

AUSBILDUNGSKOMPASS



123 Ausbildungsberufe
16 Studiengänge
22 Ausbildung in Teilzeit
326 Praktika
73 Ferienjobs
bei 161 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2024

LANDKREIS PFAFFENHOFEN A.D. ILM



in Kooperation mit



"Worin bin ich gut?"

AUSBILDUNGS
KOMPASS



Finde Antworten
mit den
Stärke-Karten

AUSBILDUNGS
KOMPASS

Du hast viele tolle Ideen!?



Kreativität

Passt das zu Dir?

- Ich bin kreativ und male oder zeichne gerne.
- Meine Fantasie nutze ich auch zum Basteln oder Werkeln.
- Gibt es für ein Problem keine Lösung, fällt mir schon was ein.

*Dann könnten die Berufe auf der Rückseite eine erste Orientierung sein.

Personalkompetenz

AUSBILDUNGS
KOMPASS

Mit Kreativität ist es möglich, andere Herangehensweisen oder Problemlösungen zu finden.

Beispielhafte Berufe:

- Buchbinder (m/w/d)
- Bühnenmaler (m/w/d)
- Designer - Medien (m/w/d)
- Fahrzeuglackierer (m/w/d)
- Florist (m/w/d)
- Friseur (m/w/d)
- Holzblumener (m/w/d)
- Koch (m/w/d)
- Kosmetiker (m/w/d)
- Maßschneider (m/w/d)
- Medienstalter (m/w/d)
- Musiker (m/w/d)
- Raumausstatter (m/w/d)
- und viele mehr!

Personalkompetenz

Weitere Berufe mit Ausbildungstrendsuchen in der Region findest Du unter www.ausbildungskompass.de

40 Stärke-Karten helfen Dir, Deine Stärken kennenzulernen und welche Berufe dazu passen.

Stärke-Karten

Frag bei deiner Schule nach oder bestell einfach unter www.ausbildungskompass.de

DIE MESSE
SA. 23. SEP.
2023
Geisenfeld



AUSBILDUNG UND STUDIUM IM LANDKREIS

Der Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm zählt zu den wirtschaftlich stärksten Regionen Deutschlands. Grund genug, nach Abschluß der Schule hier eine fundierte Berufsausbildung zu absolvieren. Um Schulabgängern einen vollständigen Überblick über die Ausbildungsbetriebe und -berufe im Landkreis zu bieten, hat das KUS Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm diesen landkreiseigenen Ausbildungskompass aufgelegt.



www.ausbildungskompass.de

© alex gerard photography



Albert Gürtner
Landrat
Pfaffenhofen a.d. Ilm



Johannes Hofner
Vorstand KUS
Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm



Karl Spindler
Kreishandwerksmeister
Ingolstadt-Pfaffenhofen

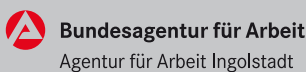
Liebe Schülerin, lieber Schüler,

die duale Ausbildung verbindet praxisorientiertes Lernen im Betrieb mit theoretischem Wissen aus der Berufsschule. Diese Art der Ausbildung ist nicht nur in Deutschland hoch angesehen, sondern wird international bewundert und anerkannt.

Wenn Du Dich für eine Ausbildung bei einem Betrieb in der Region entscheidest, eröffnen sich Dir beste Zukunftschancen. Unsere Betriebe sind auf der Suche nach praxiserfahrenen Nachwuchskräften. Im Rahmen der dualen Ausbildung verdienst Du nicht nur ab dem ersten Tag Dein eigenes Geld, sondern Du sammelst auch wertvolle Berufserfahrung und bist wichtiger Teil eines Teams. Denjenigen, die eine rein schulische Ausbildung oder ein reines Studium anstreben, hast Du in dieser Hinsicht ohne Zweifel einiges voraus. Und mehr Sicherheit hast Du allemal, denn: Unsere Betriebe wissen es zu schätzen, Mitarbeiter, die sie selbst im Betrieb ausgebildet haben, zu halten. Das belegt auch die hohe Quote der Übernahmen nach dem Ausbildungsabschluss. Ein weiterer Vorteil ist, dass diese fundierte Basis auch alle weiteren Möglichkeiten für Deine Karriere durch Weiterbildungen eröffnet. Die Ausbildung ist damit das perfekte Werkzeug für einen gelungenen Start in die Berufswelt.

Mit dem Ausbildungskompass und der Ausbildungsmesse möchten wir einen Überblick über die Vielfalt an Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis Pfaffenhofen geben. Wir drücken die Daumen, dass Du hier fündig wirst und zukünftig von kurzen Arbeitswegen profitieren kannst.

© Doris Staudenmeyer



Johannes Kolb
Vorsitzender der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Ingolstadt

© stefanboes.de



Catherine Schrenk
Leiterin der IHK-Geschäftsstelle
Ingolstadt

© Michael Schuhmann



Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Der Ausbildungskompass wird in diesem Jahr in seiner sechsten Auflage vom KUS Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm – in Kooperation mit der Agentur für Arbeit, der Handwerkskammer für München und Oberbayern, der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern, der Kreishandwerkerschaft Ingolstadt, der Metropolregion München und hochschule dual – herausgegeben. Stets mit dem Ziel, den Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker*in		
Kaufleute für Büromanagement		
Elektroniker*in Energie- und Gebäudetechnik		
Industriekaufleute		
Maurer*in		

3. Informiere dich über das Berufsbild der/des **Chemielaborant*in!**

(S.)

→ In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?

→ Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?

ja nein

→ Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?

→ Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

.....

.....

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer/m Mitschüler*in passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deiner/m Mitschüler*in zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....





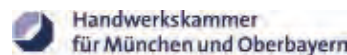
AUSBILDUNGSKOMPASS

SA. 23.SEP. 2023

KOM DIE MESSE

GEISENFELD

www.ausbildungskompass-messe.de





„Was möchte ich einmal werden?“

Ist das eine Frage, die Dich auch gerade angesichts des dichten Dschungels an Ausbildungsmöglichkeiten schwer beschäftigt?

Genau in dieser Phase gibt Dir der Ausbildungskompass eine umfassende Orientierungshilfe. Und es kommt noch etwas dazu: Am **23. September 2023** kannst Du **in Geisenfeld** auf unserer regionalen **Ausbildungsmesse** Betriebe und deren vielfältige Berufsbildungsangebote persönlich kennen lernen.

Verschafe Dir einen Einblick in die Ausbildungslandschaft im Landkreis Pfaffenhofen und stelle damit die Weichen für Deine berufliche Zukunft.

Dich erwartet:

- Einblick in die Ausbildungsvielfalt
- Praktikums- und Ferienjobangebote
- Persönliche Gespräche
- Hilfreiche Informationen rund um die Bewerbungsphase



Mit diesem Symbol sind im Ausbildungskompass die Unternehmen gekennzeichnet, die sich auf der Ausbildungsmesse präsentieren.

www.ausbildungskompass-messe.de



Die Chance Ausbildungsmesse nutzen – Tipps für einen erfolgreichen Messebesuch:

Damit Du das Beste aus Deinem Messebesuch herausholst und sich die Türen der Betriebe leichter öffnen lassen, solltest Du folgende Tipps beachten:



Vorbereitung:

Informiere Dich im Ausbildungskompass, welche Berufe und Betriebe Dich besonders interessieren. Die an der Messe teilnehmenden Betriebe sind gesondert gekennzeichnet. Schreib Dir offene Fragen auf und überlege, mit welchem Ziel Du die Messe besuchst. Willst Du Kontakte knüpfen oder bist Du bereits auf der Suche nach einer konkreten Stelle?



Eltern einbinden:

Sprich mit Deinen Eltern über die Ausbildungsmesse und bitte sie, Dich zu begleiten. Während Du Dir ein Bild über die Betriebe auf der Messe verschaffst, können sich Deine Begleitpersonen über die Chancen der dualen Ausbildung informieren.



Termin-Vereinbarungs-Tool:

Trau Dich und gehe in die Offensive: Vereinbare online bis zum 20.09.2023 bei Deinem Arbeitgeber-Favoriten einen Termin und lerne den Betrieb bei einem persönlichen Gespräch kennen. Nähere Infos findest Du unter

www.ausbildungskompass-messe.de.

Eine einmalige Gelegenheit, um Antworten auf offene Fragen zu erhalten und Bewerbungsunterlagen abzugeben. Für diesen Vor-Ort-Termin brauchst Du noch keine komplett ausgearbeitete Bewerbung. Die Kopie Deines letzten Zeugnisses, sowie ein kurzer Lebenslauf mit Deinen Kontaktdaten reichen für den ersten Schritt aus.

Tipps:

Kleider machen Leute!

Auf der Ausbildungsmesse steht es zwar im Vordergrund, umfassende Informationen zu den Betrieben und Lehrstellen zu erhalten, dennoch vermarktest Du Dich gleichzeitig selbst.

Deshalb solltest Du auf ein vorzeigbares Äußeres achten: Dazu gehören saubere Kleidung und ein angemessener Stil.

Bewerbungsleitfaden

Orientieren und Planen

Deine Fähigkeiten und Ziele: Wie gestaltest Du den Karrierestart?

Tipps

Zerbrich Dir nicht alleine den Kopf darüber, welche Begabungen, Kenntnisse und Fähigkeiten Du hast.

Frag eine Person, der Du vertraust und deren Urteil Du schätzt, lass Dir von ihr eine Einschätzung geben. Häufig kommt so Überraschendes heraus, denn fast jeder nimmt seine Stärken gar nicht wahr. Stattdessen neigen viele Jobsuchende dazu, nur die eigenen Schwächen zu sehen.

Hard Skills

können in der Regel durch Zeugnisse, Zertifikate, gute Noten oder eine Referenz des letzten Vorgesetzten nachgewiesen werden.

Soft Skills

sind beispielsweise: Kommunikation, Lernfähigkeit, Lernbereitschaft, Analysefähigkeit, Empathie, Teamfähigkeit, interkulturelle Kompetenz und Kreativität.

Definiere Deine Ziele: Wo möchtest Du beruflich einsteigen?

Bevor Du Deine Bewerbungsunterlagen gestaltest, solltest Du Dir intensiv Gedanken machen: Wo möchtest Du eigentlich beruflich hin? Denn eine gute und zielgerichtete Vorbereitung entscheidet über Erfolg oder Misserfolg Deiner Bewerbung. Um den Arbeitsplatz zu finden, der am besten zu Deinen Stärken und Kenntnissen passt, solltest Du Dir also bereits früh wichtige Fragen stellen:

- Worauf kommt es (mir) im Arbeitsleben an?
- Welches Praktikum hat mir besonders großen Spaß bereitet?
- Wie stelle ich mir mein Wunschunternehmen vor?
- Muss es ein großes Unternehmen sein? Oder doch lieber ein kleines oder mittelständisches Unternehmen?
- Welche Branchen und Aufgaben kommen für mich in Frage?
- In welcher Region möchte ich arbeiten?
- Wie stelle ich mir meinen Arbeitsalltag vor?
- Welcher weitere Karriereverlauf schwebt mir vor?

Solche Fragen helfen Dir, die passende Stelle bzw. den richtigen Arbeitgeber zu finden. Einen Aufschluss über die unterschiedlichen beruflichen Möglichkeiten geben neben diesem Ausbildungskompass unter anderem Stellenausschreibungen, Informationen der Bundesagentur für Arbeit, Jobmessen oder Praktikums- und andere Kennenlern-Möglichkeiten.

Erkenne Deine Potenziale: Was hast Du zu bieten?

Natürlich ist es wichtig zu wissen, wohin die berufliche Reise gehen soll. Doch genauso solltest Du Dir darüber im Klaren sein, welche Fähigkeiten Du hast und was Du einem Arbeitgeber bieten kannst. Erst wenn Du Dir ein genaues Bild über Deine Qualifikationen, Deine Stärken und Schwächen gemacht hast, wirst Du Dich überzeugend präsentieren können.

Zunächst solltest Du Dir überlegen, welche Hard Skills Du zu bieten hast:

- Welche Abschlüsse und Fähigkeiten kannst Du vorzeigen?
- Welche beruflichen Erfahrungen hast Du?
- Welche Sprachen sprichst Du?
- Warst du längere Zeit im Ausland?
- Hast Du spezielle IT-Kenntnisse?
- Kannst Du Fort- und Weiterbildungen vorweisen?
- Hast Du Dich ehrenamtlich engagiert?

Sobald Deine Hard Skills aufgelistet sind, überlege, was Du wo gelernt hast, was Dir besonders große Freude bereitet hat, wobei Du besonders gut warst. Auf diese Weise kommst Du schnell zu Deinen Soft Skills. Hiermit sind die persönlichen Schlüsselqualifikationen gemeint, also jene überfachlichen sozialen Kompetenzen, die Du benötigst, um im Berufsalltag bestehen zu können.

Die Bewerbungsunterlagen: Wie werden sie gestaltet?

Deine Bewerbungsunterlagen öffnen Dir die Türen beim Berufseinstieg – sofern sie überzeugend, ordentlich und vollständig sind.

Erfahre unter www.bewerbungstipps.kus-pfaffenhofen.de was in Deine Bewerbung gehört, wie man die Unterlagen optimal gestaltet und wie Du einen hervorragenden ersten Eindruck beim Arbeitgeber hinterlassen kannst.

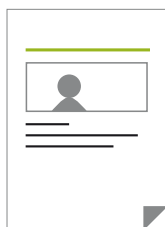
Welche Dokumente gehören in Deine Bewerbung?

In Deutschland umfasst eine ordentliche Bewerbung, egal ob Du sie ausdruckst oder als PDF verschickst, folgende Unterlagen:

- **Dein Anschreiben**, wo Du kurz und schlüssig auflistest: wer Du bist, was Du kannst, warum Du Dich bewirbst, warum Du geeignet bist
- **Dein Deckblatt**, auf dem Du Dich kurz vorstellst und zum Weiterlesen einlädst (kann auch weggelassen werden oder vor dem Anschreiben kommen)
- **Dein Lebenslauf**, wo Du übersichtlich zeigst, dass Dein Profil auf die Stelle passt
- **Deine Zeugnisse, Zertifikate und Referenzen**, die belegen, dass genau Du die richtigen Qualifikationen für den Job mitbringst



Anschreiben



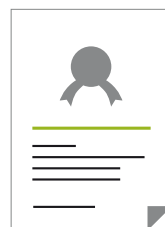
Deckblatt



Lebenslauf



Zeugnisse



Zertifikate

Tipps, Tricks und Muster

Vom kompletten Anschreiben bis hin zum richtigen Verhalten im Vorstellungsgespräch.

Eine übersichtliche Zusammenfassung der wichtigsten Bewerberregeln, sowie Tipps, Tricks und Musterbeispiele sind hier zum kostenfreien Download erhältlich:

www.bewerbungstipps.kus-pfaffenhofen.de



Checkliste

Vorbereitungen für die Bewerbung

- Termin für Bewerbungsfotos vereinbaren
- Kopien anfertigen von Zeugnissen, Praktika-Bescheinigungen etc.
- Bewerbungsmappen und Versandtaschen besorgen
- Recherche zum Beruf, den man ergreifen möchte
- Informationen zum Ausbildungsbetrieb
- Informationen zur Branche

Tipp

Nutze die Ausbildungsmesse, um Dich über Betriebe und ihre Ausbildungsberufe eingehend zu informieren. Eine ideale Gelegenheit zur Kontaktaufnahme.

Wie schreibst Du eine erfolgreiche Bewerbung

Bestandteile einer Bewerbung:

- Anschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des letzten Schulzeugnisses
- Bescheinigungen von Praktika oder Kursen (Kopie)
- Foto (freiwillig)

Das Anschreiben soll einen möglichen Arbeitgeber überzeugen. Text und Sprache sollen deshalb authentisch und persönlich sein – Musterschreiben sind meist als solche zu erkennen und werden eher negativ bewertet. Beziehst Du Dich im Anschreiben auf die jeweilige Ausbildungsstelle und den Ausbildungsbetrieb so zeigt das, dass Du Dich eingehend informiert hast und echtes Interesse an genau diesem Ausbildungsbetrieb besteht. Das Anschreiben sollte kurz und treffend sein. Alle Kenntnisse und Fähigkeiten, die Du für eine erfolgreiche Ausbildung einbringen kannst, sollten erwähnt werden.

Detaillierte Angaben zur Person gehören in den (tabellarischen) Lebenslauf. Ein Bewerbungsfoto muss nicht zwingend beigefügt sein, es ist aber üblich. Für einen guten Eindruck ist es wichtig, ein professionell gestaltetes Portrait zu verwenden, auf keinen Fall ein Urlaubsfoto oder einen Schnappschuss. Und vergiss nicht, das Anschreiben und auch den Lebenslauf zu unterschreiben.

Bei einer E-Mail-Bewerbung empfiehlt es sich, alle Dokumente in einer gemeinsamen PDF-Datei zusammenzuführen und diese als Anhang der E-Mail zu versenden. Die E-Mail ist in diesem Fall das „Anschreiben“. Bei einer Bewerbung sollen Zeugnissen und Bescheinigungen immer nur in Kopie beigefügt sein, nie als Original, damit sie während des Versands nicht verloren gehen. Die Originale solltest du dann am besten zum Vorstellungsgespräch mitnehmen.

Der gute Eindruck im Vorstellungsgespräch

Auf Vorstellungsgespräche solltest Du Dich gut vorbereiten. Wirst Du zu einem Gespräch eingeladen, stehst Du gewissermaßen in der engeren Auswahl! Der Arbeitgeber will wissen, ob Du Dich über die Firma informiert hast. Auch die Frage, warum es gerade dieser Beruf sein soll und was Du schon darüber weißt, wird ziemlich sicher gestellt.

Zum Gespräch sollten neben Block und Stift auch Unterlagen wie zum Beispiel das Einladungsschreiben mitgebracht werden. Und: der erste Eindruck zählt. Ordentliche (eventuell zur Art des Berufs passende) Kleidung sind ein Muss.

Übungen, Expertentipps und viele weitere Informationen zur Vor- und Nachbereitung findest Du unter anderem unter: www.planet-beruf.de.



**AZUBI
AKADEMIE**
.kus-pfaffenhofen.de

Branchenübergreifendes Fachwissen für die Fachkräfte von morgen – Gemeinsam die duale Ausbildung stärken

In regelmäßigen Abständen findet die AZUBI AKADEMIE des KUS Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm statt. Diese wurde zusammen mit dem Bund der Selbstständigen initiiert und ermöglicht den Lehrlingen ein branchenübergreifendes Fachwissen zu erlernen. Von Knigge über Marketing- und Präsentationsmethoden, zu Reklamationsbehandlung und Unternehmenswerten – in der AZUBI AKADEMIE werden viele unterschiedliche und wertvolle Inhalte vermittelt, welche die Ausbildung bereichern.

Geschaffen wurde die AZUBI AKADEMIE für alle kleinen und mittleren Unternehmen im Landkreis, die Wert auf eine gute Ausbildung legen und die Bindung der jungen Nachwuchskräfte zu ihrem Ausbildungsbetrieb stärken möchten. Die Teilnahme ist kostenfrei.

**Im September startet ein neues Lehrjahr.
Seien Sie dabei und informieren Sie sich jetzt:**

www.azubiakademie.kus-pfaffenhofen.de

„Die Auszubildenden erweitern ihren Horizont! Diese Quereinblicke werten unsere eigene Ausbildung auf.“

**Christian Kreitmayr, Ausbilder
Nadler Straßentechnik GmbH**

„Der Mehrwert, den die Unternehmen durch die Zugehörigkeit bei der AZUBI AKADEMIE bekommen, ist unbezahlbar. Wo sonst hat man als mittelständischer Ausbildungsbetrieb die Möglichkeit, über den Tellerrand zu blicken?“

**Max Prem, Geschäftsführer
der WEMA GmbH**

„Ich finde es gut, dass man andere mittelständische Unternehmen aus der Region kennenlernt. Zudem werden viele wichtige Werte und Inhalte vermittelt, die es braucht, um gut in der Arbeitswelt Fuß zu fassen.“

**Teilnehmer der
Azubi Akademie**

Staatliche Berufsschule Pfaffenhofen

Fachbereiche

Metalltechnik

- Fluggerätmechaniker/in
Instandhaltungstechnik
- Industriemechaniker/in
- Kfz-Mechatroniker/in
Pkw-Instandhaltung
- Land- und Baumaschinen-
mechatroniker/in

Nur im ersten Ausbildungsjahr:

- Spengler/in
- Klempner/in
- Konstruktionsmechaniker/in
- Mechaniker/in für Karosserie-
instandsetzungstechnik
- Metallbauer/in
- Schneidwerkzeugmechaniker/in
- Werkzeugmechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in

Nur im ersten und zweiten
Ausbildungsjahr:

- Feinwerkmechaniker/in

Elektrotechnik

- Elektroniker/in für Betriebstechnik
- Elektroniker/in für Geräte und
Systeme
- Elektroniker/in Fachrichtung
Energie- und Gebäudetechnik
- Fluggerätelektroniker/in

Wirtschaft und Verwaltung

- Bankkaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für
Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Verkäufer/in

Landwirtschaft

- Landwirt/in



Euer regionaler Partner in der dualen Ausbildung

Auf der Suche nach dem richtigen Beruf kannst du im Ausbildungskompass jede Menge Informationen darüber bekommen, welche Ausbildungsmöglichkeiten es im Landkreis gibt.

Die duale Ausbildung besteht dabei aus zwei Bausteinen. Der erste ist die Ausbildung in deinem Ausbildungsbetrieb. Hier lernst du die praktische Seite deines Berufs kennen, vor allem aber die Tätigkeiten, die in deinem Betrieb besonders wichtig sind. Je mehr du davon beherrschst, desto mehr Verantwortung kannst du übernehmen. Und natürlich verdienst du auch dein eigenes Geld mit deiner Arbeit.



Die Berufsschule ist der zweite Baustein der dualen Ausbildung. Hier bekommst du das ganze Spektrum deines Berufs mit, vielleicht auch Dinge, die in deinem Ausbildungsbetrieb nicht vorkommen. Eine Berufsschule mit viel Know-how und einem guten Lernumfeld rundet also deine Ausbildung ab. Je nach Beruf dauert die Ausbildung zwischen zwei und dreieinhalb Jahren.

Wenn du einen Beruf aus unseren Fachbereichen gewählt hast, dann sind wir dein Berufsschulpartner für deine Ausbildungszeit.



© NDABCREATIVITY - stockadobe.com

© Industrieblick - stockadobe.com

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege



Unser Schulzentrum wird ab September 2023 um eine

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege am Standort Pfaffenhofen ergänzt.

Diese Vollzeitschule führt nach zwei Jahren Ausbildung zum Abschluss **Staatlich geprüfte Kinderpflegerin/Staatlich geprüfter Kinderpfleger**. Weiterbildungsmöglichkeiten zur **Erzieherin/zum Erzieher** sind gegeben.



Wir stehen für:

KOMPETENZ

In verschiedenen Lehrwerkstätten und Kindertageseinrichtungen werden sowohl die theoretischen Grundlagen deines Berufs vermittelt, als auch weitere praktische Erfahrungen, die deine Ausbildung ergänzen und vervollständigen.

WOHNORTNÄHE

Viele Schülerinnen und Schüler sind zu Beginn der Ausbildungszeit noch nicht volljährig und mobil. Gezielte Verkehrsanbindungen mit der Stadt Pfaffenhofen durch Bus und Bahn ermöglichen es Dir, innerhalb des Landkreises auch ohne Führerschein die Berufsschule und Berufsfachschule zu erreichen. Auch ein kostenloses Wohnheim steht in unmittelbarer Nähe zur Verfügung und bietet euch bei Blockunterricht ideale Unterkunftsmöglichkeiten.

VERNETZUNG

Die Berufsschule und die Berufsfachschule sind mit den regionalen Betrieben und Kindertageseinrichtungen gut verbunden, kennen deren Belange und richten sich auf diese ein. Das ermöglicht eine gezielte Anpassung an die Lehrsituationen und bereichert durch Aktualität Deine Ausbildung. Dazu trägt der **Förderverein** bei. Nähere Informationen zum Förderverein siehe auf der folgenden Seite.

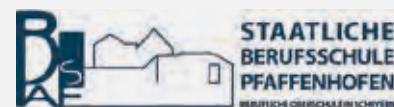
Das Duale System

In Deutschland findet die Berufsausbildung in den meisten Berufen sowohl im Ausbildungsbetrieb als auch in der Berufsschule statt. Diese Kombination nennt man das Duale System. Der Sinn davon ist, dass Du in Deinem Betrieb viele praktische Tätigkeiten lernst, die Du in Deinem Beruf brauchst. In der Berufsschule lernst Du dann die theoretischen Grundlagen Deines Berufs und kannst dazu noch weitere praktische Erfahrungen sammeln, z.B. in einer unserer Werkstätten. Weil man gemerkt hat, dass Jugendliche auf diese Weise bestens auf ihr Berufsleben vorbereitet werden, wollen mittlerweile auch viele andere Länder das Duale System bei sich einführen, z.B. China und die USA.

Der Unterricht

Deswegen ist die Schulzeit nach der Mittel- oder Realschule noch nicht zu Ende. Das heißt konkret: Ein bis zwei Tage sind für die Berufsschule reserviert. Außer in manchen Berufen, da kommst Du im Abstand von drei bis sechs Wochen mehrere Tage zum Blockunterricht.

Nähere Informationen:

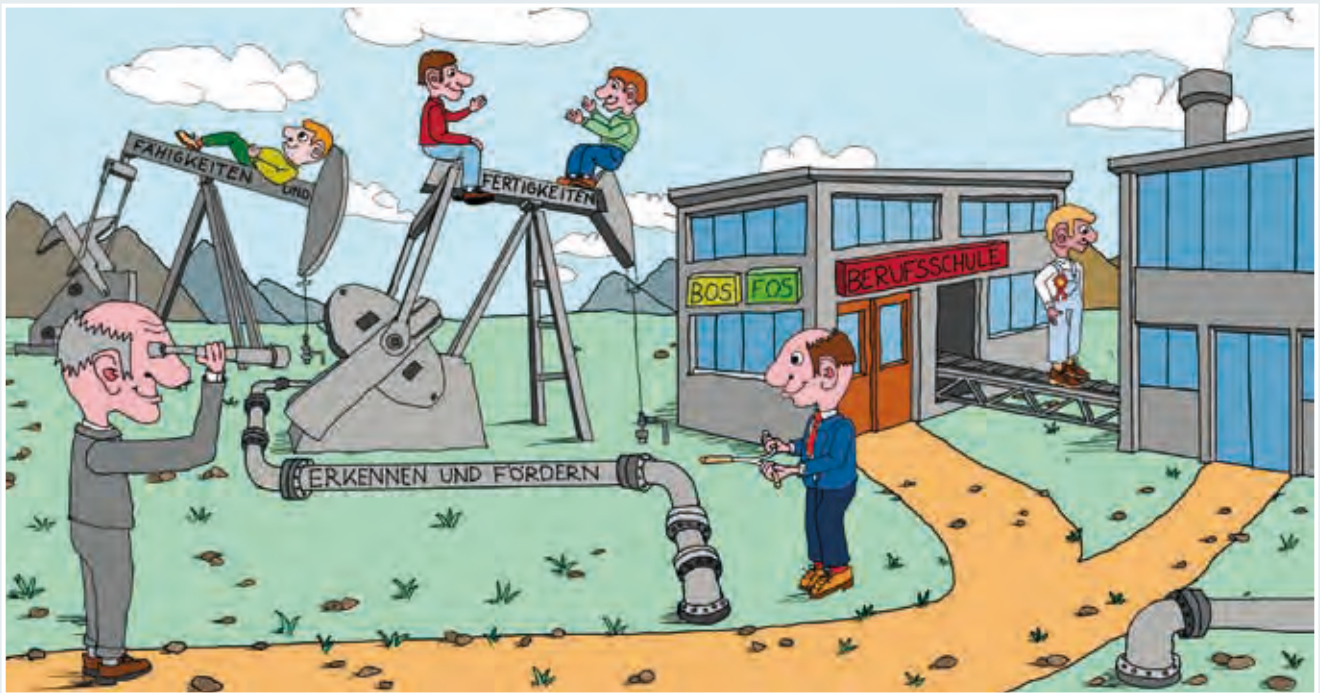


Staatliche Berufsschule
und
Staatliche Berufsfachschule
für Kinderpflege
Pfaffenhofen/Ilm
Schleiferberg 12
85276 Pfaffenhofen/Ilm
Tel. 08441 - 49 48 0
Fax 08441 - 49 48 49

www.bspaf.de

DER FÖRDERVEREIN

Förderverein der staatlichen beruflichen Schulen
im Landkreis Pfaffenhofen an der Ilm e.V.



Wir unterstützen auf vielfältige Weise die Qualität der Ausbildung:

- Wir fördern die Zusammenarbeit aller am beruflichen Schulleben Beteiligten:
SchülerInnen, Berufsschule, Berufliche Oberschule, Ausbildungs- und Praktikumsbetriebe
- Wir finanzieren Nachhilfestunden:
„Von Schülern für Schüler“ innerhalb der Schulen
- Wir unterstützen die Weiterbildung und Qualifizierung der Lehrkräfte:
z.B. digitale Fitness
- Förderung der Kommunikation zwischen den SchülerInnen:
z.B. Auf- und Ausbau einer Online-Schülerzeitung
- ... und vieles mehr

**Unterstützen Sie uns bitte mit Ihrer Mitgliedschaft
und/oder einer Spende!**

Infos unter www.bspaf.de/schulleben/foerderverein.html

Gerne können Sie auch per Email mit uns Kontakt aufnehmen:
foerderverein@bsz-paf-sy.de

Für Ihre Unterstützung bedankt sich die Vorstandschaft des Fördervereins

Detlef Fuchs

Heiko Hirtreiter

Johann Kreitmayr





GRÜNDUNG UND UNTERNEHMERTUM

Eine Lehre oder ein Studium, dazu eine gute Geschäftsidee, Motivation und Sinn für Unternehmertum, da ist der Gedanke ein eigenes Start-Up zu gründen nicht abwegig.



Erfolgreich auf GründungsKURs

Der erste Schritt ist bekanntlich der Schwerste. Am Anfang der Existenzgründung gilt es das Vorhaben eingehend zu prüfen und sich zu informieren. Das Kommunalunternehmen Strukturentwicklung Landkreis Pfaffenhofen a.d.Ilm (KUS) steht mit kompetenten Partnern und individuellen Informationsmöglichkeiten zur Verfügung:

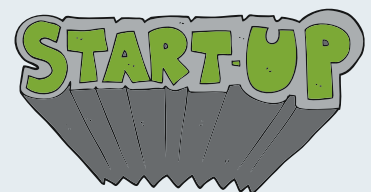
- KUS** Gründermappe - kompakt und informativ
- KUS** meets Gründer - die Netzwerkveranstaltung
- KUS** Gründerworkshops
- KUS** Unternehmensregister

Gründerberatungen durch qualifizierte Berater

Informationen und kostenfreie Beratungstermine gibt es unter:

www.gruendung.kus-pfaffenhofen.de

Das KUS Landkreis Pfaffenhofen a.d.Ilm unterstützt auf den Weg in die berufliche Selbstständigkeit, berät zu öffentlichen Förderungen und stellen den Kontakt zu wichtigen Ansprechpartnern her.



KUS Landkreis
Pfaffenhofen a.d.Ilm
Spitalstr. 7
85276 Pfaffenhofen a.d.Ilm

T 08441 400 7440
info@kus-pfaffenhofen.de

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe Seite

A	
Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)	57
Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	20
Anlagenmechaniker (m/w/d)	72
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	125
B	
Bäcker (m/w/d)	95
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	146
Baugeräteführer (m/w/d)	30
Bauzeichner (m/w/d)	38
Beamter – Zolldienst (mittl. Dienst) (m/w/d)	167
Berufskraftfahrer (m/w/d)	131
Brauer und Mälzer (m/w/d)	96
Brunnenbauer (m/w/d)	32
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	113
C	
Chemielaborant (m/w/d)	84
Chemikant (m/w/d)	86
D	
Dolmetscher / Übersetzer (m/w/d)	133
E	
Eisenbahner – Zugverkehrssteuerung (m/w/d)	127
Elektroanlagenmonteur (m/w/d)	47
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	52, 53
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	56
Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)	50
Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	49
Erzieher (m/w/d)	106, 107
Euro-Korrespondent (m/w/d)	134
F	
Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)	164
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	62, 63
Fachinformatiker – Digitale Vernetzung (m/w/d)	64
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	61
Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)	41
Fachkraft – Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)	67
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	128, 129
Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)	97
Fachkraft – Metalltechnik – Zerspanungstechnik (m/w/d)	78
Fachlagerist (m/w/d)	130
Fachmann/-frau – Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)	42
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	137

Ausbildungsberufe Seite

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	138
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	126
Finanzwirt (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	165
Fluggeräteelektroniker (m/w/d)	122
Fluggerätetechnik – Fertigungstechnik (m/w/d)	123
Fluggerätetechnik – Instandhaltungstechnik (m/w/d)	124
Förderlehrer (m/w/d)	114
Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	135
Friseur (m/w/d)	45
G	
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	68
Gärtner – Zierpflanzenbau (m/w/d)	69
Gleisbauer (m/w/d)	88
H	
Hauswirtschaftler (m/w/d)	44
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	103
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	104
Heilpädagoge (m/w/d)	102
Hochbauarbeiter – Beton- und Stahlbetonarbeiten (m/w/d)	22
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	43
I	
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	147
Industriekaufmann/-frau – Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	136
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	150, 151
Industriemechaniker (m/w/d)	74, 75
IT-System-Elektroniker (m/w/d)	48
K	
Kanalbauer (m/w/d)	31
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)	116
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	152, 153, 154
Kaufmann/-frau – Dialogmarketing (m/w/d)	144
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	142, 143
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	156, 157
Kaufmann/-frau – Marketingkommunikation (m/w/d)	145
Kaufmann/-frau – Büromanagement – Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	155
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	65
Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	66
Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	158
Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)	148
Kinderpfleger (m/w/d)	105
Koch (m/w/d)	98

Ausbildungsberufe	Seite
Konditor (m/w/d)	99
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	79
Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)	117
Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	118
Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentchnik (m/w/d)	119
Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)	120
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	121
M	
Maschinen- und Anlagenführer – Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)	76
Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	77
Maurer (m/w/d)	27, 172
Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)	51
Mechatroniker (m/w/d)	54
Medientechnologie Druck (m/w/d)	70
Medientechnologie Druckverarbeitung (m/w/d)	71
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	59
Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)	81
Metzger (m/w/d)	100
N	
Notarfachangestellter (m/w/d)	163
O	
Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)	26
Operationstechnischer Assistent (m/w/d)	58
P	
Packmitteltechnologie (m/w/d)	94
Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)	109
Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)	108
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	110, 111
Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)	132
Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)	87
Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)	166
Präzisionswerkzeugmechaniker – Zerspanwerkzeuge (m/w/d)	82
R	
Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)	160
S	
Schreiner (m/w/d)	24
Schuhfertiger (m/w/d)	92
Sozialbetreuer und Pflegefachhelfer (m/w/d)	112
Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	149

Ausbildungsberufe	Seite
Steuerfachangestellter (m/w/d)	162, 172
Straßenbauer (m/w/d)	34
Straßenwärter (m/w/d)	35
T	
Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	115
Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	37
Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	40
Tiefbaufacharbeiter – Straßenbauarbeiten (m/w/d)	36
V	
Verfahrensmechaniker – Beschichtungstechnik (m/w/d)	89
Verfahrensmechaniker – Kunststoff- und Kautschuktechnik – Formteile (m/w/d)	90
Verfahrenstechnologe – Mühlen- und Getreidewirtschaft – Müllerei (m/w/d)	101
Verkäufer (m/w/d)	140, 141
Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)	168
W	
Werkfeuerwehrmann (m/w/d)	46
Werkstoffprüfer – Kunststofftechnik (m/w/d)	91
Werkstoffprüfer – Systemtechnik (m/w/d)	83
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	60
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	80
Zimmerer (m/w/d)	28

Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

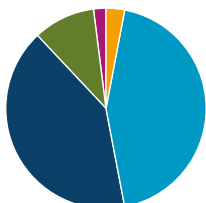
Wärme, Kälte und Wasser sind ihr Metier: Anlagenmechaniker/innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind immer dann zur Stelle, wenn es darum geht, Sanitäranlagen wie Toiletten, Waschbecken, Duschen oder Badewannen einzubauen. Darüber hinaus sind sie aber auch dafür zuständig, komplette Heizungssysteme der unterschiedlichen Energieträger (z.B. Öl, Gas, Pellets etc.) zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Und weil ferner die Klimatechnik zu diesem Berufsbild zählt, bauen sie auch besonders energiesparende Luftversorgungssysteme und Klimaanlage ein. Außerdem: Ist das Unternehmen, für das sie tätig sind, auch darauf spezialisiert, gehört die Errichtung von Solar- und Photovoltaikanlagen ebenfalls zu ihrem Aufgabengebiet. Nach der Montage prüfen sie, ob die von Ihnen installierten Anlagen einwandfrei funktionieren und optimal eingestellt sind. Ein weiterer wichtiger Aspekt in ihrem Tätigkeitsfeld sind die Wartung der Anlagen sowie (im Bedarfsfall) die Durchführung von Reparaturen. Außerdem beraten sie Kunden, beispielsweise über vernetzte Systemtechnik, und weisen sie in die Bedienung von Geräten und Systemen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. indem körperliche Herausforderungen, wie Gleichgewicht oder Ausdauer, gemeistert werden können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Heizungsbau Walter Wagner
Walter Wagner
Königstr. 4
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452730154
info@heizungsbau-walter-wagner.de
www.heizungsbau-walter-wagner.de



Georg Bergsteiner
Michaela Bergsteiner
Manchinger Str. 32
85077 **Manching**
Tel. 0176 10329716
bergsteiner.michaela@bergsteiner.org
www.bergsteiner.org



Götz GmbH
Petra Götz
Joseph-Fraunhofer-Str. 32
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89840
pegoetz@goetz-paf.de
www.goetz-paf.de



Heckmeier Gebäudetechnik GmbH
Florian Heckmeier
Loipertshausener Str. 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 0151 54419155
f.heckmeier@heckmeier.com
www.heckmeier.com





**WIR
SUCHEN:**

GEORG | BERGSTEINER

AUSFÜHRUNG | PLANUNG | SERVICE

• **AUSZUBILDENDE**
zum Anlagenmechaniker
zur Kauffrau-/mann für Büromanagement
techn. Systemplaner(in)

- **STUDENTEN** - duales Studium
für die Studiengänge:
 - Versorgungstechnik
 - Energietechnik
- Erneuerbare Energien

WIR BIETEN:

Innovative Technik in einem modernen
Traditionsunternehmen mit nahezu
300-jähriger Firmengeschichte

BEWERBUNG AN:

bergsteiner.michaela@bergsteiner.org

Heizung

Lüftung

Klima

Sanitär

Solar

Wärmepumpen

Badeinrichtung

Heizkesselaustausch

MANCHINGER STR. 32

85077 MANCHING-

OBERSTIMM

TEL 0 84 59-32 97 0

FAX 0 84 59-77 77

WWW.BERGSTEINER.ORG

**Die Zukunft beginnt heute
Start in die Energietechnik von morgen
- Erneuerbare Energien -**

Hochbaufacharbeiter – Beton- und Stahlbetonarbeiten (m/w/d)

Wer keine Höhenangst hat und gern im Freien arbeitet ist, für den bietet sich eine Ausbildung als Hochbaufacharbeiter/in an. Hier stehen drei unterschiedliche Fachrichtungen zur Auswahl: für Maurerarbeiten, für Beton- und Stahlbetonarbeiten sowie für Feuerungs- und Schornsteinbauarbeiten. Sie mischen Mörtel an und setzen Mauersteine wie Ziegel oder Kalksandstein aufeinander. Sie betonieren Wände, bauen vorgefertigte Bauteile und verlegen Estriche. Die Spezialisten/innen für Beton und Stahlbeton fertigen Bauteile wie Fundamente, Balken und Decken. Sie mischen den Beton, lassen ihn in die Verschalungen ein und verdichten ihn. Nach dem Aushärten entfernen sie die Schalungen und bearbeiten die Betonoberfläche nach. In der Fachrichtung Feuerungs- und Schornsteinbauarbeiten baut man Feuerungsanlagen, Abzugskanäle und Schornsteine aus Stahlbetonteilen oder Mauerwerk. Die Betonbauteile stellen sie selbst her und errichten die dafür benötigten Schalungen. Außerdem bauen Sie Dämmstoffe für den Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz ein und bringen die Abdeckung am Schornstein an.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Vorbereiten von Baustellen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Betonieren von Decken und Wänden sowie beim Einbau von Wärmedämmungen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Tätigkeiten auf hohen Gerüsten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um kalkulieren zu können, wieviel Baumaterial benötigt wird)
- **Physik** (z.B. um die physikalischen Eigenschaften von Werkstoffen einschätzen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. zur Bedienung von Maschinen)

Uhsler Baugeschäft GmbH
Norbert Uhsler
Martin-Binder-Ring 3-5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408180
karriere@uhsler-bau.de
www.uhsler-bau.de



Hechinger Bau GmbH
Andreas Kufer
Raiffeisenstr. 4
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89510
bau@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Hochbaufacharbeiter - Beton- und Stahlbetonarbeiten (m/w/d)



„Ich bin Simon und habe die Lehre zum Maurer mit sehr großem Erfolg abgeschlossen. Die Ausbildung bei der Firma Hechinger kann ich nur weiterempfehlen.“



HECHINGER

Baukompetenz seit 1950

WIR BILDEN AUS! (MENSCHEN)

- > MAURER
- > KANALBAUER
- > FACHKRAFT FÜR KREISLAUF-
UND ABFALLWIRTSCHAFT
- > BAUGERÄTEFÜHRER
- > DUALER STUDIENGANG
BAUINGENIEURWESEN

BEWIRB DICH JETZT!

Hechinger Bau GmbH • Raiffeisenstraße 4 • 85276 Pfaffenhofen
08441 8951-0 • hechinger-gmbh.de • kufer@hechinger-gmbh.de



Schreiner (m/w/d)

Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Wenn es ein Möbelstück nach Maß sein soll, sind die Schreiner/innen gefragt. Sie stellen Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster und Türen, aber auch Innenausbauten sowie Messe- und Ladeneinrichtungen mit einer Vielzahl unterschiedlicher, auch computergesteuerter Techniken her. Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Auf Baustellen setzen sie Fenster, Treppen und Türen ein; in Wohn- oder Büroräumen verlegen sie Parkettböden und montieren Einbaumöbel, Raumteiler oder Wandverkleidungen. Außerdem reparieren sie beschädigte Möbel oder gestalten Musterstücke.



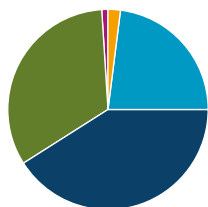
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	900 €
3. Jahr	1.000 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen und Fertigen von Werkstücken)
- **Kreativität** (z.B. bei der Anfertigung von Einzelstücken und Arbeiten nach Maß)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)
- **Sport** (z.B. bei der Bewältigung körperlich anstrengender Tätigkeiten)

Schreinerei L. Mayr GmbH & Co. KG
Jürgen Jahnke
Schlosserst. 4
85077 **Manching**
Tel. 08459 332218
bewerbung@schreinerei-mayr.de
www.schreinerei-mayr.de



Schreiner Reichart
Florian Reichart
Boschstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 084539988
info@schreiner-reichart.de
www.schreiner-reichart.de



Du hast's
drauf?
Mach was
draus!



BORN2B SCHREINER.DE

Schreinerlehre – darauf kannst du bauen!



Führungskraft des Handwerks

Ausbildungsplätze unter:
www.schreiner-in-paf.de



Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)

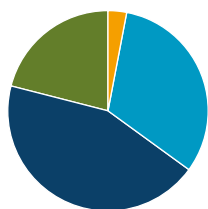
Wenn im Winter das Wohnzimmer von wohliger Wärme durchflutet wird, dann haben sie gut gearbeitet: die Ofen- und Luftheizungsbauer/innen. Sie bauen und installieren Kachelöfen, Backöfen, handwerklich erstellte Herde und Kamine, aber auch Warmluftheizungen, Be- und Entlüftungsanlagen, Öl-, Gas- und Feststoffbrenner oder zentrale Heizölanlagen. Entweder fertigen sie in der Werkstatt die einzelnen Teile nach individuellen Plänen zunächst von Hand oder sie stellen industriell hergestellte Produkte direkt beim Kunden auf. In beiden Fällen schließen sie die Öfen oder Heizanlagen an Schornsteine und Versorgungssysteme an. Dabei bringen sie oft auch Rohrleitungen an. Weiterhin installieren und prüfen sie elektrische Baugruppen sowie Regel-, Steuer-, Sicherheits- und Überwachungseinrichtungen. Nach einer umfassenden Kontrolle stellen sie das jeweilige Gerät ein und nehmen es in Betrieb.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	32%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	21%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden, Verlegen und Verfugen von Ofenkacheln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um eine Bauzeichnung anfertigen zu können)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um schwere Bauteile und Materialien zu tragen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Tätigkeiten wie Heben oder Tragen meistern zu können)
- **Physik** (z.B. um heiztechnische Zusammenhänge gut verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. um die Technik einzelner Anlagen leichter zu verstehen)

Firma Reiner Hauck
Reiner Hauck
Regensburger Str. 20 1/2
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 650
kontakt@ofenbau-hauck.de
www.ofenbau-hauck.de



Meteg GmbH
Markus Coufal
Schulstr. 21
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 80850
mc@meteg.de
www.meteg.de/Ausbildung



Maurer (m/w/d)

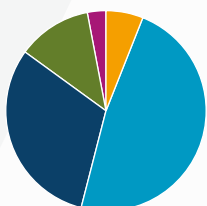
Maurer/innen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Irrenhauser & Seitz GmbH & Co. KG
Daniel Seitz
Singenbacher Str. 24
85302 **Gerolsbach**
Tel. 08250 99770
info@irrenhauser-seitz.de
www.irrenhauser-seitz.de



Uhsler Baugeschäft GmbH
Norbert Uhsler
Martin-Binder-Ring 3-5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408180
karriere@uhsler-bau.de
www.uhsler-bau.de



Hechinger Bau GmbH
Andreas Kufer
Raiffeisenstr. 4
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89510
bau@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Paul Werther GmbH
Paul Werther
Rinnberg 16 b
85296 **Rohrbach**
Tel. 08446 527
bau@paul-werther.de
www.paul-werther.de



Zellner Bau GmbH
Simon Zellner
Holzhäuserln 11
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 1030
info@zellnerbau.de
www.zellnerbau.de



Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



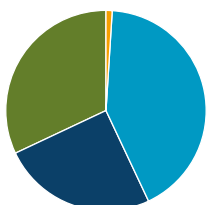
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)

Steger Holzhaus GmbH
Christiane Ametsberger
Oberwengen 2
85302 **Gerolsbach**
Tel. 08445 91015
kontakt@stegerholzhaus.de
www.stegerholzhaus.de



Irrenhauser & Seitz GmbH & Co. KG
Stephan Hailer
Singenbacher Str. 24
85302 **Gerolsbach**
Tel. 08250 99770
info@irrenhauser-seitz.de
www.irrenhauser-seitz.de



Holzbau Rupert Nischwitz e.K.
Elisabeth Nischwitz - Personalwesen
Zur Mühle 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 2863
info@holzbau-nischwitz.de
www.holzbau-nischwitz.de





Finde den
Ausbildungsplatz,
der zu dir passt!

Folge „Macher gesucht!“ auf unseren
Social-Media-Kanälen und **stell uns deine
Fragen** rund ums Handwerk auf WhatsApp.



lehrlinge-fuer-bayern.de



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.

Baugeräteführer (m/w/d)

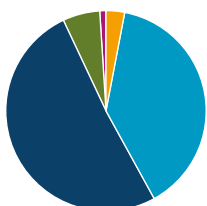
"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer/in das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit - und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 € - 935 €
2. Jahr	1.320 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um durchdachte Entscheidungen im Baualltag zu treffen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um eventuelle Gefahrenzonen frühzeitig zu erkennen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)

Franz Schelle GmbH & Co. KG
Tina Parakenings
Niederscheyerer Str. 35
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 490735
karriere@schelle-strassenbau.de
www.schelle-strassenbau.de



Hechinger Entsorgung GmbH
Andreas Kufer
Weingarten 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89510
kufer@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Hölscher Wasserbau GmbH
Helena Ewers
Robert-Koch-Str. 9
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 05934707596
ewers@hoelscher-wasserbau.de
www.hoelscher-wasserbau.de



Kanalbauer (m/w/d)

Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer/innen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer/innen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtigkeit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung um verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)



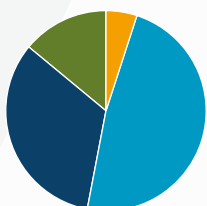
Hechinger Bau GmbH
Andreas Kufer
Raiffeisenstr. 4
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89510
bau@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	14%

Brunnenbauer (m/w/d)

Wenn sie am Werk sind, hat das immer ein bisschen was vom Goldrausch, nur dass Brunnenbauer/innen keine Minen suchen, sondern in der Regel unterirdische Wasservorräte. Klingt trotzdem spannend – und das ist es auch, denn Vertreter/innen dieses Berufsstands sind für viele Dinge zuständig: sie kümmern sich um die Absicherung der Baustelle, bedienen Pumpen, Bohrer und Förderanlagen und arbeiten sich so Schritt für Schritt durch das Erdreich – zunächst bei Probebohrungen und schließlich beim Bohren des Brunnenschachtes. Doch damit noch nicht genug: Brunnenbauer/innen sanieren zudem ältere Brunnen und errichten obendrein Anlagen zur Absenkung des Grundwassers, wenn dies zur Errichtung von Fundamenten für Gebäude erforderlich ist. Dass man dabei stets an der frischen Luft arbeitet, versteht sich ebenso von selbst wie die Tatsache, dass man bei diesem Job auch mal schmutzig wird.

Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. bei Bohrungen, um ein Nachrutschen des Erdreichs zu vermeiden)
- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Abdichten von Fertigteilen in Brunnenschächten)
- **Teamfähigkeit** (z.B. gerechte Aufgabenverteilung im Team)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Arbeit mit verschiedenen Werkzeugen und Maschinen)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Baustoffbedarfs)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Wirkung von Kräften und Hebelarten)



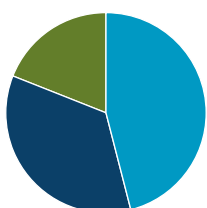
Hölscher Wasserbau GmbH
Helena Ewers
Robert-Koch-Str. 9
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 05934707596
ewers@hoelscher-wasserbau.de
www.hoelscher-wasserbau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	46%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	19%

Brunnenbauer (m/w/d)

hw hölscher
wasserbau



NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND!

Starte jetzt deine **AUSBILDUNG** oder
dein **PRAKTIKUM** bei Hölscher Wasserbau als:

Baugeräteführer
Brunnenbauer
Elektroanlagenmonteur
Spezialtiefbauer



Hölscher Wasserbau GmbH
Niederlassung München
Robert-Koch-Straße 9 | 85301 Schweitenkirchen
+49 5934 707-596 | ewers@hoelscher-wasserbau.de



Straßenbauer (m/w/d)

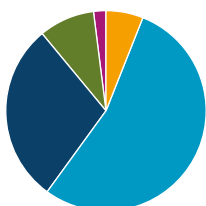
Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant – und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer/innen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterdecke und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer/innen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Und auch der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählt zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	935 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierdrape)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z. B. wenn Aufgaben, Ziele und Zeitvorgaben eingehalten werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. beim Tragen von schweren Asphaltplatten)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Franz Schelle GmbH & Co. KG
Tina Parakenings
Niederscheyer Str. 35
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 490735
karriere@schelle-strassenbau.de
www.schelle-strassenbau.de



Straßenwärter (m/w/d)

Sie sind die Allrounder auf der Straße und an ihrer Arbeitskleidung in leuchtendem Orange leicht zu erkennen: die Straßenwärter/innen. Sie kontrollieren und warten Straßen, Autobahnen und Parkplätze sowie dazugehörige Grünflächen und Brücken. Gefahrenquellen wie Schlaglöcher, verblasste Markierungen oder bröckelnde Fahrbahnrande werden von ihnen instand gesetzt. Ferner säubern sie verschmutzte Fahrbahnen, Leitpfähle oder Verkehrsschilder. Zu ihren Aufgaben gehören auch das Aufstellen von Verkehrszeichen, das Zurückschneiden von Bäumen und Sträuchern, das Mähen von Grünstreifen, die Absicherung von Baustellen sowie im Winter der Räum- und Streudienst.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für die Pflege von Grünanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für Wartungsarbeiten von Geräten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung der Fahrbahnen und der Beseitigung von Schlaglöchern)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Geräten und Maschinen)
- **Sport** (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Arbeiten)
- **Mathematik** (z.B. für die Mengenermittlung im Räum- und Streudienst)



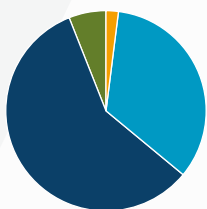
Verwaltungsgemeinschaft Geisenfeld
Alfred Gigl
Kirchplatz 4
85290 Geisenfeld
Tel. 08452 98 13
alfred.gigl@geisenfeld.de
www.geisenfeld.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	6%

Tiefbaufacharbeiter - Straßenbauarbeiten (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten bauen Verkehrswege und legen dazu z.B. Böschungen und Randbefestigungen an. Sie führen Aushubarbeiten durch, sorgen für die Oberflächenentwässerung, planieren und verdichten den Boden. Dann stellen sie den Untergrund für Decken und Beläge her und bauen Tragschichten ein. Aus Asphalt, Pflastersteinen oder Platten stellen sie die Oberflächen z.B. von Straßen und Gehwegen her. Außerdem fertigen sie Sonderbauteile mit Steinen und Fertigteilen (z.B. Einfassungen und Schächte). Tiefbaufacharbeiter/innen der Fachrichtung Straßenbauarbeiten können im Neubau oder in der Sanierung tätig sein.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen und bei Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen zu meistern)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen oder der Anfertigung technischer Zeichnungen)

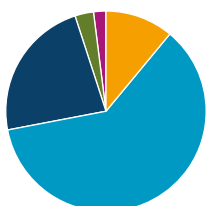


Donaubauer GmbH
Stefan Donaubauer
Sandartstraße 7
85084 Reichertshofen
Tel. 084538531
info@donaubauergmbh.de
www.donaubauergmbh.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	61%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	3%
Sonstige:	2%

Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Sie geben vor, wie es umgesetzt gehört: Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung elektrotechnische Systeme fertigen Zeichnungen und technische Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen. Eingesetzt in Ingenieur-, Planungs- oder Konstruktionsbüros fertigen sie mit CAD-Programmen Entwürfe und Detailpläne sowie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne. Außerdem erstellen sie Arbeitsvorgaben, Bedienungsanleitungen, Bestückungspläne und Stücklisten für die Montage.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von elektrotechnischen Systemen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. für die Anfertigung von detaillierten Plänen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit CAD-Programmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fehlerfreie Erstellung der Bedienungsanleitungen)
- **Informatik** (z.B. für Grundkenntnisse in Softwareprogrammen)
- **Physik** (z.B. für die Erstellung von Schalt- und Verkabelungsplänen)



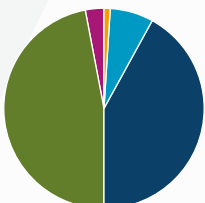
Glasmann Ingenieure GmbH
Dr. Josef Glasmann
Derbystr. 14
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844140300
info@glasmann-ingenieure.de
www.glasmann-ingenieure.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	653 € – 1.035 €
2. Jahr	818 € – 1.089 €
3. Jahr	982 € – 1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	47%
Sonstige:	3%

Bauzeichner (m/w/d)

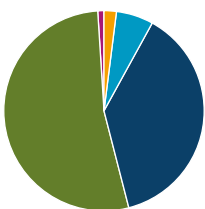
Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)

WipflerPLAN Planungsgesellschaft mbH
Alisa Fetter
Hohenwarter Str. 124
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 5046162
personal@wipflerplan.de
www.wipflerplan.de



Eichenseher Ingenieure GmbH
Dipl.-Ing. (Univ.) Wolfgang Eichenseher
Luitpoldstr. 2a
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895412
personal@eichenseher.net
www.eichenseher.net



Bauzeichner (m/w/d)

Wipfler **PLAN**



Regionale Umweltgestaltung
Infrastrukturentwicklung



Wir sind ein unabhängig beratendes Architektur- und Ingenieurbüro mit rund 220 Mitarbeitern, das alle kommunalen und privaten Bauaufgaben von der Planung bis zur Fertigstellung und anschließenden Kundenbetreuung übernimmt.

Dabei brauchen wir Deine Unterstützung! Werde ein Teil unseres Teams.

An unserem Standort in **Pfaffenhofen a. d. Ilm** bieten wir ab **September 2024 Ausbildungsplätze** als

BAUZEICHNER Fachrichtung Tiefbau (m/w/d)

Die ausführlichen Stellenprofile findest Du auf wipflerplan.de

Bitte bewirb Dich bevorzugt per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **AZUBI-2024** bei:

WipflerPLAN Planungsgesellschaft mbH · Hohenwarter Straße 124 · 85276 Pfaffenhofen/Ilm

Dein Kontakt: Alisa Fetter · Tel: 08441 5046-162 · bewerbung@wipflerplan.de

Pfaffenhofen a. d. Ilm

Allgäu

Donauries

Franken

München

Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

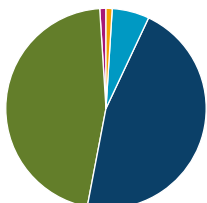
Je größer ein Gebäude, desto komplexer und umfangreicher die Technik, die darin steckt: Dann sind technische Systemplaner/innen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik gefragt. Sie sind die Profis für die Gebäudetechnik, an deren Planung, Entwicklung und Umsetzung sie maßgeblich beteiligt sind. Nach Vorgaben der Entwicklungsabteilung von Ingenieur- und Planungsbüros fertigen sie mit CAD-Systemen sowohl Zeichnungen wie auch Modelle an. Zahlen- und Datenangaben setzen sie ferner in Tabellen, zeichnerischen Darstellungen und Diagrammen um. Sie berechnen z.B. Heiz- oder Kühllast und führen Dimensionierungen durch, aus den 3-D-Modellen leiten sie dann fertigungsgerechte Zeichnungen ab. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen sowie elektronische Tür- und Fensteröffner fließen bei Bedarf in die Planungen mit ein. Außerdem koordinieren die technischen Systemplaner/innen die Montage und die Zusammenarbeit der Gewerke untereinander.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	600 € - 1.068 €
2. Jahr	650 € - 1.118 €
3. Jahr	700 € - 1.164 €
4. Jahr	750 € - 1.228 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	46%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen)
- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Anfertigen von detaillierten Plänen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit der unterschiedlichen Gewerke)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und detaillierten Plänen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der Heiz- oder Kühllast)

Georg Bergsteiner
Michaela Bergsteiner
Manchinger Str. 32
85077 **Manching**
Tel. 0176 10329716
bergsteiner.michaela@bergsteiner.org
www.bergsteiner.org



Glasmann Ingenieure GmbH
Dr. Josef Glasmann
Derbystr. 14
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844140300
info@glasmann-ingenieure.de
www.glasmann-ingenieure.de



Fachkraft – Gastronomie (m/w/d)

Am Schluss sollten die Gäste eines sein: zufrieden. Einen entscheidenden Beitrag für den Wohlfühlfaktor in Restaurants und Hotels leisten die Fachkräfte für Gastronomie. Sie sind vielseitig einsetzbar, bedienen die Gäste, schenken Getränke aus, richten Konferenz- und Veranstaltungsräume her oder bauen Buffets auf und ab. In der Küche bereiten sie einfache Gerichte zu, garnieren kalte Platten oder richten das Frühstück an. Im Zimmerservice wiederum sorgen sie dafür, dass die Räume für die Gäste sauber und einladend hergerichtet werden. Möglichkeiten einer Weiterbildung nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung gibt es viele: Zum Beispiel kann man als Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau noch mehr Verantwortung übernehmen oder sogar Chef seines eigenen Restaurants werden.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um Gästen ein angenehmes Ambiente zu schaffen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Organisation von Veranstaltungen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei der Vorratshaltung und Lagerorganisation)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich mit den Gästen zu verständigen und sie über weitere Informationen zum Hotel oder Restaurant aufklären zu können)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Begrüßung und Betreuung von Gästen aus dem Ausland)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Betreuung der Veranstaltungsräume)

Hoyer Gastronomiebetriebs GmbH
Harald Hoyer – Personalabteilung
Schyrenplatz 1
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 27890
buchhaltung@klosterschenke-scheyern.de



Fachmann/-frau - Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

Sie sind das, was man die gute Seele eines jeden Restaurants nennt: die Mitarbeiter/innen aus dem Service, die den unmittelbaren Kontakt mit den Gästen haben. Die Fachleute für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie (ehemals Restaurantfachleute) decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste, geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl und nehmen Bestellungen entgegen. Außerdem servieren sie die Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren – und hinterher polieren sie Gläser und Besteck. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung der Speisekarten mit. In Hotels können sie außerdem im Etagenservice tätig sein. Darüber hinaus bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für deren reibungslosen Ablauf.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Planung größerer Events und Feierlichkeiten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für den Aufbau von Kontakten zu Gästen und beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Gäste eingehen zu können)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit internationalen Gästen)
- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Gästen zu kommunizieren)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen und Gehen gut bewältigen zu können)



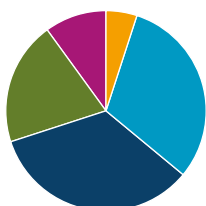
Hotel Straßhof
Stefan Leopold
Siebenecken 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08444 7239
info@hotel-strasshof.de
www.hotel-strasshof.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	10%

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Gäste)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen und Stühlen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, gemeistert werden können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)



Hotel Strasshof
Stefan Leopold
Siebenecken 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08444 7239
info@hotel-strasshof.de
www.hotel-strasshof.de



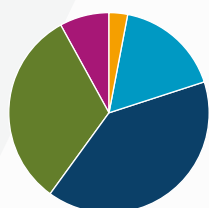
Röhrich Hotel GmbH
Erika Röhrich
Ziegelstr. 4
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 96810
info@hotel-hallertau.de
www.hotel-hallertau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	8%

Hauswirtschafter (m/w/d)

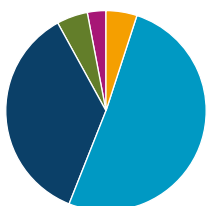
Hauswirtschafter/in ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 € – 1.036 €
2. Jahr	863 € – 1.090 €
3. Jahr	934 € – 1.140 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	36%
Hochschulreife:	5%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für den Umgang mit Lebensmitteln und Hygienevorschriften)
- **Flexibilität** (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um abwechslungsreiche Tätigkeiten gut strukturieren zu können)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- **Deutsch** (z.B. beim Schreiben von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- **Mathematik** (z.B. bei Wirtschaftlichkeitsrechnungen für die Haushaltsführung)

Regens Wagner Hohenwart
Christa Zach
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 85110
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



GGSD Bildungszentrum
Berufsfachschule für Ernährung und Versorgung
Anatomiestr. 12
85049 **Ingolstadt**
bfs.marienheim@ggsd.de
www.ggsd.de



Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Ingolstadt Pfaffenhofen a.d.Ilm
Magda Seitz
Gritschstr. 38
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0841 31090
poststelle@aelf-ip.bayern.de
www.aelf-ip.bayern.de



HDH GmbH
Andreas Röhrich
Ziegelstr. 11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92420
a.roehrich@hdg-hallertau.de
www.hdg-hallertau.de



Friseur (m/w/d)

Waschen, Schneiden, Föhnen – und schon freut man sich wieder auf den Blick in den Spiegel. Friseur/innen müssen noch viel mehr können: Sie färben, wellen oder glätten das Haar, arbeiten Verlängerungen (Extensions) ein, erzielen Effekte mit Farben und sorgen auf Wunsch für eine Lockenpracht. Bei Männern kommt das Rasieren, Pflegen und Formen der Bärte dazu. Doch egal ob Mann oder Frau: Vor dem Griff zur Schere steht immer die Beratung der Kunden, was nicht nur Kontaktfreudigkeit erfordert, sondern auch ein profundes Fachwissen für den besten, typgerechten Schnitt. Darüber hinaus färben und formen Friseur/innen die Augenbrauen, gestalten Tages- oder festliche Make-ups, führen Maniküren durch und verkaufen Kosmetika sowie Haarpflegeprodukte.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schneiden und Färben von Haaren)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Kunden/innen eingehen zu können)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. beim Empfang von Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Schneidwerkzeugen)
- **Chemie** (z.B. wenn Mittel zum Färben und Tönen gemischt und angewendet werden)



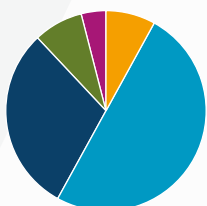
Salon Meier
Harald Meier
Herzog-Heinrich-Platz 2
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 7188
harald@salonmeier.de
www.salonmeier.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	540 € - 625 €
2. Jahr	660 € - 730 €
3. Jahr	760 € - 830 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	4%

Werkfeuerwehrmann (m/w/d)

Sie sind in in größeren Industriebetrieben, auf Flughäfen oder in Kraftwerken beschäftigt: Werkfeuerwehrleute. Da sie meist in Betrieben mit erhöhter Brand- und Explosionsgefahr arbeiten, reicht ihr Aufgabenspektrum über das der klassischen Feuerwehrleute hinaus. Für Werkfeuerwehrleute steht nämlich nicht die Bekämpfung von Feuer im Vordergrund – ihre Hauptaufgabe ist es, Bränden und anderen Notfällen vorzubeugen und die Sicherheitsvorkehrungen auf dem höchsten Niveau zu halten. Außerdem sind sie dafür verantwortlich, Rettungseinsätze durchzuführen sowie Menschen zu bergen und medizinisch zu versorgen.

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um in Notfällen die richtigen Maßnahmen einzuleiten)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung von Rettungsmaßnahmen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle von Brandschutzeinrichtungen in einem Betrieb)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Risiken und Gefahren gut abschätzen zu können)
- **Sport** (z.B. für eine gute Kondition im Rahmen eines körperlich fordernden Einsatzes)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Abwehr von biologischen und chemischen Gefahren)



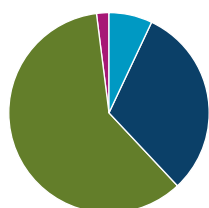
BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH
Christina Schmautz
Raffineriestr. 100
93333 **Neustadt an der Donau**
Tel. 08457 81696
karriere@bayernoil.de
www.bayernoil.de/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	60%
Sonstige:	2%

Elektroanlagenmonteur (m/w/d)

Überall dort, wo Strom fließt, sind sie gefragt, denn ohne sie fließt gar nichts: Elektroanlagenmonteure/innen sind idealerweise geborene Tüftler mit handwerklichem Geschick und Freude am Lösen mitunter kniffliger Aufgaben, denn sie installieren Anlagen wie Generatoren oder Transformatoren, Laternen, Überlandleitungen, Straßenbahn-Oberleitungen oder Blitzableiter. Sie planen dabei die Auftragsabwicklung und stellen Messwerkzeuge, Materialien sowie Hilfs- und Werkstoffe bereit. Außerdem fertigen sie mechanische oder elektrische Bauteile an, die sie für die geplante Montage benötigen. Sie montieren Anschluss- und Verteilertafeln, verdrahten Baugruppen und prüfen Anlagenteile. Im Auftrag der Kunden führen sie auch Instandhaltungs- bzw. Reparaturarbeiten an defekten Anlagen durch.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Arbeit mit Prüf- und Messgeräten oder beim Skizzieren technischer Pläne)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verkabeln von Geräten und Baugruppen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Prüfen der Sicherheits- und Schutzfunktionen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Elektroanlagen)
- **Physik** (z.B. beim Überprüfen und Installieren elektrischer Anlagen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. bei der Durchführung der Auftragsabwicklung)



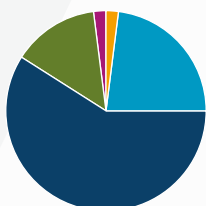
Hölscher Wasserbau GmbH
Helena Ewers
Robert-Koch-Str. 9
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 05934707596
ewers@hoelscher-wasserbau.de
www.hoelscher-wasserbau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	59%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

IT-System-Elektroniker (m/w/d)

Sie sind so etwas wie die Vermittler zwischen Maschine und Mensch: IT-System-Elektroniker/innen. Einerseits müssen sie Computer einrichten und Software installieren, andererseits die künftigen Anwender/innen auch in die neuen Programmversionen einweisen. Ihre Hauptaufgabe sieht aber so aus: Sie entwerfen und konfigurieren Systeme, Komponenten und Netzwerke aus Hard- und Software, passen diese an und installieren sie. Anschließend binden sie Geräte und Systeme an die Stromversorgung an und prüfen die elektrische Sicherheit. Ferner informieren und beraten sie Kunden über die Nutzungsmöglichkeiten von Geräten wie Computer, Telefonanlage, Drucker oder Scanner sowie zu Netzwerkinfrastrukturen und zu Themen wie IT-Sicherheit und Datenschutz. Nicht zuletzt sind sie dann zur Stelle, wenn es darum geht, die Kommunikationsinfrastruktur zu warten und auftretende Störungen zu beheben.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Austausch eines Bauteils der Hardware)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um PC-Nutzer zu helfen, die Probleme mit ihrem Rechner oder einem anderen Gerät haben)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse und Behebung von Fehlermeldungen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. um komplette IT-Systeme zu installieren und einzurichten)
- **Physik** (z.B. zur Kalkulation und Messung elektrischer Werte)
- **Werken / Technik** (z.B. um in einem Unternehmen die gesamte elektronische Kommunikation zu steuern und zu kontrollieren)



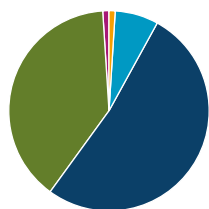
Plöckl Media Group GmbH
Christian Günther
Ledererstr. 14
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 40570
jobs@be-pmg.de
www.be-pmg.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	52%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	1%

Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

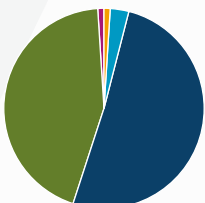
Wenn es darum geht, automatische Abläufe zu planen oder zu optimieren, dann führt an ihnen kein Weg vorbei: Elektroniker/innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik im industriellen Bereich analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen bzw. Erweiterungen. Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme und bauen mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensor- sowie Betriebssysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie schließlich zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Dies trifft auf Werkzeugmaschinen ebenso zu wie auf Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme. Neben der Einweisung der Kunden in diese Anlagen und Systeme gehören auch die Wartung, die Instandhaltung und das Beheben von Störungen zum Aufgabengebiet dieser Fachleute.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.150 €
3. Jahr	1.200 €
4. Jahr	1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	44%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Anlagen mit elektrischem Antrieb)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Durchführung von Wartungsarbeiten)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Konfiguration und Integration komplexer technischer Anlagen)
- **Informatik** (z.B. für die Programmierung von Systemen und Netzwerken)
- **Physik** (z.B. für das Berechnen unterschiedlicher elektrischer Größen)

BIAS Elektrotechnik GmbH

Florian Achatz

Hochstatt 10

85283 **Wolnzach**

Tel. 01736 858132

florian.achatz@bias-elektrotechnik.de

www.bias-elektrotechnik.de



Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)

Sie sind zwar Spezialisten, in ihrem Fachbereich aber doch Allrounder: Elektroniker/innen für Geräte und Systeme passen Baugruppen an, erstellen Leiterplatten, montieren Komponenten und stellen elektronische Geräte und Systeme für verschiedene Verwendungszwecke her. Darüber hinaus installieren und konfigurieren sie Programme oder Betriebssysteme, prüfen Komponenten, kümmern sich um die Beschaffung von Bauteilen, planen Produktionsabläufe, richten Fertigungs- und Prüfmaschinen ein und wirken bei der Qualitätssicherung mit. Ihr Aufgabengebiet umfasst auch die Wartung, Instandsetzung und Reparatur der von ihnen installierten Geräte sowie die Beratung der Kunden.

Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. für ein weitgehend eigenständiges Arbeiten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn die Fehlerquelle ausfindig gemacht und die Störung behoben werden muss)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Wartung von Systemen und Beratung von Kunden)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Warten und Programmieren von Betriebssystemen)
- **Physik** (z.B. um elektronische Zusammenhänge besser verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installierung und Reparatur von Anlagen und Geräten)



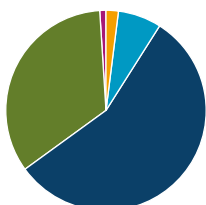
WALTRON GmbH
Personalabteilung
Auenstr. 1
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92550
personal@waltron.com
www.waltron.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	34%
Sonstige:	1%

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: die Mechatroniker/innen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden/innen in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)



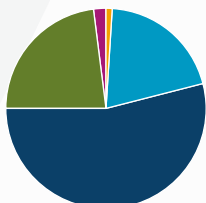
Lubich Technik
Marvin Lubich
Doderhof 3
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408170
bewerbung@lubich-technik.de
www.lubich-technik.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

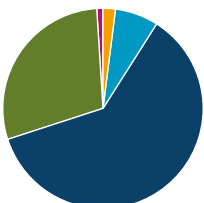
Sie sind gewissermaßen die Exekutive: Was andernorts er-
sonnen wurde, setzen die Elektroniker/innen für Betriebstechnik
um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den
Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebs-
anlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik.
Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von An-
lagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen
und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außer-
dem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und
Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner
damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der
Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der
Anlagen und Systeme.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.109 €
2. Jahr	890 € - 1.163 €
3. Jahr	930 € - 1.256 €
4. Jahr	1.010 € - 1.361 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



- Mittelschulabschluss: 2%
- Qual. Mittelschulabschluss: 7%
- Mittlerer Bildungsabschluss: 61%
- Hochschulreife: 29%
- Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)

DB Netz AG
Markus Wiedemann
Viktoriastr. 3
86150 **Augsburg**
Bewerbungen per E-Mail:
Markus.Wiedemann@deutschebahn.com



Schirm GmbH
Personalabteilung
Dieselstr. 8
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 349030
schirm-personal@schirm.com
www.schirm.com



GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
Personalabteilung
Äußerer Ring 50
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 91196
bewerbung@gsb-mbh.de
www.gsb.bayern



MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG
Fabian Beck
Hermann-Gebauer-Platz 1
85077 **Manching**
Tel. 08459 822476
Fabian.Beck@mewa.de
www.mewa.jobs



XERVON Instandhaltung GmbH
Liane Bierbaß
Wolfswinkel 1
85126 **Münchsmünster**
Tel. 0840221950
instandhaltung-xn@xervon.com
www.ausbildung-rms.de



Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Draht 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de



Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG
Georg Riedmeier
Wackerstr. 6
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 340251
georg.riedmeier@wackerneuson.com
www.wackerneusongroup.com



TenneT TSO GmbH
Claudia Schäfer
Dr.-Bergmeister-Str. 18
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 05132 892173
ausbildung@tennet.eu
https://karriere.tennet.eu/de-DE/deine-karriere/ausbildung



Elektro Seidl GmbH
Petra Seidl
Hauptstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 7003
seidl@elektro-seidl.de
www.elektro-seidl.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Thimm Verpackung Süd GmbH und Co. KG
Nadine Rickauer
Bruckbach 15
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9622 232
nadine.rickauer@thimm.de
www.thimm.de



Ausbildung

Du suchst eine Ausbildung mit Spannung, Abwechslung und lehrreichen Erfahrungen?
Dann bewirb Dich jetzt bei uns als:



enaco
Energie ist unsere Stärke

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) (Ausbildungsort Pfaffenhofen)

Deine Vorteile:

- Übernahmegarantie nach Deiner erfolgreich absolvierten Ausbildung
- Sicherer Arbeitsplatz in einem Traditionsunternehmen
- Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- Tarifliche Bezahlung
- Zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung
- 37 Stunden/ Woche, 30 Tage Urlaub

Du bringst mit:

- Mindestens qualifizierender Hauptschulabschluss
- Du hast Spaß an Physik und Mathematik und interessierst Dich für technische Herausforderungen
- Du besitzt handwerkliches Geschick
- Du bist offen für unterschiedliche Arbeitsumgebungen und Arbeitsbedingungen
- Du hast Interesse an Wartungs-, Installations- und Instandhaltungstätigkeiten

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

ENACO GmbH - Personalwesen
Tulpenstraße 19 · 82216 Maisach
Telefon: +49 8141 907-319
E-Mail: bewerbung@enaco.de · www.enaco.de



Mechatroniker (m/w/d)

Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

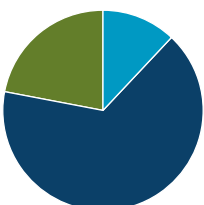
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installation von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.109 €
2. Jahr	890 € - 1.163 €
3. Jahr	930 € - 1.256 €
4. Jahr	1.010 € - 1.361 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Schirm GmbH
Personalabteilung
Dieselstr. 8
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 349030
schirm-personal@schirm.com
www.schirm.com



Kaufland Logistik-Verteilzentrum
Marlena Jankowska-Bulla - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bajuwarenstr. 4
85290 **Geisenfeld**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Bayernwerk Netz GmbH
Stefanie Korff
Draht 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0941 2017471
stefanie.korff@bayernwerk.de
www.ausbildung.bayernwerk.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



HECHT Technologie GmbH
Christine Tyroller
Schirmbeckstr. 17
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895610
c.tyroller@hecht.eu
www.hecht.eu





Das Beste aus der Natur. Das Beste für die Natur.



Die Ausbildungsrichtungen bei HiPP (m/w/d):

- ▶ Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik
- ▶ Mechatroniker
- ▶ Pädagogische Fachkraft
- ▶ Industriemechaniker
- ▶ Fachinformatiker
- ▶ Elektroniker
- ▶ Koch
- ▶ Chemielaborant
- ▶ Industriekaufmann
mit Zusatzqualifikation zum
Fremdsprachenkorrespondent/Englisch
- ▶ Duales Studium
Betriebswirtschaft
- ▶ Duales Studium
Wirtschaftsinformatik



Hier geht's
zu unserem
Azubi-Blog:



www.hipp.de/ausbildung

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

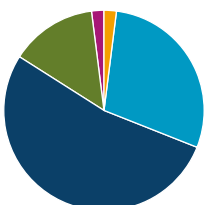
Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 980 €
2. Jahr	890 € - 1.030 €
3. Jahr	930 € - 1.080 €
4. Jahr	1.010 € - 1.130 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

WOLF Anlagen-Technik GmbH & Co. KG
Martina Sirl
Münchener Str. 54
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 99125
personal@wolf-geisenfeld.de
www.wolf-geisenfeld.de



Elektro Hagl KG
Nicole Hagl-Heidersberger
Im Gewerbegebiet 18
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 735150
info@elektrohagl.de
www.biogas-hagl.de



ENACO Energieanlagen- und Kommunikationstechnik GmbH
Robert Pokorny
Dieselstraße 11
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08141 907279
robert.pokorny@enaco.de
www.enaco.de



T.A.M. Elektrotechnik GmbH
Personal
Fernhager Str. 7
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 9099451
bewerbung@tam-elektrotechnik.de
www.tam-elektrotechnik.de



Elektro Neuber GmbH
Sonja Neuber
Stanglmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442968200
bewerbung@elektro-neuber.de
www.elektro-neuber.de



Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)

Gute Nerven brauchen sie auf jeden Fall, denn Anästhesietechnische Assistenten/innen sind bei jedem Eingriff, der eine Narkose erfordert, hautnah dabei: Sie kontrollieren dabei die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie Atmung und Kreislauf; ferner betreuen sie die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach dem Eingriff kümmern sie sich um die Sterilisation sowie die Pflege und Wartung von Instrumenten und medizinischen Geräten. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel vorhanden sind.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um den Patienten vor einem Eingriff zu beruhigen und ihm Mut zuzusprechen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Vorbereitung einer OP)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Pflege und Wartung medizinischer Instrumente und Geräte)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um zu verstehen, wie der Patient während einer Narkose reagiert, wie er atmet, wie stabil sein Kreislauf etc. ist)
- **Chemie** (z.B. bei der Sterilisation von OP-Geräten und zum Verständnis der Wirkungsweise von Desinfektionsmitteln)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit den Patienten sowie die Dokumentation des Anästhesieverlaufs)

Ilmtalklinik Pfaffenhofen
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikkallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

Den Blinddarm entfernt zwar der Chirurg, ohne die Unterstützung durch Operationstechnische Assistenten/innen (OPA) geht aber nichts. Die OPA bereiten den OP-Saal für jeden Eingriff vor und stellen den Ärzten/innen alle erforderlichen medizinischen Geräte bereit - inklusive des sterilisierten OP-Bestecks. Während der Operation reichen sie dem/r Arzt/Ärztin zielsicher das Skalpell oder den Wundspreizer, zudem überwachen sie Atmung und Kreislauf der Patienten/innen, um im Notfall schnell intervenieren zu können. Wichtig ist auch ihre Rolle vor der OP, wenn sie die Patienten/innen behutsam auf den Eingriff vorbereiten und ihnen die Angst vor der Narkose nehmen. Nach der OP bleiben sie an der Seite der Patienten/innen, bis diese wieder vollkommen wach sind. Außerdem dokumentieren sie am Ende eines Eingriffs alle Vorgänge inklusive des Materialverbrauchs und führen Nachbestellungen durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €
3. Jahr	1.353 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die ideale Voraussetzung ist eine bereits abgeschlossene Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) sowie erste praktische Erfahrung in diesem Berufsbild. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um besonnen auf Patienten/innen vor einem Eingriff einwirken zu können)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Desinfektion der Instrumente vor und nach einer OP)
- **Belastbarkeit** (z.B. um mit einem eintretenden Todesfall umgehen zu können)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim einfühlsamen Umgang mit Patienten/innen)
- **Deutsch** (z.B. um nach einer OP mit den Patienten/innen kommunizieren zu können)
- **Biologie** (z.B. um bei der Arbeit im OP die Anatomie des menschlichen Körpers zu verstehen)

Ilmtalklinik Pfaffenhofen
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

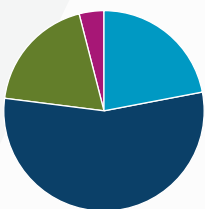
Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte/innen und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner/innen der Patienten/innen, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	995 €
3. Jahr	1.075 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)





Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten/innen und Patienten/innen und für den schriftlichen Austausch mit Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

MVZ für Radiologie und Nuklearmedizin boos-moog GmbH  
Sabrina Richter-Schnell
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791239
s.richter-schnell@boos-moog.de
www.boos-moog.de



Ilmtalklinik Pfaffenhofen 
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

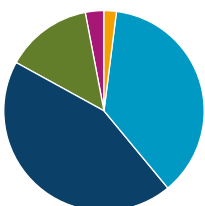
Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten/innen in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit dem/der Patienten/in vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten/innen und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit der Krankenkasse)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Bella Dentes Zahnärzte PartG Lechner, Nikolova
Maja von der Wense
Hauptplatz 25
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 5777
mvdw@belladentes.de
www.belladentes.de



Zahnarztpraxis am Türltor
Raphaela Franke
Türltorstr. 4
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 40 55 60
karriere@zahnarztpraxis-am-tuerltor.de
www.zahnarztpraxis-am-tuerltor.de



Zahnarztpraxis Dr. Streussnig
Dr. Matthias Streussnig
Poststraße 3
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 8710816
info@dr-streussnig.de
www.dr-streussnig.de



Zahnarztpraxis am Marienplatz
Raphaela Franke
Marienplatz 7
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 67 75 70
karriere@zahnarztpraxis-am-marienplatz.de
www.zahnarztpraxis-am-marienplatz.de



Zahnarztpraxis Dr. Seuffer
Dr. Alexander Seuffer
Wendenstr. 8
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 2244
praxis@dr-seuffer.de
www.dr-seuffer.de



Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

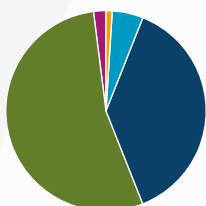
Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.150 €
2. Jahr	890 € - 1.213 €
3. Jahr	930 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leitungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)

Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG
 Britta Zeitler
 Ludwigstr. 34
 85049 **Ingolstadt**
 Tel. 0841 3105112
 britta.zeitler@vr-bayernmitte.de
 www.vr-bayernmitte.de



Landkreis Pfaffenhofen
 Sandra Schmeller
 Hauptplatz 22
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 27267
 ausbildung@landratsamt-paf.de
 www.landkreis-pfaffenhofen.de/ausbildung



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
 Sophia Sigl
 Georg-Hipp-Str. 7
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 7572000
 ausbildung@hipp.de
 www.hipp.de/ausbildung



Stahl Computertechnik GmbH
 Fabian Stahl
 Senefelderstr. 9
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 408580
 karriere@stahlgmbh.de
 www.stahlgmbh.de



Nadler Straßentechnik GmbH
 Christian Bauer
 Frauenhoferstr. 3
 85301 **Schweitenkirchen**
 Tel. 08444924000
 bewerbung@strassentechnik.de
 www.strassentechnik.de



ARS Altmann AG
 Andrea Brummer
 Feierabendmühle 2
 85283 **Wolnzach**
 Tel. 08442 9080247
 info@ars-althmann.de
 www.ars-althmann.de/de/karriere/ausbildung/



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG
Britta Zeitler
Ludwigstr. 34
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3105112
britta.zeitler@vr-bayernmitte.de
www.vr-bayernmitte.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Stahl Computertechnik GmbH
Fabian Stahl
Senefelderstr. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408580
karriere@stahlgmbh.de
www.stahlgmbh.de

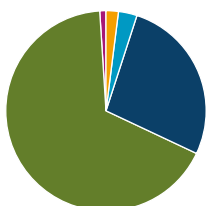


Cordaware GmbH
Benjamin Späth
Hauptplatz 14
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 8593200
benjamin spaeth@cordaware.com
www.cordaware.com

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.150 €
2. Jahr	890 € - 1.213 €
3. Jahr	930 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Arsandis GmbH
Sylvie Loos
Angkofen 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 01607690804
sylvie.loos@arsandis.com
www.arsandis.com



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

TSEP Technical Software Engineering Plazotta GmbH
Dr. Simon Plazotta
Hopfenstr. 30
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 962400
your.career@tsep.com
www.tsep.com



Kastner AG
Eduard Kastner
Schloßhof 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92530
bewerbung@kastner.de
www.kastner.de



ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-althmann.de
www.ars-althmann.de/de/karriere/ausbildung/



© Richard Scheuerecker

Fachinformatiker – Digitale Vernetzung (m/w/d)

Um schnellere, aber auch sicherere Arbeitsabläufe zu schaffen, gibt es die Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Digitale Vernetzung. Sie beschäftigen sich in erster Linie mit der Verbindung unterschiedlicher Komponenten wie Maschinen, Geräte, informationstechnische Systeme oder Anlagen. Zunächst werden dabei bestehende Systeme sowie Netzwerke analysiert, um dann Optimierungsmöglichkeiten vorzuschlagen. Im Anschluss werden Betriebssysteme und Netzwerkkomponenten installiert, der Datenaustausch eingerichtet und die Systeme getestet. Ebenfalls zu den Aufgaben dieser Fachinformatiker/innen gehört es, Anlagen zu überwachen, Diagnose-, System- und Prozessdaten auszuwerten, Instandhaltungsprotokolle zu erstellen sowie Schwachstellen zu definieren und zu beseitigen.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um informationstechnische Systeme und Anlagen zu verstehen)
- **Auffassungsgabe** (z.B. um passende Optimierungsmöglichkeiten vorzuschlagen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Installation von Betriebssystemen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Verständnis von informationstechnischen Systemen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Auswertung von Prozessdaten und der Erstellung von Instandhaltungsprotokollen)
- **Englisch** (z.B. um die verschiedenen Systeme in Englisch zu verstehen)



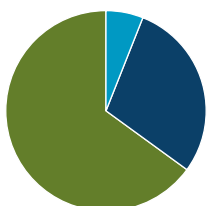
Stahl Computertechnik GmbH
Fabian Stahl
Senefelderstr. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408580
karriere@stahlgmbh.de
www.stahlgmbh.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	65%

Kaufmann/-frau - Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)



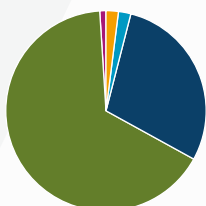
Stahl Computertechnik GmbH
Fabian Stahl
Senefelderstr. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408580
karriere@stahlgmbh.de
www.stahlgmbh.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - IT-System-Management (m/w/d)

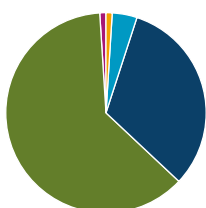
Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: Perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten und Verträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)

Stahl Computertechnik GmbH
Fabian Stahl
Senefelderstr. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408580
karriere@stahlgmbh.de
www.stahlgmbh.de



toolhouse DV-Systeme GmbH
Sandro Leinzinger
Türlltorstr. 16-20
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 504459
sle@toolhouse.de
www.toolhouse.de



Fachkraft – Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)

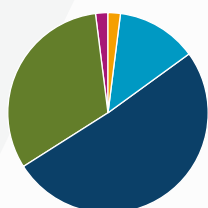
Nein, den Müll sammeln andere, aber die Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft sorgen dafür, dass der Müll nicht nur gesammelt, sondern auch ordnungsgemäß getrennt wird, damit der Recycling-Kreislauf zum Schutz der Umwelt funktioniert. Diese Fachkräfte stellen sicher, dass Abfälle regelmäßig eingesammelt, sortiert und wieder aufbereitet oder sachgemäß entsorgt werden. In der kommunalen Reinigung organisieren sie den Fahrzeugeinsatz der Müllabfuhr, sie optimieren Touren, ordern Behälter für geeignete Sammelstellen und kümmern sich darum, dass Container zur Mülltrennung aufgestellt und regelmäßig geleert werden. Darüber hinaus weisen sie Mitarbeiter ein und stellen fest, welche Abfälle entsorgt oder recycelt werden können. Regelmäßig inspizieren die Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft auch die Ablagerungsorte, analysieren Sickerwasser und führen Messungen durch, um sicherzustellen, dass keine Schadstoffe in die Umwelt gelangen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	671 € – 1.068 €
2. Jahr	762 € – 1.118 €
3. Jahr	803 € – 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ein- und Ausbauen von Anlagenteilen, bei Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für das schnelle Eingreifen bei Störungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Abfalltrennung, beim Umgang mit Sondermüll und wertvollen Recyclingstoffen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei Reparatur- und Wartungsarbeiten)
- **Chemie** (z.B. bei der Entnahme und Kontrolle von Proben)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Entsorgungskosten)

GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
Personalabteilung
Äußerer Ring 50
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 91196
bewerbung@gsb-mbh.de
www.gsb.bayern



Hechinger Entsorgung GmbH
Andreas Kufer
Weingarten 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 89510
kufer@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Sport** (z.B. Ausdauer, um auch länger körperlich arbeiten zu können)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Fahn GmbH & Co KG

Moritz Fahn
Am Flussufer 1
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92650
job@fahn.de
www.fahn.de



H. Rottmair Garten- & Landschaftsbau

Jakob Muthig
Rohr 47
85296 **Rohrbach**
Tel. 01515 0640619
bewerbung@galabau-rottmail.de
www.galabau-rottmail.de/



Thaler GmbH

Michael Felber
Schulweg 11
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 7261
info@galabau-thaler.de
www.galabau-thaler.de



Hofmeier GmbH & Co. Gartengestaltungs KG

Nina Genilke
Fichtensteig 3
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 3924
info@galabau-hofmeier.de
www.galabau-hofmeier.de



Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)

Hier ist der "grüne Daumen" gewissermaßen eine Einstellungsvoraussetzung: Gärtner/innen der Fachrichtung Zierpflanzenbau sind diejenigen, die dafür sorgen, dass es im Blumenladen, im Gartencenter oder im Baumarkt blüht. Kurzum: Sie vermehren und kultivieren Schnittblumen, Beet-, Topf-, Balkon- und Grünpflanzen in Gewächshäusern und im Sommer auch im Freiland. Dabei sorgen sie durch gezielte Kulturmaßnahmen für die erforderliche Größe, die termingerechte Blüte und somit die Verkaufsfähigkeit der Pflanzen. Nach der Ausbildung besteht übrigens die Möglichkeit, sich in seinem bevorzugten Gebiet (z.B. Rosenzucht oder Hydrokulturen) zu spezialisieren.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Pflanz- und Setzarbeiten und beim Aufbinden von Blütenrispen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einsatz von Pflanzenschutz und Düngemitteln)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung und im Verkauf)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei Pflanzarbeiten)
- **Sport** (z.B. um längere Zeit körperlich arbeiten zu können)
- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität)



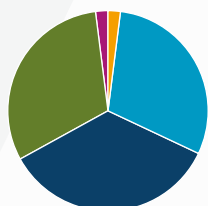
Fahn GmbH & Co. KG
Moritz Fahn
Am Flussufer 1
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92650
job@fahn.de
www.fahn.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	31%
Sonstige:	2%

Medientechnologie Druck (m/w/d)

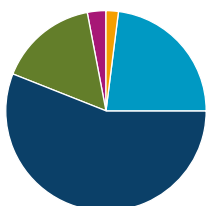
Früher nannte man sie Drucker, heute heißen sie viel wohlklingender, obwohl die Arbeit dieselbe ist: Medientechnologen/innen der Fachrichtung Druck stellen nicht selten mit riesigen Maschinen sowohl Zeitungen, Magazine und Bücher wie auch Werbedrucksachen, Verpackungen oder Tapeten her. Bevor die Maschinen angeworfen werden, kontrollieren sie die Druckdaten auf Vollständigkeit und Verwertbarkeit, überprüfen Druckformen, die sie zum Teil auch selbst herstellen, oder bereiten Daten für digitale Druckverfahren vor. Danach folgt das Einrichten der Druckmaschine und die Abstimmung der Farben, ehe ein Probedruck angefertigt wird. Passt alles, geht es an den "richtigen" Druck, was heißt, dass die Maschinen nun so lange rattern, bis die gewünschte Stückzahl gedruckt ist. Während dieses Vorgangs überwachen die Medientechnologen/innen die Genauigkeit des Drucks und die Farbdosierung, um Schwankungen in der Qualität zu unterbinden. In kleineren Druckereien sind sie zudem eng in die Kundenberatung eingebunden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Herstellen von Druckformen und beim Bestücken der Druckmaschinen mit Druckfarben)
- **Sorgfalt** (z.B. darauf achten, dass die Farbe des Druckerzeugnisses richtig dosiert wird)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten oder Umrüsten von Druckmaschinen und -anlagen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Überprüfung der Druckdaten)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen der Proportionen und der Motivgröße)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Auswahl des passenden Druckverfahrens)

JG Service AG
Kathrin Raps-Janocha
Gutenbergstr. 8
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 916390
personal@jgservice.de
www.jgservice.de



Plöckl Media Group GmbH
Martin Ganz
Ledererstr. 14
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 40570
jobs@be-pmg.de
www.be-pmg.de



Kastner AG
Eduard Kastner
Schloßhof 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92530
bewerbung@kastner.de
www.kastner.de



Medientechnologie Druckverarbeitung (m/w/d)

Bei der technischen Erstellung von Druckerzeugnissen aller Art, sind sie am Zuge, wenn der eigentliche Druck abgeschlossen ist: Medientechnologen/innen der Fachrichtung Druckverarbeitung prüfen zunächst die aus der Druckerei kommenden bedruckten Bögen und kümmern sich dann um die geeigneten Verarbeitungstechnologien. In der Zeitungsproduktion überwachen sie z.B. Einsteck-, Verteil- und Abtransportsysteme. Geht es um die Produktion von Büchern, verarbeiten sie die Bögen etwa mit Schneide-, Zusammentrag- und Bindeaggregaten; bei der Herstellung von Prospekten hingegen greifen sie auf Falz- und Veredelungstechniken zurück. Wenn nach einigen Probedurchläufen alles passt, startet der Produktionsprozess, den die Medientechnologen/innen steuern und überwachen. Bei Störungen greifen sie ein, zudem sorgen sie für die regelmäßige Wartung und Instandhaltung der Anlage.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim akkuraten Schneiden und Binden von Druckerzeugnissen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Prüfung auf Funktionstätigkeit von Druckanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur der Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Maße während des Druckverarbeitungsprozesses berechnen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. zur Steuerung und Regelung von Druckverarbeitungsanlagen)



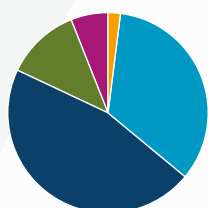
Kastner AG
Eduard Kastner
Schloßhof 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92530
bewerbung@kastner.de
www.kastner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	6%

Anlagenmechaniker (m/w/d)

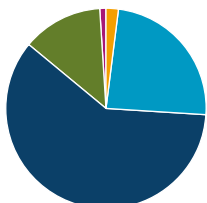
Ohne sie sähe die Menschheit ganz schön alt aus, denn die Heizung würde nicht funktionieren und aus dem Hahn käme auch kein Wasser: Anlagenmechaniker/innen fertigen nämlich Rohre, Tanks und Kessel. Dabei schneiden sie Bleche zu und kanten diese, längen Rohre ab, biegen Rohrstücke sowie Bleche und fertigen z.B. mithilfe von CNC-Maschinen einzelne Bauteile an. Auf der Baustelle oder im Betrieb des Kunden montieren sie dann Einzelkomponenten und Baugruppen. Ferner verbinden sie Rohrleitungen, bauen Ventile und Dichtungen ein, schließen Kessel oder Druckbehälter an und übergeben dem Kunden die fertige Anlage, deren Wartung und Instandsetzung ebenfalls zum Aufgabengebiet der Anlagenmechaniker/innen gehört. Bei Bedarf sind sie auch dafür zuständig, bestehende Anlagen umzubauen oder zu erweitern.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 € - 1.218 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	24%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Anfertigung von Bauteilen und der gründlichen Überprüfung einer Anlage vor Inbetriebnahme)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Mess- und Steueranlagen, beim Durchführen von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen von Schweißnähten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu berechnen, wieviel Werkstoffe und Material für einen Auftrag benötigt werden)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von technisch komplexen Anlagen zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um die Bearbeitung schwerer Bauteile problemlos zu meistern)

XERVON Instandhaltung GmbH
Liane Bierbaß
Wolfswinkel 1
85126 **Münchsmünster**
Tel. 0840221950
instandhaltung-xn@xervon.com
www.ausbildung-rms.de



Burger GmbH wärme-wasser-wohl fühlen
Lukas und Albert Burger
Werkstr. 26
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 9293
info@burger-scheyern.de
www.burger-scheyern.de





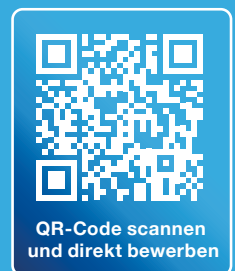
www.no.wak.de · Foto: © Daisy Daisy/Adobe Stock

KOMM INS TEAM PFAFFENHOFEN

Starte Deine Ausbildung zum/zur Industriemechaniker*in (m/w/d)

Wir alle arbeiten jeden Tag engagiert, um die Lebensqualität von Patient*innen weltweit zu verbessern. Wenn auch Du Deine Ideen in die Tat umsetzen und Außergewöhnliches leisten willst, dann werde Teil unseres Teams in Pfaffenhofen!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!
www.komm-ins-team-paf.de



QR-Code scannen
und direkt bewerben

Daiichi Sankyo Europe GmbH
Luitpoldstraße 1 · 85276 Pfaffenhofen
Telefon 089 7808-379

- EUdaiichisankyo
- daiichi-sankyo-europe-gmbh
- daiichisankyoeurope



Industriemechaniker (m/w/d)

Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

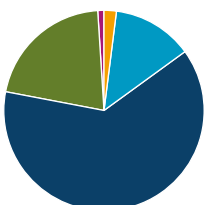
- **Informatik** (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.077 €
2. Jahr	810 € - 1.152 €
3. Jahr	950 € - 1.256 €
4. Jahr	1.010 € - 1.361 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Schirm GmbH
Personalabteilung
Dieselstr. 8
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 349030
schirm-personal@schirm.com
www.schirm.com



GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
Personalabteilung
Äußerer Ring 50
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 91196
bewerbung@gsb-mbh.de
www.gsb.bayern



HSM GmbH & Co. KG
Kathrin Saueremann
Im Gewerbegebiet 8
85119 **Ernsgaden**
Tel. 08452726818
bewerbung@hsm.systems
www.hsm.systems

WOLF Anlagen-Technik GmbH & Co. KG
Martina Sirl
Münchener Str. 54
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 99125
personal@wolf-geisenfeld.de
www.wolf-geisenfeld.de



XERVON Instandhaltung GmbH
Liane Bierbaß
Wolfswinkel 1
85126 **Münchsmünster**
Tel. 0840221950
instandhaltung-xn@xervon.com
www.ausbildung-rms.de



Industriemechaniker (m/w/d)

HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



KEMPF GmbH
Personalmanagement
Carl-Benz-Str. 3
85296 **Rohrbach**
Tel. 08442 966919
bewerbung@kempfgmbh.de
www.kempfgmbh.de



Daiichi Sankyo Europe GmbH
Christine Hein
Luitpoldstr. 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 089 7808379
christine.hein@daiichi-sankyo.eu
www.daiichi-sankyo.eu



2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
Melanie Weyrer
Ohmstraße 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92760
karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG
Georg Riedmeier
Wackerstr. 6
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 340251
georg.riedmeier@wackerneuson.com
www.wackerneusongroup.com



© Stadt Vohburg

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Maschinen- und Anlagenführer - Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)

Ohne sie gäbe es weder Zeitungen noch eine Vielzahl von Verpackungen: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Druckweiter- und Papierverarbeitung sind dafür verantwortlich, dass Druckerzeugnisse aller Art, wie auch sogenannte Packmittel überhaupt hergestellt werden können. Denn sie sind für die Bedienung und Wartung der dafür erforderlichen Maschinen und Anlagen verantwortlich. Je nach Auftrag kümmern sie sich zunächst um die nötigen Materialien wie Papier oder Klebstoffe, ehe sie Anlagen wie Schneid-, Falz- und Stanzmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen bei Wartungsarbeiten)
- **Teamfähigkeit** (z.B. effektives Arbeiten in Gruppen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Warten von Maschinen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)



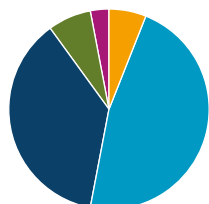
Thimm Verpackung Süd GmbH und Co. KG
Nadine Rickauer
Bruckbach 15
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9622 232
nadine.rickauer@thimm.de
www.thimm.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

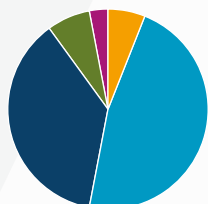
Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: an der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)
- **Physik** (z.B. Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

KEMPF GmbH
Personalmanagement
Carl-Benz-Str. 3
85296 **Rohrbach**
Tel. 08442 966919
bewerbung@kempfgmbh.de
www.kempfgmbh.de



2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
Melanie Weyrer
Ohmstr. 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92760
karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



Die Serien- oder Einzelfertigung von Bauteilen vor allem für den Maschinen- oder Fahrzeugbau ist das Metier der Fachkräfte für Metalltechnik der Fachrichtung Zerspanungstechnik. Diese Technik bezeichnet übrigens ein Fertigungsverfahren, das darauf abzielt, Werkstücke dadurch in eine vorgegebene Form zu bringen, indem vom Rohmaterial überschüssiges Metall mechanisch abgetragen wird. Dafür verwenden die Fachkräfte meist computergesteuerte Fräs-, Bohr-, Schleif- oder Drehmaschinen, um die Werkstücke entweder auf eine bestimmte Länge zu bringen, Löcher und Aussparungen zu erreichen oder Oberflächen zu glätten. Vor dem jeweiligen Arbeitsgang legen sie die Fertigungsparameter fest, stellen die Maschinen ein, spannen Metall-Rohlinge in die Haltevorrichtungen ein und richten sie aus. Schließlich fahren sie die Maschinen an und überwachen die Fertigungsprozesse sowie die Qualität der Erzeugnisse.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausrichten und Einspannen von Rohlingen, beim Einrichten der Werkzeugmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für das Einstellen von CNC-Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen der Fertigungsparameter wie Schnittgeschwindigkeit oder -tiefe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Bearbeiten von Werkstücken mit spanabhebenden Fertigungsverfahren)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Werkstoffeigenschaften und Zuständen)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Fertigungsparametern wie Schnittgeschwindigkeit oder Maschinendrehzahl)



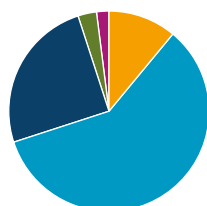
WMH Herion Antriebstechnik GmbH
Personalabteilung
Stanglmühle 9-11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9699240
bewerbungen@herionlinner.com
www.wmh-herion.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	3%
Sonstige:	2%

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Hauptsache riesig: Konstruktionsmechaniker/innen sind immer dann am Werk, wenn Großes aus Metall entsteht. Sie fertigen z.B. Aufzüge, Werk- oder Flughafenabfertigungshallen, Schiffsrümpfe und Schiffsaufbauten oder Fußgängerbrücken. Mit Brennschneidern, Lasern oder mithilfe von CNC-Maschinen längen sie Stahlträger ab und schneiden Profile sowie Bleche millimetergenau zu. Danach fügen sie die Bauteile zusammen, richten sie aus und verbinden sie durch Verschweißen, Verschrauben oder Nieten. Kleinere Objekte wie Fahrzeugaufbauten werden in der Werkhalle montiert, was bei Hallen oder Brücken natürlich nicht möglich ist und deshalb vor Ort erfolgen muss.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verschrauben und Nieten von Metallbauteilen oder Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Verbindung von Bauteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um große Gerätschaften sicher zu bedienen und komplexe Zeichnungen zu fertigen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Längen, Flächen, Winkeln an Metallkonstruktionen)
- **Physik** (z.B. um eine Metallkonstruktion auf seine Standfestigkeit zu prüfen)



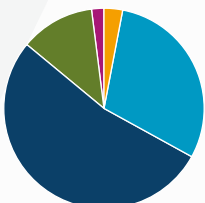
Klaus Ostermeier GmbH
Katharina Ostermeier
Dieselstr. 1
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 924900
katharina.ostermeier@klaus-ostermeier-gmbh.de
www.ostermeier-gmbh.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

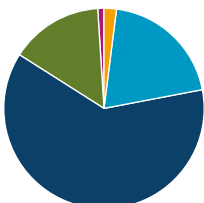
Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker/innen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker/innen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.088 €
2. Jahr	810 € - 1.146 €
3. Jahr	950 € - 1.220 €
4. Jahr	1.010 € - 1.270 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Anforderungen



- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)



Schulfächer



- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)

HSM GmbH & Co. KG
Kathrin Saueremann
Im Gewerbegebiet 8
85119 **Ernsgraben**
Tel. 08452726818
bewerbung@hsm.systems
www.hsm.systems

CNC Zerspantechnik Eibl GmbH
Florian Eibl
Erlmühlweg 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08443 91060
info@cnc-eibl.de
cnc-eibl.de

Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG 
Georg Riedmeier
Wackerstr. 6
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 340251
georg.riedmeier@wackerneuson.com
www.wackerneusongroup.com 

TROB Tröstler & Oberbauer GmbH  
Johannes Tröstler
Rudolf Diesel Straße 4
85296 **Rohrbach**
Tel. 08442 967615
bewerbung@trob.de
www.trob.de

WMH Herion Antriebstechnik GmbH 
Personalabteilung
Stanglmühle 9-11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9699240
bewerbungen@herionlinner.com
www.wmh-herion.de 

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer/innen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Arbeitsplänen und bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)



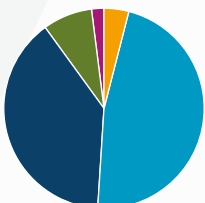
Schlosserei Eibel GmbH + Co. KG
Richard Eibel
Stanglmühle 4
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 2903
info@schlosserei-eibel.de
www.schlosserei-eibel.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 €
2. Jahr	810 €
3. Jahr	950 €
4. Jahr	1.010 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Präzisionswerkzeugmechaniker – Zerspanwerkzeuge (m/w/d)

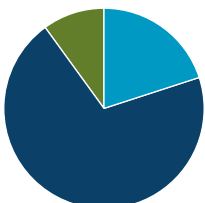
Wer in der Industrie fräst oder bohrt, braucht nicht nur ein scharfes, sondern auch ein langlebiges Werkzeug. Dafür sorgen die Präzisionswerkzeugmechaniker/innen der Fachrichtung Zerspanwerkzeug. Sie stellen aus hochwertigem Stahl Werkzeuge für die zerspanende Bearbeitung von Metall, Holz oder Kunststoffen her. Fertige Produkte sind z.B. Sägeblätter, Fräser oder Bohrer. Gearbeitet wird überwiegend an automatisch gesteuerten Maschinen, die absolute Präzision ermöglichen und auch Arbeitserleichterung bringen. Der Fertigungsprozess sieht dabei wie folgt aus: Die Präzisionswerkzeugmechaniker/innen richten Werkzeugmaschinen und Messgeräte ein und programmieren diese, sie bedienen die Anlagen zum Schleifen und Nachbereiten von Zerspanwerkzeugen und steuern den Produktionsprozess. Außerdem halten sie Zerspanwerkzeuge instand und schärfen sie und führen Prüfverfahren zur Qualitätssicherung durch.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 925 €
2. Jahr	810 € - 1.025 €
3. Jahr	950 € - 1.100 €
4. Jahr	1.010 € - 1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	70%
Hochschulreife:	10%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim manuellen Schleifen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Programmen für numerisch gesteuerte Maschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ausrichten und Spannen von Zerspanungswerkzeugen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. zum Verstehen der Wirkungsweise der verschiedenen Arbeitsgeräte und -maschinen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Technologiedaten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Bearbeiten von Werkstücken durch Schleifen, beim Anwenden und Erstellen von technischen Unterlagen)

Wema Zerspanungswerkzeuge GmbH

Karin Prem

Raiffeisenstr. 9

85276 **Pfaffenhofen**

Tel. 08441 8591615

karin.prem@wema-zerspanungswerkzeuge.de

www.wema-zerspanungswerkzeuge.de



WMH Herion Antriebstechnik GmbH

Personalabteilung

Stanglmühle 9-11

85283 **Wolnzach**

Tel. 08442 9699240

bewerbungen@herionlinner.com

www.wmh-herion.de



Werkstoffprüfer – Systemtechnik (m/w/d)

Bauteile, die in Anlagen oder technischen Systemen verbaut sind, müssen immer wieder Stresstests unterzogen werden, um z.B. eine Materialermüdung frühzeitig zu erkennen. Dafür verantwortlich sind die Werkstoffprüfer/innen der Fachrichtung Systemtechnik. Mit vorwiegend zerstörungsfreien, aber auch zerstörenden Prüfverfahren untersuchen sie die einzelnen Teile und ermitteln ggf. die Ursachen für Fehler oder Schäden. Zunächst aber planen und koordinieren sie die Prüfaufträge und achten dabei darauf, dass diese die betrieblichen Abläufe möglichst nicht stören. Ihre Prüfergebnisse dokumentieren, analysieren und bewerten sie. Darüber hinaus überprüfen, kalibrieren und warten sie die Prüf- und Hilfsmittel.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage und Demontage von Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um die Funktionsweise von Maschinen zu verstehen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Dokumentation von durchgeführten Tests)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. zur Beurteilung der Qualität von Werkstoffen)
- **Informatik** (z.B. bei computergesteuerten Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Messwerten)



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

DEKRA Incos GmbH
Sebastian Glasner
Nikolaus-Otto-Ring 10
85077 **Manching**
Tel. 0841 9669838
sebastian.glasner@dekra.com
www.dekra.com/karriere



Chemielaborant (m/w/d)

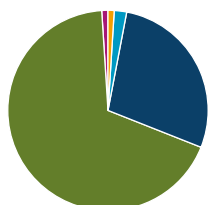
Wer in der Schule gut in Chemie war und gerne im weißen Kittel mit Reagenzgläsern hantiert, für den ist das der ideale Beruf: Chemielaboranten/innen prüfen nämlich nicht nur organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse, sondern sie stellen auch Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten. Hinzu kommt die Analyse von Stoffen mit verschiedenen chemischen und physikalischen Verfahren. Außerdem zählen immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zu ihren Aufgaben. Chemielaboranten/innen sind meist in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, aber auch in Umweltschutzämtern sowie bei Unternehmen der Kosmetik- oder Nahrungsmittelbranche tätig, um Produkte oder Wirkstoffe mit neuen Anforderungen zu entwickeln. Spannend dabei: Sie bereiten die verschiedenen Versuche nicht nur vor, sondern führen sie auch selbstständig durch. Anschließend werden die Versuchsabläufe protokolliert und die Ergebnisse am Computer ausgewertet.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 € - 1.152 €
3. Jahr	1.193 € - 1.256 €
4. Jahr	1.279 € - 1.361 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	68%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Geduld** (z.B. beim Überwachen langwieriger chemischer Versuchsabläufe)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Analyse und Herstellung von Stoffen)
- **Englisch** (z.B. zum Lesen von englischsprachigen Fachtexten)
- **Biologie** (z.B. für das Anlegen von Zellkulturen)

GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
Personalabteilung
Äußerer Ring 50
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 91196
bewerbung@gsb-mbh.de
www.gsb.bayern



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Daiichi Sankyo Europe GmbH
Melanie Ullrich
Luitpoldstr. 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 089 7808 511
melanie.ullrich@daiichi-sankyo.eu
www.daiichi-sankyo.eu



Scheller Mühle GmbH
Personalabteilung
Mühlweg 6
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 78910
Personalverwaltung@scheller-muehle.de
www.mehlzauber.de



Hydroisotop GmbH
Dr. Florian Eichinger
Woelkestr. 9
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92890
info@hydroisotop.de
www.hydroisotop.de





www.nowak.de - Foto: © LuckyBusiness/Stock

KOMM INS TEAM PFAFFENHOFEN

Starte Deine Ausbildung zum/zur Chemielaborant*in (m/w/d) in der Pharmaindustrie




Hier bei Daiichi Sankyo in Pfaffenhofen konzentrieren wir uns nicht nur auf die Entwicklung innovativer pharmazeutischer Lösungen für Patient*innen. Wir schaffen auch ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter*innen weiterentwickeln und von anderen lernen können.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!
www.komm-ins-team-paf.de



QR-Code scannen
und direkt bewerben

Daiichi Sankyo Europe GmbH
Luitpoldstraße 1 · 85276 Pfaffenhofen
Telefon 089 7808-511

 EUdaiichisankyo
 daiichi-sankyo-europe-gmbh
 daiichisankyoeurope

 **Daiichi-Sankyo**

Chemikant (m/w/d)

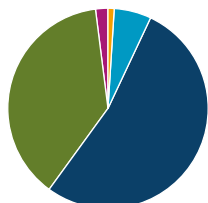
Die Chemie- und Pharmabranche bietet ein großes Spektrum an Berufen, doch kein Vertreter eines Fachbereichs ist hier so häufig anzutreffen wie der/die Chemikant/en. Der Grund hierfür liegt in der immensen Bandbreite an Aufgaben, die von diesen Fachleuten übernommen werden: Sie stellen aus Rohstoffen chemische Erzeugnisse wie anorganische Grundchemikalien, Farben und Lacke, Polymere, Wasch- und Reinigungsmittel her. Dazu steuern sie computergestützte Anlagen und Fertigungsstraßen, messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse ein, erhitzen, kühlen oder destillieren die Ausgangsstoffe und überwachen die Fertigungsprozesse. Während der Herstellung kontrollieren Chemikant/en regelmäßig Messwerte und entnehmen Proben, um die Produktqualität zu überprüfen. Ferner protokollieren sie den Fertigungsverlauf und überwachen die Verpackung der fertigen Produkte – und so ganz nebenbei sind sie auch noch für die Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen verantwortlich.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 € - 1.077 €
2. Jahr	1.131 € - 1.133 €
3. Jahr	1.193 €
4. Jahr	1.279 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	38%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um während des Herstellungsprozesses exakt zu arbeiten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Sicherheits- und Umweltbestimmungen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Rohstoffe Bescheid zu wissen)
- **Mathematik** (z.B. für das Bestimmen von Massen- und Volumenverhältnissen einzelner Stoffe in Stoffgemischen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)

Schirm GmbH
Personalabteilung
Dieselstr. 8
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 349030
schirm-personal@schirm.com
www.schirm.com



Basell Polyolefine GmbH
Maximilian Schels
Berghäuser Weg 50
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 76440
maximilian.schels@lyondellbasell.com
www.lyondellbasell.com



BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH
Christina Schmautz
Raffineriestr. 100
93333 **Neustadt an der Donau**
Tel. 08457 81696
karriere@bayernoil.de
www.bayernoil.de/karriere



Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)

Sie sind die rechte Hand der Apotheker/innen: Pharmazeutisch-technische Assistenten/innen (PTA) geben verschreibungspflichtige Medikamente gemäß Rezept an ihre Kunden ab. Ferner verkaufen sie rezeptfreie Arzneimittel und andere Produkte, wobei sie die Kunden beraten und die Anwendungsweise der Medikamente erläutern. Auch stellen sie Rezepturen her, mischen Salben oder Cremes oder Teemischungen zusammen. Zusätzlich führen sie einfache Arzneimittelanalysen durch und messen z.B. Cholesterin-, Harn- oder Blutwerte von Kunden/innen. Auch sorgen sie dafür, dass der Warenbestand immer auf dem aktuellen Stand ist, ferner nehmen sie die gesetzlich vorgeschriebenen Stichproben und Lagerkontrollen vor, was insbesondere für den Bestand von Giften und Betäubungsmitteln gilt.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Der schulische Teil der Ausbildung wird nicht vergütet. Für das an die schulische Ausbildung anschließende Berufspraktikum (Anerkennungspraktikum) für die staatliche Anerkennung des Berufsabschlusses wird eine Ausbildungsvergütung bezahlt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. exaktes Herstellen von Salben im Labor, für die Abgabe von Arzneimitteln)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der korrekten Einhaltung von Arzneimittelverordnungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anfertigung von Salben etc.)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um über Inhaltsstoffe und deren Wirkung Bescheid zu wissen)
- **Chemie** (z.B. beim Herstellen und Prüfen von Arzneimitteln)
- **Mathematik** (z.B. bei Preis- und Teilmengenberechnungen)

Margarethen Apotheke
Michael Feistner
Marktstr. 4
85084 Reichertshofen
Tel. 08453 1484
margarethen-apo@t-online.de
www.margarethen-apotheke.com



Gleisbauer (m/w/d)

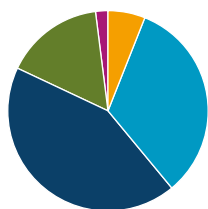
Ohne sie fährt kein Zug und keine Straßenbahn: Gleisbauer/innen sind ganz allgemein verantwortlich für ein intaktes Schienennetz und somit auch dafür, dass man das Auto guten Gewissens mal stehen lassen kann. Sie stellen unterschiedliche Gleisanlagen her, setzen sie instand und modernisieren sie. Dabei montieren und verlegen sie auch Weichen und stellen Bahnübergänge her, ferner errichten sie das Fundament der Trassen. Darüber hinaus wechseln sie fehlerhafte und abgenutzte Schienen und Weichen aus, ziehen Schwellenschrauben nach, beseitigen Höhen- und Richtungsfehler, unterfüttern lose liegende Schwellen oder erneuern die Gleisbettung. Hochmoderne Maschinen und Geräte helfen Gleisbauern/innen bei ihren Arbeiten auf Bahnstrecken der Deutschen Bahn und kommunaler Verkehrsbetriebe sowie auf Gleisanlagen in Häfen und Industriegebieten.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. um Reparaturen vor Ort durchzuführen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen und Montieren von Schienen und Weichen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für das Reagieren auf Warnsignale von Zügen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Werkstückabmessungen, Materialkosten und Materialbedarf)
- **Physik** (z.B. um die Wirkung von Hebelarten und deren Kräfte zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Arbeit mit Werkzeugen und Baugeräten)

DB Netz AG
Markus Wiedemann
Viktoriastr. 3
86150 **Augsburg**
Bewerbungen per E-Mail:
Markus.Wiedemann@deutschebahn.com



Verfahrensmechaniker - Beschichtungstechnik (m/w/d)

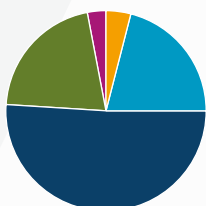
Der Lack an Autos, Mopeds oder Fahrrädern muss ganz schön was aushalten: Hitze, Kälte, Hagel, Steinschlag. Dafür, dass da nichts einfach so abblättert, sind die Verfahrensmechaniker/innen für Beschichtungstechnik verantwortlich. Um das darunter liegende Material zu schützen, wählen sie die unterschiedlichsten Lacke aus, die nach der Grundierung maschinell oder manuell aufgetragen werden. Je nach Werkstückgröße, Oberflächenmaterial und Lack kommen das thermische Spritzverfahren, die Pulverbeschichtung oder die Nasslackierung zum Einsatz. Bei dem thermischen Verfahren wird der Beschichtungsstoff angeschmolzen und dann mit einer Spritzpistole auf die Oberfläche gespritzt. Bei der Pulverbeschichtung werden trockene, körnige Partikel in einer elektrisch geladenen Pulverwolke zur Werkstückoberfläche transportiert und haften dort elektrostatisch. Und bei der Nasslackierung wird der Lack als flüssiger Beschichtungsstoff dünn auf die Bauteile aufgetragen. Die Verfahrensmechaniker/innen planen dabei sämtliche Arbeitsabläufe, führen Qualitätskontrollen durch und sind für die Bedienung sowie die Wartung der Anlagen verantwortlich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Beizen, Schleifen und Grundieren der Objekte)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. zum schnellen Erkennen und Beseitigen von Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Arbeiten mit Spritzpistolen oder Spritzautomaten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. beim Auswählen von geeigneten chemischen Behandlungsverfahren)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialbedarfs)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Anfertigung von technischen Zeichnungen)

KEMPF GmbH
Personalmanagement
Carl-Benz-Str. 3
85296 **Rohrbach**
Tel. 08442 966919
bewerbung@kempfgmbh.de
www.kempfgmbh.de



Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Verfahrensmechaniker/innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.



Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)

2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
Melanie Weyrer
Ohmstr. 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92760
karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



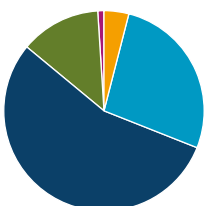
inotec GmbH Innovative Kunststofftechnik
Katja Köppel
Hofwiesenstr. 1
85077 **Manching**
Tel. 08459 32540
bewerbung@inotec-kt.de
www.inotec-kt.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 €
2. Jahr	1.047 €
3. Jahr	1.092 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Werkstoffprüfer - Kunststofftechnik (m/w/d)

Sie arbeiten in Unternehmen der kunststofferzeugenden Industrie und sind Spezialisten/innen für die Qualitätskontrolle: Werkstoffprüfer/innen der Fachrichtung Kunststofftechnik untersuchen Kunststoffe und Zwischenprodukte aus Kunststoff auf Materialfehler und überwachen ihre gleichbleibende Qualität. Sie planen physikalisch-chemische sowie mechanisch-technologische Prüfungen und Versuchsreihen und untersuchen zur Weiterverarbeitung bestimmte Erzeugnisse und Teile aus Kunststoff auf ihre Zusammensetzung, Struktur und Eigenschaften. Sie präparieren Werkstoffproben für zerstörende, zerstörungsfreie oder materialografische Prüfungen, bestücken Prüfgeräte, untersuchen Proben mit verschiedenen Prüfgeräten und bestimmen physikalische, chemische und mechanische Eigenschaften von Kunststoffen wie Härte oder Verformbarkeit. Wenn sie fehlerhafte Teile untersuchen, analysieren sie die Ursachen und legen Abhilfemaßnahmen fest.



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei den Wartungsarbeiten)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. um Normabweichungen bei den Werkstoffen zu erkennen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim verantwortungsbewussten Prüfen sicherheitsrelevanter Materialbeschaffenheit)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um chemische Eigenschaften von Werkstoffen zu beurteilen)
- **Informatik** (z.B. um computerunterstützte Prüfungen durchzuführen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Kennwerten und der Ermittlung von Messwerten)

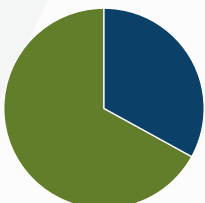
2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
Melanie Weyrer
Ohmstraße 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92760
karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 €
2. Jahr	1.047 €
3. Jahr	1.092 €
4. Jahr	1.137 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 33%
■ Hochschulreife: 67%

Schuhfertiger (m/w/d)

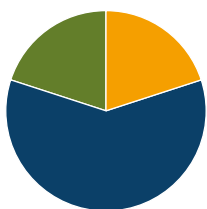
Sandalen, High Heels oder Gummistiefel – wer im Laden ein Paar Schuhe kauft, der weiß: Hier waren Schuhfertiger/innen am Werk. Sie stellen Schuhe industriell an automatisch gesteuerten Maschinen her. Sie wählen synthetische Materialien oder Leder aus und schneiden oder stanzen Schaft- und Bodenteile. Aus diesen und weiteren Einzelteilen stellen sie Damen-, Herren- oder Kinderschuhe her. Nach Vorlagen und Modellen schneiden sie dabei aus Leder, textilen Stoffen oder Kunststoffen die Schaftteile zu und bereiten diese für die Weiterverarbeitung vor. Das bedeutet, dass Schuhfertiger/innen z.B. die Halte- und Ziernähte vorzeichnen und Kanten zum Einschlagen färben. Dann steppen oder kleben sie die Teile zum Schaft zusammen und bringen Reißverschlüsse, Ösen, Schnallen oder Nieten an, ehe sie den Schaft mit der Sohle verbinden. Zum Schluss folgen die Endkontrolle sowie das Reinigen und Polieren der Schuhe.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.070 €
3. Jahr	1.140 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	20%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anfertigen von Schuhteilen an halb- und vollautomatisch gesteuerten Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Zuschneiden oder Ausstanzen von Materialien entsprechend den Vorlagen und Modellen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bedienen und Warten von Schuhfertigungsmaschinen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Materialbedarfs an Leder und Zubehör)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bedienen von Maschinen, sowie das Bearbeiten und Montieren von Schaft- und Bodenteilen)
- **Kunst** (z.B. für die Herstellung von Schuhen)

LOWA Sportschuhe GmbH
Personalabteilung
Hauptstr. 19
85305 Jetzendorf
Tel. 08137 999244
jobs@lowa.de
www.lowa.de



QUALITÄT UND INNOVATION SEIT 1923
STARTE MIT UNS
IN DIE NÄCHSTEN **100 JAHRE LOWA**



LOWA
100 YEARS



„LOWA – simply more ...“ – Seit Jahren steht unser Slogan für das, was uns im Kern ausmacht. LOWA steht für die kontinuierliche Verbesserung, den Anspruch, ein immer noch besseres Produkt zu bieten und nie still zu stehen. Wir sind ein globales Outdoor-Unternehmen, das 2023 sein 100-jähriges Jubiläum feiert. Wir legen größten Wert auf unsere Wurzeln und entwickeln uns gleichzeitig stetig weiter. Wir entwickeln, produzieren und vermarkten hochwertige Outdoor-Schuhe, welche zu jeder Zeit drei zentralen Ansprüchen gerecht werden: höchste Qualität, eine perfekte Passform und Innovation in allen Bereichen.

Ausbildung zum:

SCHUHFERTIGER (m/w/d)

Schulabschluss: guter Qualifizierter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
Ausbildungsdauer: 3 Jahre (Verkürzungen möglich)
Weiterbildungsmöglichkeiten:
Industriemeister/-in Schuhfertigung
Schuhtechniker/-in

- » Materialien entsprechend der Vorlagen und Modelle ausstanzen
- » Ausgestanzte Schafteile für die Weiterverarbeitung vorbereiten
z. B. Leder spalten und egalisieren, Kanten schärfen
- » Verzierungen anbringen
- » Einzelteile zusammenfügen und Endprodukte fertigstellen
- » Entwickeln von Modellen und Leisten
- » Fertige Produkte sowie Zwischenprodukte auf ihre Übereinstimmung mit den betrieblichen und gesetzlichen Qualitäts- und Verarbeitungsvorschriften überprüfen
- » Maschinen, Geräte und Werkzeuge im Arbeitsbereich einrichten, bedienen und warten

Ausbildung zur:

FACHKRAFT FÜR **LAGERLOGISTIK (m/w/d)**

Schulabschluss: Qualifizierter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Weiterbildungsmöglichkeiten:
Logistikmeister
Fachkraft für Logistik und Materialwirtschaft

- » Ware annehmen und kontrollieren
- » Platz für eingehende Ware planen
- » Ware einlagern
- » Ware im Betrieb mithilfe von Stapler, etc. transportieren
- » Ware verpacken und kommissionieren
- » Ware verladen und versenden unter Beachtung der gültigen Verpackungs- und Versandvorschriften
- » Tourenplanung für den Versand der Ware erstellen
- » Angebote für den Versand der Waren einholen
- » Durchführung von Inventuren

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Deine Bewerbung.

Starte mit uns in die nächsten 100 Jahre LOWA! Per Mail an jobs@lowa.de oder per Post an:

LOWA Sportschuhe GmbH, Personalabteilung, Hauptstr. 19, 85305 Jetzendorf, www.lowa.de



Packmitteltechnologe (m/w/d)

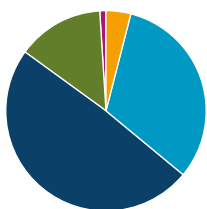
Pralinen in der Schachtel, Umzugsklamotten im Karton, Cola im Papp-Becher und Briefe im Umschlag: Ihre Produkte sind überall zu finden und aus dem Alltag nicht mehr wegzudenken. Packmitteltechnologe/innen gestalten und stellen Verpackungsmittel aus Papier, Karton, Pappe und Kunststoff her, die nicht nur das jeweilige Produkt optimal schützen, sondern durch ihre ästhetische Gestaltung auch einen werbenden Effekt erzielen sollen. Sie bedienen und warten dabei die meist automatischen Produktionsanlagen und -maschinen, die von den Packmitteltechnologe/innen auch eingerichtet und abgestimmt werden, wenn ein neues Produkt hergestellt werden soll. Zum Aufgabengebiet dieses Berufs gehört auch die Beratung von Kunden/innen, die Gestaltung neuer Packmittel, die Anfertigung von Mustern sowie die Kostenkalkulation.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.030 €
2. Jahr	1.110 €
3. Jahr	1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	32%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. für das Lesen und Anfertigen von technischen Zeichnungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Wartung und Reparatur von Produktionsmaschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Wechsel von Papierrollen, beim exakten Einstellen von Stanz-, Falz- und Druckmaschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Schleifen, Feilen, Bohren und Sägen von Werkstücken)
- **Physik** (z.B. beim Aufbau mechanischer, pneumatischer und hydraulischer Steuerungen)
- **Mathematik** (z.B. um kalkulieren zu können, wie viel Material benötigt wird)

Thimm Verpackung Süd GmbH und Co. KG
Nadine Rickauer
Bruckbach 15
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9622 232
nadine.rickauer@thimm.de
www.thimm.de



Bäcker (m/w/d)

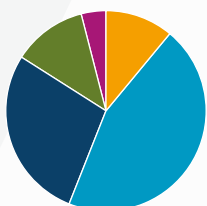
Bäcker/innen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu frühen Stunden beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen bzw. kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker/innen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und vollautomatische Anlagen ein.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 1.100 €
2. Jahr	755 € - 1.250 €
3. Jahr	885 € - 1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen und langem Stehen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Brezen/Backwaren)
- **Selbstdisziplin** (z.B. beim effektiven Arbeiten in der Backstube)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)

Bäckerei Wiesender Gmbh & Co. KG P F
Dominik Kutenberger
Michael-Weingartner-Str. 2
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 477080
bewerbung@wiesender.de
www.wiesender.de

Bäckerei Heiglbeck P
Viktoria Kloos
Marktstr. 11
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 3150
baeckerei@heiglbeck.de
www.heiglbeck.de

Bäckerei Hermann Häußler P
Hermann Häußler
Kirchberg 1, OT Geroldshausen
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 3532
info@baeckerei-hermann-haeussler.de
www.baeckerei-hermann-haeussler.de

Brauer und Mälzer (m/w/d)

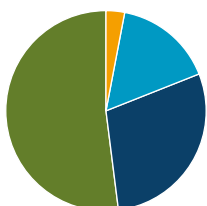
Das Reinheitsgebot aus dem Jahr 1516 besagt, dass Bier nur aus Wasser, Malz und Hopfen hergestellt werden darf. Dafür, dass das älteste Lebensmittelgesetz der Welt weiter unvermindert eingehalten wird, sind die Brauer/innen und Mälzer/innen verantwortlich. Sie brauen Bier und produzieren Biermischgetränke und alkoholfreie Getränke, wobei sie weitgehend automatisierte Produktionsanlagen bedienen. Für das Bierbrauen setzen sie geschrotetes Malz mit Wasser an, erhitzen den Maischebrei, bis der in der Malzstärke enthaltene Zucker frei wird, und pumpen das Gemisch in den Läuterbottich, wo die festen Bestandteile von einem Sieb zurückgehalten werden. Die Flüssigkeit leiten sie zur Sudpfanne, wo sie gekocht und mit Hopfen versetzt wird, ehe durch die Zugabe von Hefe der Gärungsprozess beginnt. Ist das Bier reif, unterbrechen sie den Gärvorgang durch Entnahme der Hefe und füllen es ab. In allen Produktionsphasen kontrollieren und regulieren sie Temperaturen, nehmen Proben und überwachen Messwerte, um bei Abweichungen schnell eingreifen zu können. Darüber hinaus sind sie auch für den Einkauf der Rohstoffe verantwortlich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.112 €
2. Jahr	1.243 €
3. Jahr	1.346 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	52%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Überwachen des Braustandes)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Reinigung und Instandhaltung der Braukessel und der Produktionsanlagen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Temperaturen und beim Befolgen lebensmittelrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Verständnis biologischer Vorgänge beim Maischen sowie beim Reifen und Lagern von Bier)
- **Chemie** (z.B. zum Verstehen chemischer und biotechnologischer Produktionsprozesse)
- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen zur Hopfenzugabe sowie zu anderen ergänzenden Zutaten)

Klosterbrauerei Scheyern
Klosterverwaltung
Schyrenplatz 1
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 752230
verwaltung@kloster-scheyern.de
www.klosterbrauerei-scheyern.de



Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Ob Brotaufstrich aus dem Reformhaus, Tiefkühlpizza oder Ravioli aus der Dose: sie sind verantwortlich, wenn es schnell gehen muss und trotzdem schmecken soll. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen mithilfe von Maschinen, Apparaten und Anlagen aus verschiedensten Rohstoffen und Halbfabrikaten industriell gefertigte Lebensmittel her, darunter auch Feinkost und Erfrischungsgetränke. Sie sorgen dafür, dass die nötigen Zutaten vorhanden sind, bereiten diese vor und richten die erforderlichen Maschinen und Anlagen ein. Nach festgelegten Rezepturen geben sie die Zutaten in die Anlagen und starten die Produktion, wobei sie alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte überwachen und auch deren Qualität überprüfen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei einer Störung umgehend eingreifen zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten lebensmittelrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Auswahl der Verfahren zur Verarbeitung bzw. Haltbarmachung von Lebensmitteln)
- **Chemie** (z.B. bei der Verarbeitung verschiedener Roh- und Zusatzstoffe)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)



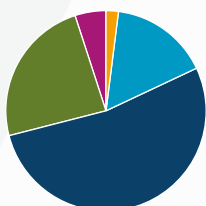
HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.047 €
2. Jahr	1.152 €
3. Jahr	1.256 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	5%

Koch (m/w/d)

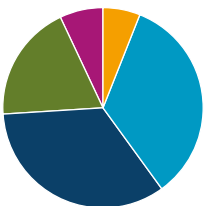
Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche/innen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche/innen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.047 €
2. Jahr	1.100 € - 1.152 €
3. Jahr	1.200 € - 1.256 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

Hotel Straßhof
Stefan Leopold
Siebenecken 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08444 7239
info@hotel-strasshof.de
www.hotel-strasshof.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Hoyer Gastronomiebetriebs GmbH
Harald Hoyer - Personalabteilung
Schyrenplatz 1
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 27890
buchhaltung@klosterschenke-scheyern.de



Röhrich Hotel GmbH
Erika Röhrich
Ziegelstr. 4
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 96810
info@hotel-hallertau.de
www.hotel-hallertau.de



Konditor (m/w/d)

Turmhohe Hochzeitstorten oder andere Kalorienbomben – darauf spezialisiert sind Konditoren/innen. In Konditoreien, Cafés und Bäckereien, aber auch in großen Restaurants und Hotels stellen sie Torten, Süßspeisen, Backwaren, Tee- und Kleingebäck sowie Speiseeis her. Sie wählen die Zutaten nach Rezepten aus, berechnen die erforderlichen Mengen und erzeugen die Konditoreiprodukte. Dabei verkosten sie die Rohstoffe und Endprodukte, schmecken Inhaltsstoffe und Aromen ab und gestalten und verzieren die Oberflächen. Konditoren/innen arbeiten sowohl mit Geräten und Maschinen (z.B. Teigrührgeräten, Etagenbacköfen) als auch mit der Hand wie beim Verzieren und Füllen der Produkte. Ferner müssen sie über viel Kreativität verfügen, denn viele Kunden/innen haben häufig ganz spezielle Wünsche (z.B. bei Hochzeitstorten).



Anforderungen

- **Fleiß** (z.B. bei der präzisen Erstellung von Hochzeitstorten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben von schweren Backblechen)
- **Spezielle Fachkenntnisse** (z.B. beim Mischverhältnis von Zutaten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. zum Verstehen der lebensmittelchemischen Grundlagen und der chemischen Prozesse beim Backen)
- **Kunst** (z.B. beim Dekorieren von Hochzeitstorten)
- **Mathematik** (z.B. beim Abwiegen von Zutaten und Umrechnen von Gewichtsangaben)

Bäckerei Wiesender GmbH & Co. KG

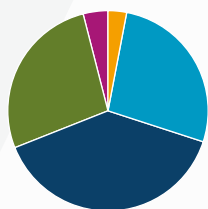
Dominik Kutenberger
Michael-Weingartner-Str. 2
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 477080
bewerbung@wiesender.de
www.wiesender.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.250 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	27%
Sonstige:	4%

Metzger (m/w/d)

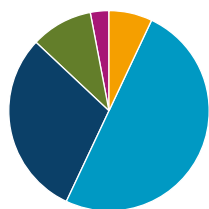
Weißwurst, Schnitzel oder Steak: Für alle, die bei der Ernährung nicht auf Fleisch verzichten wollen, sind Metzger/innen unverzichtbar. Sie zerlegen das Schlachtvieh (das ggfs. auch von ihnen selbst geschlachtet wird) und richten das Fleisch verkaufsgerecht her oder verarbeiten es zu Fleisch- und Wurstwaren weiter. Sie häuten und entbluten die Tierkörper, entfernen die Innereien und zerlegen das Schlachtvieh fachgerecht. In Kleinbetrieben verrichten sie diese Arbeiten von Hand, während sie in größeren Industriebetrieben elektrische Geräte (z.B. Sägen) verwenden. Bei der Fleisch- und Wurstwarenerzeugung zerkleinern, kochen, brühen oder räuchern sie das Fleisch und geben je nach Rezept weitere Zutaten, Würzmittel und Konservierungsstoffe hinzu. Neben Wurst stellen sie auch Feinkosterzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven her. Für den Verkauf bereiten sie z.B. Braten, Schnitzel oder Hackfleisch vor und richten Wurst, Feinkost und Salate in der Verkaufstheke her. Sie beraten die Kunden/innen und verkaufen die Waren. Für den Imbissbetrieb oder Partyservice bereiten sie auch kalte und warme Speisen zu.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.100 €
2. Jahr	1.100 € - 1.300 €
3. Jahr	1.200 € - 1.600 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	7%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. zum Zerlegen von Tierkörpern mit Messern und Spezialwerkzeugen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für den Umgang mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten lebensmittel- und ggf. tierschutzrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Anteile der einzelnen Zutaten)
- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung von Schlachtviehkörpern)
- **Sport** (z.B. um körperlich anstrengende Tätigkeit wie das Zerlegen von Tierkörpern und das ganztägige Stehen meistern zu können)

Krammer Genußmanufaktur
Martin Krammer
Türltorstr. 6
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 9731
krammer@krammer-genuss.de
krammer-genuss.de



Klostermetzgerei Scheyern
Karl Pfleger
Schyrenplatz 1
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 752230
verwaltung@kloster-scheyern.de
www.klostermetzgerei-scheyern.de



Verfahrenstechnologie - Mühlen- und Getreidewirtschaft - Müllerei (m/w/d)

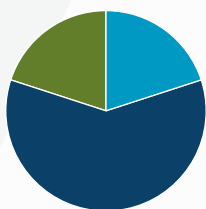
Verfahrenstechnologen/innen in der Mühlen- und Getreidewirtschaft der Fachrichtung Müllerei nehmen das Liefergut an und ziehen Proben, um die Qualität von Getreide, Hülsenfrüchten oder anderen Agrarerzeugnissen zu untersuchen. In großen Mühlenbetrieben leiten sie die Proben an das Labor weiter, in kleineren führen sie die Untersuchungen selbst durch. Anschließend mischen sie die Rohstoffe und lagern sie. Mit Hilfe von Rohrleitungssystemen transportieren sie Rohstoffe vom Silo in die Mühle und zu den einzelnen Verarbeitungsstationen. In der Leitzentrale rufen sie das benötigte Programm ab und stellen die Anlagen je nach Mahlgut und Produkt ein. Am Monitor überwachen sie die Prozesse beim Reinigen, Schälen, Mahlen, Sieben und Verpacken. Regelmäßig führen sie auch Kontrollgänge durch, achten auf Abweichungen, regeln Anlagen nach und führen Sicht-, Geruchs- sowie Griffproben des Mahlguts durch. Neben Getreideprodukten und Tierfutter stellen sie auch Ölprodukte, Nussmehle oder Gewürzmischungen her.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	907 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.182 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	20%

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für schnelles Eingreifen bei Störungen an Maschinen und Anlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Herstellen von Backmischungen nach Kundenanforderungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit Prozessleittechnik, das Programmieren automatischer Anlagen, das Auswerten von Parametern)
- **Mathematik** (z.B. Berechnung von Mengen für Futtermittel- oder Düngemittelmischungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Einstellung, Wartung und Reinigung mülentechnischer Anlagen und Einrichtungen)

Scheller Mühle GmbH
Rebecca Wimmer
Mühlweg 6
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441879125
r.wimmer@scheller-muehle.de
mehlzauber.de/



Heilpädagoge (m/w/d)

Sie arbeiten in Heimen, Kliniken, Reha-Einrichtungen, Schulen, Kindergärten, Altenheimen und Beratungsstellen oder aber in einer eigenen Praxis: Heilpädagogen/innen sind immer dann gefragt, wenn Menschen jeglichen Alters, die ihren Alltag aufgrund körperlicher, geistiger oder seelischer Beeinträchtigung nicht alleine bewältigen können, erzogen, gefördert und begleitet werden müssen. Heilpädagogen/innen analysieren die Fähigkeiten und Möglichkeiten mit Hilfe diagnostischer Verfahren, erarbeiten individuelle pädagogische Konzepte und führen die hieraus abgeleiteten pädagogischen Maßnahmen durch. Je nach Altersgruppe und Sachlage vermitteln sie schulische oder berufliche Förderung, organisieren zwischenmenschliche Kontakte, beraten Angehörige, unterstützen in Konfliktsituationen oder betreuen Rehabilitationsmaßnahmen. Die Ausbildung für diese anspruchsvolle Tätigkeit kann nur durch eine Weiterbildung oder ein Studium erfolgen; Erzieher/innen mit Berufserfahrung können sich an Fachschulen zu staatlich anerkannten Heilpädagogen/innen fortbilden.



Voraussetzung und Vergütung

Die Dauer ist unterschiedlich, 1,5-4 Jahre - je nach Bildungsanbieter und Unterrichtsform (Vollzeit/Teilzeit/Fernunterricht). Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Weiterbildung wird in der Regel eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher/in vorausgesetzt. Schulische Mindestvoraussetzung ist, in Abhängigkeit vom Bundesland, ein Mittelschulabschluss bzw. ein mittlerer Bildungsabschluss.

Anforderungen

- **Reflexionskompetenz** (z.B. um das Verhalten der Patienten analysieren und bewerten zu können)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit kranken Menschen, Kindern und Senioren)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der täglichen Arbeit mit den verschiedensten Persönlichkeiten und ihren Schicksalen)

Schulfächer

- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um stets verantwortungsvoll mit hilfsbedürftigen Menschen umzugehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Menschen mit Handicap Übungen beizubringen)
- **Sport** (z.B. für eine gute körperliche Fitness, um hilfsbedürftigen Menschen zu helfen)

Regens Wagner Hohenwart
Paula Wagner - Gesamtleitung
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 850
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)

Ohne sie wäre für viele Menschen mit geistiger, körperlicher, seelischer oder mehrfacher Behinderung eine Teilhabe am normalen Leben nicht möglich: Heilerziehungspflegehelfer/innen helfen Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen bei der Körperpflege, der Nahrungsaufnahme oder hauswirtschaftlichen Arbeiten. Bei Bedarf begleiten sie die ihnen anvertrauten Personen zur Schule, zur Arbeitsstätte und zum Einkaufen sowie zu Arzt- oder Behördenterminen. Bei kranken und bettlägerigen Menschen übernehmen sie auch die Grundpflege. Und wie die Berufsbezeichnung schon sagt: Sie sind die unentbehrlichen Unterstützer der Heilerziehungspfleger/innen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Menschen mit Behinderung sowie deren Angehörigen, Teambesprechungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Durchführen therapeutischer Maßnahmen)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. im Umgang mit depressiven oder aggressiven Menschen)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. beim gemeinsamen Musizieren und Singen)
- **Deutsch** (z.B. für die Anleitung der betreuten Personen u.a. zu Spiel und Bewegung; beim Erarbeiten von Erziehungsplänen)
- **Kunst** (z.B. beim Basteln mit den Kindern und Erwachsenen)



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Regens Wagner Hohenwart
Paula Wagner - Gesamtleitung
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 850
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



EJF Hollerhaus gGmbH - Hollerhof Münchsmünster
Verena Ettl
Weiherwiesen 4-8
85126 **Münchsmünster**
Tel. 084022190801
ettl@hollerhaus-in.de
www.ejf.de



Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen betreuen, pflegen und beraten Menschen mit Behinderungen jeglichen Alters. Das Ziel ist die Erhaltung und die Entwicklung einer möglichst selbstbestimmten Lebensweise der zu unterstützenden Personen, verbunden mit einem Höchstmaß an Lebensqualität, zu erreichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Je nach Alter und Gesundheitszustand der ihnen anvertrauten Personen stehen sie diesen bei ihrer schulischen oder beruflichen Eingliederung zur Seite oder übernehmen klassische Aufgaben der Pflege (z.B. Hilfe bei Nahrungsaufnahme, An- und Auskleiden sowie Körperpflege).



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)

Regens Wagner Hohenwart
Paula Wagner - Gesamtleitung
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 850
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



EJF Hollerhaus gGmbH - Hollerhof Münchsmünster
Verena Ettl
Weiherwiesen 4-8
85126 **Münchsmünster**
Tel. 084022190801
ettl@hollerhaus-in.de
www.ejf.de



Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger/innen, die als rechte Hand von Erziehern/innen, Pädagogen/innen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher/in wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde/in, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger/in möglich.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Regens Wagner Hohenwart
Paula Wagner - Gesamtleitung
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 850
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



Pädagogisches Zentrum Förderkreis + Haus Miteinander
Verwaltung
Nürnberger Str. 58
85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 4913012
bewerbung@pz-in.de
www.pz-in.de/jobs



GGSD Bildungszentrum
Berufsfachschule für Kinderpflege
Anatomiestr. 12
85049 **Ingolstadt**
bfs.marienheim@ggsd.de
www.ggsd.de



Markt Manching
Thomas Mair
Ingolstädter Str. 2
85077 **Manching**
Tel. 08459 8532
thomas.mair@manching.de
www.manching.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Stadtverwaltung Pfaffenhofen a. d. Ilm
Daniel Willam
Hauptplatz 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 782022
bewerbung@stadt-pfaffenhofen.de
www.pfaffenhofen.de/artikel/bewirbdichjetzt



Erzieher (m/w/d)

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.652 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum werden im TVAöD ein Praktikumsentgelt von € 1.627 pro Monat bezahlt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)

Verwaltungsgemeinschaft Geisenfeld
Alfred Gigl
Kirchplatz 4
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 98 13
alfred.gigl@geisenfeld.de
www.geisenfeld.de



Regens Wagner Hohenwart
Paula Wagner - Gesamtleitung
Richildisstr. 13
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 850
rw-hohenwart@regens-wagner.de
www.regens-wagner-hohenwart.de



Pädagogisches Zentrum Förderkreis + Haus Miteinander
Verwaltung
Nürnberger Str. 58
85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 4913012
bewerbung@pz-in.de
www.pz-in.de/jobs



Fachakademie für
Sozialpädagogik
Bei der Hollerstaude 19
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 14900770
Faks.ingolstadt@ggsd.de
www.ggsd.de



Erzieher (m/w/d)

Markt Manching
Thomas Mair
Ingolstädter Str. 2
85077 **Manching**
Tel. 08459 8532
thomas.mair@manching.de
www.manching.de



Stadtverwaltung Pfaffenhofen a. d. Ilm
Daniel Willam
Hauptplatz 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 782022
bewerbung@stadt-pfaffenhofen.de
www.pfaffenhofen.de/artikel/bewirbdichjetzt/



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Montessori Betreibergesellschaft Pfaffenhofen mbH
Angelika Furtmayr
Pettenkofferstr. 3
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 800860
www.gf-montessori@mm-paf.de
montessori.pfaffenhofen.de



© Richard Scheuerecker

Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)

Sie sind in Kliniken, Heimen oder bei ambulanten Betreuungsdiensten die rechte Hand der Pflegefachkräfte: die Pflegefachhelfer/innen der Fachrichtung Krankenpflege. Sie arbeiten im Team mit Pflegefachleuten in der ambulanten Pflege, der stationären Akutpflege und der stationären Langzeitpflege und führen die Maßnahmen selbstständig durch, die von einer Pflegefachkraft geplant, überwacht und gesteuert werden. Sie helfen beim Waschen und Anziehen und führen nach genauen Vorgaben der Ärzte/innen außerdem kleinere medizinische Maßnahmen wie das Wechseln eines Verbands oder das Auftragen einer Salbe aus. Außerdem betten sie die Patienten/innen bei Bedarf um, damit ein Wundliegen vermieden wird. Körperliche und psychische Belastbarkeit sowie die Bereitschaft im Schichtdienst sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten, sind Voraussetzungen für diesen Beruf.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Umlagern von Patienten/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit Hygienemaßnahmen und personenbezogenen Daten)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Einhalten von Hygienemitteln)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und die Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Sozialkunde** (z.B. um sich verantwortungsvoll um pflegebedürftige Menschen zu kümmern)

Ilmtalklinik Pfaffenhofen
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer/innen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer/innen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielenachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten/innen und Angehörigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Lagerung oder beim Waschen der Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. angemessener Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Bildungszentrum für Pflege, Gesundheit und Soziales
Silvia Sprehe
Egerlandstr. 7
85053 **Ingolstadt**
biz.ingolstadt@ggsd.de
www.ggsd.de



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in sowie als Altenpfleger/in. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten/innen z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten/innen ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 € - 1.309 €
2. Jahr	1.252 € - 1.374 €
3. Jahr	1.353 € - 1.482 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, verletzten und kranken Menschen, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten/innen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten/innen zu kümmern)

Bildungszentrum für Pflege, Gesundheit und Soziales
Silvia Sprehe
Egerlandstr. 7
85053 **Ingolstadt**
biz.ingolstadt@ggsd.de
www.ggsd.de



NOVITA Seniorenzentrum
Einrichtungsleitung
Alexander-von-Humboldt-Str. 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 4771200
pfaffenhofen@novita-seniorenzentrum.de
www.novita-seniorenzentrum.de



Vitalis Senioren-Zentrum St. Johannes
Ines Speth
Hohenwarter Str. 97
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 27820134
heimleitung@pfaffenhofen.vitalis-senioren.de
www.vitalis-senioren.com

BRK Kreisverband Pfaffenhofen
Herbert Werner
Michael- Weingartner- Str. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844149330
bewerbung@kvppfaffenhofen.brk.de
www.kvppfaffenhofen.brk.de



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Danuvius Klinik GmbH
Anne Bunke
Krankenhausstr.68
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 084414059830
anne.bunke@danuviusklinik.de
www.danuviusklinik.de/kliniken/pfaffenhofen/



Seniorenheim Röhrich GmbH
Andreas Röhrich
Ziegelstr. 11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92422005
a.roehrich@hdg-hallertau.de
www.hdg-hallertau.de



Ilmtalklinik Pfaffenhofen
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Cooler
Ausbildung!
Safe!

#hierbinrichtig



Kontakt:

itk.ausbildung@klinikallianz.com

08441 / 79-1004

Ausbildungsstart: September 2024

Operationstechnische/-r Assistent/-in

Dauer: 3 Jahre
Voraussetzung:
Mittlerer Bildungsabschluss oder
abgeschlossene Berufsausbildung

Anästhesietechnische/-r Assistent/-in

Dauer: 3 Jahre
Voraussetzung:
Mittlerer Bildungsabschluss oder
abgeschlossene Berufsausbildung

Pflegefachmann / -frau

Dauer: 3 Jahre
Voraussetzung:
Mittlerer Bildungsabschluss oder
abgeschlossene Berufsausbildung

Med. Fachangestellte/-r

Dauer: 3 Jahre
Voraussetzung:
Qualifizierter Mittelschulabschluss

Pflegefachhelfer /-in

Dauer: 1 Jahr
Voraussetzung: Mittelschulabschluss
Mindestalter 16 Jahre



ilmtalkliniken.de/ausbildung

Sozialbetreuer und Pflegefachhelfer (m/w/d)

Sie sollten Freude am Umgang mit hilfsbedürftigen, alten oder behinderten Menschen haben, über praktisches Geschick und Verantwortungsbewusstsein verfügen, einfühlsam und kontaktfreudig sein und gerne im Team arbeiten: Sozialbetreuer/innen und Pflegefachhelfer/innen. Sie unterstützen Pflegefachkräfte in der Gesundheits- und Krankenpflege älterer Menschen, helfen Heilerziehungspfleger/innen bei der Betreuung von behinderten Menschen oder übernehmen als Vertretung der abwesenden bzw. erkrankten haushaltsführenden Person deren Aufgaben im Haushalt. Ferner betreuen sie Hilfsbedürftige bei der täglichen Körperpflege, beim An- und Auskleiden, bei der Haar-, Nagel- und Fußpflege oder beim Gebrauch von Gehhilfen. Die Begleitung bei Arztbesuchen, beim Einkauf oder bei Spaziergängen gehört zu ihrem Aufgabenspektrum, genauso wie die Pflege von Kleidung und Wäsche, die Bereitstellung von Mahlzeiten und die anschließende Reinigung der Küche.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Umgang mit Senioren, Menschen mit Handicap und Kranken)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Pflegen der Wäsche und Zubereiten von Speisen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim richtigen Umgang mit pflegebedürftigen Menschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim täglichen Umgang mit Menschen)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Zubereiten von Mahlzeiten, beim Pflegen von Wäsche)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Menschen angemessen betreuen und fördern zu können)

Bildungszentrum für Pflege, Gesundheit und Soziales
Silvia Sprehe
Egerlandstr. 7
85053 **Ingolstadt**
biz.ingolstadt@ggsd.de
www.ggsd.de



Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der im Jahr 2011 nach dem Wegfall von Wehrpflicht und Zivildienst geschaffene Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Man erhält eine Vergütung von max. 402€, ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben für den Schulabschluss.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Flexibilität** (z.B. Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)

Verwaltungsgemeinschaft Geisenfeld
Alfred Gigl
Kirchplatz 4
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 98 13
alfred.gigl@geisenfeld.de
www.geisenfeld.de



EJF Hollerhaus gGmbH - Hollerhof Münchsmünster
Verena Ettl
Weiherrwiesen 4-8
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 2190801
ettl@hollerhaus-in.de
www.ejf.de



Ilmtalklinik Pfaffenhofen
Annette Burzin
Krankenhausstr. 70
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 791004
bewerbung@klinikallianz.com
www.ilmtalkliniken.de



Förderlehrer (m/w/d)

Sie sind eine Besonderheit im Schulsystem, die es nur in Bayern gibt: Förderlehrer/innen. An Grund- und Mittelschulen sowie Förderzentren sollen durch ihren Einsatz die Unterschiede zwischen den Schülern/innen bezüglich Lerngeschichte, Lernweg, Fähigkeit und Lernziel mittels individualisierender Maßnahmen ausgeglichen werden. Eine ihrer Hauptaufgaben sind die Unterstützung beim Erlernen der deutschen Sprache als Zweitsprache, die Aneignung mathematischer Fähigkeiten, die Entwicklung der Lernfähigkeit und der Persönlichkeitsbildung allgemein. Zudem gestalten sie das Schulleben mit, leiten Arbeitsgemeinschaften (z.B. Schülerbücherei, Streitschlichter), organisieren bzw. gestalten Gemeinschaftsveranstaltungen an der Schule und wirken an Schullandheimaufenthalten und Projekttagen mit.



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Der schulische Teil der Ausbildung wird nicht vergütet. Die Ausbildung dauert 3 Jahre (Vollzeit) + 2 Jahre (Vorbereitungsdienst). Vorausgesetzt wird ein mittlerer Bildungsabschluss.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Eingehen auf Lernschwächen der Schüler/innen und Unterstützen bei schwierigen Aufgaben)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. beim Anleiten und Motivieren der Schüler/innen)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. um das Verhalten der Schüler*innen bewerten und beurteilen zu können)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Unterrichten von Schülern mit Leistungsschwächen in Mathematik)
- **Deutsch** (z.B. für die individualisierende Förderung im Deutschunterricht)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Schüler/innen angemessen fördern zu können)

Staatsinstitut für die Ausbildung von Förderlehrern
Beatrix Graupner
Heiligeistgasse 1
85354 **Freising**
Tel. 08161 173570
Beatrix.graupner@foerderlehrer-freising.de
www.foerderlehrer-freising.de



Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Möbel oder Lampen werden von Fachleuten gestaltet, auch Teile, die im industriellen Bereich in Maschinen oder großen Geräten benötigt werden. Dafür verantwortlich sind Technische Produktdesigner/innen der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion. Sie sind an der Entwicklung von Anlagen, Maschinen und Fahrzeugen beteiligt und erstellen dreidimensionale Datenmodelle sowie technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen. In Zusammenarbeit mit der Entwicklungsabteilung des jeweiligen Unternehmens fertigen sie an CAD-Systemen detaillierte Modelle unter Berücksichtigung technischer und gestalterischer Anforderungen. Sie berücksichtigen elektrotechnische Komponenten, wählen geeignete Normteile und den Anforderungen entsprechende Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten für die Fertigung gehört zu ihrem Aufgabengebiet.



Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Errechnen von elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Daten, und beim Erstellen räumlich dargestellter Maschinen- und Antriebs Elemente)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Prozessen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

WOLF Anlagen-Technik GmbH & Co. KG
Martina Sirl
Münchener Str. 54
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 99125
personal@wolf-geisenfeld.de
www.wolf-geisenfeld.de



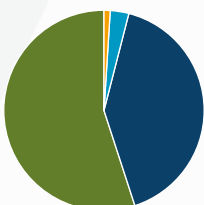
HECHT Technologie GmbH
Christine Tyroller
Schirmbeckstr. 17
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895610
c.tyroller@hecht.eu
www.hecht.eu



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	55%

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserieinstandhaltungstechnik (m/w/d)

Sie schrauben für ihr Leben gern: Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/innen der Fachrichtung Karosserieinstandhaltungstechnik. Sie beurteilen Schäden an Fahrzeugen, stellen Fehler, Störungen und Mängel fest und dokumentieren deren Ursachen. Auch führen sie die erforderlichen Instandhaltungsarbeiten durch. Sie beraten ihre Kunden/innen über notwendige Reparaturen, Konservierungsmaßnahmen oder Pflege von Karosserien. Außerdem rüsten sie Fahrzeuge mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus und montieren spezielle Aufbauten, Klimaanlage oder Kühleinrichtungen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Ersatzteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Fahrzeugen und Aufbauten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Materialverbrauchs)
- **Physik** (z.B. zum Arbeiten an Elektronik und Hydraulik)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen von Metallarbeiten; technisches Zeichnen)



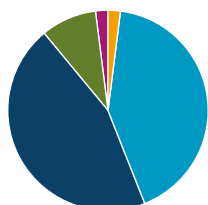
Auto Ruhfass GmbH
Silvia Ruhfaß
Gewerbestr. 27
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 08457 9141
info@auto-ruhfass.de
www.auto-ruhfass.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)

Hagel! MurrelgröÙe Eiskörner stürzen vom Himmel, fallen aufs Auto und hinterlassen ebenso deutliche wie unerwünschte Spuren: ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Karosserietechnik. Sie nehmen Schäden an der Karosserie sowie an Aufbauten unter die Lupe (wie z.B. nach einem Hagel), mit optischen Messverfahren beurteilen sie aber auch, ob der Rahmen eines Fahrzeugs nach einem Unfall verzogen ist. Danach machen sie sich an die Reparatur, darüber hinaus bessern sie Lackschäden aus, polieren und konservieren die Oberfläche der Karosserie. Und schließlich beraten sie Kunden/innen, wenn es um Reparaturen oder die Pflege des fahrbaren Untersatzes geht.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kleben von Karosseriebauteilen und Auftragen von Lacken)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien und Konservieren von Oberflächen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)



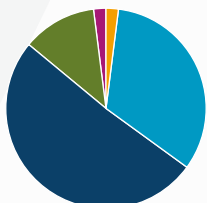
Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Joseph-Fraunhofer-Str. 46
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

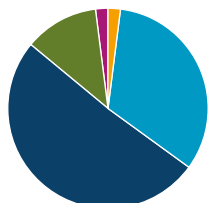
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Hierl GmbH
Christian Hierl
Augsburger Str. 95
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 73440
christian.hierl@hierlgmbh.de
www.hierlgmbh.de



Alfred Amenda & Sohn Transport GmbH
Christian Kohler
Gutenbergstr. 3
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92630
bewerbung@amendagmbh.de
www.amendagmbh.de



Schweiger GmbH & Co. KG
Doris Schweiger
Gewerbegebiet-Süd 5-10
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 92920
bewerbung@schweiger-transporte.de
www.schweiger-transporte.de



Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

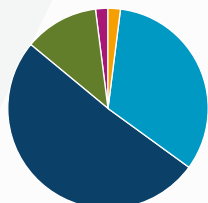
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 1.150 €
2. Jahr	947 € - 1.213 €
3. Jahr	1.004 € - 1.281 €
4. Jahr	1.068 € - 1.341 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

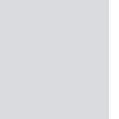
Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Joseph-Fraunhofer-Str. 46
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de



Autohaus Klepmeir
Bernadette Müller
Obere Hauptstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 348550
bernadette.mueller@klepmeir.de
www.klepmeir.de



Auto Ruhfass GmbH
Silvia Ruhfaß
Gewerbestr. 27
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 08457 9141
info@auto-ruhfass.de
www.auto-ruhfass.de



Vohburger Autohaus GmbH & Co. KG
Wolfgang Linder
Regensburger Str. 30
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792960
info@vohburger-autohaus.de
www.vohburger-autohaus.de



ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-altmann.de
www.ars-altmann.de/de/karriere/ausbildung/



Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

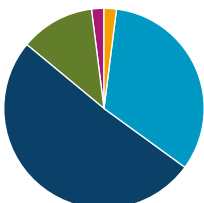
Sie sind die Profis für alles Spannungsgeladene im Auto: Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung System- und Hochvolttechnik. Sie halten elektronische, mechanische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Autos mit Elektro- oder Hybridantrieb (aber auch mit Verbrennungsmotoren) instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte (z.B. Hochvoltmessgeräte) testen und analysieren sie Antriebsaggregate (einschließlich Motormanagementsystem), Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie Verschleißteile sowie defekte Bauteile aus, setzen Hochvoltkomponenten instand, reparieren Antriebskomponenten sowie Informations- bzw. Kommunikationssysteme und wechseln Schmierstoffe sowie Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen wie Navigationsgeräte oder Freisprechanlagen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verdrahten elektronischer Bauteile oder beim Einstellen von Sollwerten an der Motorelektronik)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremsysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Drucks während des Verbrennungsvorgangs)

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
 Selina Wießner
 Münchener Straße 94 - 98
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 0841 504127
 personal@praunsmaedntl.de
 www.praunsmaedntl.de



Autohaus Hofmann GmbH
 Franziska Eckart
 Otto-Hahn-Str. 2
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08419 640224
 personal@hwgruppe.de
 www.hwgruppe.de



Autohaus Stiglmayr GmbH
 Alexandra Liebhardt
 Joseph-Fraunhofer-Str. 46
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 895381
 a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
 www.stiglmayr-mehrauto.de



Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechaniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



Baywa AG Ausbildungsbetrieb
Team Bewerber Service
Stahlgruberring 8
81829 **München**
Tel. 08992 224266
jobs@baywa.com
www.baywa.com/karriere/ausbildung/ausbildung



Franz Schelle GmbH & Co. KG
Tina Parakenings
Niederscheyer Str. 35
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 490735
karriere@schelle-strassenbau.de
www.schelle-strassenbau.de



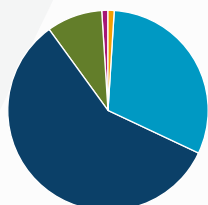
ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-althmann.de
www.ars-althmann.de/de/karriere/ausbildung/



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 € - 1.150 €
2. Jahr	850 € - 1.230 €
3. Jahr	900 € - 1.495 €
4. Jahr	1.000 € - 1.580 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

Fluggeräteelektroniker (m/w/d)

Über den Wolken muss nicht nur die Freiheit, sondern auch die Sicherheit so grenzenlos sein, dass man alle Ängste und Sorgen vergisst: Dafür sorgen in der Luft die Piloten, am Boden ist das eine Aufgabe der Fluggeräteelektroniker/innen. Egal ob A380 oder Helikopter – sie sind für die Installation elektrischer Komponenten, deren Wartung und Funktionskontrolle sowie Inspektionen für den sicheren Flugverkehr zuständig. Dabei verlegen und verbinden sie Steuer-, Signal- und Datenleitungen, installieren elektrische und elektronische Baugruppen sowie Geräte und Anlagen der Luftfahrttechnik. Bei Wartungen oder Reparaturen analysieren sie systematisch die Mess-, Steuer- und Regelungstechnik sowie die elektrische Antriebs- und Übertragungstechnik. Sie führen Prüfungen und Messungen durch, korrigieren technische Parameter, tauschen defekte Elemente oder Systeme aus bzw. nehmen Neuinstallationen vor.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau kleinster elektronischer Bauteile; bei Lötarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Testen der Flugzeugkomponenten oder beim Warten von Sicherheits- und Rettungssystemen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Analysieren und Beheben von Fehlern z.B. an Leit- und Fahrwerken)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für die Installation, Inbetriebnahme und Überprüfung der Hard- und Software in Flugzeugen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung elektrischer Größen)
- **Physik** (z.B. für die Elektrizitätslehre)



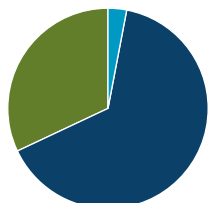
Airbus Defence and Space GmbH
Florian Maier Berufsbildung
Rechliner Str.
85077 **Manching**
Tel. 08459 8164234
manching.ausbildung@airbus.com
www.airbus.com/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	65%
Hochschulreife:	32%

Fluggerätemechaniker – Fertigungstechnik (m/w/d)

Es ist ein uralter Menschheitstraum: das Fliegen. Dass dieser Traum letztlich Wirklichkeit wird, ist auch das Verdienst der Fluggerätemechaniker/innen der Fachrichtung Fertigungstechnik. Sie produzieren Bauteile, Baugruppen und Systeme für den Fluggerätebau (z.B. Passagiermaschinen, Helikopter). Dabei fügen und montieren sie Einzelteile der Struktur zu kompletten Flugzeugrümpfen und bringen Tragflächen, Triebwerke und Fahrwerke an. Im bzw. am Fluggerät montieren sie Systemkomponenten wie hydraulische oder elektrische Anlagen und führen Funktionstests und Funktionsmessungen durch. In der Kabine bauen sie Wandverkleidungen, Gepäckfächer, Sitze, Bordküchen und sanitäre Einrichtungen ein und nehmen die Bordsysteme in Betrieb. Darüber hinaus nehmen sie Sicherheitschecks auf dem Rollfeld vor, beheben akut aufgetretene Schäden bzw. Störungen und überholen Fluggeräte und -systeme im Rahmen der vorgeschriebenen Inspektionen.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei der Fertigung von Luftfahrzeug-Baugruppen oder beim Fräsen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Strukturbauteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim detailgenauen Arbeiten, bei Arbeiten nach Vorschriften)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für Informationen aus englischsprachigen Arbeitsanleitungen und Funktionsbeschreibungen)
- **Physik** (z.B. bei der Arbeit an und mit aerodynamischen Systemen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Montieren und Demontieren von Baugruppen und Systemen; technisches Zeichnen)



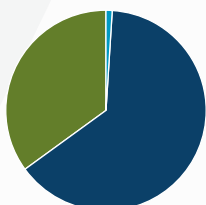
Airbus Defence and Space GmbH
Florian Maier Berufsbildung
Rechliner Str.
85077 **Manching**
Tel. 08459 8164234
manching.ausbildung@airbus.com
www.airbus.com/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	64%
Hochschulreife:	35%

Fluggerätetechniker – Instandhaltungstechnik (m/w/d)

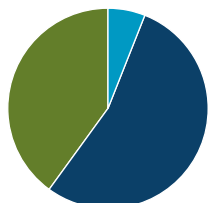
Ohne sie geht kein Airbus in die Luft – erst wenn sie grünes Licht erteilen, darf auf die Startbahn gerollt werden: Fluggerätetechniker/innen der Fachrichtung Instandhaltungstechnik sind ein essenzieller Bestandteil für die Sicherheit im Luftverkehr. Sie kontrollieren nach jeder Landung bzw. vor jedem Start die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Fluggeräte und ihrer Systeme. Egal, ob Passagiermaschine, Düsenjäger oder Hubschrauber: Ebenso kümmern sie sich um die Wartung und Instandhaltung von Rumpf, Tragflächen sowie Leit-, Fahr- und Triebwerk. Ferner prüfen sie Sicherheitseinrichtungen, messen elektrische Systeme durch und werten Bordcomputer aus. Außerdem nehmen sie Funktionsprüfungen vor, beseitigen Störungen und halten durch Inspektionen und Reparaturen die Flugsicherheit aufrecht. Einzelne Systemkomponenten zerlegen sie bei der Wartung in ihre Einzelteile. Dabei reinigen sie Bauteile, wechseln Verschleiß- oder defekte Teile aus, setzen Systeme wieder zusammen und stellen sie ein. Fluggerätetechniker/innen arbeiten auch an Luftschiffen sowie Flugkörpern wie Drohnen oder Raketen.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	40%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Arbeiten auf dem Rollfeld, beim Umgang mit Hebezeugen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Montieren von Teilsystemen und Einstellarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei Sicht und Funktionskontrollen an Flugzeugstrukturen und -komponenten)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für Informationen aus englischsprachigen Arbeitsanleitungen und Funktionsbeschreibungen)
- **Mathematik** (z.B. zum Anwenden von Formeln)
- **Physik** (z.B. für die Analyse von Messwerten)

Airbus Defence and Space GmbH
Florian Maier Berufsbildung
Rechliner Str.
85077 **Manching**
Tel. 08459 8164234
manching.ausbildung@airbus.com
www.airbus.com/ausbildung



Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden/innen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden/innen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Englisch** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)



Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Joseph-Fraunhofer-Str. 46
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de



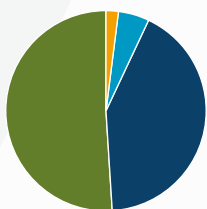
Autohaus Klepmeir
Bernadette Müller
Obere Hauptstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 348550
bernadette.mueller@klepmeir.de
www.klepmeir.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 960 €
2. Jahr	947 € - 1.060 €
3. Jahr	1.004 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer/innen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Lackieren von Fahrzeugen mit der Spritzpistole)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen und Aufbringen von Zier- oder Werbelackierungen im Airbrush-Verfahren)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen des Fahrzeuguntergrunds)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage und Demontage von Fahrzeugbauteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Volumina, Mischungsverhältnissen, Lösungsmitteln und Farbmengen)
- **Chemie** (z.B. für das Kennen des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)



Auto Ruhfass GmbH
Silvia Ruhfaß
Gewerbestr. 27
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 08457 9141
info@auto-ruhfass.de
www.auto-ruhfass.de



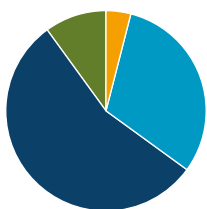
ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-altmann.de
www.ars-altmann.de/de/karriere/ausbildung/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	740 € - 1.150 €
2. Jahr	815 € - 1.213 €
3. Jahr	980 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	10%

Eisenbahner – Zugverkehrssteuerung (m/w/d)

Sie sitzen zwar nicht selbst im Führerstand, haben im Zugverkehr aber eine höchst verantwortungsvolle Position: Eisenbahner/innen in der Zugverkehrssteuerung stellen Weichen und Signale ein, sichern und überwachen Bahnübergänge und bearbeiten Zugmeldungen. Sie regeln die Zugfolgen sowie -abstände und legen Fahrwege fest, z.B. für die Einfahrt von Zügen in Bahnhöfe. Dabei stehen sie ständig mit Lok- bzw. Triebwagenführern/innen sowie der Betriebszentrale in Kontakt. Bei Störungen im Fahrbetrieb oder gefährlichen Ereignissen greifen sie ein und sperren z.B. Gleise oder veranlassen Nothalte. Und im Rangierbetrieb steuern sie die Zugbildung.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. schnelle Weitergabe von Informationen oder Arbeitsergebnissen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Einstellung der Weichen und der Signale)
- **Logisches Denken** (z.B. indem Ereignisse und Informationen in Verbindung miteinander gebracht werden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Zugabständen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis des Stellens von Weichen)
- **Deutsch** (z.B. beim Kontakt zu Lokführern und zur Zentrale)



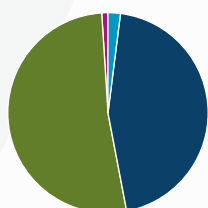
DB Netz AG
Markus Wiedemann
Viktoriastr. 3
86150 **Augsburg**
Bewerbungen per E-Mail:
Markus.Wiedemann@deutschebahn.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.019 €
2. Jahr	1.088 €
3. Jahr	1.157 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	52%
Sonstige:	1%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

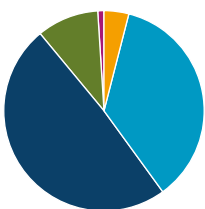
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.152 €
3. Jahr	1.131 € - 1.256 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
 Personalabteilung
 Äußerer Ring 50
 85107 **Baar-Ebenhausen**
 Tel. 08453 91196
 bewerbung@gsb-mbh.de
 www.gsb.bayern



LOWA Sportschuhe GmbH
 Personalabteilung
 Hauptstr. 19
 85305 **Jetzendorf**
 Tel. 08137 999244
 jobs@lowa.de
 www.lowa.de



Baywa AG Ausbildungsbetrieb
 Team Bewerber Service
 Stahlgruberring 8
 81829 **München**
 Tel. 08992 224266
 jobs@baywa.com
 www.baywa.com/karriere/ausbildung/ausbildung



XERVON Instandhaltung GmbH
 Liane Bierbaß
 Wolfswinkel 1
 85126 **Münchsmünster**
 Tel. 0840221950
 instandhaltung-xn@xervon.com
 www.ausbildung-rms.de



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
 Sophia Sigl
 Georg-Hipp-Str. 7
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 7572000
 ausbildung@hipp.de
 www.hipp.de/ausbildung



Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

HECHT Technologie GmbH
Christine Tyroller
Schirmbeckstr. 17
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895610
c.tyroller@hecht.eu
www.hecht.eu



Nagel-Group Logistics SE
Christian Höroldt
Carl-Benz-Str. 3
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 9215152
Christian.Hoeroldt@nagel-goup.com
www.nagel-group.com



Autohaus Klepmeir
Bernadette Müller
Obere Hauptstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 348550
bernadette.mueller@klepmeir.de
www.klepmeir.de



2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
Melanie Weyrer
Ohmstr. 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 92760
karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG
Georg Riedmeier
Wackerstr. 6
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 340251
georg.riedmeier@wackerneuson.com
www.wackerneusongroup.com



Moser Agrar & Baufachzentrum GmbH & Co. KG
Marco Wilms
Woelkestr. 7
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 929897
marco.wilms@moseronline.de
www.moseronline.de



Richter+Frenzel TBU GmbH + Co. KG
Elias Pichler
Dieselstr. 2
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 327477
elias.pichler@r-f.de
www.r-f.de



Getränke Hörl GmbH
Christian Hörl
Kronwiedstraße 1
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792950
bewerbung@hoerl-getraenke.de
www.hoerl-getraenke.de



© Florian Schaipp

Fachlagerist (m/w/d)

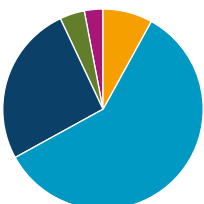
In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die Lkw's. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



- Mittelschulabschluss: 8%
- Qual. Mittelschulabschluss: 59%
- Mittlerer Bildungsabschluss: 26%
- Hochschulreife: 4%
- Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Bedienen von Fördersystemen oder Hebezeugen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)

Kaufland Logistik-Verteilzentrum
 Marlena Jankowska-Bulla - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Bajuwarenstr. 4
 85290 **Geisenfeld**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Nagel-Group Logistics SE
 Christian Höroldt
 Carl-Benz-Str. 3
 85301 **Schweitenkirchen**
 Tel. 08444 9215152
 Christian.Hoeroldt@nagel-group.com
www.nagel-group.com



2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG
 Melanie Weyrer
 Ohmstr. 2
 85301 **Schweitenkirchen**
 Tel. 08444 92760
 karriere@zwei-r.com
www.zwei-r.com



Moser Agrar & Baufachzentrum GmbH & Co. KG
 Marco Wilms
 Woelkestr. 7
 85301 **Schweitenkirchen**
 Tel. 08444 929897
 marco.wilms@moseronline.de
www.moseronline.de



Berufskraftfahrer (m/w/d)

Sie sind immer auf Achse, ganz egal welche Fracht sie gerade transportieren: Berufskraftfahrer/innen. Sie transportieren Güter oder Personen, sind für die Verladung von Waren zuständig, dokumentieren ihre Leistungen und führen Abrechnungen durch. Außerdem sind sie für den technischen Zustand des Fahrzeugs vor und nach der Fahrt sowie für die Ladungssicherung bzw. Fahrgastsicherheit verantwortlich. Berufskraftfahrer/innen arbeiten zumeist in Speditionen und Unternehmen des Personennah- und Fernverkehrs. Wer im Brummi durch ganz Europa unterwegs sein möchte, sollte aber wissen: Bei internationalen Fahrten sind längere Abwesenheiten vom Heimatort nicht zu vermeiden.

Anforderungen



- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Kontrollieren der Betriebssicherheit von Antrieb, Fahrwerk, Untergestell, Bremsen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. beim Erkennen von Gefahrensituationen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Beachten von Anzeigen des Straßenverkehrs)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrphysik)
- **Sport** (z.B. für das Verladen von Waren)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen kleiner Reparaturen)



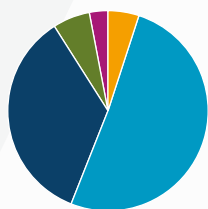
Alfred Amenda & Sohn Transport GmbH 
Andreas Tremel
Gutenbergstr. 3
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92630
bewerbung@amendagmbh.de
www.amendagmbh.de

MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG 
Fabian Beck
Hermann-Gebauer-Platz 1
85077 **Manching**
Tel. 08459 822476
Fabian.Beck@mewa.de
www.mewa.jobs 

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.063 €
3. Jahr	1.131 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)

In Apotheken und Drogerien sind sie vor allem für Büroarbeiten und den Warenbestand verantwortlich: Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA). Sie verwalten und pflegen den Bestand an Arzneimitteln bzw. Medizinprodukten, bestellen Artikel, nehmen Lieferungen an und erfassen diese z.B. nach Beschaffenheit, Art, Menge und Preis. Zudem erstellen sie Rechnungen, erfassen die Belege für die Finanzbuchhaltung und bereiten die Abrechnung der Apothekenleistungen über zentrale Rechenzentren vor. Außerdem sind sie in der Beratung von Kunden tätig, verkaufen dürfen sie allerdings nur rezeptfreie Produkte.

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. für die Überprüfung des Lagerbestands)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Vorschriften im Umgang mit Arzneimitteln)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für das präzise Abwiegen von Zutaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Geschäftspartnern)
- **Chemie** (z.B. für den fachgerechten und sicheren Umgang mit Chemikalien)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Überprüfen von Lieferscheinen und Rechnungen)



St. Johannis Apotheke
Claudia Schultes
Hauptplatz 25
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 80940
claudia.schultes@schultes-apotheke.de
www.schultes-apotheke.de



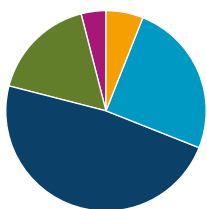
Margarethen Apotheke
Michael Feistner
Marktstr.4
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 1484
margarethen-apo@t-online.de
www.margarethen-apotheke.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	793 € - 1.068 €
2. Jahr	850 € - 1.118 €
3. Jahr	906 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	48%
Hochschulreife:	17%
Sonstige:	4%

Dolmetscher / Übersetzer (m/w/d)

Mehrere Sprachen zu beherrschen ist Teil eines/r Dolmetschers/ in bzw. des/der Übersetzers/in. Man ermöglicht in diesem Beruf die Verständigung zwischen Menschen unterschiedlicher Muttersprachen. Man übersetzt aus einer Ausgangssprache in die Zielsprache und andersrum. Hierbei unterscheidet man zwischen zwei Arten: Dolmetscher/innen übertragen das gesprochene Wort - Übersetzer/innen das geschriebene. Man benötigt in dieser Ausbildung Fachkenntnis sowie ein gutes Verständnis der Zielkultur. Als Dolmetscher/in bzw. Übersetzer/ in nimmt man nicht nur an internationalen Konferenzen teil, sondern auch bei Verhandlungen von Geschäftspartnern/innen, vor Gericht oder bei der Polizei. Dolmetscher/in bzw. Übersetzer/ in ist eine landesrechtlich geregelte schulische Ausbildung an Fachakademien.



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss, die Hochschulreife oder die Fachhochschulreife vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um verständlich unter Berücksichtigung kultureller Begebenheiten zu übersetzen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Ausblenden von Außengeräuschen beim Flüsterdolmetschen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. beim kurzen und prägnanten Wiedergeben des in der Originalsprache Gehörten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von Texten in die deutsche Sprache)
- **Fremdsprachen** (z.B. werden vertiefte Kenntnisse in zwei oder mehr Fremdsprachen für die Ausbildung vorausgesetzt)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Übersetzung von Verträgen oder Gesetzestexten)

EURO Ingolstadt Fachakademie & Berufsfachschule
für Fremdsprachenberufe
Stuart Wheeler
Esplanade 36
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 17001
sw@euro-ingolstadt.de
www.euro-ingolstadt.de



Euro-Korrespondent (m/w/d)

Fremdsprachenkenntnisse, kaufmännisches Wissen, Büromanagement, IT: Mitarbeiter/innen, die sich umfassend auskennen, werden von internationalen Unternehmen gesucht: Euro-Korrespondenten/innen erfüllen genau diese Anforderungen. Ausgebildet an Berufsfachschulen in zumeist zwei Fremdsprachen lernen sie nicht nur Grammatik, Rechtschreibung und Kommunikation, sondern werden auch speziell in den Bereichen Außenwirtschaft, Europarecht, allgemeine Wirtschaftslehre, Rechnungswesen sowie Bilanzierung und Finanzierung unterrichtet. Die Ausbildung kann auch im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Fremdsprachenkorrespondent/in erfolgen. Euro-Korrespondenten/innen arbeiten in internationalen und weltweit operierenden Unternehmen, in denen ein hohes sprachliches Niveau in zwei Fremdsprachen sowie breites betriebswirtschaftliches Wissen ebenso vorausgesetzt werden wie das Beherrschen von Schreib- und Sekretariatstechniken unter Einsatz neuer Kommunikationsmittel.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung


Die Ausbildung ist eine schulische Ausbildung. Vorausgesetzt wird die erfolgreich abgeschlossene Prüfung zum Fremdsprachenkorrespondent/in.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um sich auf Inhalt und Stil der Korrespondenz mit internationalen Geschäftspartnern einzustellen)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei Gesprächen und Verhandlungen internationaler Kulturkreise)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Korrespondenz und in Verhandlungen mit Lieferanten)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. bei Verhandlungen mit internationalen Kunden und Lieferanten)
- **Fremdsprachen** (z.B. bei der Vertiefung einer weiteren Fremdsprache)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Entwicklung von Angeboten und Verhandlungsgrundlagen)

ilingua Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe e. V. 
Miriam Alvez
Ludwigstr. 18
85049 **Ingolstadt**
Tel. 08418 851850
BFS@ilingua-ingolstadt.de
www.berufsfachschule-ingolstadt.de



Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Telefonate, Meetings und Verhandlungen in fremden Sprachen gehören in der globalisierten Welt zum Berufsalltag: Damit die Kommunikation mit den ausländischen Geschäftspartnern/innen problemlos verläuft, sind die Fremdsprachenkorrespondenten/innen verantwortlich. Sie erledigen den fremdsprachigen Schriftverkehr und übernehmen einfache Übersetzer- und Dolmetscherarbeiten. Darüber hinaus betreuen sie ausländische Gäste und Geschäftspartner/innen und repräsentieren die Firma im Ausland. Außerdem bearbeiten sie kaufmännische Vorgänge, erledigen allgemeine Bürotätigkeiten mit modernster Technik für Bürokommunikation, organisieren und managen Termine. Während in der Ausbildung die erste Fremdsprache mit Englisch verpflichtend ist, kann man sich für die zweite Fremdsprache zwischen Französisch, Italienisch, Russisch, Spanisch, Türkisch, bisweilen auch Japanisch und Chinesisch entscheiden.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung


Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen


- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Erstellen der Geschäftskorrespondenz)
- **Spezielle Fachkenntnisse** (z.B. durch das Sprechen einer weiteren Sprache)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um sich auf den Inhalt und den Stil der Korrespondenz mit internationalen Geschäftspartnern einzustellen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von internationalen Texten)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um internationale Wirtschaftszusammenhänge zu verstehen)
- **Fremdsprachen** (z.B. beim Verstehen und Abwickeln von Zollformalitäten)

ilingua Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe e. V. 
Miriam Alvez
Ludwigstr. 18
85049 **Ingolstadt**
Tel. 08418 851850
BFS@ilingua-ingolstadt.de
www.berufsfachschule-ingolstadt.de



EURO Ingolstadt Fachakademie & Berufsfachschule 
für Fremdsprachenberufe
Stuart Wheeler
Esplanade 36
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 17001
sw@euro-ingolstadt.de
www.euro-ingolstadt.de



Industriekaufmann/-frau - Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Auf die Anforderungen der globalen Wirtschaft sind sie perfekt vorbereitet: Industriekaufleute mit der Zusatzqualifikation als Fremdsprachenkorrespondent/in. Im Rahmen dieser Ausbildung werden die Auszubildenden nicht nur – wie üblich – in den kaufmännischen Fächern nach dem Lehrplan für Industriekaufleute unterrichtet, sondern erhalten einen in den Stundenplan integrierten zusätzlichen Unterricht in der Fremdsprache Englisch sowie bilingualen Fachunterricht. Häufig ist es auch möglich, Spanisch (das bei den am häufigsten verwendeten Sprachen innerhalb der internationalen Kommunikation den zweiten Platz hinter Englisch belegt) als Wahlfach zu belegen. Außerdem steht ein vierwöchiger Studienaufenthalt im englischsprachigen Ausland auf dem Lehrplan. Nach ihrem erfolgreichen Abschluss können die Industriekaufleute nach zweieinhalb Jahren auch die Weiterbildungsprüfung Fremdsprachenkorrespondent/in Englisch ablegen.



Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Führen von Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen und Steuern der Herstellung von Waren und Dienstleistungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Personalunterlagen oder beim schriftlichen und mündlichen Kontakt mit Kunden)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Kunden oder Lieferantkontakten)
- **Mathematik** (z.B. zum Ermitteln der Kosten für Fertigungsmaterial oder Gehälter)

Airbus Defence and Space GmbH
Florian Maier Berufsbildung
Rechliner Str.
85077 **Manching**
Tel. 08459 8164234
manching.ausbildung@airbus.com
www.airbus.com/ausbildung



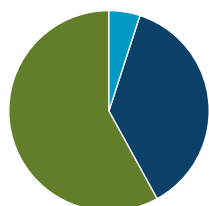
HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 € - 1.047 €
2. Jahr	1.089 € - 1.152 €
3. Jahr	1.160 € - 1.256 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	58%

Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

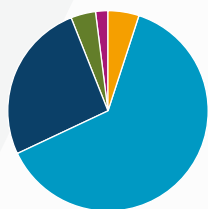
Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	680 € - 1.100 €
2. Jahr	755 € - 1.250 €
3. Jahr	885 € - 1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Belegen von Brötchen, beim Einräumen von Backwaren in Regale)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)

Bäckerei Wiesender GmbH & Co. KG
Dominik Kutenberger
Michael-Weingartner-Str. 2
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 477080
bewerbung@wiesender.de
www.wiesender.de



Bäckerei Heiglbeck
Viktoria Kloos
Marktstr. 11
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 3150
baeckerei@heiglbeck.de
www.heiglbeck.de



BACKHAUS HACKNER GmbH
Katharina Rail
Daimler Str. 11
85080 **Gaimserheim**
Tel. 08458 32900
katharina.rail@backhaus-hackner.de
www.backhaus-hackner.de



Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

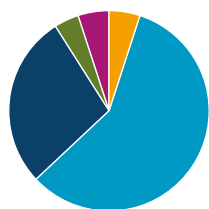
Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: die Fachverkäufer/innen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € – 1.100 €
2. Jahr	1.060 € – 1.300 €
3. Jahr	1.180 € – 1.600 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	58%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	5%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

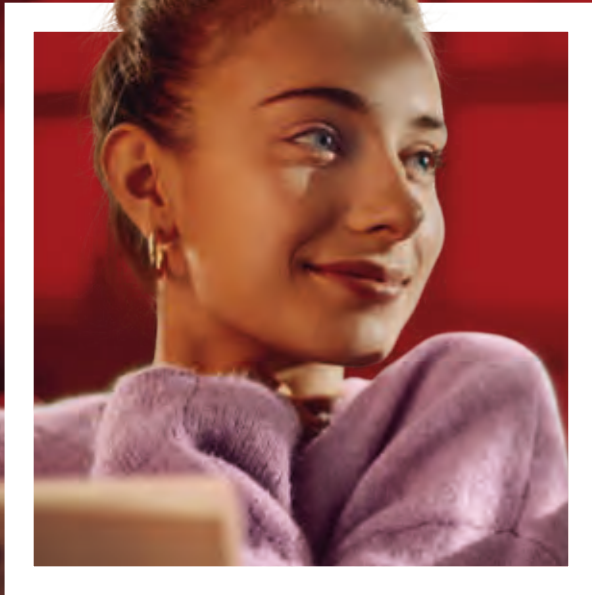
- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)

Krammer Genußmanufaktur
Patricia Krammer
Türltorstr. 6
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 9731
krammer@krammer-genuss.de
krammer-genuss.de



Klostermetzgerei Scheyern
Karl Pflieger
Schyrenplatz 1
85298 **Scheyern**
Tel. 08441 752230
verwaltung@kloster-scheyern.de
www.klostermetzgerei-scheyern.de





ZEIT FÜR WAS NEUES: DEIN EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.



STARTE MIT UNS IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

Deine Einstiegsmöglichkeiten

- Ausbildung zum Verkäufer und Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Retail Management (B.A.)
- Ausbildung zum Fachlagerist (m/w/d)
- Ausbildung zum Mechatroniker (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Warenwirtschaft und Logistik (B.A.)



Deine Vorteile

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



Bewirb dich unter
[kaufland.de/schueler](https://www.kaufland.de/schueler)



Verkäufer (m/w/d)

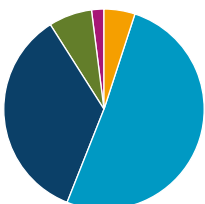
Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.100 €
2. Jahr	1.060 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



- Mittelschulabschluss: 5%
- Qual. Mittelschulabschluss: 51%
- Mittlerer Bildungsabschluss: 35%
- Hochschulreife: 7%
- Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenaufrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG P F T
 Simon Brey
 Industriestraße 1
 86558 **Hohenwart**
 Tel. 08251 89020
 aic.vk@norma-online.de
 www.karriere.norma-online.de/



Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG P F
 Team Recruiting
 Radlhöfe 3
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08232 1848124
 bewerbung.aug@lidl.de
 www.jobs.lidl.de



NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG P F T
 Simon Brey
 Ingolstädter Str. 37 + 39
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08251 89020
 aic.vk@norma-online.de
 www.karriere.norma-online.de/



Deichmann SE F T
 Claudia Katzenberger
 Joseph-Fraunhofer-Str. 40
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 0172 7223426
 claudia_katzenberger@deichmann.com
 www.deichmann-karriere.de



Kaufland Pfaffenhofen, Joseph-Fraunhofer-Str. P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Joseph-Fraunhofer-Str. 31
 85276 **Pfaffenhofen**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
 karriere.kaufland.de/schueler.html



Verkäufer (m/w/d)

Kaufland Pfaffenhofen, Max-Weinberger-Str.
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Max-Weinberger-Str. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Getränke Hörl GmbH
Norbert Schneider
Kronwiedstraße 1
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792950
bewerbung@hoerl-getraenke.de
www.hoerl-getraenke.de



NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
Simon Brey
Logistikring 10
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08251 89020
aic.vk@norma-online.de
www.karriere.norma-online.de/



© Richard Scheuerecker

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

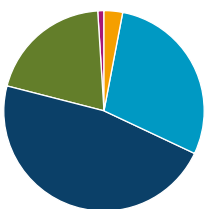
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 € - 1.100 €
2. Jahr	1.060 € - 1.200 €
3. Jahr	1.180 € - 1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG **P F T**
 Simon Brey
 Industriestr. 1
 86558 **Hohenwart**
 Tel. 08251 89020
 aic.vk@norma-online.de
 www.karriere.norma-online.de/



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG **P**
 Selina Wießner
 Münchener Straße 94 - 98
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 0841 504127
 personal@praunsmaedntl.de
 www.praunsmaedntl.de






Autohaus Stiglmayr GmbH **P**
 Alexandra Liebhardt
 Joseph-Fraunhofer-Str. 46
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 895381
 a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
 www.stiglmayr-mehrauto.de



Intersport Reill **P F**
 Kathrin Haseloff
 Frauenstr. 32
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 788260
 info@intersport-reill.de
 www.intersport-reill.de



Urban KG - Das Haus der guten Marken **P**
 Korinna Reisinger
 Hauptplatz 4
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 08441 5043080
 bewerbung@urban-paf.de
 www.urban-paf.de

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG   

Simon Brey
Ingolstädter Str. 37 + 39
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08251 89020
aic.vk@norma-online.de
www.karriere.norma-online.de/






Edeka Knoll  

Alexander Knoll
Freiherr-von-Cetto-Str. 1
85293 **Reichertshausen**
Tel. 08441 83435
bewerbung@edeka-knoll.de
www.edeka-knoll.de

Kaufland Pfaffenhofen, Joseph-Fraunhofer-Str.  



Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Joseph-Fraunhofer-Str. 31
85276 **Pfaffenhofen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG   

Simon Brey
Logistikring 10
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08251 89020
aic.vk@norma-online.de
www.karriere.norma-online.de/



Kaufland Pfaffenhofen, Max-Weinberger-Str.  



Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Max-Weinberger-Str. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



© Oliver Raatz



Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

 Praktikum  Ferienjob  In Teilzeit möglich  Studium möglich

Kaufmann/-frau - Dialogmarketing (m/w/d)

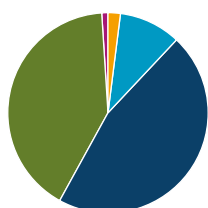
Sie arbeiten in Callcentern und Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und sind häufig die ersten Ansprechpartner/innen von Kunden/innen: die Kaufleute für Dialogmarketing. Sie verkaufen Dienstleistungen im Direkt- und Telemarketing, prüfen den Erfolg von Marketingmaßnahmen, setzen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung und -einsatz um und kalkulieren Angebote. Im Kundenservice nehmen sie Reklamationen entgegen und bearbeiten diese. Auch die Personaleinsatzplanung sowie die Konzeption von Maßnahmen gehören zu ihren Aufgaben. Daneben bearbeiten sie Anfragen, Aufträge oder Reklamationen und sind in Vertrieb und Marketing tätig. Die Kundengewinnung, -betreuung und -bindung fallen ebenfalls in ihren Aufgabenbereich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, beim telefonischen Verkauf von Produkten bzw. Dienstleistungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. für die Erstellung von Angeboten und der Planung von Marketingmaßnahmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Verfassen von Texten sowie für die Kommunikation mit Kunden)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für Budgetplanung und kaufmännische Berechnungen)

Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG
Britta Zeitler
Ludwigstr. 34
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3105112
britta.zeitler@vr-bayernmitte.de
www.vr-bayernmitte.de



Kaufmann/-frau - Marketingkommunikation (m/w/d)

Sie sind kreativ und arbeiten in den Bereichen Werbung, Onlinemarketing, Direktmarketing, Öffentlichkeitsarbeit, Verkaufsförderung oder Event Marketing: Kaufleute für Marketingkommunikation. Sie beraten Kunden darüber, wie sie diese Produkte und Dienstleistungen vermarkten können, beobachten und analysieren die Märkte, in denen ein Produkt verkauft werden soll, bestimmen Zielgruppen und entwickeln Werbe- und Kommunikationskonzepte. Darüber hinaus organisieren und überwachen sie nicht nur die kreative Arbeit sowie das Budget und die Herstellungsprozesse, sondern planen auch den Einsatz der verschiedenen Medien.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden über Marketingkampagnen, beim raschen Aufbau von Kontakten zu Kunden)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen des Medieneinsatzes bei Werbekampagnen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Verhandeln mit Dienstleistern und Vertriebspartnern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kundenkommunikation)
- **Fremdsprachen** (z.B. für die Korrespondenz im internationalen Geschäftsverkehr)
- **Mathematik** (z.B. für kaufmännische Berechnungen wie Budgetplanung)



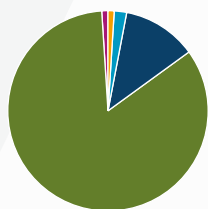
Getränke Hörl GmbH
Miriam Lindinger
Kronwiedstraße 1
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792950
bewerbung@hoerl-getraenke.de
www.hoerl-getraenke.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	12%
Hochschulreife:	84%
Sonstige:	1%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.


Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)



Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



Raiffeisenbank Aresing-Gerolsbach eG 
Anna Schrätzenstaller
Schrobenhausenerstr. 2
85302 **Gerolsbach**
Tel. 08259 899920
ausbildung@rb-arge.de
www.rb-arge.de

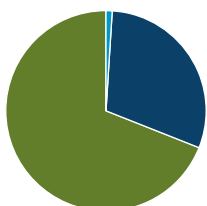
Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG 
Britta Zeitler
Ludwigstr. 34
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3105112
britta.zeitler@vr-bayernmitte.de
www.vr-bayernmitte.de 



Sparkasse Pfaffenhofen 
Stefanie Kellerer
Sparkassenplatz 11-13
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 755136
stefanie.kellerer@spk-paf.de
www.sparkasse-pfaffenhofen.de/karriere 

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Qual. Mittelschulabschluss:	1%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
	Hochschulreife:	69%

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Ferner führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. beim Vermitteln und Verkaufen von neuen Immobilien)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Angeboten für den Kauf oder Verkauf von Immobilien, beim Führen von Kaufverhandlungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote, für die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Kontrollieren von Baurechnungen und der Kalkulation von Verkaufspreisen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)



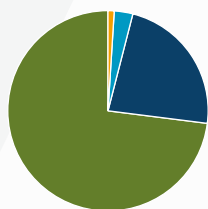
Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG
Britta Zeitler
Ludwigstr. 34
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3105112
britta.zeitler@vr-bayernmitte.de
www.vr-bayernmitte.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.070 €
2. Jahr	1.180 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%

Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

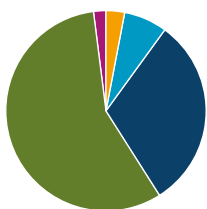
Man ist jeden Tag vielen Risiken ausgesetzt, deren finanzielle Folgen man durch entsprechende Vorsorge absichern kann: Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen nehmen sich dieser Aufgabe im Innen- und Außendienst an. Im Innendienst verwalten sie Verträge der Bestandskunden, übernehmen Aufgaben im Marketing, Rechnungswesen und Controlling und kümmern sich um den reibungslosen Ablauf der Schadensabwicklung in der Direktion. Im Außendienst haben sie direkten und häufig persönlichen Kontakt zu Interessenten und Bestandskunden. Ziel ihrer Tätigkeit sind Neuverträge bei Interessenten und Vertragsänderungen bei Bestandskunden. Da die Themen Versicherung und Finanzen immer enger zusammenwachsen, berücksichtigen sie dies bei der Ausarbeitung ihrer Angebote. Neben den klassischen Versicherungsprodukten sprechen Sie auch über die Themen rund um Geldgeschäfte. Außerdem nehmen sie Schäden direkt vor Ort in Augenschein und unterstützen den Kunden bei einer zügigen Auszahlung der Versicherungsleistungen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.170 €
2. Jahr	1.245 €
3. Jahr	1.330 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	57%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Kontrolle von Anträgen und Ermittlung von Beiträgen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Verwalten der Vermögenswerte der Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Debeka Geschäftsstelle Pfaffenhofen/Ilm
Marcus Brück
Ilmstr. 2
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441278350
marcus.brueck@debeka.de
www.debeka.de



Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte/innen, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung von Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen von Rechtsansprüchen)

Schulfächer

- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem verstehen zu können)
- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



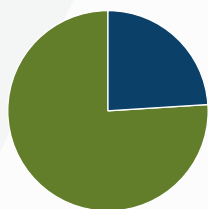
AOK Bayern - Direktion Ingolstadt
Tanja Bienek
Joseph-Maria-Lutz-Straße 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0841 9349-193
tanja.bienek@by.aok.de
www.aok.de/karrierestart



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.153 €
2. Jahr	1.239 €
3. Jahr	1.318 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
■ Hochschulreife: 76%

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

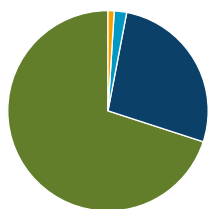
Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.077 €
2. Jahr	890 € - 1.133 €
3. Jahr	930 € - 1.190 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)

Schirm GmbH
Personalabteilung
Dieselstr. 8
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 349030
schirm-personal@schirm.com
www.schirm.com



WOLF Anlagen-Technik GmbH & Co. KG
Martina Sirl
Münchener Str. 54
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 99125
personal@wolf-geisenfeld.de
www.wolf-geisenfeld.de



MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG
Fabian Beck
Hermann-Gebauer-Platz 1
85077 **Manching**
Tel. 08459 822476
Fabian.Beck@mewa.de
www.mewa.jobs



XERVON Instandhaltung GmbH
Liane Bierbaß
Wolfswinkel 1
85126 **Münchsmünster**
Tel. 0840221950
instandhaltung-xn@xervon.com
www.ausbildung-rms.de



Bauzentrum Pfaffenhofen GmbH & Co. KG
Robert Kirmayr
Raiffeisenstraße 1
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0172 8264812
kirmayr.robert@bauzentrum-pfaffenhofen.de
www.bauzentrum-pfaffenhofen.de



Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG
Laura Eib
Wackerstr. 6
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 3403241
laura.eib@wackerneuson.com
www.wackerneusongroup.com



WMH Herion Antriebstechnik GmbH
Personalabteilung
Stanglmühle 9-11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9699240
bewerbungen@herionlinner.com
www.wmh-herion.de



KEMPF GmbH
Personalmanagement
Carl-Benz-Str. 3
85296 **Rohrbach**
Tel. 08442 966919
bewerbung@kempfgmbh.de
www.kempfgmbh.de



Thimm Verpackung Süd GmbH und Co. KG
Nadine Rickauer
Bruckbach 15
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9622 232
nadine.rickauer@thimm.de
www.thimm.de



WALTRON GmbH
Personalabteilung
Auenstr. 1
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92550
personal@waltron.com
www.waltron.com



AUSBILDUNG IN WOLNZACH



THIMM
pack'n'display

Wir bilden aus (m/w/d):

- » Packmitteltechnolog:in
- » Maschinen- und Anlagenführer:in
- » Elektroniker:in für Betriebstechnik
- » Industriekaufrau:mann

Bewirb dich online:

[entdecke-deine-zukunft.de](https://www.entdecke-deine-zukunft.de)

Oder sprich uns persönlich an:
Nadine Rickauer
T +49 8442 9622 232

THIMM Verpackung Süd GmbH + Co. KG
Bruckbach 15 | 85283 Wolnzach



Mehr auf Instagram:
[@thimm_ausbildung](https://www.instagram.com/thimm_ausbildung)



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)

Schulfächer

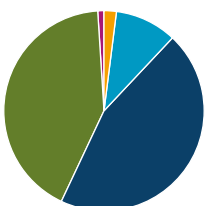
- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.150 €
2. Jahr	810 € - 1.213 €
3. Jahr	950 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH
Personalabteilung
Äußerer Ring 50
85107 **Baar-Ebenhausen**
Tel. 08453 91196
bewerbung@gsb-mbh.de
www.gsb.bayern



Alfred Amenda & Sohn Transport GmbH
Petra Amenda
Gutenbergstr. 3
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92630
bewerbung@amendagmbh.de
www.amendagmbh.de



Pädagogisches Zentrum Förderkreis + Haus Miteinander
Verwaltung
Nürnberger Str. 58
85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 4913012
bewerbung@pz-in.de
www.pz-in.de/jobs



MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG
Fabian Beck
Hermann-Gebauer-Platz 1
85077 **Manching**
Tel. 08459 822476
Fabian.Beck@mewa.de
www.mewa.jobs



Georg Bergsteiner
Michaela Bergsteiner
Manchinger Str. 32
85077 **Manching**
Tel. 0176 10329716
bergsteiner.michaela@bergsteiner.org
www.bergsteiner.org



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Schweiger GmbH & Co. KG
Doris Schweiger
Gewerbegebiet-Süd 5-10
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 92920
bewerbung@schweiger-transporte.de
www.schweiger-transporte.de



Lubich Technik
Marvin Lubich
Doderhof 3
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408170
bewerbung@lubich-technik.de
www.lubich-technik.de



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Selina Wießner
Münchener Straße 94 - 98
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0841 504127
personal@praunsmadntl.de
www.praunsmadntl.de



Stahl Computertechnik GmbH
Fabian Stahl
Senefelderstr. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 408580
karriere@stahlgmbh.de
www.stahlgmbh.de



HECHT Technologie GmbH
Christine Tyroller
Schirmbeckstr. 17
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895610
c.tyroller@hecht.eu
www.hecht.eu



Autohaus Klepmeir
Bernadette Müller
Obere Hauptstr. 8
85084 **Reichertshofen**
Tel. 08453 348550
bernadette.mueller@klepmeir.de
www.klepmeir.de



Autohaus Stiglmayr GmbH
Alexandra Liebhardt
Joseph-Fraunhofer-Str. 46
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 895381
a.liebhardt@vw-stiglmayr.de
www.stiglmayr-mehrauto.de



Moser Agrar & Baufachzentrum GmbH & Co. KG
Marco Wilms
Woelkestr. 7
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 929897
marco.wilms@moseronline.de
www.moseronline.de



toolhouse DV-Systeme GmbH
Sandro Leinzinger
Türltorstr. 16-20
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 504459
sle@toolhouse.de
www.toolhouse.de



Auto Ruhfass GmbH
Silvia Ruhfaß
Gewerbestr. 27
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 08457 9141
info@auto-ruhfass.de
www.auto-ruhfass.de



Plöckl Media Group GmbH
Annika Halbich
Ledererstr. 14
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 40570
jobs@be-pmg.de
www.be-pmg.de



Getränke Hörl GmbH
Miriam Lindinger
Kronwiedstraße 1
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792950
bewerbung@hoerl-getraenke.de
www.hoerl-getraenke.de



H+DG des BRK mbH
Bianca Langer
Ledererstr. 10
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 2799111
bianca.langer@h-dg.de
www.h-dg.de



Vohburger Autohaus GmbH & Co. KG
Wolfgang Linder
Regensburger Str. 30
85088 **Vohburg an der Donau**
Tel. 0845792960
info@vohburger-autohaus.de
www.vohburger-autohaus.de



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-althmann.de
www.ars-althmann.de/de/karriere/ausbildung/



Kastner AG
Eduard Kastner
Schloßhof 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92530
bewerbung@kastner.de
www.kastner.de



Seniorenheim Röhrich GmbH
Andreas Röhrich
Ziegelstr. 11
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 92422005
a.roehrich@hdg-hallertau.de
www.hdg-hallertau.de



AUSBILDUNG BEI
 **HECHT**
technologie



WIR SUCHEN DICH!

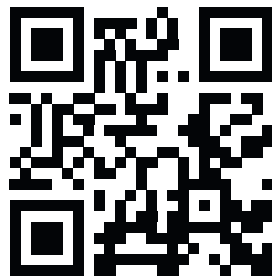
MECHATRONIKER (M|W|D)

KAUFMANN/-FRAU FÜR
BÜROMANAGEMENT (M|W|D)

FACHKRAFT LAGERLOGISTIK (M|W|D)

BEWIRB
DICH!

Werde Teil unseres
ständig wachsenden
Familienunter-
nehmens



TECHNISCHER
PRODUKTDESIGNER (M|W|D)
Fachrichtung Maschinen- und
Anlagenkonstruktion

WWW.HECHT.EU/KARRIERE

Kaufmann/-frau - Büromanagement - Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Sie sind die Säule jeden Unternehmens, ohne die überhaupt nichts läuft: Kaufleute für Büromanagement - in Verbindung mit der Zusatzqualifikation Fremdsprachenkorrespondent sind sie obendrein fit für internationale Kontakte. Sie nehmen sämtliche Anrufe und E-Mails entgegen, schreiben und verwalten Rechnungen und organisieren Veranstaltungen oder Geschäftsreisen. Die Besonderheit der Zusatzqualifikation ist, dass man in der Ausbildung mit intensiven Sprachkursen, die speziell auf die Anforderungen in der Berufswelt abgestimmt sind, vor allem auf internationale Geschäftsprozesse vorbereitet wird. Im Rahmen der dreijährigen Ausbildung können unter Umständen auch Französisch und Spanisch als Schwerpunktsprache gewählt werden.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. um mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umzugehen)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. um bei internationalem Kundenkontakt auf den jeweiligen Kulturkreis einzugehen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Mathematik** (z.B. beim Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)



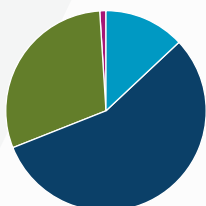
Elektro Hagl KG 
Nicole Hagl-Heidersberger
Im Gewerbegebiet 18
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 735150
info@elektrohagl.de
www.biogas-hagl.de

Airbus Defence and Space GmbH 
Florian Maier Berufsbildung
Rechliner Str.
85077 **Manching**
Tel. 08459 8164234
manching.ausbildung@airbus.com
www.airbus.com/ausbildung 

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	880 € - 1.035 €
2. Jahr	930 € - 1.089 €
3. Jahr	980 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	30%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

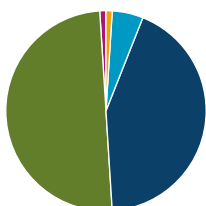
Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

Baywa AG Ausbildungsbetrieb
 Team Bewerber Service
 Stahlgruberring 8
 81829 **München**
 Tel. 08992 224266
 jobs@baywa.com
 www.baywa.com/karriere/ausbildung/ausbildung



Bauzentrum Pfaffenhofen GmbH & Co. KG
 Robert Kirmayr
 Raiffeisenstraße 1
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 0172 8264812
 kirmayr.robert@bauzentrum-pfaffenhofen.de
 www.bauzentrum-pfaffenhofen.de



Konrad GmbH Auto-Teile-Technik
 Stephan Keller
 Raiffeisenstr. 16
 85276 **Pfaffenhofen**
 Tel. 01713 147168
 stephan.keller@konrad-autoteile.de
 www.konrad-autoteile.de



Richter+Frenzel TBU GmbH + Co. KG
 Renate Grader
 Dieselstr. 2
 85084 **Reichertshofen**
 Tel. 08453 327111
 renete.grader@rf-tbu.de
 www.rf-tbu.de



Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)

Nadler Strassentechnik GmbH
Christian Kreitmair
Fraunhoferstr. 3
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444924000
bewerbung@strassentechnik.de
www.strassentechnik.de



Moser Agrar & Baufachzentrum GmbH & Co. KG
Marco Wilms
Woelkestr. 7
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 929897
marco.wilms@moseronline.de
www.moseronline.de



MOSER

Agrar & Baufachzentrum



Ausbildung mit Perspektive

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Werde Teil unseres TEAMS!

→ Infos unter www.moseronline.de/ausbildung

Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden/innen bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Transportdokumenten oder beim Anfertigen von Zollerklärungen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln von Lieferterminen und Transportkonditionen)

Schulfächer

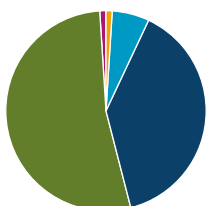
- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.150 €
2. Jahr	1.063 € - 1.213 €
3. Jahr	1.131 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Alfred Amenda & Sohn Transport GmbH
Petra Amenda
Gutenbergstr. 3
86558 **Hohenwart**
Tel. 08443 92630
bewerbung@amendagmbh.de
www.amendagmbh.de



Schweiger GmbH & Co. KG
Doris Schweiger
Gewerbegebiet-Süd 5-10
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 92920
bewerbung@schweiger-transporte.de
www.schweiger-transporte.de



Nagel-Group Logistics SE
Claudia Köhler
Carl-Benz-Str. 3
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 9215133
Claudia.Koehler@nagel-group.com
www.nagel-group.com



ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 **Wolnzach**
Tel. 08442 9080247
info@ars-altmann.de
www.ars-altmann.de/de/karriere/ausbildung/



Online bewerben



1-Klick und wir
führen Dich durch
Deine Bewerbung.

Scan me

Scan den QR-Code und bewirbe
Dich direkt bei interessanten
Unternehmen in Deinem Landkreis.
Wir helfen Dir und leiten Dich
Schritt für Schritt an. Alles was Du
brauchst ist Dein Lebenslauf und ein
Anschreiben.



Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)

Keine Kanzlei kommt ohne sie aus, denn sie sind die rechte Hand der Rechtsanwälte/innen: die Rechtsanwaltsfachangestellten. Sie übernehmen organisatorische sowie kaufmännische Tätigkeiten und wickeln die Kommunikation mit Mandanten/innen ab. Sie führen Akten und Register sowie Termin-, Fristen- und Wiedervorlagekalender und fertigen Schriftsätze an z.B. für Zivil- und Strafprozesse oder Miet- und Arbeitsgerichtsstreitigkeiten. Zudem berechnen sie Forderungen und bereiten Schriftstücke für Mahnverfahren und Zwangsvollstreckungen vor. Darüber hinaus berechnen sie Gebühren, stellen Rechnungen, überwachen und verbuchen Zahlungseingänge und bearbeiten die Korrespondenz.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. beim Reagieren auf die unterschiedlichen Anliegen der Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Vertretungsaufträgen für einen Rechtsstreit)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten und beim Einstellen auf die Anliegen der Mandanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge und Rechtsgutachten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Kosten und Zinsen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren von Mandanten über den Sachstand von Rechtsangelegenheiten)



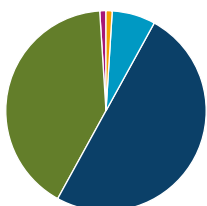
TOPJUS Rechtsanwälte Kupferschmid & Partner mbB
Kathrin Perretta
Ledererstr. 2
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 402570
perretta@topjus.de
www.topjus.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)



Partnerschaftsgesellschaft
Reg.-Ger. AG Ingolstadt PR 25
Vors. d. Geschäftsführung:
Prof. Dr. jur. Josef Langenecker

www.topjus.de

RECHTSANWALTSFACHANGESTELLTE/R

Wir bilden aus an unseren Standorten in **Pfaffenhofen** und **Schrobenhausen**

**TOPJUS Rechtsanwälte
Kupferschmid & Partner mbB**
Kathrin Perretta
Ledererstr. 2, 85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 402570
E-Mail: bewerbung.paf@topjus.de

**TOPJUS Rechtsanwälte
Kupferschmid & Partner mbB**
Gerlinde Endres
Lenbachstraße 19-21, 86529 Schrobenhausen
Tel. 08252 894620
E-Mail: bewerbung.sob@topjus.de

www.topjus.de

TOPJUS Pfaffenhofen
Ledererstr. 2
85276 Pfaffenhofen
Telefon: +49 (0)8441 4025-0
E-Mail: paf@topjus.de

TOPJUS Ingolstadt
Am Pulverl 5
85051 Ingolstadt
Telefon: +49 (0)841 379067-0
E-Mail: in@topjus.de

TOPJUS München
Wehrlestr. 13
81679 München
Telefon: +49 (0)89 210959-60
E-Mail: muc@topjus.de

TOPJUS Schrobenhausen
Lenbachstr. 19-21
86529 Schrobenhausen
Telefon: +49 (0)8252 8946-0
E-Mail: sob@topjus.de

Steuerfachangestellter (m/w/d)

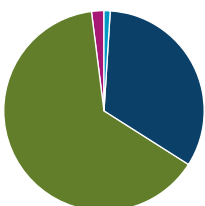
Sie arbeiten in einer Steuerberatungskanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft: die Steuerfachangestellten. Als rechte Hand der Steuerberater/innen stehen sie in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie fungieren auch als Ansprechpartner/innen der Mandanten/innen, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab, führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.400 €
2. Jahr	1.000 € - 1.450 €
3. Jahr	1.100 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen von Buchungsvorgängen)

Steuerberaterkammer München
Jasmin Schulze
Nederlinger Str. 9
80638 **München**
Tel. 089 15790252
j.schulze@stbk-muc.de
www.steuerdeinekarriere.de



LKC Kellerer Steuerberatungsgesellschaft mbH
Eduard Kellerer
Michael-Weingartner-Str. 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 797980
empfang@kanzleikellerer.de
www.lkc.de/office/lkc-kellerer/



BMB Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG
Veronika Huber
Ledererstr. 8
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 871350
karriere@bmb-steuern.de
www.bmb-steuern.de



Steuerkanzlei von Krempelhuber
Hannelore von Krempelhuber
Frühlingstr. 2
85301 **Schweitenkirchen**
Tel. 08444 91380
bewerbung@von-krempelhuber.tax
www.von-krempelhuber.tax



Notarfachangestellter (m/w/d)

Der Kauf eines Hauses, ein Ehevertrag oder die Gründung eines Unternehmens – bei all diesen rechtlichen Angelegenheiten ist der Gang ins Notariat erforderlich. Und dort wiederum sind die Notarfachangestellten unerlässliche Helfer der Notare/innen, denn sie führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften durch; dies erstreckt sich unter anderem auf die Bereiche Haus und Wohnungskauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit den Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen, führen Vorbesprechungen mit den Beteiligten und beschaffen erforderliche Unterlagen und Dokumente. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor und erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Ihre Aufgaben reichen bis hin zur Abwicklung von Urkunden.



Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Vereinbaren von Terminen mit Mandanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf die Bedürfnisse der Mandanten wie z.B. bei Terminwünschen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Berechnung von Gebühren und Vorbereiten der Buchführung)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren des Sachverstandes von Rechtsangelegenheiten)

Notar Dr. Daniel Widmann, LL.M.

Dr. Daniel Widmann

Rathausstr. 11

85290 **Geisenfeld**

Tel. 08452 303

Info@notar-geisenfeld.de

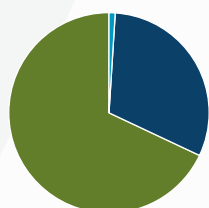
www.notar-geisenfeld.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.087 €
2. Jahr	1.141 €
3. Jahr	1.191 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	68%

Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Bei der Agentur für Arbeit, in Jobcentern und bei der Familienkasse sind sie wichtige Ansprechpartner/innen für hilfesuchende Menschen: die Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen. Sie erteilen Auskünfte bei Fragen zur Arbeitslosenmeldung, helfen Kunden/innen beim Ausfüllen von Anträgen auf Geldleistungen (z.B. Arbeitslosengeld I + II, Kindergeld oder Sozialgeld) und berücksichtigen bei der anschließenden Bearbeitung sowohl die gesetzlichen Vorschriften als auch interne Qualitätsrichtlinien. Darüber hinaus helfen sie bei der Suche nach einer neuen Arbeitsstelle oder klären die Bedingungen für eine Umschulung, aber sie helfen auch Jugendlichen bei der Berufsorientierung oder beim Antrag auf Ausbildungsbeihilfen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden/innen, für das Erteilen von Auskünften)
- **Flexibilität** (z.B. bei wechselnden Aufgaben wie Sachbearbeitung am PC, Kundentelefonaten, Abrechnen mit Kostenträgern)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen von Leistungen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen der Arbeitssuchenden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Formularen und beim Schriftverkehr)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Bewertung der aktuellen Situation auf dem Arbeitsmarkt)
- **Mathematik** (z.B. bei der Bearbeitung von Anträgen)



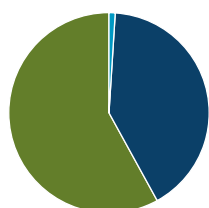
Agentur für Arbeit
Stefanie Schuderer
Heydeckplatz 1
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9338255
Augsburg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	58%

Finanzwirt (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Wer gerne für das Gemeinwohl arbeitet und einen sicheren Job haben möchte, für den ist die öffentliche Hand als Arbeitgeber interessant. Finanzwirte/innen sind verbeamtet bei Finanz- und Steuerbehörden tätig und mit der Verwaltung von Steuern betraut. Man kümmert sich um die Veranlagung von Steuerpflichtigen und sorgt für die Gleichmäßigkeit der Besteuerung und damit für Steuergerechtigkeit. Die Prüfung von Steuererklärungen und das Verschicken von Steuerbescheiden gehören zum täglichen Geschäft. Zum Außendienst gehören ferner Betriebsprüfungen. Bei der Betriebsprüfung fährt man zu den Unternehmen und nimmt deren Bilanzen unter die Lupe. Konfliktscheu darf man in diesem Beruf nicht sein, dafür sicher im Umgang und der Kommunikation mit Bürgern/innen. Weitere Schwerpunkte sind Buchführung, Datenverarbeitung und Organisation sowie Verwaltungslehre. Die Finanzverwaltung bietet ein umfangreiches Programm für die berufliche und persönliche Fortbildung und Weiterentwicklung an. Bei entsprechender Leistung ist der Aufstieg in die nächsthöhere Qualifikationsebene möglich.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.365 €
2. Jahr	1.365 €

Voraussetzung und Vergütung

Voraussetzung ist eine erfolgreiche Teilnahme am Auswahlverfahren. Infos unter www.lpa.bayern.de.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. für das termingerechte Bearbeiten diverser Aufgaben)
- **Computerkenntnisse** (z.B. guter Umgang mit Word, Excel und PowerPoint)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Textverständnis und Verfassen von Schriftstücken an steuerpflichtige Bürger)
- **Mathematik** (z.B. als Grundlage für analytisches Denkvermögen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)

Finanzamt Pfaffenhofen

Barbara Frühbeis

Schirmbeckstr. 5

85276 Pfaffenhofen

Tel. 08441 77330

ausbildungsleiter.07@fa154.stv.bayern.de

www.finanzamt.bayern.de/pfaffenhoben



Polizeivollzugsbeamter (2. Qualifikationsebene) (m/w/d)

Die Bayerische Polizei steht ein für die Sicherheit der Menschen und leistet Hilfe rund um die Uhr. Schutz der Bürger/innen, Kriminalitätsbekämpfung, Aufklärung von Straftaten, Unfallaufnahme, Beweis- und Spurensicherung – die Aufgaben sind so abwechslungsreich wie der Polizeialltag selbst. Den Polizeivollzugsbeamten/innen stehen viele Wege offen und verschiedenste Tätigkeitsfelder zur Wahl. Nach der Ausbildung bleiben die Beamten/innen einige Zeit bei der Bereitschaftspolizei und unterstützen in einer Einsatzhundertschaft unter anderem bei Veranstaltungen. Danach kann man beispielsweise bei der Schutzpolizei grundsätzliche Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben – wie Streifendienst oder Fahndungen – wahrnehmen oder bei der Verkehrspolizei die Unfallaufnahme oder Verkehrsüberwachung übernehmen. Polizeivollzugsbeamte/innen haben auch die Möglichkeit bei der Kriminalpolizei, der Grenzpolizei oder in besonderen Einsatzbereichen, wie zum Beispiel der Hundestaffel, der Wasserschutzpolizei, der Polizeihubschrauberstaffel oder den Spezialeinheiten ihre berufliche Karriere fortzusetzen.



Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.305 €
2. Jahr	2.140 €

Voraussetzung und Vergütung

Die Ausbildungsvergütung bezieht sich auf die Nettobeträge. Qualifizierender Mittelschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung oder ein mittlerer bzw. höherwertiger Schulabschluss. Beamtenrechtliche Voraussetzungen und die Einstellungsprüfung müssen erfüllt bzw. bestanden werden.

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. für ein erfolgreiches Zusammenarbeiten innerhalb der Dienstgruppe, ermöglicht dem Streifenteam im täglichen Dienst Einsätze zu bewältigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Vertreten von Recht & Gesetz, Entscheidungen im Einsatzgeschehen treffen – auch in extremen Situationen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, später erforderlich zur Bewältigung der täglichen dienstlichen Herausforderungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. Anwendung bei der Formulierung von Sachverhalten im Rahmen einer Anzeigenbearbeitung)
- **Sport** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung & Ausbildung, z.B. sollte man über eine gewisse körperliche Fitness verfügen)
- **Mathematik** (z.B. Inhalt der Einstellungsprüfung, z.B. Beherrschen der Grundkenntnisse wie Kopfrechnen und Prozentrechnen)

Polizeipräsidium Oberbayern Nord
Einstellungsberatung Ingolstadt
Esplanade 40
85049 **Ingolstadt**
Tel. 08419 3432700
einstellungsberatung-ingolstadt@polizei.bayern.de
www.mit-sicherheit-anders.de



Beamter - Zolldienst (mittl. Dienst) (m/w/d)

Denkt man beim Zoll nur an Gepäck- und Kofferraumkontrollen, kennt man nur einen kleinen Ausschnitt aus den vielfältigen Aufgaben, für die die Zollbeamten/innen im mittleren Dienst zuständig sind. Denn darüber hinaus prüfen sie, ob Unternehmen ihre Waren richtig versteuern, kontrollieren, ob Güter gefälscht oder sogar verboten sind, und machen sich auch für geschützte Tierarten stark. So sorgen sie nicht nur für mehr Gerechtigkeit, sondern schützen das Land vor Steuerbetrug, Produktpiraterie und Terrorismus. Die Aufgabe von Zollbeamten/innen ist es, die Wirtschaft vor Wettbewerbsverzerrungen, die Verbraucher vor mangelhaften Waren aus dem Ausland und die Bevölkerung vor den Folgen grenzüberschreitender organisierter Kriminalität zu schützen. Während der Ausbildung im mittleren Dienst durchläuft man sämtliche Bereiche und lernt so alle Aufgaben des Zolls kennen.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.310 €
2. Jahr	1.310 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Mittelschulabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen und mindestens zweijährigen Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf vorausgesetzt. Darüber hinaus müssen die Bewerber/innen die beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllen und ein Auswahlverfahren absolvieren.

Anforderungen

- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen)
- **Flexibilität** (z.B. die Bereitschaft Dienstkleidung und eine Waffe zu tragen sowie im Schichtdienst zu arbeiten)
- **Konfliktfähigkeit** (z.B. beim Durchführen grenzpolizeilicher Aufgaben wie Grenzkontrollen, um Waffen- und Rauschgiftsmuggel vorzubeugen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erledigen des Schriftverkehrs)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Anwendung von rechtlichen Regelungen im Bereich des grenzüberschreitenden Warenverkehrs)
- **Sport** (z.B. für eine Tätigkeit in den waffentragenden Bereichen des Zolldienstes)

Hauptzollamt Augsburg
Bianca Schneider
Prinzregentenplatz 3
86150 **Augsburg**
Tel. 0821 5012157
bewerbung.hza-augsburg@zoll.bund.de
www.zoll-karriere.de



Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

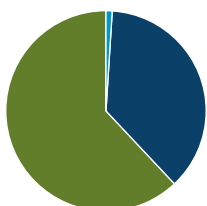
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 € – 1.070 €
2. Jahr	1.118 € – 1.120 €
3. Jahr	1.164 € – 1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Verwaltungsgemeinschaft Geisenfeld
Alfred Gigl
Kirchplatz 4
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08452 98 13
alfred.gigl@geisenfeld.de
www.geisenfeld.de



Markt Manching
Thomas Mair
Ingolstädter Str. 2
85077 **Manching**
Tel. 08459 8532
thomas.mair@manching.de
www.manching.de



Landkreis Pfaffenhofen
Sandra Schmeller
Hauptplatz 22
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 27267
ausbildung@landratsamt-paf.de
www.landkreis-pfaffenhofen.de/ausbildung



Stadtverwaltung Pfaffenhofen a. d. Ilm
Janine Köllner
Hauptplatz 18
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 782098
bewerbung@stadt-pfaffenhofen.de
www.pfaffenhofen.de/artikel/bewirbdichjetzt/





Keine Ahnung wie es nach
der Schule weiter geht?

**Du bist bei der
Berufswahl nicht alleine.**



Wenn Du Hilfe bei Deiner Berufswahl brauchst, wende Dich
gerne an Deine/n Lehrer/in oder an die Agentur für Arbeit
Tel. 0800 4 5555 00

DUAL
STUDIEN
Dahvann



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,

zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss

(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de

2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.

3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



Betriebswirtschaftslehre mit
Schwerpunkt Steuern
Steuerfachangestellter (m/w/d)

B.A.



BMB Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG
Veronika Huber
Ledererstr. 8
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 871350
karriere@bmb-steuern.de
www.bmb-steuern.de



Bauingenieurwesen
Maurer (m/w/d)

B.ENG.



Irrenhauser & Seitz GmbH & Co. KG
Daniel Seitz
Singenbacher Str. 24
85302 Gerolsbach
Tel. 08250 99770
info@irrenhauser-seitz.de
www.irrenhauser-seitz.de



Bauingenieurwesen
Maurer (m/w/d)

B.ENG.



Hechinger Bau GmbH
Andreas Kufer
Raiffeisenstr. 4
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 89510
bau@hechinger-gmbh.de
www.hechinger-gmbh.de



Zollbeamter im gehobenen Zolldienst (m/w/d)
Beamter – Zolldienst (mittl. Dienst) (m/w/d)

LL.B.

Hauptzollamt Augsburg
Bianca Schneider
Prinzregentenplatz 3
86150 Augsburg
Tel. 0821 5012157
bewerbung.hza-augsburg@zoll.bund.de
www.zoll-karriere.de



DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



BWL – Schwerpunkt Steuern Steuerfachangestellter (m/w/d)

B.A.



Steuerberaterkammer München
Jasmin Schulze
Nederlinger Str. 9
80638 München
Tel. 089 15790252
j.schulze@stbk-muc.de
www.steuerdeinekarriere.de



Arbeitsmarktmanagement Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

B.A.



Agentur für Arbeit
Stefanie Schuderer
Heydeckplatz 1
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 9338255
Augsburg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de



Beratung, Bildung und Beschäftigung Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

B.A.



Agentur für Arbeit
Stefanie Schuderer
Heydeckplatz 1
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 9338255
Augsburg.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de



Duales Studium Bank u. Versicherungswirtschaft Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

B.A.



Debeka Geschäftsstelle Pfaffenhofen/Ilm
Marcus Brück
Ilmstr. 2
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441278350
marcus.brueck@debeka.de
www.debeka.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3,5 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de

2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.

3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.

Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland Pfaffenhofen, Joseph-Fraunhofer-Str.
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Joseph-Fraunhofer-Str. 31
85276 Pfaffenhofen
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland Pfaffenhofen, Max-Weinberger-Str.
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Max-Weinberger-Str. 9
85276 Pfaffenhofen
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Betriebswirtschaft

B.A.



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 Pfaffenhofen
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Betriebswirtschaft

B.A.



ARS Altmann AG
Andrea Brummer
Feierabendmühle 2
85283 Wolnzach
Tel. 08442 9080 247
info@ars-altmann.de
www.ars-altmann.de/de/karriere/ausbildung/



BWL - Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland Pfaffenhofen, Joseph-Fraunhofer-Str.
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Joseph-Fraunhofer-Str. 31
85276 Pfaffenhofen
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland Pfaffenhofen, Max-Weinberger-Str.
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Max-Weinberger-Str. 9
85276 **Pfaffenhofen**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Diplomfinanzwirt (Beamtenlaufbahn 3. QE) (m/w/d)

DIPL.



Finanzamt Pfaffenhofen
Claudia Huber
Schirmbeckstraße 5
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441-77220
ausbildungsleiter.01@fa154.stv.bayern.de
www.finanzamt.bayern.de/pfaffenhofen



BWL – Handel, Vertiefung Warenwirtschaft u. Logistik

B.A.



Kaufland Logistik-Verteilzentrum
Marlena Jankowska-Bulla – Dein Ansprechpartner
im Recruiting
Bajuwarenstr. 4
85290 **Geisenfeld**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Duales Studium Soziale Arbeit

B.A.



Landkreis Pfaffenhofen
Sandra Schmeller
Hauptplatz 22
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844127267
ausbildung@landratsamt-paf.de
www.landkreis-pfaffenhofen.de/ausbildung



Cybersicherheit, Informatik

B.SC.



ARCA-Consult GmbH
Susan Sommer
Senefelderstr. 28
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 495530
karriere@arca-consult.de
www.arca-consult.de/karriere



Wirtschaftsinformatik

B.SC.



HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG
Sophia Sigl
Georg-Hipp-Str. 7
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 08441 7572000
ausbildung@hipp.de
www.hipp.de/ausbildung



Dipl. Verwaltungsinformatiker/in (3. QE)

DIPL.



Landkreis Pfaffenhofen
Sandra Schmeller
Hauptplatz 22
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844127267
ausbildung@landratsamt-paf.de
www.landkreis-pfaffenhofen.de/ausbildung



Dipl. Verwaltungswirt/in (3. QE)

DIPL.



Landkreis Pfaffenhofen
Sandra Schmeller
Hauptplatz 22
85276 **Pfaffenhofen**
Tel. 0844127267
ausbildung@landratsamt-paf.de
www.landkreis-pfaffenhofen.de/ausbildung



FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite	Ausbildungsanbieter	Seite
2		 EJF Hollerhaus gGmbH - Hollerhof Münchsmünster	103, 104, 113
 2R Kunststofftechnik GmbH & Co. KG	75, 77, 90, 91, 129, 130	Elektro Hagl KG	56, 155
A		Elektro Neuber GmbH	56
 Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Ingolstadt Pfaffenhofen a.d.Ilm	44	 Elektro Seidl GmbH	53
 Agentur für Arbeit	164, 173	ENACO Energieanlagen- und Kommunikationstechnik GmbH	56
 Airbus Defence and Space GmbH	122-124, 136, 155	 EURO Ingolstadt Fachakademie & Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe	133, 135
Alfred Amenda & Sohn Transport GmbH	118, 131, 152, 158	F	
 AOK Bayern - Direktion Ingolstadt	149	 Fachakademie für Sozialpädagogik	106
 ARCA-Consult GmbH	175	 Fahn GmbH & Co KG	68, 69
 ARS Altman AG	61, 63, 119, 121, 126, 154, 158, 174	 Finanzamt Pfaffenhofen	165, 175
Arsandis GmbH	62	Firma Reiner Hauck	26
 Auto Ruhfass GmbH	116, 119, 126, 153	 Franz Schelle GmbH & Co. KG	30, 34, 121
 Autohaus Hofmann GmbH	120	G	
Autohaus Klepmeir	119, 125, 129, 153	Georg Bergsteiner	20, 40, 152
 Autohaus Stiglmayr GmbH	117, 119, 120, 125, 142, 153	 Getränke Hörll GmbH	129, 141, 145, 153
B		 GGSD Bildungszentrum	44, 105
Bäckerei Heiglbeck	95, 137	Glasmann Ingenieure GmbH	37, 40
Bäckerei Hermann Häußler	95	Götz GmbH	20
Bäckerei Wiesender GmbH & Co. KG	95, 99, 137	 GSB Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH	52, 67, 74, 84, 128, 152
 BACKHAUS HACKNER GmbH	137	H	
 Basell Polyolefine GmbH	86	H. Rottmair Garten- & Landschaftsbau	68
 Bauzentrum Pfaffenhofen GmbH & Co. KG	150, 156	H+DG des BRK mbH	153
 BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH	46, 86	 Hauptzollamt Augsburg	167, 172
Bayernwerk Netz GmbH	53, 54	HDH GmbH	44
 Baywa AG Ausbildungsbetrieb	121, 128, 156	 Hechinger Bau GmbH	22, 27, 31, 172
Bella Dentes Zahnärzte PartG Lechner, Nikolova	60	 Hechinger Entsorgung GmbH	30, 67
BIAS Elektrotechnik GmbH	49	 HECHT Technologie GmbH	54, 115, 129, 153
 Bildungszentrum für Pflege, Gesundheit und Soziales	109, 110, 112	 Heckmeier Gebäudetechnik GmbH	20
 BMB Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG	162, 172	Heizungsbau Walter Wagner	20
BRK Kreisverband Pfaffenhofen	110	Hierl GmbH	118
Burger GmbH wärme-wasser-wohlfühlen	72	 HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG	53, 54, 61, 62, 75, 84, 97, 98, 105, 107, 128, 136, 174, 175
C		 Hofmeier GmbH & Co. Gartengestaltungs KG	68
CNC Zerspantechnik Eibl GmbH	80	 Hölscher Wasserbau GmbH	30, 32, 47
Cordaware GmbH	62	Holzbau Rupert Nischwitz e.K.	28
D		 Hotel Straßhof	42, 43, 98
Daiichi Sankyo Europe GmbH	75, 84	Hoyer Gastronomiebetriebs GmbH	41, 98
Danuvius Klinik GmbH	111	HSM GmbH & Co. KG	74, 80
 DB Netz AG	52, 88, 127	Hydroisotop GmbH	84
Debeka Geschäftsstelle Pfaffenhofen/Ilm	148, 173	I	
 Deichmann SE	140	 inlingua Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe e.	134, 135
 DEKRA Incos GmbH	83	 inotec GmbH Innovative Kunststofftechnik	90
Donaubauer GmbH	36	Intersport Reill	142
E		 Ilmtalklinik Pfaffenhofen	57-59, 108, 111, 113
Edeka Knoll	143	 Irrenhauser & Seitz GmbH & Co. KG	27, 28, 172
Eichenseher Ingenieure GmbH	38		



Ausbildungsanbieter	Seite	Ausbildungsanbieter	Seite
J		Scheller Mühle GmbH	84, 101
JG Service AG	70	Schirm GmbH	52, 54, 74, 86, 150
K		Schlosserei Eibel GmbH + Co. KG	81
Kastner AG	63, 70, 71, 154	Schreiner Reichart	24
Kaufland Logistik-Verteilzentrum	54, 130, 175	Schreinerei L. Mayr GmbH & Co. KG	24
Kaufland Pfaffenhofen, Joseph-Fraunhofer-Str.	140, 143, 174	Schweiger GmbH & Co. KG	118, 153, 158
Kaufland Pfaffenhofen, Max-Weinberger-Str.	141, 143, 174, 175	Seniorenheim Röhrich GmbH	111, 154
KEMPF GmbH	75, 77, 89, 151	Sparkasse Pfaffenhofen	146
Klaus Ostermeier GmbH	79	St. Johannes Apotheke	132
Klosterbrauerei Scheyern	96	Staatsinstitut für die Ausbildung von Förderlehrern	114
Klostermetzgerei Scheyern	100, 138	Stadtverwaltung Pfaffenhofen a. d. Ilm	105, 107, 168
Konrad GmbH Auto-Teile-Technik	156	Stahl Computertechnik GmbH	61, 62, 64-66, 153
Krammer Genußmanufaktur	100, 138	Steger Holzhaus GmbH	28
L		Steuerberaterkammer München	162, 173
Landkreis Pfaffenhofen	61, 168, 175	Steuerkanzlei von Krempelhuber	162
Lidl Vertriebs- GmbH & Co. KG	140	T	
LKC Kellerer Steuerberatungsgesellschaft mbH	162	T.A.M. Elektrotechnik GmbH	56
LOWA Sportschuhe GmbH	92, 128	TenneT TSO GmbH	53
Lubich Technik	51, 153	Thaler GmbH	68
M		Thimm Verpackung Süd GmbH und Co. KG	53, 76, 94, 151
Margarethen Apotheke	87, 132	toolhouse DV-Systeme GmbH	66, 153
Markt Manching	105, 107, 168	TOPJUS Rechtsanwälte Kupferschmid & Partner mbB	160
Meteg GmbH	26	TROB Tröstler & Oberbauer GmbH	80
MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG	52, 131, 150, 152	TSEP Technical Software Engineering Plazotta GmbH	63
Montessori Betreibergesellschaft Pfaffenhofen mbH	107	U	
Moser Agrar & Baufachzentrum GmbH & Co. KG	129, 130, 153, 157	Uhsler Baugeschäft GmbH	22, 27
MVZ für Radiologie und Nuklearmedizin boos-moog GmbH	59	Urban KG - Das Haus der guten Marken	142
N		V	
Nadler Straßentechnik GmbH	61, 157	Verwaltungsgemeinschaft Geisenfeld	35, 106, 113, 168
Nagel-Group Logistics SE	129, 130, 158	Vitalis Senioren-Zentrum St. Johannes	110
NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG	140-143	Vohburger Autohaus GmbH & Co. KG	119, 153
Notar Dr. Daniel Widmann, LL.M.	163	Volksbank Raiffeisenbank Bayern Mitte eG	61, 62, 144, 146, 147
NOVITA Seniorenzentrum	110	W	
P		Wacker Neuson Produktion GmbH & Co. KG	53, 75, 80, 129, 151
Pädagogisches Zentrum Förderkreis + Haus Miteinander	105, 106, 152	WALTRON GmbH	50, 151
Paul Werther GmbH	27	Wema Zerspanungswerkzeuge GmbH	82
Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG	120, 142, 153	WipflerPLAN Planungsgesellschaft mbH	38
Plöckl Media Group GmbH	48, 70, 153	WMH Herion Antriebstechnik GmbH	78, 80, 82, 151
Polizeipräsidium Oberbayern Nord	166	WOLF Anlagen-Technik GmbH & Co. KG	56, 74, 115, 150
R		X	
Raiffeisenbank Aresing-Gerolsbach eG	146	XERVON Instandhaltung GmbH	52, 72, 74, 128, 150
Regens Wagner Hohenwart	44, 102-106	Z	
Richter+Frenzel TBU GmbH + Co. KG	129, 156	Zahnarztpraxis am Marienplatz	60
Röhrich Hotel GmbH	43, 98	Zahnarztpraxis am Türfort	60
S		Zahnarztpraxis Dr. Seufer	60
Salon Meier	45	Zahnarztpraxis Dr. Streussnig	60
		Zellner Bau GmbH	27

BILDNACHWEIS

S. 20 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 22 © AdobeStock_134014071, S. 24 © Schreiner_Gettyimages-canva.com, S. 26 © Arpad Nagy-Bagoly - stock.adobe.com, S. 27 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 28 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 30 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 31 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 32 © Images Pro-Canva.com, S. 34 © maho - stock.adobe.com, S. 35 © photoschmidt - stock.adobe.com, S. 36 © Zhao jiankang - stock.adobe.com, S. 37 © StockPhotoPro - stock.adobe.com, S. 38 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 40 © <https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864>, S. 41 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 42 © MNStudio - stock.adobe.com, S. 43 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 44 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 45 © Samotrebizan_canva.com, S. 46 © MP2 - stock.adobe.com, S. 47 © industrieblick-stock.adobe.com, S. 48 © seventyfour - stock.adobe.com, S. 49 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 50 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 51 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 52 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 54 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 56 © auremar - stock.adobe.com, S. 59 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 60 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 61 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 62 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 64 © canva-Antonio-Diaz, S. 65 © canva.com, S. 66 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 67 © mekcar - stock.adobe.com, S. 68 © VGL Bayern e.V., S. 69 © lordn - stock.adobe.com, S. 70 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 71 © fovito - stock.adobe.com, S. 72 © Gorodenkoff - stock.adobe.com, S. 74 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 76 © Maschinen-Und Anlagenfuhrer-Druckweiter-,Papierverarbeitung-alfarez Getty Images_Canva.com, S. 77 © VallarieE_Gettyimages_Canva.com, S. 78 © nordroden - stock.adobe.com, S. 79 © ehrenberg-bilder - stock.adobe.com, S. 80 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 81 © ded - stock.adobe.com, S. 82 © Aleksandr Matveev - stock.adobe.com, S. 83 © Dusko - stock.adobe.com, S. 84 © kasto - stock.adobe.com, S. 86 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 87 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 88 © Gettyimages-peuceta/canva.com, S. 89 © Verfahrensmechaniker-Beschichtungstechnik-Industrial Photograph-canva.png, S. 90 © Dusko - stock.adobe.com, S. 91 © Pexels/canva.com, S. 92 © panpote - stock.adobe.com, S. 94 © rengarenk77 - stock.adobe.com, S. 95 © alexkich - stock.adobe.com, S. 96 © Robert Przybysz - stock.adobe.com, S. 97 © pilippphoto - stock.adobe.com, S. 98 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 99 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 100 © bit24 - stock.adobe.com, S. 101 © Christian Jung - stock.adobe.com, S. 102 © Halfpoint - stock.adobe.com, S. 103 © Ourson+ - stock.adobe.com, S. 104 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 105 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 106 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 109 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 110 © canva.com, S. 112 © Yacobchuk - canva.com, S. 113 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 114 © eric - stock.adobe.com/de, S. 115 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 116 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 117 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 118 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 119 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 120 © romaset - stock.adobe.com, S. 121 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 122 © Airbus Defence and Space GmbH, S. 123 © Airbus Defence and Space GmbH, S. 124 © Airbus Defence and Space GmbH, S. 125 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 126 © loraks - stock.adobe.com, S. 127 © Leung_ChoPan_Canva.com, S. 128 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 130 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 131 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 132 © Nestor - stock.adobe.com, S. 133 © canva.com, S. 134 © Robert Kneschke-canva.com, S. 135 © Johanna Mühlbauer-stock.adobe.com, S. 136 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com/de, S. 137 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 138 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 140 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 142 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 144 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 145 © everythingpossible - stock.adobe.com, S. 146 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 147 © bernardbodo - stock.adobe.com, S. 148 © thodonal - stock.adobe.com, S. 149 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 150 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 152 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 155 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 156 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 158 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 160 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 162 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 163 © canva.com, S. 164 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 165 © rogerphoto - stock.adobe.com, S. 166 © Polizeipräsidium Oberbayern Süd, S. 167 © Hauptzollamt Augsburg, S. 168 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Kommunalunternehmen Strukturentwicklung
Landkreis Pfaffenhofen a.d. Ilm
Wirtschaftsentwicklung | Freizeit, Erholung & Tourismus
Vorstand Johannes Hofner
Spitalstraße 7
85276 Pfaffenhofen
www.kus-pfaffenhofen.de
Bildquellen: Anton Mirwald, TOM und KUS

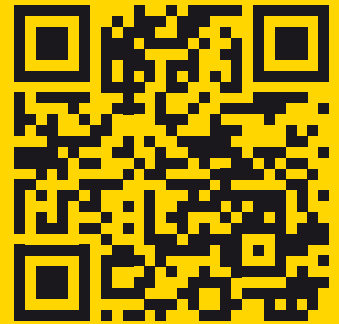
Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

6. Ausgabe, Pfaffenhofen a.d. Ilm 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.



Komm ins #TeamAzubi

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik

Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik

**Wir stehen
auf Originale**

**Starte deine Ausbildung
ab September 2024 bei
Wacker Neuson in Reichertshofen.**



**WACKER
NEUSON**

all it takes!



**Azubis gesucht.
Bewirb Dich jetzt bei uns!**



#mehrdrausmachen - dann bist Du bei uns genau richtig!
Du bist noch auf der Suche nach Deinem richtigen Ausbildungsplatz für September 2024? Dann komm zu uns als:

- **Automobilkaufmann (m/w/d)**
- **Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**
- **Kaufmann im Einzelhandel für Kfz-Teile und Zubehör (m/w/d)**
- **Kfz-Mechatroniker PKW Technik (m/w/d)**
- **Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik (m/w/d)**
- **Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik (m/w/d)**

Bewerbung bitte an: karriere@stiglmayr-gruppe.de

Besuch uns auf:



mehr Auto
stiglmayr