Sport** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. sollte man über eine gewisse körperliche Fitness verfügen)
- **Mathematik** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung, z.B. Beherrschen der Grundkenntnisse wie Kopfrechnen und Prozentrechnen)

Polizeipräsidium Oberbayern Süd
Einstellungsberatung Weilheim
Barbarastr. 9
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 6176290
einstellungsberatung-weilheim@polizei.bayern.de
www.mit-sicherheit-anders.de



Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

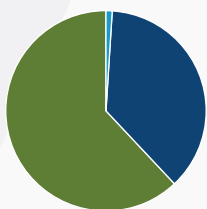
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Landratsamt Garmisch-Partenkirchen 
Barbara Melf
Olympiastr. 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 751442
Barbara.Melf@lra-gap.de
www.lra-gap.de

Markt Murnau am Staffelsee 
Personalabteilung
Untermarkt 13
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 476114
bewerbung@murnau.de
www.murnau.de

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de

2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.

3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual - Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Bauingenieurwesen Straßenbauer (m/w/d)

B.ENG.



Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG
Dipl.-Ing. Univ. TUM Alois Lindner
Auweg 2
82439 **Großweil**
Tel. 08851 9231314
alois.lindner@schulz-tiefbau.com
www.schulz-tiefbau.de

Elektrotechnik

B.SC.



Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Betriebswirtschaftslehre Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Wirtschaftingenieurswesen Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

B.SC.



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 **Kochel am See**
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



Betriebswirtschaftslehre

B.A.

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandels-
management – (Außenhandel) (m/w/d)



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 Kochel am See
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Wirtschaftingenieurswesen

B.SC.

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandels-
management – (Außenhandel) (m/w/d)



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 Kochel am See
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Maschinenbau

B.ENG.

Mechatroniker (m/w/d)



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 Kochel am See
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

Mechatronik/Feinwerktechnik

B.ENG.

Mechatroniker (m/w/d)



Dorst Technologies GmbH & Co. KG
Christoph Rauchenberger
Mittenwalder Str. 61
82431 Kochel am See
Tel. 08851 188358
christoph.rauchenberger@dorst.de
www.dorst-technologies.com

STUDIUM

Betriebswirtschaftslehre
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



VR-Bank Werdenfels eG
Regina Kneißl
Bahnhofstr. 43
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 7337950
regina.kneissl@vr-werdenfels.de
www.vr-werdenfels.de

Duales Studium BWL Bank
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Deutsche Bank AG
Alexander Tobies
Bahnhofstr. 41
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 952211
alexander.tobies@db.com

Landwirtschaft
Landwirt (m/w/d)

B.Sc.



Amt für Ernährung, Landwirtschaft
und Forsten Garmisch-Partenkirchen
Krumpperstr. 18-20
82362 Weilheim
Tel. 0881 9940
poststelle@aelf-wm.bayern.de
www.aelf-wm.bayern.de

Fitnesstrainer
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

Steuerrecht
Steuerfachangestellter (m/w/d)

B.B.



Hilleprandt & Partner Steuerberater
Rechtsanwalt mbB
Stephanie Deutinger
Ludwigstr. 60
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 1098
s.deutinger@hilleprandt.de
www.hilleprandt.de

Fitnessökonomie
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

Sportökonomie
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



Betriebswirtschaft Steuerfachangestellter (m/w/d)

B.A.



Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte
PartG mbB
Patricia Freisl
Barbarastr. 1
82418 Murnau am Staffelsee
Tel. 08841 67697410
ausbildung@dr-schauer.de
www.dr-schauer.com

Hotelmanagement Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Eibsee Hotel
Katja Götttsche
Am Eibsee 1-3
82491 Grainau
Tel. 08821 9881 430
team@eibsee-hotel.de
www.eibsee-hotel.de

Personalmanagement Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

B.A.



Augenkllinik Garmisch-Partenkirchen, AK-GAP
Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de

Gesundheitsmanagement Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

B.A.



Fit-Life Fitnessclub GmbH
Axel Hof
Von-Brug-Str. 7-11
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 948481
fitlife@fitlife-gap.de
www.fitlife-gap.de

Gesundheitsmanagement Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

B.A.



Augenkllinik Garmisch-Partenkirchen, AK-GAP
Personalabteilung
Klammstr. 7
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 7080990
bewerbung@augenzentrum-bayern.de
www.augenzentrum-bayern.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3,5 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de

2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.

3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.

Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Diplomverwaltungswirt FH (m/w/d)

DIPL.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

Maschinenbau / Mechatronik

B.SC.



Langmatz GmbH
Angelika Schubert
Am Gschwend 10
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 920514
a.schubert@langmatz.de
www.langmatz.de

Physician Assistant

B.SC.



Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH
Christiane Sandner
Auenstr. 6
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 777081
bewerbung@klinikum-gap.de
www.klinikum-gap.de

Physician Assistant

B.SC.



BG Unfallklinik Murnau
Personalgewinnung
Professor-Küntschner-Str. 8
82418 **Murnau am Staffelsee**
Tel. 08841 482176
bewerbung@bgu-murnau.de
www.bgu-murnau.de

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS



Sozialversicherungsrecht – Prüfdienst (m/w/d)

LL.B.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

Sozialwirtschaft

B.A.



Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock
Dompfaffstr. 1
82467 **Garmisch-Partenkirchen**
Tel. 08821 9434810
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org
www.caritas-gap.de

Wirtschaftsinformatik – "Soziale Sicherung" (m/w/d)

B.Sc.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
A	
Albert Niggel Heizung-Sanitär - Klima	21
ALDI SÜD Dienstleistungs-SE & Co. oHG	131, 137
Alpen Caravanpark Tensee	33, 97
Alpenhof Murnau Hotelges. mbH	33, 37, 97
Ammertal Bau GmbH	24
Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Garmisch Partenkirchen	38, 80, 154
Andrä & Hofmann GmbH & Co. KG Zimmerei & Gerüstbau	27
Anton Echter GmbH & Co.KG	132, 136
AOK Bayern - Die Gesundheitskasse	139
Augenklinik Garmisch-Partenkirchen, AK-GAP	57, 143, 155
Augenoptik Waurick	62
Ausbildungskompass	66
Auto Maier GmbH	116
Autohaus Anton Ortner GmbH & Co.KG	117, 121
AUTOHAUS HORNUNG GmbH & Co. KG	115, 116, 119
Autohaus Josef Stanglmair GmbH	113, 117, 119
Autohaus Konietzny GmbH	117
Autohaus Stanglmair GmbH & Co. Betr. KG	113, 117, 119
Autohaus Waldherr	116, 119
Autohaus Widmann + Winterholler GmbH	116, 119
B	
Bäcker Aurhammer	99, 127
Bäckerei Anton Sand	99, 127
Bäckerei Krätz	99, 127
Baunternehmen Josef Erhard GmbH	24
Baunternehmen Paul Raggl	24
Bayerische Staatsforsten - Forstbetrieb Oberammergau	77
Bayerische Staatsforsten, AöR - Forstbetrieb Bad Tölz	77
Bayerische Zugspitzbahn Bergbahn AG	34, 46, 89, 96, 121, 143
Bayernwerk Netz GmbH	47, 49
BayWa Bau- & Gartenmärkte GmbH & Co. KG	133
BEK Elektro- und Klimatechnik GmbH	51
Berufsfachschule APH der Rummelsberger Diakonie	103
Berufsfachschulen für Pflege	105

Ausbildungsanbieter	Seite
BFS f. Kfm. Assistenten d. Lkr. Garmisch-Partenkirchen	68
BG Unfallklinik Murnau	53, 54, 58, 104, 106, 156
Biermann Zahntechnik GmbH	60
Bobinger Dachdeckerei Spenglerei GmbH	22, 28
C	
CardioPraxis Garmisch	56
CARDIS Reynolds GmbH	63, 65
Caritas Ambulante Pflege Garmisch-Partenkirchen	105
Caritas-Zentrum GAP KITA Bad Kohlgrub/Bad Bayersoien	109
Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen	108, 142, 157
D	
Dachdeckerei Markus Greiner GmbH	18, 22, 28
Das Kranzbach	37, 97, 100
Der Alpenoptiker	62
Deutsche Bank AG	134, 154
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd	149, 156, 157
Deutsches Zentrum für Kinder- & Jugendrheumatologie	57, 65, 105, 142
DIE Bäckerei Rieger	99
dm drogerie-markt	40
Döllgast Elektroanlagen Partnach GmbH & Co. KG	50
Dorst Technologies GmbH & Co. KG	48, 49, 63, 84, 111, 141, 144, 152, 153
Dr. Schauer Steuerberater & Rechtsanwälte PartG mbB	147, 155
Dres. Claudia Schütte u. Christopher Schoppe	59
E	
Eduard Hauser GmbH	21
Eibsee Hotel	36, 96, 155
Elektro-und Solartechnik Mittermeier GmbH	51
Elektrohaus Josef Neuner KG	51
Elektrotechnik Schwarz	50
EP:OTT	44
F	
Feneberg Lebensmittel GmbH	131, 133
Feuerecker Bauunternehmung GmbH & Co. KG	24
Fit-Life Fitnessclub GmbH	61, 154, 155
Florian Palmberger Malermeister	16
Franz Ziener GmbH & Co.KG	148

Ausbildungsanbieter	Seite
G	
G-TEC Ingenieure GmbH	31
GAPLAST GmbH	47, 49, 65, 84, 88, 95, 111, 121, 144
Garten- und Landschaftsbau Wolz GmbH	79
Gebr. Storf GmbH & Co. Erd- u. Straßenbau KG	115
Geiger Automotive GmbH	47, 49, 84, 85, 95, 112, 121, 144
Gemeinde Oberammergau	108
Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen	46, 75, 76
Georg Hager GmbH	117
GEPE Geimuplast GmbH	88, 95, 144
Gesundheitszentrum Oberammergau-Vitalhotel am Kofel	37, 39, 124
H	
Hans und Michael Mayr GmbH	21
Hans Völk GmbH & Co.KG	116, 118, 142, 148
Hausarztpraxis Dres. Keller und Ott	56
Haustechnik Bachmaier GmbH	20
Haustechnik Buchner	20
Hilleprandt & Partner Steuerberater Rechtsanwalt mbB	146, 154
Hotel am Badersee ABG GmbH	36, 96
Hotel Garmischer Hof GmbH & Co. KG	36
HunterLab Europe	63, 143
I	
Internistische Gemeinschaftspraxis	57
intertax Treuhandgesellschaft mbH - Steuerberatung	147
Isarena Fitnessclub und Reha Verein	61
J	
Josef Walter GmbH	131
JURA Gastro Vertriebs GmbH	121, 148
K	
Kältetechnik Philipp Hutter	52
Karl Dersch & Sohn e.K.	15
KarosserieFachZentrum GAP GmbH & Co. OHG	114, 120
Kassensysteme Geiger GmbH & Co. KG	70
kbo-Lech-Mangfall-Klinik Garmisch-Partenkirchen	106
Kern Microtechnik GmbH	49, 64, 84
Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V.	101, 108, 110
Klammhaus an der Partnach	33, 96
Klinikum Garmisch-Partenkirchen GmbH	53, 54, 57, 58, 64, 104, 156
Köglmayr Schenken-Schule-Büro	133
Kraftwerk Farchant A. Poettinger & Co. KG	50
Kur-Apotheke	126

Ausbildungsanbieter	Seite
L	
Landratsamt Garmisch-Partenkirchen	151
Langmatz GmbH	46, 64, 84, 95, 121, 122, 144, 156
LOHO Elektromaschinen GmbH	43
Ludwig objekt & wohnen	17
M	
Maler Schmidt Meisterwerkstätte	16
Markt Garmisch-Partenkirchen	108, 109
Markt Murnau am Staffelsee	75, 108, 109, 125, 151
MVZ der BG Unfallklinik Murnau	57
N	
Neumeister Dachdeckerei-Spenglerei GmbH	22, 28
Notarin Monika Schmid	145
O	
Oberland IT GmbH	65
Obermühle 4*S Alpin SPA Resort	33, 34, 36, 96
omobi GmbH	143
Optik Millan	62
Optik Schneider	62
P	
Parkhotel Sonnenhof GmbH & Co. KG	37, 97
Parkhotel Wallgau GmbH	37, 97
Peintner Glas- und Metallbau GmbH & Co. KG	14, 90
Peter Anzenberger GmbH & Co. KG	21
Polizeipräsidium Oberbayern Süd	150
Praxis Dr. Eva-Maria Baur und Dr. Gaby Fromberg	57
Praxis Dr. Kusch	57
Praxis Dr. Raidl & Partner	59
Praxis Dr.Michalski/Lindinger	59
Praxis Kinder- und Jugendärzte	56
Promed GmbH	142
Proto Labs Tooling GmbH	88
R	
Richard Schulz Tiefbau GmbH & Co. KG	29, 152
Ritter und Janner SteuerberatungsgmbH	147
Roche Diagnostics GmbH	92, 94, 143

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter Seite

S

Sauer - macht Gärten lebenswert	78
Schmid-Bäck' GmbH & Co. KG	99
schumann+vitak Ingenieures. mbH & Co.KG	30
Schuster Sondermaschinenbau GmbH	87
Schweiger tooling GmbH	87, 88, 91, 111
Seerestaurant Alpenblick	97
SeniorenWohnen Murnau Staffelsee	102, 106
SeniorenWohnen Oberammergau	106
Simm Bad GmbH	20
Sozialdienst katholischer Frauen e.V.	108, 109
Sparkasse Oberland	123, 134
Sport Conrad	66, 131, 136
SRS Audit GmbH WPG/StBG	146
Staatliche Berufsfachschule für Holzbildhauer	73
Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege	109
Staudacherhof GmbH & Co. KG	36
Stern-Apotheke	126
Steuerkanzlei Gradischnig	146
Steuerkanzlei Klotz	147
Steuerkanzlei Pieri	146
Steuerkanzlei Wanner & Fink GmbH	146

T

Th. Wöretshofer GmbH & Co.KG Parkett+Raumausstattung	17, 71, 142
Trachten Stube INGE	74
Trachten- und Modehaus Grasegger GmbH & Co. KG	132, 136

Ausbildungsanbieter Seite

U

URO Zentrum GAP	56
-----------------	----

V

V-Markt Oberammergau	129, 133
V-Markt Saulgrub	129, 132
VR-Bank Werdenfels eG	64, 69, 134, 138, 140, 154

W

Wiesendanger medien GmbH	81, 83
--------------------------	--------

Z

Zahnarztpraxis Dr. Florian Müller	59
Zimmerei Alexander Bauer	27
Zimmerei Gottfried Wagner	27



Keine Ahnung wie es nach
der Schule weiter geht?

Du bist bei der
Berufswahl nicht alleine.



Wenn Du Hilfe bei Deiner Berufswahl brauchst, wende Dich
gerne an Deine/n Lehrer/in oder an die Agentur für Arbeit
Tel. 0800 4 5555 00

BILDNACHWEIS

S. 14 © Aania - stock.adobe.com, S. 15 © ikonoklast_hh - stock.adobe.com, S. 16 © Josef Gruber GmbH, S. 17 © Halfpoint - stock.adobe.com, S. 18 © miss_mafalda - stock.adobe.com, S. 20 © Alexander Rath - stock.adobe.com, S. 22 © Fa. Bobinger, S. 24 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 27 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 28 © Fa. Bobinger, S. 29 © maho - stock.adobe.com, S. 30 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 31 © StockPhotoPro - stock.adobe.com, S. 33 © MNStudio - stock.adobe.com, S. 34 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 36 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 38 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 39 © Gettyimages-canva.com, S. 40 © wild-worx - stock.adobe.com, S. 43 © stockvisual_Gettyimages_Canva, S. 44 © xmentoys - stock.adobe.com, S. 46 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 48 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 49 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 50 © auremar - stock.adobe.com, S. 52 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 53 © peshkova - stock.adobe.com, S. 54 © Herjua - stock.adobe.com, S. 56 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 58 © sudok1 - stock.adobe.com, S. 59 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 60 © ikonoklast_hh - stock.adobe.com, S. 61 © Destina - stock.adobe.com, S. 62 © auremar - stock.adobe.com, S. 63 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 64 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 66 © stokkete - stock.adobe.com, S. 68 © auremar - stock.adobe.com, S. 69 © canva.com, S. 70 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 71 © contrastwerkstatt-stock.adobe.com, S. 73 © Michael Krüger - stock.adobe.com, S. 74 © LeventKonuk_Gettyimages, S. 75 © Freer-Law-canva.png, S. 76 © Eisenhans - stock.adobe.com, S. 77 © AK-Di-giArt - stock.adobe.com, S. 78 © vgajjc_Gettyimages_canva.com, S. 79 © VGL Bayern e.V., S. 80 © Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 81 © Bo - stock.adobe.com, S. 82 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 83 © fovito - stock.adobe.com, S. 84 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 85 © VallarieE_Gettyimages_Canva.com, S. 87 © ghazii - stock.adobe.com, S. 88 © Waler - stock.adobe.com, S. 89 © canva.com, S. 90 © ded - stock.adobe.com, S. 91 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 92 © kasto - stock.adobe.com, S. 93 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 94 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 95 © Dusko - stock.adobe.com, S. 96 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 99 © alexkich - stock.adobe.com, S. 100 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 101 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 102 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 103 © Wavebreakmedia-canva.com, S. 104 © spotmatikphoto - stock.adobe.com, S. 105 © canva.com, S. 108 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 109 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 110 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 111 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 112 © Monstar Studio - stock.adobe.com, S. 113 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 114 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 115 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 116 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 118 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 119 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 120 © loraks - stock.adobe.com, S. 121 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 122 © alphaspirit - stock.adobe.com, S. 123 © WavebreakMediaMicro - stock.adobe.com, S. 124 © michaeljung - stock.adobe.com, S. 125 © olllinka2 - stock.adobe.com, S. 126 © Nestor - stock.adobe.com, S. 127 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 129 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 131 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 134 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 136 © mooshny - stock.adobe.com, S. 137 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 138 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 139 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 140 © bernardbodo - stock.adobe.com, S. 141 © enanuchit - stock.adobe.com, S. 142 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 144 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 145 © canva.com, S. 146 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 148 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 149 © New Africa - stock.adobe.com, S. 150 © Polizeipräsidium Oberbayern Süd, S. 151 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Zugspitz Region GmbH
Sebastian Kramer
Burgstr. 15
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. 08821 751-561
kontakt@zugspitz-region.de
www.zugspitz-region-gmbh.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

7. Ausgabe, Garmisch-Partenkirchen 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Starte Deine
Zukunft hier 

Starte Deine Ausbildung zum 01.09.:

- ✓ Industriekaufleute
- ✓ Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement
- ✓ Industriemechaniker m/w/d
- ✓ Mechatroniker m/w/d
- ✓ Elektroniker für Automatisierungstechnik m/w/d
- ✓ Technische Produktdesigner m/w/d
- ✓ **Duales Studium** Maschinenbau / Elektrotechnik / Mechatronik
- ✓ **Duales Studium** BWL / Wirtschaftsingenieurwesen

DORST Technologies GmbH & Co. KG
Mittenwalder Straße 61
82431 Kochel am See
www.dorst-technologies.com





Lernen. Zukunft. Roche.

Deine Ausbildung bei Roche

Roche in Penzberg ist eines der größten Biotechnologie-Zentren Europas und aktiver Teil der Live-Science-Region München. Rund 7.200 Mitarbeitende aus 71 verschiedenen Nationen arbeiten hier. Damit ist Roche der größte Arbeitgeber im bayerischen Oberland und einer der wichtigsten Wirtschaftsfaktoren der Region.

Wir setzen bei Roche auf die individuellen Fähigkeiten jedes Einzelnen! Deine Talente kannst Du in vielfältigen Aufgabenbereichen und Arbeitsfeldern einbringen.

Du hast Interesse? Dann schau doch bei unserem Tag der offenen Tür vorbei!

Wann: Samstag, 14.10.2023

09:30 Uhr bis 13:30 Uhr

Wo: Nonnenwald 2, Penzberg
Gebäude 371

Wer: Schüler:innen ab 13 Jahren, Eltern,
Lehrende, Interessent:innen

In diesen Berufen bilden wir an unserem Standort in Penzberg aus:

Naturwissenschaften

- Biologielaborant:in
- Chemikant:in
- Chemielaborant:in

Wirtschaft

- Kaufleute für Büromanagement

Informatik

- Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung

... oder bewirb Dich
vom 01.04.23 bis 31.10.23 unter:
www.roche.de/ausbildung



Join Roche on Social Media:

